

【理论视窗】

新时代国有企业党的建设的根本指南

| 郝鹏

2016年10月，习近平总书记出席全国国有企业党的建设工作会议并发表重要讲话，站在坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础的全局高度，深刻回答了事关国有企业改革发展和党的建设的若干重大理论现实问题。这是新时代我们党关于国有企业、国有经济重要论述的集大成之作，具有重大里程碑意义。这些重要论述，连同党的十八大以来党中央对国有企业作出的重要指示，完整系统地宣示了我们党在新时代关于国有企业、国有经济的重大主张，进一步丰富和发展了马克思主义政治经济学，成为习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，为开创国有企业改革发展和党的建设新局面提供了根本遵循和行动指南。

在全国国有企业党的建设工作会议两周年来之际，再次重温这篇马克思主义纲领性文献，深入学习习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述，从理论维度、历史维度、实践维度领会其中蕴含的思想精髓，必将为我们旗帜鲜明坚持和加强党对国有企业全面领导、发展壮大国有企业，提供强大的思想力量和方向指引。

1 从理论维度，深入学习习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述，坚定搞好国有企业的信心和决心

注重理论逻辑，是马克思主义经典作家构筑科学社会主义理论大厦的重要思维路径和思想方法，是理论渊源、理论传承和理论发展在逻辑层面的梯次延展。这在习近平总书记关于国有企业党的建设的论述中有着极为鲜明、极为完整的展现。

在理论渊源上，马克思主义唯物史观始终强调，经济基础对上层建筑起决定作用。共产党领导的社会主义国家，确保国家各项事业稳定健康发展，要靠公有制主体地位，也要靠工人阶级的领导地位。如果公有制主体地位搞没了、垮掉了，就会瓦解社会主义制度的经济根基，动摇党执政的物质基础；如果工人阶级领导地位削弱了、搞散了，人民民主专政就会失去阶级依托，动摇党执政的政治基础。

总结20世纪苏联和东欧社会主义国家的经验教训，我们可以看出，什么时候把国有企业、职工队伍牢牢抓在手上，社会主义国家就能蓬勃发展、蒸蒸日上；什么时候私有化浪潮抢占国家经

济命脉主导权，放弃国企、不管队伍，社会主义国家就可能自毁长城、亡党亡国。

在理论继承上，纵览我们党的历史文献，在坚持公有制主体地位和坚持工人阶级领导地位这两个事关我们党的执政地位、社会主义前途命运的重大问题上，以毛泽东同志、邓小平同志等为主要代表的中国共产党人，都始终坚定不移、毫不动摇，有着一脉相承的理论根脉。中华人民共和国成立之初，我们党强调，国营经济是整个国民经济的领导力量；强调要建设工人阶级领导的以工农联盟为基础的人民民主专政国家。改革开放以来，我们党强调，公有制占主体，共同富裕，是我们必须坚持的社会主义根本原则；强调我国工人阶级不愧是久经考验的立场坚定的革命领导阶级，工人阶级靠得住。我们党在探索社会主义发展道路过程中，不断取得宝贵的思想成果。

在理论发展上，党的十八大以来，习近平总书记在深刻把握马克思主义基本原理，全面总结中国共产党坚持公有制主体地位和工人阶级领导地位思想传承基础上，提出国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，把我们党长期以来关于国有企业“经济基础”地位的思想认识，提升到“两个基础”的崭新高度。

从物质基础看，占据社会主义公有制主导地位的国有企业为我国经济社会发展、科技进步、国防建设、民生改善作出历史性贡献，功勋卓著，功不可没。

从政治基础看，国有企业干部职工工作为我国工人阶级的骨干力量，是巩固工人阶级领导地位的重要保证，是我们党“任凭风浪起，稳坐钓鱼台”，关键时刻听指挥、拉得出，危急关头冲得上、打得赢的基本队伍。

