

# 无人机分标委成立大会在京举行

本报讯（通讯员 李蔚）12月22日，全国航空器标准化技术委员会无人驾驶航空器系统分技术委员会（SAC/TC435/SC1）以下简称“无人机分标委”）成立大会暨一届一次全体会议在北京举行。北京理工大学校长、无人机分标委主任委员张军院士，工业和信息化部装备工业司司长杨培昌，航空工业副总经理、SAC/TC435主任委员张新国，国家标准化委员会调研员王宇，航空工业综合所所长赵波等嘉宾出席了大会并发表讲话。大会向无人机分标委委员颁发了聘书，审议了分委会章程、秘书处工作细则及无人机标准体系。无人机分标委秘书长、中国航空综合技术研究所副总师舒振杰在大会上作了分标委工作报告，无人机分标委副秘书长刘浩主持审查了《无人驾驶航空器系统术语》等三项国家标准。

近年来，我国无人机产业发展迅速，但仍存在着监管手段不完善、企业发展不规范、产品质量良莠不齐、标准体系和检测认证体系有待建立等问题。这些突出问题解决的关键在于标准的制定。经过近三年的筹备工作，无人机分标委在国家标准化委员会、工业和信息化部、中国民航局等国家部门的指导和帮助下，在全国无人机领域专家的共同努力下成立。

新成立的无人机分标委联合秘书处由航空工业综合所和国家空管法规标准中心共同承担，综合所任

秘书长单位。无人机分标委的主要职责是负责民用无人机设计、制造、交付、运行、维护、管理领域国家标准制修订工作。

张新国表示，无人机分标委作为SAC/TC435下属的第一个分标委，应以军民融合发展为契机，强化顶层设计，构建军民通用的标准体系，推动无人机产业军民协同创新和标准融合。他认为无人机涉及行业领域众多，应用场景广泛，无人机分标委应主动承担责任，支撑好相关部委工作，在生产、适航、注册、审批、飞行、监管、处罚等全方位支撑，针对无人机运营和监管特点制定相关标准，规范无人机产业健康、有序发展。

赵波表示，作为无人机分标委秘书处牵头单位，综合所支撑国家标准委、工信部、民航局等八部委发布了《无人驾驶航空器系统标准体系建设指南》，联合各单位制定无人机国际标准、国家标准、行业标准、团体标准80余项，后续将充分发挥联合秘书处的优势，对标国际先进标准组织，组建无人机标准化专家队伍。

据舒振杰介绍，2018年无人机分标委已发布了第一项无人机国家标准GB/T 35018-2018《民用无人驾驶航空器系统分类及分级》，并在国际标准化组织取得重大突破。2019年将重点围绕标委会组织运行、工作组建设和标准体系修订开展一系列重要工作。



本报记者 梁晓英

改革开放40年来，中国航空工业的军民融合由浅入深、由点到面、由产品到产业、由资产到资本，开展了一系列具有开创性的探索实践。从改革开放初所提出的“如果把以军为主的航空工业作为第一次创业，那么，建立军民结合的航空工业就是第二次创业”，到如今，几代航空人怀着航空报国的炽热情怀，践行国家军民融合战略，已逐步形成了寓军于民、军民融合发展的航空工业产业格局。

随着国企改革的大举推进，航空工业将沈飞列为航空工业第一批军民融合、混合所有制改革试点单位。2018年1月12日，中航沈飞股份有限公司重组更名上市仪式在上交所举行，中航沈飞（股票代码600760）正式登陆A股市场。作为一家老军工企业，中航沈飞实现了核心军工资产整体上市，成为中国战机第一股。伴随着中航沈飞股份有限公司的挂牌运营，实现了沈飞军民融合、混改试点的“开门红”。推动中航沈飞成功上市，是航空工业对深化军民融合、混合经济所有制改革和探索商业化运营模式的一次积极探索。

