

甲子航空情 奋进新时代



支撑航空装备跨越发展 打造高素质人才队伍

【本报通讯员 张芊

2018年，是改革开放40周年，也是航空工业成飞创建60周年。回顾60年历程，人才在公司的发展中起到了决定性作用。航空工业成飞深入贯彻党和国家有关方针政策，笃行航空工业集团“人才驱动”理念，践行“人才兴业”战略，结合我国航空产业的新环境，以高素质人才为第一人力资源，改革创新、精耕细作，在促进完成航空装备研制任务的同时，也为国家培养了一批高素质人才，为推动航空工业成飞转型升级、快速发展提供了有力智力支持和人才保障，为企业后续发展奠定了基础。

聚力兴业，以习近平人才思想指引高素质人才队伍建设

“才为成事之基，谋事当先育人”，人才聚、事业兴。航空工业成飞有强烈的人才意识，把高素质人才队伍建设作为企业战略级工作，寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能。

一是坚持党管人才，建立人才工作目标责任制，把培养一批国内外知名的、顶尖的高素质人才，拥有一批技术大家、管理大师和技能工匠作为目标，强化各级管理者引才育才责任，将中高层管理者、技术专家走进高校遴选人才，纳入对部门和干部的考核，确保各部门既抓业务也抓人才，树立“出人才

也是出业绩”的观念。二是瞄准国家重点人才工程，聚焦主专业，公司领导每年参与重点高校宣讲，遴选高潜质人才，建立高素质技术人才池。结合人才具体情况，制定个性化培养方案和成长路线图，公司、部门、本人三方签订《培养责任书》，形成了“一把手抓人才资源”的高度自觉。三是孕育出了“给有志者舞台，给实干者荣耀”“我为型号做贡献、型号成功我成才”的人才理念，并将理念付诸行动，旗帜鲜明地贯穿于各项人才政策和举措中，打造一流的人才汇聚之地、事业发展之地、价值实现之地。

求贤若渴，用国际化视野选育高素质人才

创新驱动实质上是人才驱动，拥有一流的高素质人才，就拥有了科技创新的优势和主导权。航空工业成飞在人才选拔上坚持全球视野，实施更加积极的高素质人才引进政策，择天下英才而用之。

一是用世界眼光遴选人才，为留学人才回国工作、为国服务创造良好环境。海归博士刘顺海认为“在成飞干的每一项工作都是国家选择了你”，扎根型号飞机研制生产一线，肩负公司数字化装配建设的重任；海归硕士牟鹏，入职后担任第一任飞控室主任，牵头飞控专业平台建设、流程/规范设计等工作。

二是着眼“世界一流航空制造企业”的愿景，努力提升高素质人才队伍

的能力及国际视野。立足培养一支覆盖主专业、专业引领能力强、外部影响力大的高素质人才队伍；在国际科技项目合作中同步开展人才培养合作，签订国际合作技术协议，分批选派技术骨干进行数字化制造技术培训。公派出国访问学者牟文平，牵头提出了“五轴联动精度检测的S形试件检测标准”，已经进入国际标准最终草案（FDIS）阶段，32岁就被选为国际标准化组织机床技术委员会金属切削分会专家委员。

三是选拔优秀人才参与国际国内技能大赛，在实践中锻炼成长。生产一线中成长起来的工人刘时勇获得了中华技能大奖；在第43届世界技能大赛上，时年25岁的成飞技装公司设计员玉海龙领衔制造团队勇夺金牌，实现了中国在世界技能大赛上的历史性突破。

不拘一格，让年轻的高素质人才在国家型号飞机研制中成长为才

“常格不破、大才难得”“不拘一格降人才”。航空工业成飞建立了科学的人才选拔机制，大胆起用、放手使用优秀青年人才，为他们奋勇创新、脱颖而出提供舞台。近年来，承担型号飞机研制的人才呈现出年轻化特征，如数控加工厂、总装厂等工艺技术人员平均年龄不到30岁。

在型号飞机研制中，不讲论资排辈，特别注重由专业能力、发展潜力大的年轻骨干人才领衔新项目研发、组建项目团队，为人才提供平台机会。

项目研制中，赵正大能“一针见血”指出飞机研制中的技术问题，并快速找到解决方案，被誉为现场解决关键问题的“技术大牛”，仅31岁就破格提拔为项目副总工艺师职务；北京航空航天大学博士曾德标具体负责航空智能装备技术研究实验室筹建工作，带领团队开展多项工艺研究，突破了一批先进航空技术装备研制的关键技术，实验室获批建设为“四川省航空智能制造装备工程技术研究中心”。

