

# 用“特种兵文化”打造试飞战线新班组

## ——航空工业试飞中心发动机所强度室特色班组文化侧记

航空工业试飞中心  
陶冶 左思佳 解梦涛 张霞妹

在航空工业试飞中心活跃着这样一支激情澎湃、活力四射的团队：

他们立足平凡，团结协作，精细化管理，以优良的作风赢得了广泛赞誉；他们技术过硬、敢于攻坚、勇攀高峰，探索动力装置飞行试验新技术；他们直面挑战，坚持创新，知行统一，努力打造一流发动机技术团队；12名共产党员，12位各专业硕士研究生，加上严格的管理制度、积极的学习态度、无畏的挑战精神以及全能的发展态势，航空工业试飞中心发动机所强度室用“特种兵”班组文化凝心聚力，先后完成我国各型军民动力装置振动测定试飞等百余项重大型号任务，其中多项特种测量试飞技术更是处于国内领先地位，申报国家发明专利九项。

### 特种兵要求一，不拘的创新

没有规矩不成方圆，优秀的特种兵团队首先要有严格的制度，延伸到工作生活方方面面，才能保证团队的各种命令最准确的执行，保证团队中士气的高涨。试飞中心发动机强度室，结合工作新形势，不间断地完善各类班制制度，努力做到班组管理有法可依、有法必依，发挥职工主人翁作用，从而建立起以奉献和创新精神为核心内涵的特种兵班组文化，形成超强的团队战斗力。

在任务推进中，结合科研试飞无小事的任务性质，先后制订了《质量、保密、6S 管理措施》等一系列制度用于指导班组建设；在民主管理上，通过班组政务公开、民主生活会、对话会、技术交流等管理形式；在专业发展上，制定各类技术交流、专家培训、“师带徒”等规范，坚持奉献和创新精神，使班组成员产生强烈而自豪的主人翁感。

特种兵团队在执行任务时除了严格的制度，更多的是因地制宜地实施战术，利用最有限的资源自我创新，以完成任务为最终目标。这也是发动机强度室的班组特色之一。航空科研试飞本身就是一门实验科学，发动机强度专业作为其中的一个分支，就是不断地利用现有的理论和科技创新研发新的产品、创造新的科研成果，最终以圆满完成各类科研试飞任务，提升航空发动机强度专业水平为目标。二者有着天生的相同。

长期从事试飞科研一线工作，使得发动机强度室将“特种兵文化”中创新的一面发挥得淋漓尽致。在五年的时间里，班组成员在圆满完成科研试飞任务同时先后组织翻译了外行业标准及科技文献近百篇，不间断地发掘新的研究领域及研究方法，填补了多项国内研究空白，掌握国际行业最新发展动态。同时，紧跟时代潮流，开展了发动机专项强度技术研究，攻克了测量过程中面临的多项技术难题，首次在国内实现了两项技术的装机应

用。还结合国际国内发展态势，不断探索研究热点领域，开展了风扇叶片外物撞击预先研究等，形成了外物撞击发动机损伤评定技术，促进了我国民用航空发动机的研究工作。“特种兵文化”在这里展现出了迷人的魅力，也更加团结了班组成员筑梦航空的信心。

### 特种兵要求三，持久的坚持

在特种兵作战中，每一次任务的完成无不带着坚持的味道，无论是泥泞的沼泽还是阴暗的密林，为了任务，坚持等待，然后一击成功。在航空发动机试飞中，突破更多的是数十年甚至几代人的经验积累才能实现质的飞跃。在历史的发展与传承中，发动机强度室积极扩展思路，开拓进取，不断以创新的思路与方法攻克一个又一个的技术难题，有力地促进了专业技术的发展；将饱满的工作热情与科学的发展理念相结合，不断地迎接新任务挑战。

他们敢于坚持，长期以来，航空发动机空中推力确定都是一个热点和难点问题，强度室所有人通过不断的自身共同努力，首次在国内开展了相关技术研究，经过数十年几批组员的潜心聚力，突破了多项关键技术难题，完整地掌握了相关的测试改装技术，通过多个型号上的应用及改进，最终形成了一整套作业流程，实现了飞行中发动机推力测量，为我国的飞行器设计、鉴定提供了宝贵的试