航空工业作为最具军民融合特点的企业，是承接国家军民融合战略深入推进的第一棒。军民融合已成为提

# 创新军民融合 铸造腾飞之翼



2018年5月28日，航空工业组织召开了首次军民融合发展工作会。

升航空工业核心竞争力的重要抓手。2017年6月，航空工业党组出台了《关于航空工业深入贯彻落实国家军民融合发展战略的决定》，将军民融合发展战略确定为航空工业进一步深化改革发展的关键，并对军民融合作出全面部署，提出3个70%的军民融合指标要求，并配套出台了“1+N”改革制度体系，把军民融合发展推向了新的高度，为航空工业军民融合创新发展注入了新的强劲动力。

今年5月，航空工业组织召开了

首次军民融合发展工作会，航空工业董事长、党组书记谭瑞松在会上强调：“讲军民融合怎么重要都不为过，它既是主业方向，又是改革方向，关系到航空工业的长远发展。军民融合重在落实，要层层抓，久久为功地抓。”

为更好当好国家军民融合战略深入推进的领跑者，推进集团公司军民融合进一步的工作，航空工业在2018年颁布《军民融合发展战略纲要》，系统指导全行业军民融合工作在主要方向、重点领域、重大项目、重大工程、

关键环节的聚焦发力，以切实做好军民融合这篇大文章，为国家战略提供更好的支撑服务。

军民融合战略进一步打破了军民产业的壁垒，在运行体系、组织管理体系等一系列领域带来了新变革、新挑战和新技术，也为航空工业的发展带来了新的平台与新的视野。今年年初，航空工业江航被国家发改委列入三家军工混改试点企业之一。除此之外，航空工业还选取了以航空机电系统为主业的机电系统公司（现已整合为航空工业机载系统公司）、以战斗机为主业的沈飞公司两家直属二级公司，以航空救生系统为主业的宏光公司、以精密铸造为主业的安吉公司两家三级公司等，进行集团公司内混合所有制改革试点工作。

当前，江航的混合所有制改革“混”的主要工作已经按计划顺利完成，“改”阶段的工作也正稳步有序推进过程中。通过推动试点企业的改革，可试出国军企业发展面临的突出矛盾和问题，从而有的放矢地寻求解决措施，形成可复制、可推广的改革经验，推动军民融合科学健康的发展。同时探索构建新型体制机制，着力构建“小核心、大协作、专业化、开放型”的高效航空供应链体系，不断推进航空工业高质量发展。

## 践行军民融合战略 走实强军富民之路

本报记者 梁晓英

“推进强军事业，必须深入推进军民融合发展，构建军民一体化的国家战略体系和能力。”习近平在庆祝建军90周年大会上提出的这一论断，体现了发展战略与安全战略相协调、强国进程与强军进程相一致的战略考量，为实现中国梦强军梦指明了方向。

军民融合战略不仅是兴国之举、强军之策，也是航空人更好实现“航空报国”梦想的必由之路。航空工业董事长、党组书记谭瑞松在今年5月的军民融合发展工作会上明确提出：“军民融合战略是集团公司的改革方向，是集团公司实现‘两步走’战略目标的重要载体。要逐步实现集团公司军民融合发展的方向一致、步调一致、步幅一致，从而形成合力，把集团公司的军民融合改革发展向纵深推进。”

融合才能相互促进，一体方可形成合力。在国家重大专项运20的研制过程中，共有1300多家参研企业，其中有600多家民口企业按照市场化运作机制参与了项目攻关，一大批军民

两用技术得以应用，大大缩短了研制周期。央视热播的《大国鲲鹏》纪录片中，明确指出运20是军民融合的典范工程。2018年12月23日，中国首款全复材多用途无人机——“翼龙”I-D无人机首飞成功。作为“技术上交转民、产品上外促内、装备上民参军”军民融合之路丰硕成果的“翼龙”系列无人机，已逐步成长为国际无人机市场“中国制造”的一面旗帜。