“两个基础”重大论断是习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述，深刻揭示了国有企业对巩固党的执政基础、坚持社会主义制度的重大意义，既体现了对马克思主义基本原理的始终坚守，也体现了马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系的与时俱进，谱写了中国特色社会主义政治经济学的时代篇章。

党的十九大明确提出培育具有全球竞争力的世界一流企业的宏伟目标。这是我们党在新时代赋予中央企业的重大使命，也是为党的事业夯实“两

个基础”的重要保证。

在这伟大的征程中，中央企业广大党员干部职工要更加坚定听党的话跟党走的政治本色，牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”，始终成为我们党长期执政、应对各种风险挑战可信赖的力量；更加坚定深化国有企业改革，不断发展壮大国有企业，坚决当好中国特色社会主义经济“顶梁柱”，与实现“两个一百年”奋斗目标同频共振，与人民群众美好生活同向共进，续写新的光荣。

2 从历史维度，深入学习习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述，建设中国特色现代国有企业制度

回顾我们党的历史，可以强烈感受到，习近平总书记关于国有企业党的建设的论述，体现了我们党围绕“国有企业如何坚持党的领导”这个问题进行艰辛探索和伟大实践。

早在井冈山时期，我们党就在根据地的公营企业中建立起“三人团”制度，把党的领导融入企业生产管理之中，探索了党领导国有企业的制度雏形。新中国成立后，我们党在国营企业先后探索建立了“一长制”、党委领导下的厂长负责制，逐步确立了党对国营企业的领导地位，为建立独立完整的国民经济体系、奠定共和国宏伟伟业提供了坚强保证。改革开放以来，伴随经济体制改革，我们党在国有企业相继探索实行了厂长（经理）负责制、党委领导下的厂长（经理）负责制，不断完善发展现代企业制度，党组织的地位作用也实现由监督保障、政治核心到政治核心和领导核心并存逐步转变，为推进国有企业改革提供了有力保障。

党的十八大以来，习近平总书记在全党总结我们党领导国有企业80多年实践探索、积极借鉴发达国家公司治理的有益经验基础上，创造性地提出两个“一以贯之”重要论断，强调坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。这个重要论断，科学回答了新时代“如何坚持党的领导”这个关系国有企业旗帜方向、道路走向的根本问题。

接过历史的接力棒，在实践中做好中国特色现代国有企业制度这篇大

文章，不断推动两个“一以贯之”重要论断落地生根，是我们这代央企人必须承担起的时代责任，也是永葆中央企业基业长青、打造百年老店的重要保证。这其中，关键是要把握好党的领导和公司治理的关系，在融入上下功夫、在结合上花气力。

要明确地位，落实党章第33条规定，确立国有企业党委（党组）在公司治理结构中的领导作用，把方向、管大局、保落实，其他治理主体要自觉维护党委（党组）领导；党委（党组）也要尊重其他治理主体，支持和监督其他治理主体依法履行责任。

要明晰职权，赋予国有企业党委（党组）在重大决策中的决定权、把关权、监督权，把党的领导组织化、制度化、具体化，确保党的意图贯穿企业改革发展和生产经营全过程。决定权，涉及落实党中央大政方针、企业重要人事任免等重大决策；党委（党组）研究决定，董事会、经理层按程序办理；把关权，对企业经营管理重大事项，党委（党组）研究讨论后，按照法定程序提交董事会审议决定，党组织重点把好政治关、政策关、程序关；监督权，企业重大决策等违反党和国家法律法规政策，侵犯公众和职工利益时，党委（党组）要提出明确意见，得不到纠正的，要向上级报告。

要完善制度，通过落实“党建进章程”、党委（党组）书记和董事长“一肩挑”、党组织研究讨论作为企业决策重大事项前置程序，把党的领导融入公司治理各环节、内嵌到公司治理结构之中，确保党组织在重大决策和重要干部任免上说得话、做得了主、拍得了板。

3 从实践维度，深入学习习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述，推动中央企业全面从严治党向纵深发展