### 特种兵要求四，全能的发展

特种兵最大的特点就是“特”，通俗地说就是“精于专、强于广”，每一名特种兵都有着强于其他特种兵的优势，同时每一名特种兵都可以独立完成工作。在试飞中心发动机强度室，每一名成员都具备多岗位、多专业的能力，能够适应各种型号试飞任务的需要。他们善于发现，针对型号工作中的难点问题，大家在前人的经验积累和数以万计的数据支持基础上，潜心研究，针对部分发动机在试飞中无安全监控手段以及附件系统容易出故障的问题，在我国首次创新性地采用了振动实时安全监测的解决方案，完成了机载振动监视系统的研发，首次在国内多型飞机平台上完成了装机应用，并多次成功给出了故障告警，避免了飞行中出现重大安全隐患。他们努力地用“特种兵文化”要求每一个组员，用一次次的坚持实现发动机强度试飞专业的跨越式发展。

## 中国国家博物馆举办“中国梦与新时代”主题研讨会

本报讯（记者 姜坤英）“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”自开展以来便受到各界广泛关注。近日，一场“中国梦与新时代”主题研讨会在国家博物馆举行。

2012年11月29日，习近平总书记率领十八届中央政治局常委参观国家博物馆《复兴之路》基本陈列时指出，实现中华民族伟大复兴，就是中华民族近代以来最伟大的梦想。这个梦想，凝聚了几代中国人的夙愿，体现了中华民族和中国人民的整体利益，是每一个中华儿女的共同期盼。由此，中国梦在国家博物馆启航。

“中国梦与新时代”主题研讨会

旨在深入挖掘中国梦的理论内涵和精神价值，准确把握中国梦与新时代的内在关联，更好地完成新时代博物馆肩负的新使命。与会人士纷纷表示，中国各类博物馆不仅是国家历史的保存者和记录者，也是当代中国人民为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的见证者和参与者。在扩大博物馆开放力度的同时，更好地利用互联网扩大文物的“朋友圈”，让更多民众感受文物魅力。

中共中央党史和文献研究院副院长曲青山，文化和旅游部党组成员、故宫博物院院长单霁翔，国家文物局党组书记、副局长顾玉才出席会议

并发言。国家博物馆馆长王春法致辞。

曲青山表示，开展“中国梦与新时代”这一主题的研讨，对于国博、理论界、党史界进行重大理论和现实问题的深入思考具有特殊的价值和意义。单霁翔说，中国梦最伟大的目标是实现中华民族的伟大复兴，这是全民的共同使命，也是博物馆人的重要责任。顾玉才提出，以国家博物馆为龙头的各类博物馆，有资源成为传承中华优秀传统文化、讲好中国故事的重要舞台，有能力成为提供更好精神文化产品、满足人民美好生活新期待的重要场所，有责任成为传播中国声音、增强中华文化软实力的重要窗口。

王春法在致辞中说，党的十八大以来，习近平总书记先后多次参观国家博物馆并发表重要讲话，体现了总书记对文博工作的高度重视。“复兴之路”基本陈列、“真理的力量——纪念马克思诞辰200周年主题展览”、“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”三个重大主题展览在国家博物馆的相继举办，说明中国梦不是“梦”，它根植于历史、现实和未来，具有明确的时间表和路线图，是中华民族通过奋斗就可以实现的美好愿景。

## 《极简工作法则》读后感

航空工业光电所 张虎

读理查德·泰普勒的《极简工作法则》，这本书还有一个副标题“如何成为领先的少数人”，书中主要讲述了以下三方面的内容：对内进行自我管理，提高专业技能；对外进行印象管理，掌握职场处事法则，获得他人认可；最后是把握住最佳时机，最大化的实现自己的人生价值。

### 改变对工作的认知

在平常的工作中，我们每个人所做的工作有两项：手头工作及让公司有效运转。大多数人可能只关注了自己的手头工作，如果你给人的感觉不是只关注自己眼下的工作，而是具有全局思维，能把握大方向，能够解决公司的关键问题，你就能脱颖而出。作者指出，要想做到这一点，就要调整对工作的认识，扩大思维框架，跳出局限，站在全局和未来看待公司的发展。

与此同时，我们还要培养正确的工作态度，并百分百投入其中。正如作者在第9条法则中所说的，“享受你的工作”。虽然有些兴趣是天生的，但更多的是后天培养的，我们可以有意地培养自己对工作的热爱，这样才能挖掘自己最大的潜力。

