

飞机系统分党组新一轮“墩苗”工作启动

本报讯（通讯员 白俊丽）日前，随着航空工业西飞王康、航空工业陕飞李振等4名中层领导人员到航空工业一飞院学习交流，以及一飞院李国栋等5名同志到西飞挂职锻炼，2020年飞机系统分党组对年轻干部新一轮的“墩苗”工作正式展开。

作为飞机系统分党组常态化开展的挂职锻炼项目，一飞院党委高度重视，全力支持。2019年9月，按照飞机系统分党组的统一部署，一飞院组织开展了2020年中层领导人员挂职锻炼选拔工作，既考虑研究院未来科研管理需要，

也考虑干部经验能力锻炼需要，经一飞院党委慎重研究决定，从科研院所和管理部门推荐了5名干部出去“墩墩苗”。同时，也秉持厂院共发展、开放共享包容的理念，接收4名年轻干部来一飞院学习交流。

1月6日，一飞院召开2020年挂职干部见面会，对推荐出去挂职的年轻干部提出三点要求：一要从严要求，展现出一飞院专业化、高素质干部队伍形象，挂职期间遵守挂职单位要求，发挥自身专长，在挂职岗位上恪尽职守；二要珍惜难得的学习锻炼机会，放空自己

固有和惯性思维，学习挂职单位的管理模式、流程和方法，在不同方向有新的收获和认识；三要融入挂职单位团队氛围中，参加挂职单位的支部和工会活动，感受不同单位的企业文化和管理氛围，真真正正从视野上、思维上、理念上有所提升。

同时，为妥善做好4名来院挂职锻炼干部接收工作，一飞院对相关部门和年轻干部挂职所在院所提出三点要求：一要做好挂职干部的保障工作，各司其职，在工作上、生活上和思想上关心好、照顾好；二是挂职部门要

做好挂职干部的挂职期工作计划，合理安排工作分工和任务，让挂职干部有施展才能的平台，也有在实践中学习锻炼的机会；三是希望挂职部门积极组织来院挂职的年轻干部参加支部和工团活动，融入一飞院团队氛围。

近年来，一飞院党委高度重视干部特别是年轻干部的交流培养，持续以“开放、共享、包容”理念，积极推荐各类骨干人才到上级机关、兄弟单位和地方政府等挂职锻炼，获得了挂职单位的认可。



http://weibo.com/cannews
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-87668888 网址：www.hongdugroup.com

1月9-13日，军委装备发展部软件研制能力评价组对航空工业北控所开展GJB5000A二级评价工作。经过连续5天的现场审查、分类访谈及讨论汇总，评价组宣布：北控所满足军用软件研制能力成熟度模型二级所有过程域的目标要求，建议军委装备发展部认可该单位的军用软件研制能力等级为二级。北控所自2018年建立GJB5000A二级体系伊始，高度重视体系建设及软件过程改进工作，从人员、资源和考核激励等多方面进行保障，积极推进体系建设及项目推广，最终取得丰硕成果。本次现场评价的顺利通过是北控所取得专项软件研制资格的重要一步，北控所将以本次评价为起点，本着务实推进、常态管理原则，切实提高公司军用软件研制能力，提升产品核心竞争力，确保高质量发展。（蒋秀秀）

近日，国家发改委发布“关于发布2019年（第26批）新认定及全部国家企业技术中心名单的通知”，航空工业安大技术中心被认定为“第26批国家企业技术中心”。安大技术中心自成立以来，按照规范和标准化体系建设要求，建立了技术基础、设计开发、工艺技术、质量管理、理化检测及标准化等技术管理体系，并与中国航发航材院、西北工业大学等密切合作，建立了产学研用相结合的技术创新体系；探索出了适应市场经济要求和创新发展规律的运行机制，逐步建立了省级企业技术中心、国家实验室、国防创新中心等创新平台；先后承担了国家863计划、国家产业技术成果转化、国防基础科研等省部级以上科研项目50余项的研究任务，获得了省部级以上科研成果30余项，其中国家级2项，获得了授权发明专利100余项，主持和参与制订了国家标准及行业标准20余项，为公司实现创新驱动发展提供了强大的技术支撑。（强超）

