

# 航空研究院开展深圳改革开放40年学习培训

本报讯（通讯员 贾丽岩）2018年是中国改革开放40周年。中国航空研究院分党组为了提升党员领导干部改革创新意识，于9月26~29日开展了为期4天的深圳改革开放40年学习培训班。研究院分党组书记、院领导、院部领导，各成员单位党委书记、分管科技工作的班子成员、党群部长、科技部长、团委书记及青年骨干共计39人参加了此次培训。

本次学习培训以现场教学和交流研讨为主，培训课程主要包括：改革开放

40周年展览、招商局蛇口展示中心展示、华为公司深圳总部及华为东莞基地、研祥集团和光启集团现场学习交流。

通过培训，参训人员深入了解了蛇口近40年轰轰烈烈的改革和发展历程，学习了蛇口敢闯敢试的精神，回顾了蛇口工业区改革先行者的一个个创举，学习了华为公司以客户为先、注重创新的精神，看到了研祥和光启在特种计算机和特种材料方面的斐然成绩。大家表示，通过这次改革开放最前沿的实地学习，切身感受到了深圳作为我国改革开

放的标志和缩影所体现出来的活力与创造力，学习了优秀民营企业先进的经营理念和管理经验，进一步坚定了跟党走、坚持走好社会主义道路、坚持改革开放的决心。

研究院分党组书记王英杰表示，深圳是中国改革开放的前沿和桥头堡，研究院开办深圳改革开放40周年学习培训的目的，就是让大家亲身到祖国改革开放事业的发祥地体会，认真思考改革开放成功的关键所在，感悟在中国共产党的正确领导下，深圳的拓荒牛精神，

明白自己身上肩负的历史责任。改革开放极大地解放了中国的生产力，创造了人类历史上的奇迹。40年来，中国社会进步、经济繁荣、人民富庶，这都是改革开放带来的巨大红利。我们作为伟大时代的见证者、开创者和建设者，要心怀理想，肩负责任，开拓视野，砥砺前行，以解放思想、实事求是、敢为人先、敢于担当的大无畏精神，紧跟改革发展的时代步伐，积极作为，努力奉献，实现以党建促发展的目标，为国家的发展、民族的进步、航空工业的强大努力奋斗。



http://weibo.com/cannews  
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司  
电话：0791-8766888 网址：www.hongdu.cn

10月11日，2014年诺贝尔物理学奖获得者中村修二先生应邀到航空工业上电作关于固态激光应用趋势的学术报告。报告主要内容为蓝光LED与蓝色激光二极管的发明过程，并就两种产品目前在各领域应用进行比较。结论是在照明、投影、光通信等产业中，蓝色激光二极管的应用前景更广，优势更加突出。在随后的交流环节，中村修二对上电技术人员的提问做了耐心解答，也对蓝色激光二极管的发展趋势、激光照明产品的研发状态、需要突破的关键技术等进行了探讨。（倪聪）

## 直升机所综合试验机首飞成功



本报讯（通讯员 游洪华）9月28日，航空工业直升机所安装新构型尾桨的综合试验机在吕蒙机场顺利完成了预研项目的首次飞行。

28日上午，综合试验机从吕蒙机场腾空而起，悬停、回转、左右侧飞、起落航线，动作一气呵成，试飞历时半小时，顺利完成了预研项目的首次飞行。

该试验机是直升机所首架研究性试飞平台。新构型尾桨是提高直升机飞行能力提升的重要部件，在性能、可靠性、维护性、寿命等方面，相较原机构型优势明显。在首飞验证中，安装新构型尾桨的直升机工作正常，展现了良好的平台技术状态。首飞结束后，综合试验机还进行了尾桨平原最大抗侧风能力的验证试飞，经过14个科目的飞行，实现了预研课题的预期目标。后续，综合试验机将转赴高原开展验证试飞任务。

