

甲子航空情 奋进新时代



政治统领 融入中心

党建工作推动型号飞机研制

| 本报通讯员 徐运乾

航空工业成飞是我国航空武器装备研制生产和出口的主要基地，是我国国防现代化建设的中坚力量，承担了歼10等型号飞机任务。创建60年来，航空工业成飞始终把完成好强军使命作为最大的政治任务，以提升组织力为重点，坚持党的领导，坚持把党建工作贯穿于企业经营管理和人才队伍建设的全过程，在科研生产经营管理中保证党的方针政策全面贯彻落实，有效发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为铸造大国重器提供了强有力的政治保证和人才保证。

责任压实到位，在“聚责”上紧密融合。成飞党委坚持把“强军首责”聚焦到型号飞机研制上，党建工作和中心工作目标同向、责任同担。依据型号飞机任务，明确各级党组织和书记、委员的责任清单，每年初公司党委与基层党组织签订《军品任务军令状》，党委书记与基层党组织书记签订《党建和思想政治工作责任书》；选派业务能力突出、经验丰富的党群领导干部担任型号飞机的“党建指导员”，对抓型号飞机的项目总师开展党建业务培训，明确抓型号飞机研制的同时承担党建责任、抓党建的同时承担型号飞机研制任务，把推动型号飞机任务完成作为党建工作开展的检验标准。运用工程化思维、系统化设计推进党建工作，实施党建工作规划和年、季、月四级计划管控，以“PDCA”方法推动党建融入中心的工作落地，通过任务管理系统每月下发计划分解表，对责任条款、主责单位和时间节点进行拉条挂账，并对完成率和完成质量进行通报；借鉴质量、安全、保密等行政管理手段，组建一支党建专业化审核员队

伍，构建党建工作“一考核、双评价”体系，季度开展党建绩效考核，年度开展创先争优评价，两年开展一次党组织星级管理评价，每年度开展党支部书记述职评议考核，考核评价结果与单位薪酬总额、评先评优、干部调整挂钩。通过党建工作“明责、履责、考责、问责”的闭环管控，倒逼责任落实。

思想发动到位，在“聚势”上紧密融合。成飞党委注重发挥党组织在思想领导上的独特优势，把“形势任务教育”和“党性教育”融合为大干型号飞机的蓬勃精神力量。大力弘扬“航空报国”精神，建设富有“红色基因”的型号飞机文化，喊响了“祖国终将选择那些忠诚于祖国的人，祖国终将记住那些奉献于祖国的人”，有效激发了干部职工的使命感、责任感。为国担当的理想信念和航空报国的情怀，已经成为成飞吸引人才、激励人才、凝心聚魂的强大磁场。依据型号飞机研制任务，通过开展“以党的十九大大精神为指引，加快建设现代化航空制造企业”等年度主题的“书记党建论坛”，进行思想碰撞和智慧交锋，厘清形势、统一思想；通过“贯彻高质量发展要求，建设新时代航空强国”等年度主题“大讨论”活动，明晰形势任务，实现凝心聚力；通过每年评选“激情成飞”人物，并为其举办颁奖晚会，在仪式中彰显社会主义核心价值观；通过每周结合科研生产进展情况推出“每周一星”，在工作一线广泛传递“给有志者舞台，给实干者荣耀”的理念；通过情景报告会、微电影、漫画等形式讲好“成飞故事”，多维度弘扬和诠释航空报国精神。每一场型号研制都是一场攻坚战，成飞党委在研制的关键时刻，通过及时发布“型号飞机动员令”，进行关键节点誓师大会，组织开展后勤保障员

工“你保型号，我保你”、退休员工“你保型号，我促和谐稳定”等活动，把党员“不忘初心”和干部职工“航空报国心愿”融合起来，以有“力度”、有“温度”、带“热度”的思想政治工作，为型号飞机研制凝心聚力。