1月8日，航空工业瑞赛与航空工业向阳在北京签订战略合作协议。向阳党委书记、董事长单英杰提出，双方签署战略合作协议后，希望瑞赛充分发挥存量土地资源优化开发方面的资源优势，支持向阳新区富余土地开发建设，共同实现价值最优。瑞赛党委书记、董事长兼总经理李永伟指出，近三年来，瑞赛转型改革的成效十分显著，已经明确了“坚决不做开发商，努力发展为咨询商、投资商”的工作思路。此次与向阳签署战略合作协议，提升新区产业园富余土地价值，就是要为产业园富余土地的开发探索出成功的商业模式。（赵怡然）

1月9日，中航金城无人系统有限公司再次收到国家知识产权局一项专利授权通知书。至此，该公司已拥有2件有效专利，累计申请发明专利2件、实用新型专利8件、软件著作权1件。中航金城无人系统自2019年6月份成立之初就高度重视知识产权创造与保护工作，将专利申请作为重点工作，启动专利申请工作，并向中国（南京）知识产权保护中心递交了专利预审主体备案申请。2020年，公司计划新增申请各项专利25件，并将尝试申请国际PCT专利，为实现高质量发展及国际市场开拓保驾护航。（张进 王永梅）

贵飞与国家减灾中心签署合作协议



张圣华 摄

本报讯 近日，应急管理部国家减灾中心在京召开我国重大灾害无人机应急监测合作机制签约仪式及技术研讨会。航空工业贵飞作为“鸞鹰”民用无人机研制生产的航空主机企业，在经过应急管理部国家减灾中心专家前期的调研和航空技术能力评估后参加会议。会上，贵飞副总经理苗勇与国家减灾中心主任魏振宽共同签署了“重大灾害无人机应急监测合作机制合作协议”。此次合作协议的签

署，标志着贵飞在无人机航空应急救援保障业务领域率先与国家减灾中心建立了合作机制，同时“鸞鹰”无人机作为本次签约的唯一大中型固定翼无人机，正式进入了国家无人机应急监测选用装备序列。

贵飞“鸞鹰”民用无人机自2008年8月成功实现首飞以来，飞越“死亡之谷”金沙江地区，实现了对位于川藏交界区域的测绘等多项任务，充分验证了“鸞鹰”无人机具备复杂

地形及复杂气象条件下执行任务的能力。该机能为国家在高原等特殊环境进行测绘、应急救援、地质灾害调查、国土资源测量、地图航摄规划等提供有效手段和能力，满足国家防总未来执行西部山区高风险航空应急救援任务的需要。贵飞因此曾被民政部国家减灾中心授予“国家重大自然灾害应急无人机监测站”。

（新卫平）

落实集团工作会精神 加强集成供应链管控

成飞建立派驻供应商代表室

本报讯 1月16日，航空工业成飞召开专题工作会，正式宣布成立派驻成飞民机、四川成都航空产业园、新方兴代表室。空军军驻成都代表室领导，成飞民机、四川成都航空产业园、新方兴相关企业等22家供应商单位领导，成飞公司领导、相关中层领导干部和派驻代表参加会议。会议宣读了代表室机构文件、任命决定和角色分工，为派驻供应商代表室进行了授牌，签订了《专项廉洁承诺书》。

成立派驻供应商代表室，是成飞认真贯彻落实集团工作会精神的重要举措。在集团抓总、主机牵头、体系保障的原则下，主机单位供应链管控能力必然要成为核心能力。作为主机单位，成飞必须坚持开放合作的伙伴精神，打造世界一流的航空工业现代

化供应链体系；成立派驻供应商代表室，是成飞解决集成供应链问题的必然需要，是以问题为导向，积极解决管理痛点的有效举措。在集成供应链管理方面，成飞管理的痛点和主要矛盾逐步在向外部转移，采购产品的交付节点、入厂复验等方面，都还存在不少问题；成立派驻供应商代表室，是对标国外先进企业的必然选择。按照成飞“十四五”的任务目标以及今后采购金额的变化趋势，必然要逐步向航空产业生态圈延伸，建立管理生态圈的组织，提升整合资源的平台能力，确保供应链稳定可控。