（上接一版）

郝鹏要求，要再学习再领会习近平总书记关于国有企业领导人员队伍建设的重要论述，进一步提高中央企业领导人员政治素养和专业化水平。两年来，国资委党委始终坚持党管干部原则，从严选用企业领导人员，持续优化班子结构，从严加强日常监督管理，企业领导人员建设得到进一步加强。要继续认真贯彻落实新时代党的组织路线，落实好《中央企业领导人员管理规定》，全力培养讲政治的企业家和管企业的政治家，坚持严管厚爱结合，激励干部新时代新担当新作为。

郝鹏强调，要再学习再领会习近平总书记关于基层党建“三基建设”的重要论述，进一步夯实中央企业党建工作基础。两年来，国资委党委和中央企业党委（党组）坚持问题导向，扎实推进中央企业党建工作落实、党建质量提升年专项行动，全面提升基层党建工作规范化、科学化水平。要紧紧扭住“三基建设”不放松，持续提升基层党建规范化水平，推动基层党建全面进步、全面过硬。

郝鹏要求，要再学习再领会习近平总书记关于国有企业党风廉政建设和反腐败工作的重要论述，进一步健全完善不敢腐不能腐不想腐长效机制。两年来，国资委党委和中央企业党委（党组）始终以永远在路上、的执着全力推进全面从严治党，加强党风廉政建设和反腐败工作，有效发挥巡视巡察利剑作用，有力遏制“四风”问题，反腐败斗争压倒性态势已经形成并巩固发展，风清气正的良好环境正在全面形成。要不松劲、不停歇、再出发，不断巩固“不敢腐”的震慑机制，持续完善“不能腐”的防范机制，加快构建“不想腐”的自律机制，坚定不移推动中央企业党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。

郝鹏强调，要再学习再领会习近平总书记关于“抓党建必须抓责任制”的重要论述，进一步压实管党治党政治责任。两年来，国资委党委坚决扛起管党治党主体责任，建立健全中央企业党建工作责任制，推动中央企业党建工作责任不断压实、管党治党的氛围更加浓厚。要牢固树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职的鲜明导向，进一步有效完善管党治党责任体系，用好考核评价这个“指挥棒”，加大追责问责力度，推动中央企业的建设全面严起来、实起来、强起来。

会上，中国电科、中国石油、国家电网、中铝集团、中交集团、中国黄金等6家中央企业党委（党组）负责同志交流了两年来深入学习贯彻习近平总书记全国国企党建会重要讲话的做法和收获体会。国务院国资委巡视组组长，在京中央企业党委（党组）负责同志，国务院国资委各厅局、驻委纪检监察组、有关直属事业单位负责同志参加会议。

## 昌飞运用质量绩效管理 助推公司向高质量发展转变

世界经济的发展正经历着数量型增长向质量型增长的转变，市场竞争也由价格竞争为主转向以质量竞争为主。在航空控制型企业经营中，质量尤为重要。

航空工业昌飞以提升公司整体质量管理水平为目标，开展质量综合水平（纵向）和质量专业化（纵向）的矩阵式绩效评价，实现了质量管理水平由“定性”评价向“定量”评价的根本性转变，促进了公司整体质量管理水平的提升，助推公司向高质量发展转变。

### 质量管理专业化奠定绩效管理基础

昌飞公司围绕科研生产，按照全过程质量管理要求，结合航空制造企业特点，系统梳理与科研生产密切相关的质量管理业务，采取评价捆绑、总装、交付阶段单机故障下降情况；设计更改贯彻，主要评价设计更改贯彻执行情况，等等。

### 建立三级质量管理绩效评价保障机制

近年来，昌飞公司为提升各单位自主质量管理意识和质量管理能力，引导公司追求卓越绩效，提升公司整体质量管理水平，结合航空制造企业的特点，组建了决策层、监督层、执行层三级质量管理绩效评价组织。

决策层：公司成立了管理者代表任组长，总质量师、质量保证部部长任副组长的质量管理绩效评价领导小组，下设质量管理绩效评价办公室，负责质量管理绩效评价工作的策划、组织，并根据质量管理绩效评价结果实施质量奖惩，保证评价工作的有效运行。