实践逻辑就是坚持问题导向，在实践中发现问题、分析问题、解决问题，以破解矛盾外化表现，推动现实世界不断向前发展。实践逻辑是理论逻辑和历史逻辑的现实展开，是检验理论逻辑科学性的唯一标准，是丰富历史逻辑完整性的根本依据。坚持理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑的相互统一，是我们党在领导革命、建设和改革进程中，坚持马克思主义世界观、认识论和方法论的必然要求和集中展现。

纵览党的历史，正是由于深刻回

答了“如何在中国这样一个经济文化落后的国家通过武装斗争夺取政权、进行社会主义革命、开展社会主义建设”这个重大问题，我们党实现了马克思主义中国化的历史性飞跃，带领中国人民站起来。正是由于深刻回答了“什么是社会主义、怎样建设社会主义”这个重大问题，我们党开辟了中国特色社会主义道路，带领中国人民富起来。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央在带领全党全国人民全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴中国梦的奋进历程中，顺应时代发展，深刻回答了“新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义”这个重大问题，创立了习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持问题导向，把认识和化解矛盾、发现和解决问题作为打开工作局面的突破口，有什么问题，就解决什么问题，什么问题突出，就优先解决什么问题，成为贯穿这一思想的重要哲学品格和主要思想方法。

正是靠着这种问题意识，习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话，牢牢抓住国有企业党的领导不动摇，发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用。他还强调，坚持服务生产经营不偏倚，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点。习近平总书记这些重要论述，揭示了新时代国企党建和生产经营高度统一的内在关系，明确了抓党建就要抓责任制这个国企党建根本方法论，为国企领导干部树立正确政绩观、全面履行管党治党责任指明了方向。

在有关国有企业选人用人的问题上，习近平总书记强调，国有企业领导人员是在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。国有企业领导人员必须做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。习近平总书记这些重要论述，标定了新时代国企领导人员的基本定位和选用标准，深化了我们党对国企领导人员队伍建设规

律的认识，体现了对国企领导人员的充分信任和殷切期望。

在有关基层党建的问题上，习近平总书记强调，全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起。习近平总书记这些重要论述，指明了国有企业基层党建的三大核心要素，深刻回答了基层党建“抓什么”“怎么抓”两个关键问题，充分体现了强化基层党建环环相扣、步步深入、压茬推进、不留死角的政治定力。

在党风廉政建设问题上，习近平总书记强调，要加强国有企业党风廉政建设和反腐败工作，把纪律和规矩挺在前面，持之以恒落实中央八项规定精神，抓好巡视发现问题的整改，严肃查处侵吞国有资产、利益输送等问题。习近平总书记这些重要论述，充分体现了反腐败没有特殊、没有例外的坚定决心，展现了全面从严治党无禁区、全覆盖、零容忍的一贯思想。

在全面建设世界一流企业的伟大征程中，我们要更加自觉学好用好习近平总书记这个关于国有企业建设的重要论述这个制胜法宝，聚焦党建责任、选人用人、基层党建、党风廉政建设等突出问题，持续巩固、深化拓展全国国有企业党的建设工作会议精神落实成果，为建设新时代伟大工程当先锋、做表率。要紧紧抓住党建责任制这个“牛鼻子”，用好中央企业党建工作责任制考核评价这个“指挥棒”，进一步压实各级党组织管党治党责任，不断激发抓党建强党建内生动力。要紧紧抓住领导干部这个“关键少数”，按照“企业家+政治家”标准，着力培养讲政治的企业家和管企业的政治家，打造忠诚干净担当的国企领导人员队伍。要紧紧抓住“三基建设”这个大工程，树立大抓基层工作导向，全面推进中央企业基层党建基本组织基本队伍基本制度建设，提升组织力，增强政治功能，打造坚强战斗堡垒。要紧紧抓住党风廉政建设“两个责任”，持之以恒正风肃纪，坚定不移反腐惩恶，持续强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不想腐的自觉，坚决夺取中央企业党风廉政建设和反腐败斗争压倒性胜利。

