

2018中国通用航空创新创业大赛决赛在即

10个项目将在成都展开角逐

本报讯（记者 郭美辰）11月23日，航空工业与成都市人民政府在北京召开新闻发布会，宣布“2018中国通用航空创新创业大赛”决赛将于12月5-6日在成都举行。航空工业及成都市相关负责人在发布会上回答了媒体关心的问题。

2018中国通用航空创新创业大赛是由航空工业发起，联合北京航空航天大学、北京理工大学、中国航空学会、中国国际投资促进会、中国国防工业企

业协会等机构共同主办的全国性赛事，旨在服务国家战略需求，促进大众创业、万众创新，以发现通用航空领域最具潜力的创新创业项目、创新创业人才、重大突破性技术为目标，通过产业引领、金融助力、智力扶持等途径，促进创新创业成果早日实现其社会价值，进而推动中国通用航空业可持续发展。

航空工业表示，2016年5月国务院办公厅印发《关于促进通用航空业发展的指导意见》，明确将通用航空产

业定位于新兴战略性新兴产业，为中国通航产业带来了新的发展机遇。航空工业作为航空制造的国家队、主力军发起并主导这项赛事，就是为了响应国家号召，承接国家战略，构建一个人才、技术、资本交流的平台，实现产业要素的无缝对接，助推产业快速发展。成都市表示，四川是我国低空空域改革试点省份，成都又是我国重要的航空科研生产基地，具有深厚的航空产业基础，大赛落户将更好地促进

通航产业在成都乃至四川的发展。

据了解，2018中国通用航空创新创业大赛于8月2日正式启动，特邀7位中国工程院、科学院院士担任评审委员会名誉主任，领衔评审工作，历经海选、初赛、复赛等环节后，从200余个参赛项目中最终遴选出进入决赛的10个项目，项目涉及航空器、航空发动机、通用航空运营系统建设、通航商业模式探索以及前沿技术研发与应用等多个领域。



http://weibo.com/cannews
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-8766888 网址：www.hongdu.cn

近日，航空工业制造院成功研发基于工业互联网大数据的设备健康管理系统（EMCK）。研发团队突破了针对异构设备的物联网架构设计技术、数据采集技术、数字孪生以及视频图像理解技术等难点，实现了设备运行状态的远程监控、三维可视化设备管理与维护以及摄像智能检测监控等功能，同时支持与MES系统集成，并可通过WEB浏览器实时查看。EMCK系统的研发成功，有助于车间设备管理的动态感知和实时分析，是实现面向典型工艺过程的智能车间的关键突破性进展。

（骆建利）

日前，航空工业西飞召开2018年科技成果鉴定会，《大飞机机翼模块化装配技术》等16项科技成果顺利通过国防科技成果鉴定。来自各高校、科研机构和航空航天领域的30余位专家应邀参加会议。西飞申请鉴定的16个项目涵盖总体气动、动力机械、结构强度、航电电气、特设系统、数控加工、钣金制造、部件装配等多个专业。为期两天的鉴定会上，鉴定委员会成员对西飞近年来在军民机研制过程中取得的成果给予了较高评价。专家们认为16项科技成果已在实际科研生产中取得良好效果，属于我国航空领域中的先进技术，在未来我国的航空制造领域将起到非常重要的作用。

（田野）

11月15日，航空工业会同甘肃省国防科技工业局组成验收委员会，在航空工业天飞召开专项工程小批项目竣工验收会议。验收委员会认为，天飞专项工程小批项目具备竣工验收条件，同意项目通过竣工验收。天飞专项工程小批项目建设历时4年多时间。通过该项目建设，公司建成了数控机械加工能力平台、热处理理化洗生产线、生产工艺过程质量分析与检测平台，实施了企业信息化系统，建立了并行化的协调设计和生产制造体系，从软、硬件两方面提升了加工、维修和数字化生产能力，强化了加工产品的质量保障手段，确保了项目承担任务的生产与交付完成，有力支撑了天飞“修造并举”战略发展，为公司成为区域知名的以飞机舱门专业为主的航空部件供应商打下了坚实基础。

（李飞飞）

11月21日，航空工业兰飞举行高轻新材产业事业部揭牌仪式。兰飞公司党委书记、董事长刘智勇致辞，希望高轻新材产业事业部能够站在新起点，继续扎实落实军民融合战略，积极探索事业部体制下新材料产业化发展的新途径、新思路、新举措、新机制，科学谋划，积极开拓，创新发展，不断提升产品质量性能，提高市场竞争力，推动事业部不断向更高层次迈进，为兰飞公司的发展做出新的更大贡献。高轻新材产业事业部的成立，是兰飞公司为适应市场需要而做出的企业管理模式上的一次变革，是公司立足当前、谋划长远、决战未来的重大战略决策，有利于提高公司全员的重视程度，集中力量做大做强的新材料项目，助推兰飞公司更好更快发展。

