

【书记论坛】



马永胜

近期，中共中央印发了新修订的《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》），突出党纪特色，坚持纪严于法、纪在法前，对各级党组织和全体党员，特别是党员领导干部提出了更为严格的纪律要求。

学习《条例》，关键在于正确理解和把握《条例》精神实质，重点在于规范和约束广大党员的行为，目的在于强化党员日常管理，带领党员干部抓好各项工作。要在全体党员中进一步强化《条例》的学习宣传和贯彻落实，加强日常监督管理，时刻用党的纪律约束自己，提升拒腐防变的能力，坚决抵制歪风邪气，做到不想违纪、不能违纪、不敢违纪。

坚定理想信念 做到不想违纪

搞好政治理论学习，是坚定理想信念、贯彻执行新《条例》、增强拒腐防变意识的基础和前提。作为一名党员，必须要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想

想，深入系统地学习党的基本理论，坚定“四个意识”，做好“两个维护”，主动接受党纪党规和国家法律法规教育，树立正确的理想信念和正确的世界观、人生观和价值观，自觉提高拒腐防变能力。

搞好政治理论学习，是贯彻党的十九大各项决策部署，执行国家改革开放、“三大攻坚”、高质量发展等战略落地的保证和关键。要通过深入学习，强化理论武装，把握政治方向，提升战略定力，激发干事创业豪情。要坚决防止干部队伍中出现“不想违纪也不敢担当”的现象，在工作上勇于担当，积极向上，“功成不必在我”，但“功成一定有我”；在生活上要甘于清贫，勤俭朴素，自觉抵制腐败和歪风邪气，吃苦在前，享受在后，做到踏踏实实做事、清清白白做官、平平淡淡做人。

搞好政治理论学习，是深入开展“两学一做”学习教育常态化制度化重点。持续以专题研讨、专题党课、专题组织生活会、主题党日等活动为载体，大力开展企业文化尤其是廉洁文化建设，广泛宣传英雄模范和先进人物，以正反两方面塑造

典型，大力弘扬正气，打击歪风邪气，让社会主义核心价值观深入人心。

加强制度建设 做到不能违纪

构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，关键在于不断健全制度体系，把“篱笆”扎紧，把权力关进制度的“笼子”里。

作为国有军工企业，我们肩负着建设新时代航空强国的使命担当，强军首责离不开“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的党员干部队伍。为确保队伍纯洁担当，在公司内部建立并不断完善内部控制制度体系，做好组织架构设计；围绕航空工业战略部署做好公司战略规划，进行全面预算管理，不断修订、完善相关计划安排，使公司紧紧围绕战略规划和年度经营计划开展工作；注重“三重一大”事项决策程序的履行及评价，对物资（设备）采购、基建工程、业务外包、招投标管理、选人用人考核等敏感领域建立管理制度，并充分利用监督执纪四种形态和审计监督机制，在抓早、抓小、抓常、抓细、抓长上下功夫，做到以制度约束权

力，让想干事的人，干成事、不出事。

加大严惩力度 做到不敢违纪

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持有腐必惩、有贪必肃，一大批“老虎”“苍蝇”被绳之党纪国法，使不敢腐的震慑作用充分发挥，党风廉政治建设反腐败斗争取得重大成果振奋党心，深得民心。现在仍有一部分党员干部无视党纪法规，不收手、不收敛。党员领导干部违法违纪的危害性相对于一般干部更为严重。一是严重损害党和政府的形象。领导干部的言行事关党和政府的形象。领导干部作风出了问题，任你话说得再好听、计划定得再周密，党和政府也因此失去了号召力。二是严重影响社会风气。中国传统文化讲究“上行下效”。领导干部信仰坚定，倡导正气，社会上就会充满正能量。领导干部不讲规矩，恣意妄为，社会上歪风邪气就会盛行。三是严重影响未来发展。违规违纪，迎合上级考核，搞形象工程、政绩工程，劳民伤财，给国家、地方、企业或造成债务负担，或造成环境破坏，或

