

航空工业印发所属单位 复工复产疫情防控工作指导意见

继续毫不放松 抓紧抓实抓细各项防控工作

| 本报评论员

日前，习近平总书记就统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作明确指出：必须增强谨慎之心，对风险因素要有底线思维，对解决问题要一抓到底，一时一刻不放松，一丝一毫不马虎，直至取得最后胜利。他还特别强调：我们必须清醒看到，当前疫情形势依然严峻复杂，防控正处在最吃劲的关键阶段。这个时候，必须高度警惕麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，否则将带来严重后果，甚至前功尽弃。习近平总书记上述重要讲话，既是明确要求，又是严肃提醒，更是做好当前疫情防控和复工复产工作的重要遵循，必须结合航空工业实际，坚决贯彻落实。

当前，拐点尚未到来，防疫不能松，复工不能等。拷问当下，重任在肩，我们必须认真审视：是否全面落实了党中央、国务院关于统筹好疫情防控和复工复产的决策部署？是否切实把航空工业党组安排的各项工作抓实抓细抓落地？

大战当前，客观审视无疑是负责任的态度。打赢航空工业疫情防控阻击战，我们是否全面落实了“四个在前”，即思考在前、行动在前、处置在前、冲锋在前？凡事预则立，不预则废。面对不断变化的形势，面对各项工作出现的新情况新问题，我们是否牢牢掌握疫情防控的各项任务，坚持底线思维，强化风险意识，把困难估计得更充分些，把风险想得再大一些，把问题想得更全面一些；是否提前谋划，科学研判，周密部署，做好充足准备，牢牢把握“双线作战”主动权；是否做到排查工作更细致、防控措施更严密、救治力量更强大、物资保障更有力、宣传引导更深入；各级党组织、党员干部是否始终走在前列、战斗在前列，做到勇挑重担、冲锋在前、顽强拼搏，充分发挥了战斗堡垒作用和先锋模范作用？

大战当前，自觉追问就是再提醒再督促。打赢航空工业复工复产攻坚战，我们是否确保做到了“四个到位”，即组织落实到位、技防措施到位、资源配置到位、应急预案到位？是否研究具体办法、明确具体责任，把任务分解到项目、落实到岗位、量化到个人，以责任制促落实、以责任制保成效，形成一级抓一级、层层抓落实的工作局面；是否突出精密智控、精

准防控、精细管控，采取新技术，把精准施策的要求落实落细；是否出现复工复产、开门难开机的情况，是否进行“链式复产”，分析关键供应链，协同上下游复工；是否加强企业形势分析研判，精准分析疫情带来的损失和影响，有针对性地制定应急预案和政策举措；是否严格落实安全生产风险查找、研判、预警、防范、处置和责任“六项机制”，不断提升安全生产科技化水平？

大战当前，敢于警示自己就是对事业对组织负责。政治上过不过得硬，就要看关键时靠不靠得住。发挥航空工业党员干部示范带动作用，我们是否存在“四种现象”，即有没有不担当、不愿负责，什么都不管上面部署，不推不动的情况？有没有不准确把握精神，不研究本单位实际，情况弄不清、工作没思路，盲目跟风、慢作为、乱作为的现象？有没有敷衍应付、作风漂浮、雷声大雨点小、工作抓而不细抓而不实的情况？有没有“双线作战”搞形式主义、官僚主义的情况？

审视问题，是为了更好地看清眼前的局面；警示自己，是为了更好地规划前进的方向。

航空工业全线要清醒认识到，强化政治担当、使命担当、主责担当、舆论担当，就是要坚定不移、不折不扣贯彻落实习近平总书记的重要指示精神和党中央、国务院决策部署，按照国资委和集团公司党组安排，毫不放松抓紧抓实抓细各项疫情防控和复工复产工作；做到守土有责、守土担责、守土尽责，就是一个岗位不能懈怠，一个环节不能失守，一项任务不能耽误，坚决一抓到底，不获全胜决不轻言成功。

航空工业是高科技制造业，产业链长、关联度高、辐射带动作用大，进入复工复产阶段，各种相互影响的情况交织，疫情防控工作更加复杂艰巨。我们要把习近平总书记对航空工业的重要批示和期望铭刻在心，把党中央、国务院、中央军委的部署要求牢记于心，聚力决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚等重大部署，全面落实集团公司2020年工作会明确的各项任务，合理调度资源、积极协调各方，充分发挥好央企的排头兵和主力军作用，一手抓疫情防控，一手抓复工复产，坚决赢取疫情阻击战和经济保卫战的双胜利！