（王磊）

冲刺年度目标 陕飞人拼了



进入11月下旬，航空工业陕飞完成全年经营目标依然面临巨大挑战。为此，一场名为“紧盯目标不松动，再接再厉创佳绩”的党内主题活动在公司全面铺开。围绕制造重点、难点和突出问题，党员突击、短训攻关、劳动竞赛先后展开。全体干部职工对标公司《目标责任书》，聚焦交付，主动作为，奋力冲刺，确保科研生产和改革发展等中心任务年度目标全面完成，确保“跨入百亿企业”目标顺利实现。图为总装厂职工正在进行发动机装配。

杨辰光 游梦雅 摄影报道

党建创新增活力 夯实基础促发展

——记航空工业金城园区运营管理中心综合管理支部

| 本报通讯员 计方胜

航空工业金城园区运营管理中心综合管理支部于2014年4月成立。支部由计划财务部、综合管理部、招商运营部等三个行政部门组成。2017年，综合管理支部在金城党委和园区建设管理中心党总支的领导下，深入学习贯彻和贯彻落实新时代中国特色社会主义思想精神，积极推进政治理论学习，开展“两学一做”学习教育，围绕年度重点工作，积极推进支部建设，推动中心各项工作顺利开展，取得了较好的成绩。

政治引领，强化思想武装。综合管理支部始终把加强党的政治建设作为党建工作的重中之重，组织学习和宣传党的十九大精神，积极推进政治理论学习，用最新的党建知识武装党员思想，保证支部战斗堡垒作用的发挥。按照计划开展“两学一做”学习教育常态化、制度化工作，全年开展全体党员集中学习14次、学时28

小时；支部书记、支委学习4次，学时28小时，学习效果良好。

推动发展，护航园区经营。综合管理支部所辖的三个部门是园区经营、管理、考核的重点单位，支部坚持党建工作融入中心工作，着力解决党建工作与企业发展的同频共振的关系，用党建载体引领党员在中心工作的作用发挥。支部完成了党群工作“跳出内部竞争困境，力争效益最大化”，用实际行动和工作成绩为园区的经营保驾护航，效果明显。2017年，园区运营管理中心荣获金城“质量效益奖”。

创新工作，促进党员担当。在全党开展“两学一做”学习教育常态化、制度化过程中，综合管理支部不断创新学习形式。首先，购置书籍、设立支部读书角，营造良好的学习氛围。其次，将支部优秀的学习形式固化，建立“10+小教员”的制度、支部理论学习“121”计划，全体党员每月读完一本书，每两个月上交一篇心得体会，每月交流

一次读书会。此外，支部还积极开展激情党日活动，坚持“大手拉小手”结对帮扶活动。通过创新学习，加强了支部党员教育管理，坚定了“航空报国”精神，增强了支部组织活力，促进了党员担当。

凝心聚力，强化组织保障。支部切实履行党组织的“一岗双责”，坚持“1122”党建工作体系，严格党员教育管理，坚持党建带团建，积极参加金城“乐享改变”文化系列活动，推动企业文化落地；组织党员“沙场秋点兵”，参观南湖、一大旧址、黄花塘新四军纪念馆，组织集体观影等活动，更新党建宣传阵地，全年发表新闻报道20余篇，对团结员工、增强凝聚力、提升战斗力起到了极大作用。

综合管理支部三次获金城先进基层党组织称号，支部负责人李军先后获得金城“四优”共产党员、“金城之星”等荣誉。

一专多能的质量卫士

——记航空工业昌飞白红超

| 本报通讯员 白欧 王浩琦

“精益求精，一丝不苟”是白红超始终坚持的工作原则，近12年来，白红超一直在航空工业昌飞质量战线上无私奉献、默默耕耘。

脚踏实地 积累经验

白红超2006年7月进入昌飞数控工厂工作。他主动学习，努力提升业务能力，取得了不俗的成绩，先后获得公司科技成果“基于刀具（刀尖）磨损机理的工艺方案及参数优化技术研究与应用”三等奖、“大型复合材料件数控切割钻孔技术的研究与应用”二等奖、“数控刀具分级管理技术研究与应用”三等奖及公司QC成果“提高A109底部蒙皮数控切边钻孔质量”三等奖等多个奖项。