会上，成飞党委书记、董事长宋承志表示，成立派驻供应商代表室，主要是为了加强集成供应链管控，培育供应商能力，确保“优质、准时、

低成本”交付，牵引供应商与成飞公司协同发展，支撑公司实现战略目标。代表室的成立，是成飞组织管理形态的又一次重要变化。过去，成飞的组织机构都是管理内部部门、业务部门、专业厂；2019年年初，成飞成立交付中心，面向用户、面向评估中心和作战部队，体现公司从工厂走向战场；2020年年初，成飞成立派驻供应商代表室，面向供应商企业，体现成飞走向广义的“成飞+”。这是成飞在国家航空强国战略下，在集团公司党组的坚强领导下，贯彻落实航空报国、航空强国战略，开拓新时代发展格局中的重要变化，成飞希望同各供应商一起，共同为客户创造价值，共同为祖国的航空事业做出贡献。（陈洪宾 易舒 徐博）

华燕劳模工作室获陕西省青年文明号

本报讯（通讯员 曹承君）日前，航空工业华燕军品总装中心“刘智慧劳模创新工作室”获得“2019年度陕西省青年文明号”荣誉称号。

2019年是华燕中心“刘智慧劳模创新工作室”开花结果的一年。这一年，“刘智慧劳模创新工作室”坚持开展员工素质提升和推进技术提升与创新工作。在现有人员及设备基本不变的情况下，以“提量、增效”为关键因素，完善单元化结构、工时激励制度，从技术、工艺层面梳理瓶颈工序、生产难点，按照生产特点分解工序内容，明确工序责任人及工作内容，剔除或减少不增值项，生

产过程全流程由最初的106个动作，优化至67个动作，有效提升生产效率。2019年产出挠性陀螺同比增长30.25%。与此同时，“刘智慧劳模创新工作室”坚持在工作中不断提升员工工作技能，开展技术改进与创新工作。针对48FE陀螺制约产能的关键因素，通过优化信号器线圈材质，增加信号器铁芯绝缘性、改变信号器铁芯与座体连接方式等办法解决了问题，将原每月十几只的生产能力，提升到80只以上。

“刘智慧劳模创新工作室”加强青年思想教育，组织团员青年积极

参加华燕中心团组织开展的“青春心向党 建功新时代”主题团日活动，在团员青年中传达公司党委书记《追梦青春 成就人生》主题团课精神，不断加强青年信念教育和爱国主义教育。

“2019年度陕西省青年文明号”由共青团陕西省委、陕西省公安厅、陕西省公安厅等11家单位联合评选命名，“刘智慧劳模创新工作室”经过公司团委申报、省国防团工委推荐，通过层层评选脱颖而出，成为华燕中心班组建设工作的一面旗帜。

上电所埃威公司推动海上数字广播系统发展

本报讯 联合国下属机构国际海事组织航行、通信与搜救分委会第7次会议于1月15日在英国伦敦召开。此次会议审议通过了中法联合提交的2份海上数字广播系统提案，提案由航空工业上电所埃威公司、交通运输部东海航海保障中心和法国相关方共同起草，全会审议并通过了提案全部内容，同意新增提案，以制定海上数字广播系统性能标准。此项标准的制定将确立该系统在全球应用的基础，未来可以为全球航海者提供高质量的信息服务。

1月17日，中法联合在国际海事组织总部举办海上数字广播系统展示会。会后，相关国家和国际组织代表纷纷祝贺并赞赏中国

和法国在推动海上安全方面所做的开创性工作。

国际海事组织通过的公约、法规和决议案（包括标准）是造船、设计、检验、航运、海事、管理等部门所必须遵循的法定文件。本次会议是上电所埃威公司继在国际电信联盟层面推动海上数字广播系统技术要求和用频规则等相关成果落地后，进一步推动船载设备的国际法规，对上电所埃威公司海上数字广播系统发展战略具有重大意义。

未来，上电所将不断培育和发展技术引领能力，积极参与交通国际组织事务框架下规则、标准制定修订，为提升交通国际话语权和影响力不断做出贡献。（许幼成）

制动获批设立院士专家工作站

本报讯 经中共西安市委组织部、西安市科学技术协会批准认定，日前，航空工业制动获批设立院士专家工作站，这也是国内首个航空制动专业院士专家工作站。

2019年初，制动公司依托先期完成建设的博士后科研工作站，与西北工业大学院士签订共建协议，持续研究开发低成本、多领域应用的高温碳基摩擦材料，联合开展科技创新研究。

制动公司将依托院士专家、

博士后科研工作站平台，积极实施“院士+项目+人才”模式，致力于培养掌握航空制动核心技术、自主知识产权的领军人才及科技骨干，为打造制动专业人才高地、增强发展后劲注入强劲动力。坚持以科研项目为中心，组织院士、博士后、技术骨干团队开展重大专项课题联合攻关，力争在关键技术研究中取得突破，在高层次科研平台中探索新思路、研究新方法、增长新本领。（董智超）