同时积极搭建研究创新平台，提升工程应用能力，针对公司核心关键专业建立9个实验室，借助国家企业技术中心、博士后科研工作站、院士（专家）创新工作站等，使之成为“成才平台”，让具有高素质发展潜力的科研引得出、留得住、用得好；成为“科研平台”，通过承担国家、省部级重大科技课题，推进工程与科研结合，提升人才的工程项目攻关能力；成为“开放平台”，吸引高校、院所的院士、专家、教授等外部高素质人才共同工作、为我所用。清华大学博士刘大伟带领团队，近五年承担了国家科技重大专项等科研课题81项，申请专利170项，获得国家科技进步一等奖、国家技术发明二等奖等科技奖励45项、软件著作权19项。

尚贤爱才，用暖心举措增强高素质人才的吸引力和归属感

航空工业成飞注重高素质人才保

障，不仅在政治上充分信任、工作上大胆使用、而且生活上真诚关心、待遇上及时保障。

为此，公司构建创新创效的激励机制。加大科技创新投入，不断提升研发投入比例；加强自主创新的力度，出台《技术创新成果创效分配激励办法》，制定成果经济效益量化评价办法和奖励标准，每年500万元重奖科技创新创效项目。

进而设立科学技术进步贡献奖、青年科技创新奖等，表彰为公司科技进步做出突出贡献的技术人员。不拘一格向外推荐人才，一大批年轻人荣获国家科学技术进步奖、国家技术发明奖、全国技术能手等荣誉，近年来公司获得省部级以上奖项有800余人，其中“80、90后”占比逐年攀升。

此外，通过推进“132蓝天关爱”计划，建设人才公寓、给予安置补贴等举措，切实为高素质人才办实事、做好事、解难事，增强留人暖心的获得感。

人才队伍特别是高素质人才队伍建设，既是事业不断前进的动力源泉，也是支撑航空装备跨越发展的实践密码，更是实现航空强国梦想的底气能力。航空工业成飞将持续打造高素质人才队伍，支撑航空装备跨越发展，在建设新时代航空强国、奋进航空强国的路上阔步奋进、砥砺前行。

风华四十年，我们与你共成长

——写在航空工业长沙院四十华诞

今年是改革开放四十周年，恰逢航空工业长沙院成立四十周年。岁月如歌，四十年前种下香樟树苗已长成郁郁葱葱的大树，当年进院时的小伙已近古稀之年，长沙院也从单纯的工程设计院发展为工程建设领域的价值集成商。四十年风云激荡，公司与改革开放共成长，一代代长沙院人前赴后继，艰苦奋斗、攻坚克难，用拼搏和汗水，见证了长沙院的成长，谱写了一曲曲砥砺前行、开拓进取的壮美乐章，每一篇章都凝聚着催人奋进的使命与梦想。

我与长沙院同成长的9200天

【长沙院党委书记、董事长 李磊

时光荏苒，转眼来公司已二十五载。恰逢公司四十华诞，回想往事，感慨万千，变化真大呀！环顾四周，昔日院前坑洼的北冲尾乡村小道早已成了车水马龙的香樟大道，满地蔬菜和果树的院区被干净、整洁的现代办公区域所取代，自己当年种下的小树苗蹿成了一排排的参天大树，道路上闪过的是一张张虽不全名，却洋溢着幸福、自信的青春脸庞。

伴随着改革开放成长的长沙院，是从奋斗中一路走来的。奋斗中，长沙院从一片荒土坟地上拔地而起，成长为一支为国防工业建设服务的生力军；奋斗中，长沙院已打造成拥有高端咨询能力、在多领域具有较高设计水平、具备工程及设备总承包实力、覆盖固定资产全过程的价值集成商；奋斗中，长沙院确立了拥有持续创新能力、拥有核心技术和精英型人才、坚持“一核三极、军民结合、六翼齐飞”市场化战略、全产业链服务科技型企业的定位；奋斗中，长沙院紧跟“一带一路”发展倡议，扬帆出海，迈向国际市场。四十年来，长沙院人在勤勉奋斗中把握机遇，在不懈的坚持