2013年4月，白红超调入昌飞交付验收总厂，由于有在数控厂一线工作的经历，他在处理质量问题方面有着丰富的经验。如解决减摆器螺栓脱落问题，他主动对相关装配尺寸进行测绘，根据装配需要对零件进行优化设计并提交设计员，得到了主管设计

和用户代表的肯定。他还结合铰链式主梁毂的工作模式，通过故障件分解检查、下垂限位器工作原理分析，明确故障原因，提出了改进措施和相应的检查方案，保障了直升机的使用安全。同时他所主管的飞行安全件质量控制、自产寿命件质量控制、动部件构型核查等专项工作也取得了良好的效果，为保障公司直升机安全奠定了坚实的基础。

认真负责 主动作为

白红超认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，同时注重提高工作效率和工作质量，善于发现问题并积极组织解决。2017年度，他组织开展了直升机关键件、重要件的检验提效工作，梳理出23项制造过程中验收效率低的关键件、重要件，并按生产流程逐项分析原因、制定解决措施，使得23项产品的验收时间节约329小时。他组织开展动部件制造稳定性攻关工作，采用拉条挂账的模式对梳理出的14项重复超差零件开展问题收集、原因分析、措施制定、方案实施、效果评价、改进完善和固化推广，使产

品质量大幅提升。

白红超主动作为，面对工作从不推诿扯皮，积极主动承担艰难险重任务。他勇挑重担，带领质量技术员和检验员践行质量变革，转变工作作风，提升服务意识，严把产品质量关。他经常加班加点处理产品质量问题，策划开展质量管理提升工作，2017年累计加班1326小时，2018年截至10月底加班1014小时。

今年年初，在航质协湘鄂赣地区分会第二十次学术（经验）交流会上，白红超提出通过信息化手段实现寿命控制件管控。他针对不同型号的相同产品存在寿命控制指标要求不一致的情况，提出通过编制制度、明确职责，规范流程、建立表单、寿命控制件验收过程约束等手段提高寿命控制件的交付质量。实践证明，依靠信息化手段对寿命控制件的寿命信息进行管控，可提高寿命文件贯彻的有效性和及时性。

从机加战线的一名普通工人到质量系统的优秀技术人员，白红超已成长为一株大树，成为助推昌飞动部件质量提升和质量问题处理的行家里手。

沈飞 南京机电 沈阳所党委 党建共建经验交流会召开

本报讯 11月20日，航空工业沈飞、南京机电、沈阳所三家单位党委党建共建经验交流会在沈阳所召开。会上，三家单位深入总结了党建共建取得的经验与成效，谋划未来党建共建工作的方向及重点。沈飞纪委书记王恩富，南京机电党委书记任仁国，沈阳所党委书记奚继兴、纪委书记刘清明参加了会议。

沈飞、南京机电、沈阳所党委于2017年全面启动党建共建工作，有效将党组织的政治优势转化为发展优势，促进各单位在科研生产、技术研究、人才培养、党的建设等多领域的深度融合。三家单位以航空武器装备研制任务为牵引，将彼此之间的合作推向战略协同、理念认同的新高度，经过一年多的探索与实践，在党委层面、基层党组织层面开展多种形式的党建共建活动，

有力推动了各单位的任务共进、发展共赢。

这次党建共建经验交流会的召开，既是对过去一年典型经验的总结和共享，更是对未来持续强化党建共建这一有效载体的研究与探索。会上，沈阳所党委代表三家单位作了题为《党建共建工作情况总结》的报告；三家单位党委分别作了专题发言；基层党组织代表进行了经验交流，对加深了解、推动工作具有很好的借鉴意义。

沈飞、南京机电、沈阳所党委党建共建，是三家单位聚焦新时代党的建设总要求，推进航空工业“集团抓总、主机牵头、体系保障”管理机制全面落实落地的重要举措。三家单位还将持续推进党建共建走向深入，为践行强军首责、建设新时代航空强国提供坚强的政治保证和组织保证。

（李佳滨）

直升机所举办委任工程代表基础法规培训

本报讯（通讯员 刘宏福）日前，按照民航局适航司的委任工程代表培训要求，航空工业直升机所组织开展了委任代表第一阶段通用基础集中培训，来自航空工业直升机所和航空工业昌飞等单位的近30名职工参加培训并顺利通过考核。

民航局新修订的《适航委任代表管理程序》和《适航审定培训管理程序》对适航委任代表制度进行了重大变革，严格了委任代表的准入要求，对委任代表聘任及培训提出了更高的要求。委任代表的资质统一由民航局适航司组织培训和考核合格后获得，各地区管理局和审定中心只负责审查授权。新的委任