执行层：由质量保证部、工程技术部等职能部门组成，分别负责从质量基础数据、工艺纪律执行、工装工具及设备使用、质量培训、质量管理以及KPI中与质量直接关联指标的评价，提出质量改进建议和意见，依据评价结果实施奖惩。

### 根据产品特点设计差异化评价矩阵

昌飞公司根据质量管理体系要求，按照PDCA循环原理，按照指标通用性和差异性的原则，将质量管理绩效

指标的差异以及各项业务在该单位的重要性进行设置，如产品特殊过程控制、设计更改贯彻、单机故障下降、多余物控制等产品质量过程控制类指标。

根据生产车间基础要求与特性要求，设计评价矩阵。矩阵式质量管理绩效评价模式中，纵向为单个项目评价指标，由质量、生产、运行保障部门等多个单位组织实施，质量部门监督检查；横向为各车间综合评价指标，由质量保证部组织实施，纪检监察与审计部开展监督。

质量管理基础模块主要从质量责任制、质量奖惩、质量目标、内外审不符合项及问题归零、顾客走访、质量信息报送等方面进行评价。

产品质量和过程控制模块主要依据各质量专业化特性开展评价，例如单机故障下降管控，主要评价铆装、总装、交付阶段单机故障下降情况；设计更改贯彻，主要评价设计更改贯彻执行情况，等等。

### 建立质量管理绩效评价数学模型

质量管理绩效评价最终结果按得分率进行计算，综合得分率等于考核单位每个单项得分乘以该单项评分权重系数之和除以该单位每个单项满分乘以该单项评分权重系数之和，再乘以100%。同时，设立对该单位季度、年度评先、评优的一票否决项。

通过第三方检查或系统数据保证考核公平性。质量管理绩效评价的数据来源有两个方面，一是质量专业化管控项目，由各项目管控承接人给出评价结果。如设计更改贯彻情况、不合格品审理单情况、纠正措施归零情况等，这些数据直接按专业化管控结果，由专业化管控人员提供。二是需到现场查阅相关资料进行评价的项目，如领导作用中月运营形式分析会情况、现场多余物控制等。

昌飞公司建立了信息化平台数据提取系统，如遗留故障归零数据、设计更改贯彻数据、例外放行归零数据、不合格品审理单数据等，均可从公司CPS信息化系统中直接提取。

### 形成规范的评价流程和评价标准

质量管理绩效每季度评价一次，采取自我评价和现场评价相结合。每季度首月5日前按评价准则的条款内容对上季度质量管理绩效进行自评打分，经单位行政领导签字后报评价办公室；评价办公室每季度组织对需要现场检查的项目进行现场检查/查阅，并根据现场检查情况以及专业化管控和其他部门提供的评价结果进行量化打分，形成季度质量管理绩效评价报告，报请质量管理绩效评价小组

审批，按季度实施奖惩并通报。

质量管理绩效综合评价结果根据综合得分率将各车间分为质量管理绩效管理优秀单位、质量管理绩效管理先进单位、质量管理绩效管理合格单位、质量管理绩效管理不合格单位四个等级。

### 建立评价与激励直接关联机制

评价结果与季度评先评优、质量进度奖关联。公司每季度对各单位质量管理绩效进行综合评价，并及时通报评价结果，指出各单位质量管理存在的薄弱环节，给出改进方向。质量管理绩效评价激励政策有别于其他奖励方式，采取物质与荣誉相结合的双向激励机制。纵向是对不同车间单个项目的评价，横向是对各车间的综合评价。采取季度评价与年度评价相结合的物质激励方法，评价结果与季度、年度评先、评优及质量绩效挂钩。

对两个季度（含）以上被评为“质量管理绩效优秀单位”，或三个季度（含）以上被评为“质量管理绩效良好单位”，且没有季度评价不合格，优先推荐为公司质量管理先进单位，单位推荐为公司质量管理优秀推进者，质量管理员为先进个人。年度有两个季度被评价为“质量管理绩效良好单位”，且没有季度评价不合格，优先推荐单位为公司质量管理优秀推进者，质量管理员为先进个人。