中建设梦想，在远大理想中创造未来，融入到国家改革开放的滚滚洪流中，创造出一个个工程建设精品，向社会讲述着“航空报国”的企业品牌故事。岁月无痕，沧桑有迹。二十五年来，自己由当初从科研单位转来的毛头小伙，在前辈和同志们的关怀帮助下成长为一名领导干部，既经历过公司发展的坎坷，更享受着公司成功的幸福！开启时光倒流机，我依稀听到大雪纷飞中长沙院三支行工地钻机的轰鸣声，黄沙坪尾矿库从泥地里起拔设备的号子声，长沙市委市政府大楼设计中标后大伙喜极而泣的欢呼声，厦门分院为聚祥广场项目方案定夺建筑师们激烈的争吵声……

我依稀看到为国家某重点型号奔走在大江南北航空厂所的匆匆脚步，初试总承包牛刀、夜以继日拼搏在豫中大地的疲惫身躯，办公楼里点点灯光下为赶图纸通宵达旦奋战在电脑旁的孤独背影……

拉近镜头，我更看到在过去的十年，公司上下面对机遇与挑战，坚持创新与变革，调整战略布局，坚持市场、科技创新、党建文化取得了跨越式的发展，公司规模不断发展壮大，品牌实力不断增强。十年来营业收入增长17.7倍，营业利润增长31.5倍，人均营业收入在湖南省排名稳居前5名……一组组亮眼的数据记录着长沙院人在拼搏中前行，在奋斗中成长。

今天，公司处于新的发展机遇期。在党的十九大精神指引下，我们确立了新时代企业发展的新方位，开启了公司提质增效第三次创业的新征程。新时代是奋斗者的时代，长沙院人以奋斗者的姿态走到了今天，仍然要坚守信念，守住建院创业的初心，在激烈的市场竞争中不断更新思想，创新思路，团结奋进，扎实工作。在建院四十周年之际，让我们“扬帆再起航”，不断开创长沙院改革发展新时代，实

现我们企业伟大的梦想，创造更加辉煌、更加灿烂的明天！

我与长沙院同成长的11000天

【监理公司党支部书记 严云楼

30年前的7月11日，我怀揣着毕业报到证，来到航空工业第三设计院（现中航长沙设计研究院有限公司）报到，正式成为公司的一员。一转眼，30年过去了，公司在各方面都发生了翻天覆地的变化，唯有“航空报国、强军富民”的初心没有变。

记得刚来公司时，夏天降温只有电风扇，冬天取暖靠靠煤炉，每间办公室都有一根长长的铁皮排烟管从窗户上的小洞伸出窗外；现在办公室都装有空调，办公设施一应俱全。那时候，设计图纸，先在坐标纸上用铅笔绘制草图，再用硫酸纸描底图，底图上的文字是用蘸水笔书写仿宋体字。修改需先用小刀片轻轻刮掉，刮图的水平不高还会将底图刮破。夏天绘图时手臂放在底图纸上，汗水会让底图起皱，影响图面质量。当时电脑远未普及，全公司只有两台，一台286、一台386，内存小、运行速度慢，只是用于绘图技术开发，本人曾用于开发制作工艺设备图，为此还获得院技术进步三等奖，得到了150元的奖金。现在每人至少一台电脑，部分人员还另外配有笔记本电脑，电脑还联通了内部网和外网，绘图速度不可同日而语。

那时公司的业务主要是勘察、设计，现在已发展到从咨询规划、勘察、设计到建设、监理、运营、后评价的全价值链、全方位服务。年产值也由几百万、几千万元，增长到现在的7亿多元，已增长100多倍，而公司的在职人员只是稍有增加。30年来，我从最初的技术员到助理工程师、工程师再到高级工程师、研究员级高级工

程师，在公司的培养下入了党，现在还成为公司一个部门的负责人。今年是改革开放40年，也是公司成立40周年，我有30年与公司一起紧密相连，亲身参与公司的建设，亲眼见证公司不断发展壮大，创造一个又一个辉煌。我愿为公司奉献一切，在公司领导的带领下，“不忘初心、砥砺前行”，衷心祝愿公司明天会更好！