“在军用航空领域，航空工业的侧重于‘开放’，面向全社会不断提高社会化投资、配套力度。”航空工业党组成员、副总经理陈元先对航空工业军民融合的发展现状进行了阐述。在项目层面，航空工业正在新材料、关键零部件、电子元器件等领域与“民参军”企业深入开展合作。而如何加快推进航空主业的军民协同发展，培育民用航空成为军民融合支柱产业，则成为航空工业在民用航空领域军民融合发展的侧重点。

10月20日，在距离陆上首飞整整300天后，航空工业自主研发的我国首款大型水陆两栖飞机AG600在湖北荆门漳河机场圆满完成水首飞。

AG600国内共有20个省市、150多家企事业单位、10余所高校数以万计的科研人员参与了项目研制。陈元先对航空工业推动航空军民用协同发展充满信心：“航空工业目前已基本建立起了由中型运输机、涡桨支线飞机、通用飞机、直升机、机载设备构成的民用航空产品体系。‘新舟’60、AC系列直升机、运12等固定翼通用飞机也已批量进入国内外市场。”

在航空民品产业方面，航空工业按照“技术同源、产业同根、价值同向”的“三同”原则，沿着“高端装备、高新技术、高附加值”的“三高”方向，通过航空技术转移、资本化运作、国内外并购等途径，延伸航空产业链，在汽车零部件、电子信息、装备制造等产业领域形成了较强的市场竞争力，中航光电、天马微电子、耐世特等近10家企业进入所在行业前十，并努力在工业机器人、高端智能制造、工业级无人机以及虚拟现实等战略新兴产业上取得新突破。

此外，航空工业积极强化军民资源共享，提高航空科技的技术外溢。以自身技术资源和产业生态为核心打

造“中航爱创客”平台，开放共享万余项科技资源，实现军民需求对接万余次，服务3000余家中小企业，牵引带动100亿元意向投资，开始孵化近100个优质项目。“中航爱创客”既为航空工业创新发展注入了新动能，也为社会创新创业增添了新动力，起到了良好的示范带动效应，已入选国家“互联网+创新创业”典型实践前10强，被发改委批复为“双创”示范基地，并成为工信部“双创产业联盟”的成员。

军民融合在产品和技术、思想和战略的每一次融合，无不迸发出强大的市场活力。陈元先表示，当前的军民融合产业，包括军、民用航空产业和军民融合衍生产业，在量上已接近总收入量的70%。

军机、民机、非航空民品的一次次突破，多家优势民口企业的一次次配套，都强力助推航空工业不断刷新发展的高度，见证了践行军民融合发展战略所带来的强大力量。军民融合，已成为航空工业发展的新动力。

（上接一版）

按照做好顶层设计，找好突破点，再以点带面推广的思路，航空工业制定了以军民融合深度发展为统领的1+N全面深化改革总体方案，大力推进与行业外产业融合、与各类资本融合、与社会智力融合，以混合所有制改革、中长期激励机制、科研成果转化、贴身经营与职业经理人试点为突破口，带动各项改革，航空工业制定了到2020年实现军民融合收入比重70%、社会配套率70%、资产证券化率70%的“三个70%目标”。以机载公司、中航国际、通飞公司进入国资委国企改革“双百计划”为契机，集团公司公司在投资和资产管理、人事管理等方面对其扩大授权，总结经验后再在其他直属单位推广。

我们还要及时总结不足，实事求是、与时俱进全面深化改革。当年制定国家控股公司试点方案时有一个指导思想，就是“今天的改革不要给明天的改革设置障碍”，方案制定了两年多，请著名经济学家讲课、与国务院研究室和国务院发展中心专家研讨、征求各部意见，极其谨慎。航空总公司时期曾想“大捆绑上市”，后来改为单个突破上