代表管理体系要求每一位委任代表都需要完成通用基础、专业基础和三个层级的培训，并通过考试后方可委任。委任代表获得资质之后，还需要定期参加持续培训，方能保持其委任资格。

为了保证直升机所委任代表顺利获得委任，不影响研究所机型型号的审查工作，直升机所积极与适航部门沟通，及时开展策划，制定了《直升机所委任工程代表（DER）培训方案》，采用局方人员入所集中培训和分批派遣培训的方式完成，并考虑型号工作需要，增补了部分专业的委任工程代表人选。

上电所夯实成本管理 发挥提质增效“溢价”作用

| 本报通讯员 李红光

随着军民融合战略向纵深推进，军工科研院所转制步伐不断加快，提升经济发展质量已成为广大企事业单位关注的焦点。作为供给侧结构性改革的一个关键环节，如何有效地降低成本已经成为众多科研院所眼下正在探索的重要命题。在航空工业党组“提质增效”重大决策部署的指引下，航空工业上电所积极发挥成本管理“溢价”作用，统筹资源配置，积极实践基于计划、财务、业务、资源、绩效“五位一体”的战略成本管理，逐步形成了适合研究所发展的基准、流程与制度，对于提升经营质量提供了有力支撑。

业务流衍生成本流 促进成本管理有的放矢

价值链管理将企业的业务分为基本活动和支持性活动，作业成本管理侧重于流程管理与成本方法（模型）。建立在价值链理论和作业成本管理理论上的全价值链成本管理，则是将企业业务活动标准化、流程化。上电所基于全价值链成本管理理论，结合研究所实际，将基本活动分为市场开拓、研发设计、物资采购、生产制造和销售五个阶段，以及成本信息化、成本培训和人力成本管控等支持性活动。在此基础上及时组建了成本管理IPT团队（跨部门多功能团队），在精益管理理念的指引下，提出了基本活动与支撑性活动中的成本管控关键点，形成了8项零级计划和75个一级计划。基于以上计划制定了相应的基准、流程与制度，理清了业务流与成本流的依附关系。

构建五位一体成本管理 加速推进业计财融合

针对8项零级计划和75个一级计划中的每一项，成本管理IPT团队均按照计划、财务、业务、资源、绩效五个层面开展过程管控，依照PDCA管理方法，有序开展计划变更与归零工作。

计划方面，基于发布的8项零级计划和75个一级计划，依托多项目管理平台（MPM）化工具，多部门成本管理IPT团队成员全程参与，开展计划月、周分解与跟踪，确保计划每月均有交付物，每周均有跟踪落实。制定计划变更与归零

审批流程，按流程审批变更，将基准、流程与制度作为归零交付物。

财务方面，成本管理团队多部门、多计划协同组织，对标利润总额、成本费用占营业收入比率、“两金”、科研费超支等经济指标，逐个审核8项零级计划、75项一级计划及以上指标的相关性，确保计划目标不偏离。

业务方面，从市场开拓、研发设计、物资采购、生产制造和销售五个阶段，以及成本信息化、成本培训和人力成本管控等支持性活动中，成本管理团队协同财务部门、计划管理部门共同梳理管控关键点，建立基于活动的基准、流程与制度。

资源方面，成本管理团队将资源的平衡性与充分性作为推进每一项目计划的评判点，以预算为牵引，将项目立项经济性（可行性）评审、开展科研项目目标成本预算与基于BOM的批产成本测算三个零级计划协同推进，建立项目成本预算的基石，为预算编制奠定基础，以解决资源充分性。以研制过程闲置物清理为抓手，平衡利库，以解决资源的平衡性。

绩效方面，成本管理团队试行《财务运行考核管理办法》，将计划的执行率作为季度绩效考核点，对各部门开展的一级计划在业务活动中形成行之有效的基准、流程与制度的，视情况酌情加分鼓励，与季度和年终奖金挂钩。

建立基准、流程与制度规范 发挥“溢价”作用

通过8项零级计划和75项一级计划的开展，成本管理团队建立了包括分层级人工成本年度基准、原材料采购价格三年平均基准、科研项目概算基准、批产BOM成本基准等基准，梳理了包括项目立项经济性（可行性）评审流程、外协需求评审流程等流程，修订了《科研外协项目管理办法》《在研品管理办法》《CBB管理办法》等制度。通过基于成本控制关键点上相关基准、流程与制度的制定，将作业成本管理和价值链管理理论融入上电所成本管理具体实践的过程中，通过计划与实践的迭代管理，重塑业务流程，规范与把控成本动因，支撑成本概算、成本预算、成本核算以及限价设计的良好推进，实现“业计财”的良好融合，进而为经营决策发挥成本管理的“溢价”作用。