造成经济损失，不仅极大损害党的形象，还严重影响未来发展。

构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，必须加大正风肃纪、严明纪律、惩治腐败的力度，坚持有腐必惩、有贪必肃，以“零容忍”的态度惩治腐败，使敢于违纪贪腐的人付出代价，使领导干部心生畏惧，不敢违纪，不敢贪腐。

我们要清醒地认识到，反腐败斗争形势依然复杂严峻，全面从严治党任重道远，我们要充分发挥坚持不懈、持之以恒全面从严治党向纵深发展的担当精神，驰而不息、抓铁有痕，下大气力建制度、立规矩、抓落实，做到学习贯彻落实《条例》精神党员干部全覆盖，进一步增强党的先进性、纯洁性、凝聚力和战斗力；继续坚持抓惩治和抓责任相统一，对“四风”问题露头就打、执纪必严，同时要落实主体责任和监督责任，发扬航空报国精神，为实现新时代航空强国目标贡献力量！

（本文作者系航空工业航空党委书记、董事长）

学习新条例 展现新作为

——学习新修订《中国共产党纪律处分条例》有感

家的味道

——记全国模范小家、航空工业陕飞钣金厂工会分会

本报通讯员 李磊

在航空工业陕飞钣金厂，百余名职工通过双手，努力建设起一个属于自己的小家，营造出家的温暖氛围，让大家伙儿寻找到属于家的味道。

关爱职工 为职工办好事实事

“开饭啦！”随着一声召唤，机床前赶活儿的职工纷纷放下手中的工作，围坐在临时餐桌前，一边边欢声笑语聊着活儿的进度，一边吃着着这饺子，感觉就跟在家里差不多。”温馨友爱的场面不时会出现在职工大干现场，虽然饭菜简简单单，但职工的心却被温暖着。除了饺子，钣金厂工会还会按照季节改良工作餐，确保他们吃到可口、卫生、营养的加班饭。送到一线的还有劳保用品、健康体检、职业病专家健康讲座和“爱心小药箱”等“雷打不动”的“送温暖”“送清凉”“五必访”活动。职工结婚生子、大病住院、直系亲属离世、子女高考、家庭生活困难等问题，一一被钣金厂工会分会牢牢记在心中，并竭尽所能协调解决。据统计，工会干部走访慰问的职工家庭每年都达30次以上，贴心的举动温暖了职工的心。

完善机制 让工会工作更好地服务生产

“工会是桥梁，要把纽带作用发挥好；文化育人、提高素质、维权服务、和谐发展是指导思想，要坚持方向不能变；开展卓有成效并富有特色的工会工作，促使任务准时优质完成是目标，工作中心不能偏移。”定下这个章程后，钣金厂开始认真琢磨起如何下好这盘棋。完善机制首当其冲。摸清职工思想动态后，钣金厂出台相关规章

制度和管理办法，对职工合法权益采取制度保证。如针对深化厂务公开等热点问题，坚持平等协商，让职工更好地了解和参与管理；针对女职工怀孕等情况，从班组管理上，给予一定照顾；针对女职工个人发展，通过劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、小改小革，让其在各自岗位上尽展风采；针对技能人才培养，通过师徒结对活动，推出《飞机发房蒙皮零件的加工技术和零件现场取样的加工技术》《飞机发房零件加工操作技术》等多个优秀项目，成就杨从魏、李国栋、周长金等十余对“名师高徒”，扭转部分关键工种、关键岗位人才紧张的不利局面。

组织活动 让群众经济技术创新富有特色

广泛开展特色群众性经济技术创新和劳动竞赛。“项目攻坚突击队”“全面实现双过半”“巾帼建功”“狼团队”“季度竞赛”等全员参与的竞赛活动层出不穷，多个班组被评为公司级“星级班组”和“六型”示范班组。工会分会在其中发挥着巨大作用。