按照国家有关要求，为落实好新冠肺炎疫情防控工作要求，推动航空工业所属单位（以下简称“各单位”）稳步有序复工复产，推进疫情精准防控管理，2月24日，航空工业应对疫情防控工作领导小组办公室印发了《关于航空工业所属单位复工复产疫情防控工作的指导意见》。具体内容如下：

一、分区管理

根据国务院应对新型冠状病毒感染肺炎疫情联防联控机制《关于科学防治精准施策分区分级做好新冠肺炎疫情防控工作的指导意见》的要求，除湖北省和北京市之外，全国各省以县（市、区、旗）为单位，依据人口、发病情况综合研判，划分为低风险、中风险、高风险地区，明确分级分类的防控策略。各单位要加强与地方疾控部门的联系，了解所在地区的疫情风险等级，采取有针对性的策略和措施，实施差异化精准防控。集团公司驻京、驻鄂所属单位执行地方政府有关疫情防控的工作部署。

（一）低风险地区单位

1. 防控工作策略
“外防输入”
2. 防控工作举措
要全面恢复正常生产生活秩序，落实好如下措施：

（1）各单位服从地方政府和卫生部门的统筹安排，广泛开展疫情防控宣传，做好本单位环境卫生整治、防病知识普及等工作，单位全面复工复产；

（2）各单位掌握职工在疫情方面的动态信息，重点关注疑似、确诊病例进展，以及随时出现的特殊情况，及时向上级报告重大事项；

（3）各单位积极筹备疫情防控的各类物资，尽可能减少因疫情防控给职工生产、生活带来的影响。

（二）中风险地区单位

1. 防控工作策略
“外防输入、内防扩散”
2. 防控工作举措
要尽快有序恢复正常生产生活秩序，在采取“低风险地区单位”各项措施的基础上，落实好如下措施：

（1）各单位要根据实际情况，制定疫情防控方案，细化防控措施，合理安排复工复产，组织员工有序返岗，做到疫情防控与企业复工复产同步进行；

（2）各单位合理确定防控管理的场所和人员，工厂要以工作间、工作场所要以办公室为最小单位，落实网格化管理，实施针对性的防控措施，减少不必要的人员流动；

（3）各单位要落实疫情防控责任，做好通风、消毒、体温检测等防控工作，为员工配备必要的个人防护用品，采取分区作业、分散就餐等方式，有效减少人员聚集；

（4）直属单位牵头掌握所属单位职工疫情方面的动态信息，重点关注疑似、确诊病例进展，以及新增案例的具体情况，及时向集团公司报告重大事项。

（三）高风险地区单位

1. 防控工作策略
“内防扩散、外防输出、严格管控”
2. 防控工作举措
要根据疫情态势逐步恢复生产生活秩序，在采取“中风险地区单位”

各项措施的基础上，落实好如下措施：

（1）根据国家、地方政府的指导，各单位采取灵活方式安排员工工作。及时研判疫情走势，在确保疫情得到有效控制后，再逐步有序扩大复工复产范围；

（2）各单位制定严格的疫情防控方案，做好各项疫情防控工作，停止聚集性活动，严格落实内部管理制度，从严审核外来人员和车辆，开展内部安全隐患排查，确保单位办公场所、科研场所和生活区域的安全；

（3）集团公司给予重点关注和保障，协调各类疫情防护物资供应；

（4）集团公司牵头掌握职工疫情方面的动态信息，重点关注疑似、确诊病例进展，以及新增案例的具体情况，分析薄弱环节，提出加强重点管控的要求。

以上三类单位，均应按照地方政府有关要求，在严格做好疫情防控各项工作的同时，开展复工复产。各单位要密切跟踪地方政府的疫情动态信息，积极响应疫情防控的措施要求，加强进出人员的登记管理，减少会议和聚集，尽量召开音视频会议，充分利用集团公司商密网平台进行工作沟通和协作，员工实行弹性工作时间，建立疫情应急信息报告机制，逐级向集团公司进行疫情动态信息每日“零报告”。集团公司对所属单位疫情防控工作开展情况进行监督检查。