（本文摘自《光明日报》2018年9月28日5版，作者系国务院国资委党委书记）

多措并举 党建科研双促进

——航空工业一飞院航电所推进党建与科研深度融合

| 本报通讯员 邓道靖 吴玉国

飞机的航电设计具有研制生命周期长、系统复杂等特点，在航空工业一飞院，由于多型号并举、人力资源紧缺，航电系统设计研究所设计人员身上的担子更重了，几乎每个设计员的身上都承担着多项繁重、艰巨的科研任务。

航电系统设计研究所党总支意识到，越是科研任务繁重，越是需要加强思想政治工作，发挥思想政治工作的作用，凝聚职工力量，理顺职工情绪，振奋精神，鼓舞士气，使员工以饱满的精神投入工作。所党总支探索了一系列措施，促进党建工作与科研的融合，以达到党建与科研双促进的目的。

强化互相促进，提升党建与科研质量效果。第一党支部以“三会一课”为主要抓手，在不加重党员学习负担的情况下，将理论落地。党支部以“创新”为主题，开展了“改革开放四十周年之航电创新发展历程”专题研讨。《新型号对创新的需求牵引》专题党课，总结过去四十年的航电设计发展历程、设计方法，介绍未来型号对技术创新的需求，让党员深刻认识到“创新是第一生产力”，提高党员的创新意识。同时，还从提升质量意识出发，开展了“质量问题回头看”“如何做好成品主管，提升品牌形象”“如何践行‘市场观’和‘客户观’”等主题研讨，加深党员对知识的理解，帮助党员更好地开展科研工作。

加强制度建设，保障党员教育质量。为了激励党员进一步发挥先锋模范

作用，在充分考虑科研工作实际后，党总支先后制订了航电所《合格党员标准细则》和《党员量化考核制度》。从定性和定量两个维度，加强对党员的指导。量化考核制度遵循“分类积分、量化考核、标杆引导、奖优罚劣”的基本原则，实行以分类为基础、量化为依据、以一年为周期累计得分作为考评党员发挥模范作用的一项管理制度。相比以前的定性考核，定量考核机制更加科学。此外，该党支部坚持签到制度和问责制度，进一步加强对党员的监督管理。

坚持问题导向，最大化发挥党支部作用。在实际工作中，各党支部通过调研，发现“对院内流程不熟悉”与“设计流程方法较为滞后”是制约科研的两个重要问题。党总支针对这两大问题开展工作。针对第一个问题，各党支部组织开展“经验分享”活动，组织大家总结、细化院内流程的具体实施步骤，并在内网中共享，提高了全院职工的工作效率，促进了院内的部分流程简化；针对第二个问题，党总支调查研究了先进的系统工程设计方法和手段，将这些新技术、新方法应用于型号研制，并通过组织培训，使设计员们及时了解和掌握，促进了科研生产效率的提升。

党建与科研工作的深度融合，真正起到了“双促进”的效果。一飞院航电所在多项军民机型号并举、科研任务十分繁重的情况下，各项工作均完成了节点任务。他们的一系列做法，也为新形势下如何做好党建工作、推进党建工作转型升级、提质增效进行了积极探索。

| 本报通讯员 汪婷婷 林志刚

2018年，航空工业直升机所科研任务异常繁重，在研型号数量之多创下历史新高。面对严峻的任务形势，直升机所未雨绸缪，主动打响型号任务攻坚战。

型号攻坚 党建引领

如何更好地使党建融入科研工作，是直升机所党委书记赵伟华最为关心的问题。在年初的党委工作报告中，他将党建的深度融入纳入2018年工作总体思路，强调要在抓重点、补短板、提质量、强效果上下功夫，而型号攻坚战，就是党建深度融入科研的绝佳切入点。

