

【书记论坛】

树立运用标准化体系化工程化思维 推进基层党建科学化规范化精益化

党小组“小堡垒” 融入科研添活力

——航空工业直升机所夯实基层党建工作

| 本报通讯员 刘宏福

党小组虽小，却是基层党组织肌体的“细胞”，是党支部发挥战斗堡垒作用的重要基础，是党员发挥先锋模范作用最基础的教育者、管理者，也是密切党群关系的前沿阵地。近年来，航空工业直升机所党委把抓实党小组建设作为夯实基层党建工作的关键环节，充分发挥“小堡垒”的大作用，有效推动了党建与业务工作的互融互促和创新提升。

专业架构下的优化配置

直升机所大部分研究室党员人数较多，部分部门党员人数超过60名，天津和景德镇两地办公模式也为开展好基层党建工作提出了新的挑战。各基层党组织结合业务实际，不断优化党小组配置，促进党建工作和专业技术发展的融合，并建立起组内竞争机制，充分调动小组成员的积极性。

2018年，旋翼研究室党支部从科研发展的实际出发，以专业架构为出发点，将相近专业组成同一党小组。航电武器研究室党支部也对党小组进行调整，由2017年的5个党小组扩展为7个党小组，党小组的划分更重视与专业组的结合，并保证至少有一名支委与党小组对口联系。同时，各党小组设立党小组组长、副组长，支委为党小组组长授予任命证书并对其进行党务工作培训。党小组组长由专业组组长担任，全面负责党小组成员的思想和形势教育活动等；副组长由年轻党员担任，协助组长推动组内活动的开展。此举既锤炼了年轻同志，也充分发挥了青年活力，促进了各项活动的开展。

思想融合 凝聚共识

2018年，直升机所强度研究室以党小组为单位开展了多个主题明确、成效显著的党内思想交流活动。如“思想归零再出发——新机详细设计回头看”系列专题研讨，通过回顾新机设计历程总结经验教训，查找不足，并深刻挖掘背后的思想问题，促使党员从根本上转变思想观念和行为习惯，通过努力实践将党小组会打造成交流思想、解决困惑、凝聚共识的平台。

总体研究室党支部将党建的工作重心下移到科研最前线，让党员将科研工作中的痛点、难点在党小组会上交流，以思想转变带动行为转变，同时支撑技术问题的解决。系统研究室各党小组坚持每季度召开组织生活会，每位党员依次对照目标责任书和业务工作情况，查找存在问题和困难，大家一起帮助改进提高。党员叶宇琛表示：“某一个党员的个体问题，也可能是成长中的党员的共性问题，大家在思想碰撞中教学互长，激发前进动力。”

激发创意 推动专业发展

在直升机所，党建工作的创新源自党小组，各式思想火花和技术新观点在这里尽情绽放，并与专业发展深度融合。

直升机所旋翼研究室党支部以围绕专业技术发展开展系列创新活动，各党小组坚持集中、规范与实效相融合，组织开展了多项创新活动：在专业发展方面，党小组与高校老师形成了长期技术交流培训机制，不断提升专业能力。上半年，各基层党小组分别邀请北京航空航天大学、南京航空航天大学、西北工业大学老师开展了培训交流活动；在知识积累方面，党小组充分发挥党员先锋模范作用，积极组织编制设计、试验准则等标准文件，收集整理各项质量问题，筑建成熟的知识工程库；在技术创新方面，党小组紧密围绕科研工作，策划开展旋翼传动方案设计、核心技术前沿追踪等劳动创新竞赛，培育“比学赶帮超”的科研创新与良性竞争的文化氛围，稳步推进业务工作的开展。

轮流上课 以讲促学

如何让理论性较强的党课深入人心，发挥每一名党员干部的主动性和创造性，直升机所基层党支部做了大量的探索实践。2018年以来，党支部以党小组为单位开展“轮流上课”活动，突出党建与业务工作、与员工能力培养的深度融合，让党课成为服务业务工作、建设强大队伍的“大讲堂”。

2017年，航电武器研究室党支部跳过了“书记一人干”的常见问题，迈过了“支委帮着干”的过程；2018年，党支部进入了“党小组一起干”阶段，并逐步向“党员都来干”的目标迈进。支部充分利用党课载体，充分授权各党小组安排党课内容，党小组长带头讲党课、党员主动讲党课，党小组之间交流讲党课，以讲促学，激发党员尤其是青年党员骨干的学习热情。从备课到授课交流，党员的思想水平、理论素养、思辨和表达能力等方面得到全面提升，主体作用得到充分发挥，小党课成为效果不“小”的“大讲堂”。