### 做好职业生涯规划

我们在生活中可以随遇而安，但在工作中要积极进取，这样才能掌握主动权。对此，泰普勒在法则第24条和第25条中提出，要想在职场上大展宏图，就需要制定一个清晰的职业规划，确定长期规划和短期规划。如果没有职业规划，就很容易迷失方向。

要制定长期规划，就想获得期望的最终职位，就要先确定大概的晋升阶段。然后列出在每一阶段，你要通过哪些努力才能获得晋升。是通过提高工作能力，积累工作经验？还是通过掌握新技能、提升领导力？

关于短期规划，也就是要解决怎么干的问题。当然，短期规划要和长期规划相结合，并要包含具体可行的实施步骤，这样才能使梦想照进现实。短期规划包括日计划、月计划、年计划和五年规划，这个法则相信很多人都在实施。

### 提高专业表现

正所谓“打铁还需自身硬”，要想获得升职加薪，前提就是胜任本职工作，并要有出色的工作业绩。作者指出，在职场上，要不断提高个人实力，使你的能力与你的目标职位相匹配。在这里，作者给出了几条特别容易操作的法则：

比如第30条法则，找准自身定位，认清自己的长处和短处。你需要做的就是，结合自己在不同阶段的定位，



扬长避短，不用刻意和自己较劲，只要发挥自己最擅长的，建立个人优势，打造个人品牌就可以了。

第二个方面的主题是进行印象管理，掌握职场处事法则，获得他人认可。要做到这一点，我们可以从以下三点入手。

不要抱怨，只说有意义的。就像《不抱怨的世界》中所说的：“抱怨就好比口臭，当它从别人的嘴里吐露时，我们就会注意到；但从自己的口中发出时，我们却置之不理。改变自己说的话，不要再抱怨。改变你的言语，改变你的思维，你就能改变自己的人生。”所以，讲话时要做到只说有意义的，比如真诚地赞美别人或是交流分享工作心得。如果你实在不知道如何讲有意义的话，那就学会倾听吧。善于倾听的人，会得到比别人更多的信任。

先人一步。这方面作者进行了现身说法，当年他还是一名小助理的时候，想升职为经理，便研究学习总经理们怎么与人交谈、怎么行动、怎么处理公司事务。先照着模仿，然后逐渐形成自己独特的风格。与此同时，他努力提高专业能力，学习管理知识、沟通技巧，还站在总经理的角度考虑公司问题，主动关心公司的业务，并落实到每天的行动上。

融入群体，获取他人的支持。要融入群体，可以按照作者提出的第58、59条法则来做：了解并遵循企业文化，领会企业宗旨，使用企业语言。每个企业都有独特的企业文化，不仅包括写在明处的经营理念、价值观念、企业宗旨，等等，还包括人们做事的方式，你要做的就是适应和融入。

书中所提到的这些职场法则很多都是非常简单的方法，人们常说大道至简，也就是说，最有价值的基本原理、方法和规律都是简单有效的，但要做到并不容易。原因就是总是习惯将简单的问题复杂化，从而离原本的目标越来越远。

所谓的“极简工作法则”背后的根本逻辑，可以用一句话来概括：把复杂的事情简单去做，你就能成为专家；把简单的事情重复去做，你就能成为行家；把重复的事情用心去做，你就能成为赢家。书中所列出的107条法则，本质上都是在讲，你要找到自己的定位，用自己的努力去赢得尊重，找到自己的价值所在。

## 大力弘扬新时代医学人文精神

贵航三〇〇医院院长 江超

医学人文是探讨和研究医学源流、医学价值、医学规范以及与医学有关的其他社会文化现象的一门学科，属于医学和人文的交叉学科。医学人文精神就是以患者为中心、以健康为根本的精神，倡导一切从人道、人性、人文出发，强调在医疗过程中对患者关心、关爱、关怀和尊重，树立和践行以人为本、生命至上、健康优先、救死扶伤、全心全意为患者服务的核心价值观和行为规范。随着科学技术日新月异和人类社会不断发展进步，现代医学科学和诊疗技术突飞猛进，医学人文发展却相对滞后，现代医学在取得辉煌成就的同时，整个社会对医学失望和质疑的声音也日益高涨。医患纠纷和矛盾更加突出，对看病难、看病贵以及医疗卫生资源分配不公的不满情绪更加强烈，对遗传工程和生物技术发展可能出现的医学伦理后果更加担忧，等等。因此，在新世纪、新时代、新形势下，必须高度重视和切实加强医学人文的建设和发展，大力弘扬新时代医学人文精神。