组织保证到位，在“聚力”上紧密融合。成飞党委注重以提升组织力为重点，突出政治功能，健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式。坚持在型号飞机业务拓展中同步加强党组织建设，部队需要和业务延伸到哪里，党的工作就延伸到哪里，党员的身影就延伸到哪里。围绕部队服务保障，专门成立“服务保障临时党支部”，与当地空军部队党组织一起开展党组织联合共建，双方党组织共定目标、共拉清单、共举举措，有效保证了“朱日和阅兵”等服务保障任务的完成。同时，在型号飞机研制外场成立13个党小组，有效保证各型战斗机在部队的服务保障；成立“枭龙合作生产党支部”，促进枭龙战斗机的合作生产。提升党建工作服务型型号飞机的整体效率和组织能力，逐步建立“制度+流程+信息化”的党建工作运行支撑平台，改进制度体系的动态对接、定期评估机制，及时对接中央及上级党组织的要求；运用“互联网+”思维，将党建工作程序性、操作性、执行性的具体规范嵌入到流程中，实现责任主体显性化、业务流程化、执行标准化；运用信息化手段创新党建工作，在企业信息化建设过程中，同步建成党建信息化平台，主要党建业务上线运行。同时，基于内部网络建立开放式的“员工意见箱”“找茬平台”等渠道，及时收集职工意见、及时发现问题、及时解决或反馈，打通“最后一公里”，用信息化推动型号飞机研制中思想政治工作的开展。

的开展。

发挥作用到位，在“聚效”上紧密融合。成飞党委坚持融入中心抓党建，抓好党建促发展，围绕“强军首责”的重大使命，党建工作为型号飞机研制提供了“动力输入”，型号飞机的舞台也彰显了党建工作的战斗力。发挥党建载体和活动的强大生命力作用，创新打造了“党员先锋工程”“每周一星”“成飞故事”“激情成飞”等品牌，用“榜样的力量”激发全员士气。航空工业优秀共产党员陈雪梅，专注科技进步、精确装配，带领团队不断提升航空精确制造水平；还有“中华技能大奖获得者”刘时勇、入选“四川工匠”的申少泽等，他们都是广大党员在平凡中坚守航空报国承诺的代表，达到了“点亮一盏灯，照亮一大片”的效应。我为型号做贡献，型号成功我成才，在近年来的型号飞机研制中，成飞培养了省部级（含）以上专家100多人，涌现出国家百千万人才工程专家、世界技能大赛冠军等一批尖端人才。近年来，成飞型号飞机研制取得

重大进展，实现了“有人机、无人机”齐头并进“国内市场、国外市场”同步开发，主要研制生产了歼10、“枭龙”等有人战斗机系列，“云影”等无人机系列，C919、AG600等国产大飞机“三剑客”的机头，波音757尾段、787方向舵、空客A320后登机门等30余个民机项目。

作为一家“为军而生、以军为荣”的军工企业，作为承担“大国重器”研制的企业，成飞将持续践行习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决落实全面从严治党要求，坚持以政治建设为统领，贯彻新时代党的组织路线，对标航空工业“1122”党建工作体系，紧密融入中心工作抓党建，积极探索基层党组织建设新路子，推动公司向“技术领先、管理卓越的世界一流航空制造企业”迈进，不断为建设新时代航空强国贡献力量。



航空工业长沙院四十年发展历程（二）

航空报国四十年 三次创业绘新篇



| 本报记者 袁新立 通讯员 刘慧

成立于1978年的中航长沙设计研究院有限公司（以下简称“航空工业长沙院”），虽然与我国的改革开放同龄同行，但是由于时代以及体制机制方面的原因，使其从组建之初便面临着“先天不足”的压力。特别是从成立之后至1999年，航空工业长沙院一直面临着军品任务严重不足的局面。正是由于这个原因，航空工业长沙院从组建之初便经受了市场竞争的洗礼，立足湖南并努力向沿海地区开拓，闯出了一条属于自己的发展之路。

在40年的发展历程中，特别是进入“十三五”以来，航空工业长沙院的各项事业稳中有进，转型升级稳步前行。主要表现在以下几个方面：一是经济运行稳中有进，运行质量不断提升。二是市场空间深度拓展，企业不断强化军品服务保障能力，确保了中小发动机等军品服务市场咨询设计的领先地位，主业市场持续巩固；利用航空工业与湖南省政府签订战略合作协议，深度开发湖南省工业园区规划、民用市政建设等领域市场，成为湖南省军民融合战略落地的重要咨询服务。三是产业结构加快升级。企业在坚持以“咨询设计大幅增长、