外场党小组灵活全覆盖

近年来，直升机所型号任务繁重，外场试验、试飞、保障人员数量呈逐年上升趋势。部分党支部每年平均有半数以上的党员工作在外场，工作任务分布在祖国的四面八方，党员流动性较强，如何加强党员教育管理和严格党内生活成了不少党支部面前的现实问题。

在军改实战化训练的大环境下，直升机装备维修保障面临全新的挑战和任务，作为为直升机用户提供的服务的客户支援部，支部党员更是难以集中。该支部一方面结合各地重点工作，以共建为活动载体，组建跨单位的“傲雪”“阎之它”“小镇”等党员突击队，使党员学习在各个战线上实现全覆盖；通过在微信等移动平台上建立支部群和党小组群，定期推送重要党建学习文章和热点时评，使外场党员能随时随地、快速掌握学习内容。此外，加强党员突击队的过程监督和点评工作，确保各地外场保障任务的顺利完成，对表现优异的突击队及时予以表彰和奖励，有效激发党组织深度融合业务工作的主动性和积极性。

化保障。

建立规划计划标准体系，做细做实基层党建项目管理。紧密结合战略目标和主题年活动确定的中心任务，持续开展党建和思想政治工作，是综合所一以贯之的思路原则。2017年“改革升级年”以来，所党委将“成为世界一流的标准化及适航与质量工程技术服务商”愿景目标确立为综合所各级党组织的核心任务。聚焦战略落地，细化途径举措，党政领导集体共识共为、协力推进“技术管理和IPD及增量绩效管理”改革三年规划，班子成员积极参与“面向市场、面向客户、面向产出、面向增量”的体制机制改革阶段性计划实施，主动进入市场营销“铁三角”，认领重大任务筹划论证和重点工程项目实施，带头推进“555”管理型人才培养项目、“543”专家型人才培养项目、青年员工客户现场实践业务基础能力培养项目的“三支队伍”人才建设专项计划开展，促进党的建设、思想政治与改革发展、业务工作、人才建设的深度融合、共建共赢。

完善流程规范标准体系，做细做实基层党建制度基础。党建工作法规制度，带有根本性、基础性、规范性和纪律约束性，是党建工作标准化体系最重要的载体、最基本的遵循。近年来，所党委先后探索了包括党委工作标准、纪委工作标准、党支部工作标准、干部选用标准、党员管理标准、党建考核标准等一系列党建工作规章制度，建立了涵盖

7个一级工作项目和15个二级工作项目管理流程，实施全方位全过程的目标、责任、节点和质量控制，基本做到了“制度化、流程化、表单化、可视化”。

健全职责层级标准体系，做细做实基层党建主体责任。近年来，所党委构建了党委、党委书记、党委委员——党支部、党支部书记、支部委员——党小组、党小组长的三级党建工作责任体系，实现了责任制度全覆盖。2018年，为了推动责任落实和考核评估的双向促进，所党委结合增量绩效改革实践，摒弃党内考核选优与行政考核选优“各管一摊”的传统做法，施行党政一体、共同负责的考核选优新模式，从责任主体、标准模型、考核方式、奖项设置、工作流程、监督考核、激励政策等方面，不断丰富完善考核体系的内容和方法，有力推动增量激励与党建工作的有机融合。

探索干部行为标准体系，做细做实基层党建文化内涵。2018年，所党委结合航空工业“报国·航空”“责任·航空”“创新·航空”等专项文化主题活动，进一步完善文化内涵和体系架构，梳理并科学界定改革升级期间的文化行为、核心价值观，大力倡导形成“以业为重、尽心尽责”“以客户为中心、创造价值成就客户”“以贡献者为本、不让雷锋吃亏”的专项文化，促进党员干部和普通职工言有规范、行有标准、做有榜样、共识共为。经过不懈努力，干部行动文化取得明显成效，在确保战略落

地和改革举措的有序有力有效执行上发挥了重要作用，广大党员干部的思想作风和工作作风也经受住了企业转型升级的考验。

创新风险防控标准体系，做细做实基层党建监督网络。近年来，党委结合改革发展的实际，建立专门的战略落地效能监察小组，重点从机构调整、责任落实、工作到位、目标达成等维度进行监察评估，定期出台监察评估报告，及时跟进监察和纠偏指导，确保改革调整工作正确方向和质量效益。坚持以全面防控风险为目标，从依法决策、合法经营、合规管理入手，从业务运营、个人行为和组织效能三个维度，全面梳理规章制度防范漏洞，对风险进行全维度扫描和防控，通过整合审计、风险管理、内部控制、法律事务管理、纪检监察四个职能，打破职能壁垒，形成新的工作机制，充分发挥各相关职能优势，递进式、迭代式过滤风险以及全过程管控风险，形成了立体式合规管理和风险防控机制。通过立体式合规管理的有效运行，审计、效能监察等项目工作效率提升3倍以上，既加强了党对企业改革发展的坚强领导和监督，也有效防控和应对了企业经营中的各类风险，较好解决了困扰企业资源匮乏、职能交叉、风险管控难度大的问题。