我与长沙院同成长的3650天

【党建和思想政治工作部 黄蕾

十年前，我满怀憧憬地踏进了长沙院的大门，开启了一段丰富而又美好的人生旅程。

从最初的档案馆员，到现在的党务、宣传工作者，十年里，我经历了对未来的彷徨无助和迷茫纠结，也感受过顺利完成任任务后的心潮澎湃与喜悦而泣；经历了重重困难面前的束手无策和焦虑万分，也感受过挑战成功后地手舞足蹈和欣喜若狂。十年来，我在撰写的40万字文字材料中磨炼，在组织的20余次大型活动中成长，在参加的10余次各类竞赛里提高……十年里，我从职场新手成长为业务骨干，离不开领导的培养和同事的帮助，更离不开公司的平台和组织的关怀。十年里，我还收获了真挚的友谊，我们一帮年纪相仿的热血青年，白天努力工作，晚上搭伙做饭，生活简单而快乐。篮球场上有我们挥洒的汗水，大礼堂里有我们的欢声笑语，素质拓展中有我们的集体智慧，元旦晚会上有我们的倾情演出，夜宵摊边也有我们的欢声笑语。初到长沙这个陌生的城市，因为有了大家的陪伴和扶持而感到异常温暖。我们一起哭过、一起笑过、一起闹过、一起迷茫过、一起奋斗过。在长沙院，我收获了很多很多……

十年，在历史的长河中，或许是不见经传的一个小点，但在人生的

岁月里，十年，却是那么漫长而宝贵的一段光阴。在与公司同成长的3650天里，我每天都感到无比的幸福和满足，感恩我在长沙院遇见的所有人和经历过的一切，希望能与长沙院相伴更多的3650天。

我与长沙院同成长的3345天

【航空工程设计院副院长 张斌

时光如白驹过隙，为之奋斗的未尝不及“岁月静好”。入职公司已九年有余，不希望把这九年的时间换算成天，因为那样数据就太过庞大，担不起这九年的“弹指一挥间”。

公司许多前辈告诉我，你们是幸运的一代，因为你们赶上了公司跨越式大发展的最好时期。诚然如此，进院以来，我亲历了公司业务总量数量级的增长，业务领域的创新开拓，从“一核”到“三极”，到“一核三极、军民结合、六翼齐飞”。如此恢宏的跨越式发展历程，我为能亲历过程，为能参与其中承担了的工作、做出的绵薄贡献、收获的成长感到无比地幸运、骄傲与自豪。

也有前辈告诉我，你们也是不幸的一代，因为有前辈的锐意进取、保驾护航，会让晚辈舒适安逸、成长缓慢；但是公司的“第三次创业”的新发展又需要年轻的一代更快的成长。我为此感到忐忑的同时，更为此感到幸运。因为未知的人生能站在如此精彩的舞台、能得到这样的绵绵庇护，不应该感叹一句“有幸”吗？我想年轻的我们，也不会辜负前辈的期许，以更昂扬的斗志与努力为公司新的发展做出更大的贡献！

我与长沙院同成长的3000天

【城建建设设计院暖通工程师 肖书博

2010年初夏的五月，带着对美好

生活的向往，我有幸加入了中国航空工业第三设计研究院（现中航长沙设计研究院有限公司）这个大家庭，从此开始了我在长沙院的工作生涯。

我加入公司的3000个日夜，是一段不平凡的经历，既见证了公司的发展壮大，也实现了个人的成长飞跃。进入公司后，随着空调动力所的撤销以及航空院的组建，有幸在航空院的机电室工作。在专业总师的指导、帮助下，我从一名初出茅庐的设计新手，迅速成长为可以独当一面的工程师，也逐步了解到公司的暖通专业从建院起就是一个了不起的团队。最早一批的暖通人，都是来自于清华、同济、湖大、重建工等土木专业老八校，他们把长沙院的暖通专业缔造为湖南暖通届的权威，直至今日，很多人仍是暖通行业的翘楚。而现在，我们年轻一代的暖通人也不逊色。大家都是高学历高素质，勇于学习，积极奋进，多人通过国家注册考试，5人获得国家压力管道（GC2）审核员资格，每年都有多篇论文在国家级刊物和暖通年会上发表，有多项专利获得授权。

根据公司发展需要，2014年初我离开航空院，来到了新成立的城建院。在这个年轻的团队中，我成了一名老兵，目前我们这里的二十多名设计师，除了几个“70后”和“80后”以外，有一多半的同事是“90后”的年轻一代。大家思想活跃，激情澎湃，富有一股永不枯竭的动力，为了完成一个项目，可以连续几昼夜的加班工作，经常为了优化一个方案通宵达旦。

与公司同成长的3000个日夜，是我人生征途中最重要的3000个日夜。在这3000个日夜，我收获了爱情，结交了友情，提高了专业技能，深刻感受到公司是我们的依靠，我们永远与公司共命运、同成长。