成都所强度部气弹室获全国质量信得过班组

本报讯 日前，航空工业成都所强度部气动弹性研究室被评为全国质量信得过班组。成都所气弹室成立于2010年，主要承担飞行器研制中颤振、气动伺服弹性（ASE）、嗡鸣等气动弹性稳定性分析、设计、研究和相关验证工作。

气弹室现有工程技术人员12人，成员平均年龄37岁，是一个充满激情、富有创新力与执行力的年轻团队，历经十余个型号研制、技术与沉淀，形成了多个领域的核心技术能力，确保了各型飞机气动弹性设计满足研制要求。

近年来，伴随着信息技术、材料技术、制造技术等新型技术的快速发展，型号研制在技术能力、设计效率、质量保障等多方面对气动弹性研究室管理、分析与验证能力等各方面提升工作提出了迫切要求。为贯彻成都所质量方针，对标质量信得过班组要求，加强班组精益提升建设，在跨代新机研制及预研项目研究过程中，气弹室以“31”（创新、团结、主动）团队文化建设为抓手，从当前及未来型号研制需求出发，聚焦所内外用户需求，将团队“31”文化融入科研工作，贯彻具体举措，切实推进型号研制精益提升、关键技术创新研究工作，着力建设研究室创新工程。

气弹室始终将用户需求作为研究室工作的出发点与落脚点，将“精益管理、创新研发”作为研究室工作的中心思路，根据业务领

域、工作流程、服务对象等，从成都所内外、型号研制、预先研究、技术服务等多个维度对用户干系人进行识别，明确关键需求，细化质量要求，针对不同的能力需求分析专业能力现状，梳理专业能力不足与短板，并有针对性地进行制定专业发展路线。气弹室持续开展学习型班组建设活动，以多种形式促进团队成员学习提升。根据科研工作特性，开展绩效量化考核评价办法探索，将面向质量提升的各类创新绩效纳入考核要素进行高积分系数激励，激发员工开展新技术研究、提质增效的积极性与主动性。人文关怀是气弹室管理工作的核心理念之一，与“沟通交流”结合构成了研究室管理的支柱及“卓越团队”建设的基础抓手。

为了明确研究室研发工作中的责任分工，规范工作行为，落实工作责任，保障气弹产品质量，气弹室从岗位设置、工作制度、业务流程等三个维度出发，发布实施了多类工作文件，逐步构建起一套有效的质量管理体系保障体系，并在研发活动中不断完善，让质量要求体现在工作流程的每一个环节、每一个细节。同时，面向未来型号研制，气弹室大力开展研究室技术创新研究工作，建设研究室创新工程，构建专业优势核心竞争力，在团队质量意识、工作能力、型号研制质量以及用户满意度等方面都得到了显著提升。（王斐）

计算所举办迎新青年科技论坛

本报讯 1月14日，航空工业计算所举办“创青春 享未来”青年科技论坛，近200名青年员工参加。此次青年迎新科技论坛是计算所打造的新时代青年文化品牌，“刘智慧劳模创新工作室”提供了交流展示和学习提高的舞台。

论坛由“梦想起航”“梦想发声”“梦想点评”“梦想交锋”“梦想寄语”五个环节组成。论坛围绕“领先创新力”这一主题，着眼于航空未来发展和计算所使命与愿景，组织4名青年骨干在“梦想发声”环节作主题报告。报告针对嵌入式操作系统、智能云航电系统等专业发展现状进行了深入分析，并对未来技术发展定位和前景进行了阐述和展望。

“梦想点评”环节，计算所领

导作为梦想导师，从汇报内容的前瞻性、准确性、完整性等方面进行点评，并对专业未来发展进行深入剖析和引导。“梦想寄语”环节，导师们寄语青年朋友：“我们的科研工作根植于技术，发源于情怀，大家要耐得住寂寞，潜下心来做研究技术；做预研的青年要有技术信仰，更要有梦；青春必须去创新、去创造，这样才能享受美好未来。”

“梦想交锋”环节，现场青年职工积极踊跃互动交流，学术氛围轻松活泼，充分展现了计算所广大青年开拓创新、敢想敢干的精神面貌，彰显了新一代青年敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦的青春风采。（刘敏 袁萌）