按照“新+老”的方式，及时更新宣传小组结构，通过厂务公开栏、宣传看板、媒体平台讲述钣金工人的“酸甜苦辣”；选拔特殊人才，用歌舞、相声、小品、器乐展现职工对生活的向往；举办职工健身操、广场舞、拔河比赛和羽毛球、排球比赛，吸引职工参与；组织职工越野接力、游艺、爬山、徒步，让钣金工人快乐的身影活跃在每一个角落。工作之余，创建技能专家工作室专题培训青工，组织职工义务劳动，开设文学作品、人像摄影、风采摄影、硬笔书法、篆刻、针织品、手工艺品、绣品、根雕九大兴趣组，举办职工作品巡展，为职工树立正确的职业观和价值观。

这样一个有爱、有温度的小家，您说，如何让人不奋进、不拼搏、不成长？

本报通讯员 王睿

航空工业沈飞、南京机电、沈阳所党委深入推进全面从严治党，紧紧围绕践行航空报国使命、完成重点型号任务，以“党建共建、发展共赢”为主线，积极探索党建共建新模式，搭建起提升国有企业党建工作科学化水平的实践平台，探索出新形势下强化国有党建工作的新途径，助推科研生产经营任务的完成和核心竞争力的提升。

沈阳所主要负责总体设计，沈飞主要负责生产制造，南京机电主要负责机电系统研发，三家单位在航空装备产业链上密切相关，有着共同的历史使命和国防责任。三家单位战略、业务和核心目标是一致的，开展党建共建，有利于企业协同发展，共同提升航空武器装备研制能力。

强化党建工作质量 共促党建工作提升

沈飞、南京机电、沈阳所党委突出党建共建的政治功能发挥，坚持以共建促党建，充分发挥共建单位的党建资源优势，创新党内活动开展方式，汇聚起教育管理监督党员的强大合力，共同促进了党建工作水平的提高。

共享党建资源，促进优势互补。三家单位党委充分利用各方资源，持续强化党建工作交流。在学习共享方面，沈飞、沈阳所党委组织部和党组织书记联合开展党的十九大精神学习宣贯会。在典型共享方面，沈飞、沈阳所党员代表共同参加“李天同志先进事迹报告会”，共同学习感悟中央企业优秀共产党员李天同志的先进事迹和高尚品格。在资源共享方面，沈飞、沈阳所共同利用沈阳所党校联合举办了中层干部和党务工作人员培训，促进了场地资源的有效利用。

创新党内活动，丰富活动载体。三家单位党委围绕党建共建，积极创新党内活动形式，通过共享党课、体验式学

优势互补 发展共赢

——航空工业沈飞、南京机电、沈阳所党委党建共建纪实



习等方式，开展了形式多样、实效突出的党建活动。沈飞综合技术室党支部和沈阳所制造工程联络部党支部共同祭扫抗美援朝烈士陵园，丰富了党员教育形式。南京机电和沈阳所党委所属多家基层党组织在江苏、辽宁两地联合开展了船舶精神教育实践系列活动，实地参观了苏南新四军抗日教育基地、丹东市大梨树村等爱国主义教育基地，进一步锤炼了党员的党性修养。

聚焦党建新要求，联合探索研究。三家单位党委以党建工作存在的主要问题为共建导向，以提升党建工作质量为目标，强化联合探索研究。沈飞、沈阳所党委联合参与航空工业基层党建问题攻坚、思想政治工作、企业文化建设课题研究；沈阳所飞行控制部党总支和南京机电液压传感器联合党支部开展《认真学习贯彻党的十九大精神，全面提升基层党组织党建工作水平的方法研究》和《企业“两学一做”学习教育长效机制的探索与构建研究》专题研究，共同探索提升党建理论水平新途径。