二、分级管理

按照集团公司所属单位发生新冠肺炎疫情影响确诊病例数量进行分级管理、实施相应级别的应急响应：

（一）三级响应

分级标准：单位发生新冠肺炎疫情人员隔离情况；
响应措施：配合地方政府做好人员隔离和排查，监测密切接触者人员的有关情况，跟踪隔离人员进展情况。

（二）二级响应

分级标准：单位发生新冠肺炎疫情个体疑似或确诊病例，未造成聚集性感染；
响应措施：在三级应急响应措施的基础上，单位安排局部停工，强化各项管控措施，查找工作漏洞和隐患，隔离相关人员，开展整顿整改。

（三）一级响应

分级标准：单位发生新冠肺炎疫情聚集性案例；
响应措施：在二级应急响应措施的基础上，单位安排全面停工，制定航空装备研制主线不断的具体应对方案。

三、分类管理

根据各单位从事科研生产、经营管理的性质，集团公司所属单位疫情防控工作进行分类管理。各单位在做好疫情防控各项工作的同时，开展复工复产。保军单位要切实履行“航空报国、航空强国”的使命，外场试验、服务保障要以型号牵头单位作为疫情防控的主责单位，全面做好疫情防控工作。

（一）主机厂所

集团公司各主机厂所要制定《航空装备研制业务连续性工作预案》，明确具体的疫情防控和保障措施，全力保障国家重点型号和重大项目。各单位要建立保障航空装备研制可连续性

的替班制度，严防内部人员交叉感染，保证装备研制不断线。《航空装备研制业务连续性工作预案》经单位党委研究后，向集团公司防务综合部报备。

（二）机载配套企业和科研院所

集团公司机载配套企业和科研院所要制定《航空装备研制业务连续性工作预案》，明确具体的疫情防控和保障措施，建立航空装备研制可连续性的替班制度，经单位党委研究后，向上级单位报备。

（三）非航空制造类企业

集团公司非航空制造类企业的首要任务是全力做好各项疫情防控工作，严格防范聚集性传染，重点关注青年员工“8小时之外”管理，防止疫情蔓延，制定《疫情防控工作预案》，并向上级单位报备。

（四）服务类企业

按照地方政府要求，统一做好疫情防控工作，向上级单位报备《疫情防控工作预案》。直接面向社会服务的企业，要在做好疫情防控前提下，开展好各项日常服务保障工作。

四、防控措施

（一）加强员工健康监测

1. 做好员工健康管理。各单位要切实掌握员工流动情况，按照地方政府要求分区分类进行健康管理，对来自疫情严重地区的人员实行居家或集中隔离医学观察。对于处在隔离期间和入住集体宿舍的员工，要每日进行2次体温检测，及时掌握缺勤人员健康状况。单位要建立员工健康档案，真实记录和跟踪员工体温检测的情况。

2. 实行健康状况报告。各单位要建立可疑症状报告机制，公布单位应对疫情工作信息报告的联系人和电话号码。员工出现发热、呼吸道症状时，要及时向单位报告。各单位每天要汇总员工健康状况，向地方疾控部门报告，发现异常情况及时报告地方政府和集团公司，并采取相应的防控措施。

3. 特殊情况报告。各单位要及时掌握涉及疫情防控的突发性重要信息。如有员工家属或共同生活人员出现发烧发热等身体异常症状、被地方政府进行隔离、与疫区人员密切接触等情况，需及时报告。

（二）做好工作场所防控

1. 加强进出人员登记管理。各单位要指派专人对进出单位和宿舍的所有通道进行严格管理。使用指纹考勤机的单位应暂时停用，改用其他方式对进出人员进行登记。员工每次进入单位或厂区时，应在入口处检测体温，体温正常方可进入。人员尽量减少非本单位人员进入，确因工作需要的，应检测体温，并询问来源地、集团公司内部或外部的工作单位、接触疫情发生地区人员等情况，符合要求方可进入。

2. 保持工作场所通风换气。各单位在条件允许情况下首选自然通风，如室温因通风有所降低，应提醒工作人员适当加衣保暖。如使用空调，应当确保供风安全充足，所有排风直接排到室外，不使用空调时应当关闭回风道。