7月上旬，直升机所正式打响“保质量、保进度”型号任务攻坚战，所党委迅速行动，同步开展了型号攻坚战党建专项活动，促进党建和科研的深度融合。

在所党委统一部署下，各级党组织积极开展了“党员目标管理”“型号成功，党员先行”等活动，激励广大党员迎难而上，强化组织的凝聚力、战斗力。“阶段性开展型号任务攻坚战和党建专项活动很有必要，党政工团的力量全部被调动起来了，激发了党员活力，增强了凝聚力，有力促进了科研工作地开展。”综合实验室党支部书记陈德军说道。

型号首飞 团队堡垒

面对型号科研的“硬骨头”和改革发展的“深水区”，直升机所各基层党组织充分发挥战斗堡垒作用，组建了17支党员突击队。

某型无人直升机铁鸟试验团队，面对试验机交付推迟、关键系统备件缺货等条件制约，为确保节点，试验团队提前介入，见缝插针，在试验机还未完成总装交付就进行测试改装和部分调试

党建深度融入科研 型号攻坚展新颜

——航空工业直升机所开展型号攻坚党建专项活动

| 本报通讯员 汪婷婷 林志刚



工作，完成电气、飞控和测控的联合调试，为首飞争取了宝贵时间。

该机的静力试验团队同样是一支能征善战的劲旅。7月至9月是景德镇一年中最热的日子。在40度高温的炙烤下，直升机静力试验厂房犹如一个大蒸笼，试验团队主动放弃高温假期坚守岗位，在没有空调和电风扇的试验厂房内，豆大的汗珠从额头、鼻尖冒出，顺着脸颊一路滚落下巴。三个月的辛苦付出终于结出累累硕果，某型无人机全机静力试验三个状态限制载荷试验顺利完成。

所长助理方永红是该无人直升机的型号总师。谈起这个无人机战线的参研团队，他感触颇深。“我每天都在现场主持早晚例会，要求各相关研究室主任或型号负责人参会，协调解决问题。型号节点近在眼前，所有项目团队的心都拧成了一股绳，放弃了所有晚上和周末的休息时间，就连高温假、中秋节也一直加班加点，毫无怨言，大家的目的地只有四个字：力保节点。”

经过所有参研团队几个月的奋战，终于顺利完成了既定任务。

型号试验 党员在前

一个党员就是一面旗帜。在繁忙的三季度，

直升机各型号的外场试验、试飞、跟产等任务多点开花，党员也随之遍布全国各地，鲜艳的党旗插遍了祖国的大江南北。

某重点型号直升机的项目顺利完成了规定飞行小时谱的疲劳试验，身在现场的直升机所强度研究室技术专家喻濂鉴、崔韦伸了酸痛麻的腰，内心难以抑制激动与喜悦。这次试验，团队成员为之没少挠头、辗转难眠，里面有太多太多的第一次，只能顽强拼搏，摸索前进。

崔韦清晰记得，这个任务让他有了“轻伤不下火线”的情怀。他连续4天在空旷的靶场，从早上9点一直站到日落，任凭寒风肆虐，冻得边吸鼻涕边跺脚，摸着冰凉冰凉的大铁疙瘩，越发感到寒冷刺骨。作为党员，在遇到恶劣条件的情况下，他积极主动，发挥了党员冲锋在前的带头作用，赢得了大家的认可。

总体技术研究室的周灵芝被大家亲切地称为“小妹妹”。她在执行高原外场实验时每天起得比太阳还早。凌晨四点，她就坐上车去工作现场，监控和控制每一次飞行的重量和环境因素，计划下一次的飞行。除了本专业的工作，她还接手了给型号配置重量重心的任务。一开始，大家还有点怀疑周灵芝的技术，但是周灵芝用一次又一次快速准确的方案征服了大家。从怀疑到认可，其中的付出只有周灵芝自己知道。

“在我们这支队伍里，没有太多浪漫的理想主义，个人荣誉也很少。有的只是国家使命和永不言弃的进取心。”在使命感的驱使下，这支队伍即使在型号任务取得阶段性突破时，仍然保持战斗的姿态。

“唯有真干，才有实效。直升机设计是事业，不是职业，必须在每一项工作中全力以赴。”这是直升机人共同的心声。