助推发展共建共赢 齐推协同发展腾飞

沈飞、南京机电、沈阳所党委创机制、搭平台、建载体，大力提升党组织的政治、思想和组织优势，坚持以共建

促发展，形成了“发展共谋、队伍共建、任务共进、文化共创”的党建共建推进机制。三家单位共计有13个基层党组织开展结对共建，参与党员487名，开展交流61次。

发展共谋，统一战略发展共识。认真抓好党建共建的顶层设计和全程把关，把党建共建作为党的建设一项重要工作。三家单位党委分别于2017年9月、12月，2018年11月签订了共建协议，确定党建共建目标、原则和计划。三家单位党委齐抓共管，成立共建领导小组和共建办公室，切实把把握了共建方向和重点。南京机电、沈阳所共同探讨了跨地域联合研发的途径和方式，实现了优势互补的强强联合。沈飞、沈阳所领导班子坚持召开工作沟通会，针对外场重大问题、厂所改革发展等重要事项进行及时沟通交流；创新策划并召开了型号工作民主生活会，围绕重点科研型号工作实际，提出解决问题的意见建议，进一步强化了战略协同。

队伍共建，合力提高干部素质。三家单位党委以党建共建为桥梁，加大培训、交流力度，合作推进干部和人才队伍建设，为航空武器装备研制和单位长远发展积蓄力量。沈飞、沈阳所党委共享优秀师资和课程，充分利用沈阳所党校教学资源优势，联合举办了近400余

人次参加的中层领导干部培训班，围绕《组织行为学》等课程进行了7次交流学习，形成了管理认同。南京机电、沈阳所党委通过邀请专家交叉开展讲学、联合举办学术交流、开展专项研讨会、互派设计人员学习交流等方式，搭建双方人才交流的共享平台。

任务共进，助推核心目标实现。以推进引领航空武器装备快速发展为目标，为促进各项任务目标实现创造了条件。沈飞、沈阳所科研项目管理部门党组织联合开展“党建共建、管理先行”主题活动，围绕部门改革发展、强项目管理推进进行交流研讨，统一思想共识，促进了型号任务高效优质完成。沈飞、沈阳所采用信息化手段开发了电子审查系统，提高审查效率，实现了厂所信息共享和过程实时监控。南京机电、沈阳所党委所属科研单位党组织着眼基础专业技术交流，推进了重点型号主液泵泵的技术攻关，联合开展“共产党员工程”，解决飞控关键技术和瓶颈问题。沈飞、沈阳所党委为适应外场服务保障任务的需要，在外场组建了联合临时党支部，拓宽了党组织覆盖面，促进了重要任务的联合攻关，树立了沈阳地区厂所协同一体攻坚克难的良好形象。

文化共创，加强企业软实力。三家单位党委以集团文化为引领，大力弘扬航空报国精神，促进航空文化在基层落实落地。在宣传思想工作方面，沈飞、沈阳所联合举行了叶正大同志追思会、顾诵芬同志典型宣传等文化宣传活动，从思想层面强化了共识。在新闻舆论方面，紧密围绕沈阳厂所高层例会确定的重点任务，聚焦主线，跟踪记录型号研制生产全周期情况，互通声像资料，互供重要稿件。沈飞、沈阳所在航空工业的统一组织下，联合在珠海召开“逐梦海天”媒体见面会，展示航空工业沈阳地区新形象。在群团工作方面，共同举办年度颁奖晚会，足球、羽毛球比赛等丰富多彩的文体活动，强化了情感共鸣。