3. 保障洗手等设施正常运行。工作场所应设置洗手设备，洗手、喷淋设施应保持正常运行。如无洗手设备，应配备免洗消毒用品。

4. 做好工作和生活场所清洁消毒。

工作场所、食堂、电梯、卫生间、洗手池、通勤工具等公共区域及相关物品，应由专人负责定期消毒。电梯按钮、门把手等频繁接触部位应适当增加消毒次数。

5. 减少员工聚集和集体活动。引导员工在使用通道、电梯、楼梯、吸烟区时有序排队，保持适当间距，吸烟时不与他人交谈。减少召开会议，需要开的会议要缩短时间、控制规模，保持会议室空气流通，提倡通过集团公司商网平台召开视频或电话会议。

6. 加强员工集体用餐管理。适当延长食堂供餐时间，实行错峰就餐，有条件时使用餐盒、分散用餐。要加强循环使用餐具清洁消毒，不具备消毒条件的要使用一次性餐具。员工用餐时应避免面对面就坐，不与他人交谈。

7. 做好医务服务。设立医务室的单位要调配必要的药物和防护物资，配合地方疾控部门规范开展隔离观察与追踪管理。未设立医务室的单位应当与就近医疗机构建立联系，确保员工及时得到救治或医疗服务。关心关爱员工心理健康，及时疏导心理压力。

8. 规范垃圾收集处理。在公共区域设置口罩专用回收箱，加强垃圾箱清洁，定期进行消毒处理。加强垃圾分类管理，及时收集并清运。

（三）指导员工个人防护

1. 强化防控宣传教育。采用多种形式加强疫情防控知识普及宣传，使员工充分了解防治知识、掌握防护要点、增强防护意识、支持配合防控工作。

2. 落实个人防护要求。员工要减少不必要外出，避免去人群聚集尤其是空气流动性差的场所。在人员密集场所，应佩戴口罩等防护用品。养成勤洗手习惯，打喷嚏或咳嗽时用纸巾、手绢、衣袖等遮挡，倡导合理膳食、适量运动、规律作息等健康生活方式。

（四）做好异常情况处置

1. 明确单位防控责任。各单位主要负责负责人是疫情防控第一责任人，要建立单位内部疫情防控组织体系，明确疫情防控应急措施和处置流程，把防控责任落实到部门和个人。

2. 设立隔离观察区域。当员工出现可疑症状时，及时到该区域进行暂时隔离，并报告地方疾控部门，按照相关规范要求安排员工就近就医。

3. 封闭相关区域并进行消毒。发现可疑症状员工后，立即隔离其工作岗位和宿舍，并根据医学观察情况进一步封闭其所在的办公室、车间等办公单元以及员工宿舍楼等生活场所，严禁无关人员进入，同时在专业人员指导下对其活动场所及使用物品进行消毒。配合有关方面做好密切接触者防控措施。

4. 做好发现病例后的应对处置。已发现病例的单位，要实施内防扩散、外防输出的防控策略，加强病例流行病学调查、密切接触者追踪管理、疫点消毒等工作。疫情播散的单位，要实施内防蔓延、外防输出的防控策略，根据疫情严重程度，暂时关闭工作场所，待疫情得到控制后再恢复生产。

郝照平到航空工业制造院检查工作

本报讯（通讯员 董悦琪）2月21日，航空工业党组成员、副总经理郝照平一行到制造院检查指导工作。郝照平对制造院的安全生产关键部位进行了检查，并详细了解了复工复产后疫情防控和复工复产的落实情况。随后，郝照平前往专项任务工作现场看望了项目团队成员，代表航空工业主要领导向大家表示慰问。

在听取制造院汇报后，郝照平对制造院在疫情防控与安全生产工作中的举措给予了肯定。针对航空工业复

产复工的安全生产工作，郝照平提出四点要求：一是要高度重视安全生产工作，特别是疫情防控期间，要牢固树立“安全第一、生命至上”的意识；二是要加强科学防控工作，有序恢复生产，发挥好党组织和业务团队的作用，用好工程管理的经验，确保科研生产任务保质按期完成；三是要继续深化安全生产专项整治工作，将安全隐患消除于萌芽；四是要在疫情防控时期，履行好领导带班值班制度，完善疫情应急预案。

中国航发党组七项举措激励干部员工 在疫情防控和复工复产中担当作为

产任务。

一、加强党的领导，为疫情防控和复工复产提供坚强政治保证

全集团要切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来，加强党的领导，践行“两个维护”，坚决打赢疫情防控阻击战、科研生产攻坚战。

各单位主要负责同志要切实履行第一责任人职责，亲自部署、亲自协调，深入一线、靠前指挥，全面了解掌握疫情防控和复工复产真实情况，及时协调解决复工复产中存在的困难和问题。