市，现在看来这是明智合理的选择。最近，我们在组建中航机载系统有限公司的同时，还在注销1989年成立的存续了近30年的中国航空机载设备总公司，改革之曲折艰难由此可略见一斑。周虽旧邦、其命维新，我们不能被过去的坎坷所羁绊，更不能因当下的困难而犹豫不决、徘徊彷徨。

再出发，我们的目标更高：为一流军队提供一流装备，建设航空强国，成为世界一流企业。“使命更光荣、任务更艰巨、挑战更严峻、工作更伟大。”习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的讲话中强调：“伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。我们所处的，是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。”

再出发，实现高质量发展，我们还有许多沟沟坎坎要过，需要更多的担当和勇气、管用的智慧和办法、默默无闻的劳作与深耕。为一流军队提供一流装备，为建设航空强国和一流企业，“我们要一棒接着一棒跑下去，每一代人都要为下一代人跑出一个好成绩！”

## 新时代 新洪都



## 释放人力资源活力 添加企业发展动能

本报通讯员 刘刚

党的十九大以来，以习近平同志为核心的党中央在国企改革发展中，提出从从严治党新要求，航空工业也在不断承接国家意志，勇担国家重任。航空工业洪都将从从严治党落到实处，以人才队伍建设保障企业改革发展。在航空工业的领导下，洪都紧密围绕企业改革发展战略和科研生产经营目标，狠抓高层次人才队伍建设，以能力建设为核心，做好人力资源顶层设计和岗位总体规划，为推进企业改革、转型升级、跨越式发展发挥了积极作用。

### 不拘一格“引人才”

围绕企业人才工作的战略目标，洪都以建立科学合理的人力资源管理体系，培养造就了一支结构合理、专业配套、素质优良的人才队伍，不断强化人才引进工作。

利用校园招聘平台，全面提高引进人才的质量。洪都通过参加行业专场招聘会、南昌市专场招聘会及企业招聘会，充分利用校园招聘平台大力充实航空主体专业人才，重点加大航空设计、工艺制造技术等核心专业方向紧缺人才的引

进力度。组织参加含国防7所重点院校在内所有航空院校的招聘，重点引进航空重点院校的航空主专业毕业生。

利用博士后工作站平台，积极引进高层次人才。本着“不求所有，但求所用”的原则，加大对博士后的引进力度。充分利用好国家博士后科研工作站平台，借助清华大学、西北工业大学等外部技术力量，充实企业人才技术实力。

优化人才招聘及选拔方式，提升人才引进效率。充分利用现在网络化信息平台，在原有网络招聘的基础上，建立手机微信招聘平台，拓宽企业招聘渠道。通过微信平台开展企业文化宣传、招聘需求发布、员工待遇介绍及求职信息接收等功能建设，在提升招聘效率的同时，将微信平台打造成企业对外宣传的又一窗口，提升公司的社会影响力。

### 体系强化“育人才”

梳理岗位设置，优化岗位说明书。基于洪都生产经营的需要，以促进企业和员工的共同发展为目标，按照流程顺畅、专业分工、价值独立、工作量饱满的原则进行岗位设置。通过对盘点现有岗位、规范岗位名称、对工作内容及资格要求类似的岗位进行合并，建立各类岗

位层级。

构建“训效”培育体系，强化人才培养基础。立足企业战略转型发展需求，突出员工与企业发展战略的契合，着眼员工与企业共同成长。通过对员工个体的“训”，提升员工个人能力，进而提升员工个人绩效“效”与企业组织绩效“效”，构建企业培育“训效”体系建设，不断强化企业人才培养基础。

建“全”理念，以教练机制制造地产业链为框架，建立覆盖全员、全职业生涯、全业务域的进阶式培养训练层级。基于岗位胜任力模型建立覆盖从高层主管到普通员工，从研发、技术、技能到管理人员的全员培训计划；围绕企业三大产业、六大支柱并按不同的岗位序列和层级设计，开发涉及研发、制造、工艺、质量、安全和文化等在内的课程体系。