（本文作者系航空工业综合所党委书记）

党旗飘扬在保障现场

——航空工业一飞院外场保障团队开展特色党建工作



赴空军某部跟飞的外场保障团队临时党支部。

管理规范化、制度化，临时党支部在院党委的指导下，建立了外场服务保障临时党支部工作制度和党员民主评议制度，设置了工作日志和党员工作交接记录表，要求在人员轮替时，前一期的支委和委员要及时与新任支委做好工作日志等信息的交接；党员在交接工作任务的同时，还要接受全体保障团队的民主评议。临时党支部还与院各支部建立协调机制，互相通报院内和现场党员的工作学习情况以及民主评议结果。

组织生活常态化。党支部通过对保障人员总体情况摸底，结合现场服务保障工作模式，制订了包括党员登记、学习、组织生活、民主评议等一系列工作制度，开展了“微型党课进外场”系列党课教育活动，举办了答题学习、参观学习等主题党日，并在工

作现场设立了支部展板，用于事项通知、事迹宣传和心得体会展示。这一系列工作，促进党员之间相互了解，增强技术保障团队的凝聚力、责任感，使团队成员更好地投入到现场服务保障工作。

学习方式创新化。在外场，技术保障团队与部队官兵同吃同住，现场保障任务比较繁忙。鉴于保障人员工作强度大、地点分散、时间不统一，党支部以“以小见大、见微知著”为原则，将“微型党课”作为党课学习的另一形式，规定党课内容与时事政治、党纪党规紧密相关，同时聚焦服务保障工作，不拘于讲课人的职务，也不限制讲课的地点。比如，在保障人员等待进场的几十分钟里，就可以开展一堂微型党课，既调动了工作热情，又在不断积累中提升政治修养，真正让“两

奉献航空不言悔

——航空工业飞机先进基层党组织、陕飞市场部党总支工作侧记

| 本报通讯员 张凤

“一个支部就是一个堡垒，一名党员就是一面旗帜。”对于航空工业陕飞市场部而言，党组织是堡垒，党员是旗帜，领导干部就是标杆。

作为陕飞对外贸易的窗口单位，市场部承担着市场营销、用户培训、售后服务等多个职能。在建军90周年阅兵保障、某型机高原保障及空军专项任务保障中，党员干部突击队克服困难，确保飞机出勤率和任务圆满完成，受到用户充分肯定。

从严治党 加强学习

掌握好专业知识，才能更好地服务用户。市场部党总支坚持把学习作为夯实党建的基

础，坚持“两学一做”学习教育常态化制度化；制定“党员干部学习制度”，坚持“每周四”政治理论学习，通过固化集中学习、学习笔记督导、撰写心得等方式，坚定党员干部理想信念和“四个意识”，将思想和行动聚焦各项工作上。引导党员学做互进，以学促行，从具体工作入手，把自己思想、工作摆进去，强化责任担当。在营销、服务、培训、改装等工作中，党员身体力行，冲在任务前面。严格按照规范开展支部工作，严肃党内政治生活，保证做到党内活动严格签到、严格请假、严格纪律，提高支部活动严肃性；明确规定“三会一课”组织纪律，加强党员日常管理教育，进一步提高党员组织意识。

2018年，市场部党总支持续对全体党员开展理想信念教育，把党的声音和要求及

时传达给每一名党员，促使党员从思想上、行动上与上级党委保持一致。

抓党建思政工作 促中心任务完成

“上一盘棋，全员一条心，同拿一本账，共创一蓝图。”市场部党总支把智慧、力量凝聚到攻坚克难上，形成独特的良好氛围，充分发挥每一名职工的工作效能：合同签订、货款回收、用户满意度等任务均超年度目标完成。通过牵头梳理年度任务、群策群力、专题研讨、承诺践诺等方式，党总支及时识别风险，找出关键，制订措施，做好党员任务承接，层层分解传导压力，把全员的智慧和力量凝聚到急、难、险、重任务中，凝聚到攻坚克难路上，并定期跟踪督察，做好过程管控。