各级党组织要激励引导基层党组织和广大党员切实发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，在疫情防控和复工复产中挺身而出、锐意进取、扎实工作，在确保干部员工生命安全和身体健康的基础上，努力完成全年科研生

二、树立鲜明导向，引导干部担当作为

各级领导干部要将投身疫情防控、推动企业复工复产作为践行初心使命、体现责任担当的重要阵地，主动担当、积极作为，充分发扬斗争精神，不断提升应对风险挑战能力。

各级领导干部要在疫情防控中，牢固树立“生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任”的理念，结合所在地政策和本单位实际，全面落实健康管理和防控措施，确保安全防护到位。

在复工复产中，坚持迎难而上、不等不靠，选准主攻方向和突破口，出实招、干实事、见实效，加快推进全产业链协调运行，不断挖掘潜能、大胆创新、提高产能，推动科研生产各项任务顺利完成。

三、精准考察识别，大力选拔优秀干部

各级组织人事部门要加强与疫情防控应急部门、纪检监察机构和各级业务部门的联系，把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和贯彻落实上级党组织决策部署作为考察识别领导干部、领导干部政治素质、宗旨意识、全局观念、驾驭能力、担当精神的重要依据。

各级组织人事部门要在疫情防控和复工复产中近距离观察了解和识别干部，如实记录领导干部在疫情防控斗争和推动复工复产中的实际表现、具体事例。

对政治素质过硬、在一线经受住严峻考验、作出重要贡献、得到群众公认的优秀干部员工，结合其一贯表现，该使用的使用、该提拔的提拔，激励引导广大干部员工在疫情防控斗争和复工复产中敢担当、善作为。

四、突出正向激励，加大考核奖励倾斜力度

将疫情防控和复工复产的组织实施作为直属单位年度经营业绩考核中的专项考核项，将在防控一线和复工复产中的具体表现作为直属单位领导班子和领导干部年度考核结果评定的重要依据。

对贯彻落实疫情防控政策到位，复工复产措施制定科学，组织部署得当，全年科研生产任务完成较好的，在直属单位年度经营业绩考核中予以适当加分，在领导班子和领导干部评优上予以优先考虑。

各直属单位对疫情防控和复工复产中表现优秀的干部员工，按干部管理权限和有关规定，可单独核定2020年度考核“优秀”等次指标并及时给予表彰奖励。

落实容错纠错机制，为疫情防控阻击中敢抓敢管、敢于担当的领导干部撑腰鼓劲。

五、严肃监督问责，及时调整不胜任不担当的领导干部

各级领导干部要坚决杜绝形式主义、官僚主义，让基层干部员工把更多精力投入到疫情防控和复工复产上来。

四个“坚决防止”：坚决防止高高在上，浮于表面，空喊空号，工作抓而不细、抓而不实；坚决防止不敢担当、不愿负责，畏首畏尾，什么都等上面部署，不推不动；坚决防止疲沓沓沓、拖沓拖拉，情况弄不清、工作没思路；坚决防止盲目乐观、推诿扯皮、管理混乱，贻误疫情防控工作耽误科研生产进度。

对疫情防控和复工复产决策部署落实不力，不敢担当、作风漂浮、推诿扯皮的领导干部要严肃问责和处理。

六、关爱干部员工，及时落实补助保障等政策

各直属单位在不影响正常疫情防控和

科研生产的前提下，可采取轮休、调休等方式，保证一线人员及时得到必要的休整。

对较长时间超负荷工作的员工要强制休息，切实保障一线工作人员身体健康。

各直属单位对本单位承担疫情防控牵头抓总工作的部门，应在2020年度考核中适当增加绩效奖励额度。

在疫情防控和复工复产组织实施中坚守岗位的各级干部员工，因工作需要不能休假和提前结束休假复工，又不能安排补休的，按照国家有关规定按时支付加班工资，有条件的单位可参考相关规定发放一定额度慰问金。

七、宣传表彰先进，推动形成崇尚先进的浓厚氛围

对在疫情防控和复工复产中表现突出的各级党组织和干部员工，要注重发现、大力宣传。

各直属单位及时总结归纳本单位疫情防控和复工复产情况，对表现特别突出的先进典型，按相关规定给予及时性表彰奖励，推动形成学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围，形成正向激励效应，凝聚起众志成城、全力以赴、克尽职责的强大合力。（杭发轩）