优化组织，以能力提升为核心，构建“一部两校三基地”辐射式培训组织管理体系。充分利用洪都人力资源部、江西航空职业技术学院、江西航空技师学院、行业专业技术人才培养基地、国家高技能人才培训基地、飞行训练基地等培训资源，建立以能力提升为核心，辐射企业运营全价值链，覆盖训效体系整个过程，职责清晰、分工明确、架构

科学的训效体系组织架构。

筑牢基础，立足根基对标国际，优化培训基础流程支持企业转型。建立基于职业素质测评、企业外部环境分析、内部组织结构变化及员工能力分析的标准化培训需求分析模式，紧跟企业发展动态，确保培训需求的前瞻性、科学性；从培训项目作业指南入手，强化培训项目实施细节管控，确保培训项目实施过程标准化管理；建立短期定量评估与长期定性评估相结合的评估体系，营造健康的评估文化，强化评估对培训的指导作用，提升培训管理质量。

创新促效，着眼战略创新手段，突出重点，最大范围发挥训效体系效果。制定洪都内部师资管理办法，将企业高层管理者、专业技术和专业技能人才带头人、各型号总师作为内部培训师培养对象，充分调动内训师的积极性；与航空类知名高校签订战略合作协议，将高校专家学者资源纳入内训师资队伍；将航空工业各科研院所、各大主机厂及各厂所等行业内专家纳入企业培训师信息库；最大化调动系统内一切可以利用的师资力量，建立一支适应企业训效体系需求的师资队伍。

树立模范标杆，带动员工个人成长。

以适应企业改革发展需求为出发点，大力实施人才强企战略，切实加强专业技术人才队伍、技能人才队伍建设。造就了一大批专业技术人才队伍和专业分工明确、布局合理的科技创新团队，培养了如洪都首席技术专家张弘、王少锋为首的航空技术专家；培养了如全国劳模马跃辉、全国技术能手龚仲斌等为首的能工巧匠，已逐步建立起一支高素质的航空科技人才队伍，为员工培养树立了一批典型模范代表，为员工成长起到带头示范作用。

### 多方机制“奖人才”

完善薪酬政策，强化人才引进。树立大人才观，推进柔性引才工程，充实和完善企业人才技术实力，促进洪都整体技术实力和水平的进一步提升。建立企业“青年员工租房补贴”政策，对在租房的青年员工提供400-700元/月的租房补贴；为提高骨干人才有关待遇，给大学毕业生提供1000-10000元不等的一次性安家费用；对引进重点岗位的急需人才实行“特殊人才津贴”，如对博士后设定年收入不低于12万元/年。

建立多方位人才激励和保障机制，考核发放特殊人才津贴。对全日制统招

硕士及博士学位的毕业生实行高学历津贴制度，每年对高学历人才的“德、能、勤、绩”四方面进行考核，最高可获得3300元/月的高学历津贴。对型号研制人员实施型号津贴制度，实现“优秀人才，关键岗位，一流业绩，合理报酬”的分配格局。为激励人才不断进取，为骨干人才提供攻读在职研究生的深造机会，并在取得学历或学位证书后给予一次性自学成才奖励。洪都每年还开展“猎鹰金奖”“猎鹰之星”“技术能手”“先进工作者”等评选活动，对优秀的科技人员进行物质和精神上的双重奖励，激励这些优秀人才的不间断进取。

人才兴，事业兴；人才活，全局活。在习近平新时代中国特色社会主义思想的引领下，航空工业洪都都将进入发展的快车道，提高人力资本效能、落实人可以成才理念、深化人力资源的价值创造能力，依然是工作的重心。洪都将进一步发现人才、引进人才、尊重人才、爱护人才、培养人才，为人才提供更多的发展和成长机会，培养专业化人才队伍，使企业充分发挥人的优势、产品的优势、战略的优势，通过人力资源活力的充分释放，催生转型升级的新动能，助推改革发展走向更深处。