韩非子的廉政思想

韩非子生于战国末期，是中国古代著名的哲学家、思想家、政论家。韩非子的一些廉政思想，至今仍值得我们深思和借鉴的地方。

商纣王是中国历史上一个有名的暴虐昏君，其实并非生而如此。他的堕落与转变，是一个渐进式的发展过程。《韩非子·喻老》中讲了一个箕子见着而忧的故事。有一天箕子看见商纣王开始使用象牙筷子了，他的内心便开始惊慌和忧愁起来。有人觉得他小题大做，可是箕子却说，使用了象牙筷子，就一定不满足再用了土陶餐具；换了珍贵餐具，也一定不会满足于普通的菜肴；等食用的东西都奢华起来之后，便会嫌弃土布衣裳和简陋的住所，这样发展下去，怎能不让人惊慌和忧愁呢？

事情的发展，也印证了箕子的担心和忧虑。见微知著，任何的贪腐行为均发端于生活作风上的点点滴滴。韩非子曾说过，“千里之堤毁于蚁穴”。在党风廉政建设方面，一定要“不以善小而不为，不以恶小而为之”，时刻保持警醒。

在韩非子的《喻老》中，还有一个宋人献玉的故事。宋国的一个农民得到了一块美玉，便把它送给了官员子罕，子罕却坚持不受。他说道：“你把玉石当作宝物，而我却不接受你的玉石，当作更加珍贵的东西。”党员干部要将洁身自好、廉洁正直的品德，看成比宝玉还珍贵的东西。

在《韩非子·外储说右下》中，还有一个“公仪休嗜鱼”的故事。公仪休是鲁国的宰相，平生最大的爱好就是吃鱼，所以“公仪休却一条鱼也不要。他的弟弟问他为什么，公仪休说：“我就是因为喜欢吃鱼，所以才不接受别人送来的鱼。因为一旦不能克制

自己的欲望，从而接受了别人的馈赠，就会自然地欠下别人的人情，就会不得不在某些事情上有所偏颇，进而开始徇私枉法。一旦有了这种行为，则很可能连宰相的职位都会失去。到那时，如果再想吃鱼，不仅不会有人理我，连我自己去买鱼估计都办不到了。”这个因为喜欢才不要的故事，充分说明了公仪休的智慧。他明白贪腐的得不偿失和危害，明白如果不会控制自己的欲望，就会导致欲望一步步吞噬，到最后反而会失去一切。

在韩非子的著作中，还有许多类似这样的故事，如“王良御马”“子产断案”“楚人淘金”等。其中反映出来的哲理，有些是朴素且具有现实意义的。如果我们能够加以分析，取其精华，将中国传统文化中的廉政思想精髓，运用到廉政工作教育中去，一定会取得不错的效果。

（武军）

改革开放以来的党支部建设历程（上）

微党课



中国共产党历来高度重视党支部建设，始终把党支部建设作为组织建设的基础和关键。改革开放40年来特别是党的十八大以来，党支部建设取得重大进展和明显成效，进入一个新的历史时期，大致经历了三个发展阶段。

调整加强阶段

从党的十一届三中全会到十三届四中全会前，我们党坚决清除“文革”错误影响，恢复完善党支部基本规范，

调整加强党支部制度建设。

全面发展阶段

党的十三届四中全会至十八大前，我们党适应改革开放和社会主义市场经济的全面展开，建立和完善党支部领导体制和工作机制，探索推进新兴领域党支部建设。

1989年，党中央明确提出加强党的建设首先要加强基层党组织特别是党支部建设这一重大任务，强调要充分发挥党支部的政治优势和核心作用。

党的十四大，党章明确“党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础”。

党的十四届四中全会，会议讨论通过《中共中央关于加强党的建设的几个重大问题的决定》，标志着党在探索市场经济条件下如何加强和改进以党支部为重点的党的基层组织建设战略思想基本形成。

伴随着改革开放和市场经济的全面发展，“外企”基

层党建工作迎来新发展。全国近3万个外商投资企业中有31%建立党委、党总支和支部。

党的十六大，明确提出“围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能”这一基层党组织建设的十六字方针。

党的十七大，强调“充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用”，赋予包括党支部在内的基层党组织战斗堡垒作用以新的内涵。

（政杉）