总成本转型升级、产业结构优化调整”为导向，提高咨询设计产业特别是高附加值产业比重的同时，通过资本纽带、战略联盟、资源合作等多渠道搭建平台，共同建立专业化服务平台或战略合作伙伴关系，善借外力补齐发展短板，加速完善产业布局。四是技术创新持续提升。企业围绕产业链部署创新链，强化技术研发的战略牵引和目标导向，建立外部专家智库，做实工程技术中心，推进建筑信息化模型（BIM）技术应用。除此之外，企业的运营管理规范化程度逐年提升，人才队伍建设持续优化。这一切，都为航空工业长沙院的下一步发展打下了坚实的基础。

做强主业 坚定强军首责

按照航空工业长沙院的发展规划，企业未来将根据专业化的发展战略，打造“一核三极、军民结合、六翼齐飞”的市场发展格局。

按照行业分类的标准，航空工业长沙院所从事勘察设计与工程总承包，提升工程集成能力，积极推动总承包业务进一步转型升级，并积极向系统外市场延伸，加强项目管理的信息化、制度化、标准化运营，推动工程管理精细化，切实提高项目盈利水平。在设备总成分方面，将着力环保治理、网络集成、表面处理、机电施工四大领域，依托中国表面处理环保产业研究院优质平台，将电镀工艺打造成为具有自主知识产权的设备工艺包，形成行业领先的核心技术竞争力，提高设备总成分的价值创造能力和产业盈利水平。在监理业务方面

的发展历程中必须立足航空主业，坚持强军首责。”李磊董事长说道，其实航空工业长沙院是航空工业不折不扣的主业。在其未来的市场发展格局中，“一核”就是要立足航空主业，强化国防军工高端咨询支撑能力，牢牢抓住航发两机立项契机，提升价值创造，做强做精航空主业，按时高质量完成军品型号条件建设咨询设计及工程建设任务。

“三极”则是指覆盖建筑领域全价值链的咨询设计、工程总承包/设备总承包、工程监理。在未来的发展中，航空工业长沙院在咨询设计方面，将聚焦航空主业市场，积极介入院所顶层规划，推动各院所项目立项。在工程总承包方面，将在管理型总承包全面向EPC转型（EPC，工程总承包的英文缩写，是指公司受业主委托，按照合同约定对工程建设项目的设计、采购、施工、试运行等实行全过程或若干阶段的承包。通常在总价合同条件下，对其所承包工程的质量、安全、费用和进度进行负责。在EPC模式中，不仅包括具体的设计工作，还包括整个建设工程实施组织管理的策划和具体工作，另外还包括是专业设备、材料的采购，以及施工、安装、调试、技术培训等。按照EPC模式建设的项目，一般业主接手就可正常使用。）的基础上，大力发展含工艺生产线集成的EPC总承包，提升工程集成能力，积极推动总承包业务进一步转型升级，并积极向系统外市场延伸，加强项目管理的信息化、制度化、标准化运营，推动工程管理精细化，切实提高项目盈利水平。在设备总成分方面，将着力环保治理、网络集成、表面处理、机电施工四大领域，依托中国表面处理环保产业研究院优质平台，将电镀工艺打造成为具有自主知识产权的设备工艺包，形成行业领先的核心技术竞争力，提高设备总成分的价值创造能力和产业盈利水平。在监理业务方面

公司高端咨询能力，加大对项目代建、项目管理、涉密咨询的市场打造，成为全价值链咨询重要一极。

从成立之初到现在，航空工业长沙院一直走的是军民结合的发展道路。“在1999年之前，企业几乎没有军品业务，之后才开始逐渐进入军品市场，未来将按照‘技术同源、产业同根、价值同向’的原则，密切关注军民融合产业领域，夯实军工专业基础能力，做强‘军民转’、‘民参军’和‘军民共享’等相关产业，并将自己打造成湖南省军民融合战略落地的重要咨询服务平台。”航空工业长沙院总经理彭健辉于1979年随父母从沈阳来到长沙，大学毕业后又回到院里工作，他对企业有着比别人更深的感情。

六翼齐飞 俯瞰新的蓝海

其实无论是“一核三极”还是“军民结合”，都是航空工业长沙院传统的优势专业，而在勘察设计市场竞争日益激烈的当下，企业需要具备更强的市场抗风险能力，则必须在巩固传统军民融合市场的前提下，在业务拓展和产业链条上寻找新的蓝海，开辟新的市场空间，培育新的利润增长点。基于业务领域专业化，专业方向差异化而提出并推进的“六翼齐飞”是航空工业长沙院为自己开辟的新蓝海。