### 敬佑生命、救死扶伤的职业精神

敬佑生命、救死扶伤是医务工作者的天职。古今中外，真正的医者，

历来都尤其强调敬畏人的生命、尊重人的价值、关怀人的心灵、守护人的健康，把悬壶济世、救死扶伤作为首要职责和崇高医德。阿尔贝特·史怀泽创立了“敬畏生命”的伦理学。他认为：“敬畏生命，生命的休戚与共，是世界上的大事。善是爱护、保存和促进生命，恶是阻碍、伤害和毁灭生命。如果我们摆脱自己的偏见，抛弃我们对其他生命的疏远性，与我们周围的生命休戚与共，那么我们就道德的。只有这样，我们才是真正的人。”我国古代有“医乃仁术”之说，认为“医乃生死所寄，责任非轻”。东汉著名医学家华佗认为：“善医者，先医其心，而后医其身。”西方医学奠基人希波克拉底以“誓言”的形式，确立了医生对患者、对社会的责任和医生的道德规范，至今沿用了2400多年。由此可见，尽管中西方文化历史差异很大，但是人道主义和人文精神始终是医学的核心价值。

有史以来，医生这个职业都是最美好、最崇高的事业，受到世人的尊崇和敬仰。崇高的道德品质、良好的人文修养、精湛的专业技术、无微不至的关怀和救人于危难的行为，是人们心中一直以来的医者形象。在新时代、新形势下，医学正在从“以治疗疾病为中心”向“以人民健康为中心”

转变，无论医疗技术怎样进步和先进，医护人员都要始终把人文精神作为自身的道德品质和社会责任，把理解、尊重、关怀患者真正落实到各项医疗服务之中。

### 密切配合、通力协作的团队精神

现代医学尽管学科分支越来越多、专业分工越来越细，但各学科、专业之间联系密切、相互交叉和渗透。所以要倡导团队医学，打造团队文化，营造融洽和谐氛围和环境，增强员工的大局意识、整体意识、团队意识、合作意识，相互尊重与支持，密切配合与协作，提升团队认同感、归属感、凝聚力和忠诚度，增强团队整体功能和战斗力。这样，才能充分整合医疗资源，提高医疗综合技术水平和组织运行效率，为患者提供优质高效服务。同时，加强医疗机构横向之间的交流与合作，相互学习借鉴和支持帮助，实现开放包容、资源共享、优势互补、合作共赢，共同推进医疗健康事业的发展。

### 勇于探索、改革创新的开拓精神

加快推进医学模式由生物医学模式向“生理-心理-社会”医学模式的转变，综合系统考虑患者和患者的心理（情感）因素、患者生活的环境（自

了一股劲儿。

此次系列活动的主题是“不忘初心，牢记使命，开启‘幸福航宇’建设新征程”。通过举办一次以“同心协力，接续开启幸福航宇建设新征程”为主题的健康徒步走活动、编制一本《总师风采录》、录制一首以“航宇人·报国情”为主题的MV作品、制作一部公司形象宣传片、征集一句

“航宇，我想对你说”祝福语、开展一次以“我航宇共成长”主题征文活动、组织一次媒体“走进航宇”活动、举办一次航宇成立十五周年成果展示活动、开展一次“重温航空工业发展史、重学航空英模先进事迹、回首航宇这十五年”主题党日活以及举办一场“写意航宇”职工书画作品展作为活动的十个方面展开。

该活动得到了相关单位的高度重视和干部职工的广泛参与，在全公司范围内引起了积极的反响，进一步激发了航宇全员强军、强国、创新的干事创业积极性和能动性，为航宇年度经营目标和各项任务的完成，为“幸福航宇2030”的建设接续奋进，再立新功添动力、增干劲营造了浓厚的氛围。

（龚军丽）

## 航宇开展“十个一”系列文化活动

2018年渐近尾声，航空工业航宇进入了冲刺全年目标任务的紧张时刻。在不影响重点型号、科研生产等重要工作的情况下，本着“以活动融入并促进中心工作”的原则，航宇精心组织策划并开展了庆祝改革开放40周年及航宇成立15周年的“十个一”系列文化活动，为进一步激发航宇全员的激情与斗志加了一把火，添