所谓“六翼”，即民航通航、医疗养老、旅游产业、物流产业、环保电镀、地方工业六个业务领域。其中民航通航要以航空产业为依托，在通航制造与维修、通航运营与服务、通用航空产业链、临空经济、通用机场方面扩大市场占有率；医疗养老则要通过承揽6至8个具有一定规模的医院项目，打造医疗健康品牌；旅游产业的目标是全力开拓以森林康养、田园综合体和特色小镇研究为切入点的新兴市场，抢占市场份额；物流产业则集中力量打造物流冷链、中央食品配送的市场开拓；环保电镀将抓住国家加大环保力度的契机，将目标锁定众多企业即将进行的电镀生产线环保改造项目，

形成具有自主知识产权的设备工艺包和核心竞争力；地方工业方面重在承接地方智慧园区项目规划与建设。

“目前，上述‘六翼齐飞’的发展规划已经得到市场的积极响应，航空工业长沙院已经在湖南、浙江、山东、天津等17个省市开展了通航业务，承接了多个地区的通航产业规划；而在旅游产业方面，结合国家推出的美丽乡村建设规划，将生态旅游、文化旅游等进行跨界融合，打造了18个特色小镇。此外，我们还计划将美丽乡村建设与扶贫结合起来，将于航空工业长沙院结对扶贫的贫困村打造成生态旅游村。”彭健辉总经理对6个产业领域的发展充满了希望。

针对上述6个产业领域，航空工业长沙院相继组建了6个产业研究中心。按照规划，产业研究中心的第一步是在研究院的政策扶持下，实现独立运行。未来，产业研究中心将积极与业内知名的院校、企业和行业协会等机构开展业务合作，整合内外部优势资源，补齐短板，利用市场机制引进高端人才，加速形成核心技术竞争力，最终孵化成公司并实现实体化运作。

技术支撑 人才先行

无论多么完美的战略规划，如果没有核心技术和核心能力做支撑，也终将是停留在纸面上。在提升技术能力方面，航空工业长沙院有一套完整的计划，即围绕产业链部署创新链，以品牌建设为导向，以技术创新为引领，以信息化、智能化为驱动，打造核心技术优势。首先，培育发展技术能力，在总结现有专业技术的基础上，针对公司新兴业务市场的开拓，培育和拓展公司新业务所需技术能力，形成公司在城市规划、机械加工、宜居建筑、办公建筑、商业建筑等常规技术能力，和在民航通航、物流产业、旅游产业、健康产业、环保治理、智慧城市等专有领域的技术能力。其次，打造核心技术能力，持续加大对关键

技术和特色技术的研发投入，打造公司在小型发动机、电镀、通航、冷链物流、新农村建设等方面的关键技术和特色技术，形成自主技术品牌。最后，夯实技术沉淀和储备，加强技术沉淀和储备，建立完善技术成果转化和成果应用激励考核办法，提升科技成果价值创造能力。同时，逐步推进项目管理信息化建设，不断将新工艺、新技术转化为生产力。

企业的发展离不开人才，而专业的事更要交给专业的人来做。在李磊董事长描绘的人才“蓝图”中总计包括“七支队伍”，一是建立一支由总师、专业总师构成的资历非常深的技术把关队伍，也叫质量把关队伍；二是建立一支技术首席专家队伍，发挥大家的创新能力，鼓励大家脱颖而出；三是建立一支能够适应公司技术要求，能够满足工程建设服务要求的技术人才梯队；四是打造一支高素质的项目管理人才队伍；五是打造一支德才兼备的年轻干部队伍；六是建立一支高素质的管理人才队伍；七是本着不求为我所有，但求为我所用的原则，建立一个能够支撑公司业务发展的外部智库。“为了满足企业发展的需要，我们将深化专业人才队伍建设，着眼公司发展战略，强化技术领军人物和高素质项目管理人才队伍建设，在环保电镀、旅游产业、民航通航等领域要分别引进2至3名核心技术人才。通过对技术专家团队、项目管理人员、职能人才团队和营销经营团队四大队伍的培育，整体提升公司各类人才的层次和质量。”

四十年的奋斗历程，不只是让航空工业长沙院完成了量的积累，开始转向质的跨越；四十年的奋斗历程，还让这个企业有了更大的勇气和力量，让它敢于迎接任何挑战。改革开放的洪流奔腾向前，已经绘就了奋斗蓝图的航空工业长沙院，也真正如一个人一样跨过了不惑之年，朝着自己的目标坚定向前。