每季度评价结果及各单位出现的问题按过程列出扣分项，并进行排名，点评各单位存在的问题，提出改进建议，每季度编发质量管理绩效评价报告在全公司进行通报，并实施奖惩。

### 质量管理绩效成果显著

通过质量管理绩效评价的开展，尤其是每季度将综合评价编发通报、公布、奖惩，公司各单位领导重视质量评价工作，由原来的“被动式应对”改为“主动式改进”。

公司整体质量管理水平和单项指标水平稳步提升。随着各单位质量管理绩效和质量管理水平提升，公司整体质量管理水平也同步得到较大提升，各单位年度综合得分率近5年来提升了8.34%。与科研生产密切相关的质量指标得到显著提升。

构建了一套较完整的质量管理绩效评价模式，实现评价由“定性”向“定量”根本性转变。公司建立、完善了质量管理绩效评价管理办法和评价准则，明确了评价内容和评分标准，并纳入管理者标准化作业进行规范化点检、形成常态化的季度评价机制。公司构建了一套完整的质量管理绩效评价体系，对各车间质量管理水平由“定性”评价向“定量”评价的根本性转变，引导和激励各车间提升自主质量管理意识，促进昌飞公司整体质量管理水平大幅度提升。

（洪冲巍 章玉蛟）

## 西飞举行复检授权检验人员颁证仪式

本报讯 为夯实质量管理基础，促进产品实物质量和效益的提升，实现过程控制从“生产检验型”向“预防控制型”转变，9月29日，航空工业西飞举行复检授权检验人员颁证仪式。

根据复检授权检验试点方案要求，公司选取了10家单位的10个精益单元作为试点单元，按计划开展试点阶段的复检授权检验工作。在用户代表的大力支持下，质量管理部组织各试点单位通过内部选拔择优推荐、人员审查、复检授权检验项目评估、专项培训与考试等层层审核筛选，最终评选出了26名符合资质条件的复检授权检验人员。

用户代表在讲话中表示，复检授权检验工作是质量管控向预防级

转变的重要阶段，可缩短周期，减少不必要的浪费，从而在确保质量的前提下提高效率。希望各专业厂建立激励措施，提高复检授权检验人员的积极性。

公司副总经理刚绍华指出，复检授权检验人员颁证，是公司质量管理从质量检验阶段向过程控制阶段转变的重要里程碑，是实现全面质量管控的一项重要举措。他要求取得复检授权检验人员认真履行职责，进一步学习掌握检验岗位的知识技能，观念上与时俱进，方法上敢于创新，业务上持续提升，不断提升检验技能，发挥示范和带动作用，把好生产过程控制关、产品质量检验关，保证产品优质交付，持续提升用户满意度。

（张建明）

## 结丹心雕龙 构蓝图铸剑

——记航空工业先进基层党组织、航空工业成都所结构部党总支

【本报通讯员 王彤 和杰艳

登上航空工业成都所科研新区C座的观光电梯到二楼，电梯门一打开，首先映入眼帘的是几块巨大的展板，以“走进新时代”为开篇，展板上条条缕缕地陈列了党的十九大相关内容，人来人往，路过的人们驻足观看，十九大精神就这样“润物细无声”地装进了大家的心田。这块展板来自成都所结构部党总支。6月29日，这支年轻的队伍荣获2018年“航空工业先进基层党组织”称号。

### 队伍：形神兼备

2017年7月，集团公司出台了“1122”党建工作体系及实施办法，成都所结构部党支部立即组织开展了对“1122”党建工作体系的学习和详细解读。党总支书记甘学东想到，理论学习懂学透，更重要的还是落地生根，让工程化管理思想融入到党建工作的方方面面。说干就干，甘学东打算从“形”和“神”两方面对支部进行一次升级改造：首先将原先的四个党小组重新组建为三个二级党支部，并把原党支部建设成为结构部党总支，通过代表民意的“公推直选”，一批年轻人走上了党务工作者的岗位，带来了不少新鲜的生机与活力。

“形”的框架搭起来了，“神”还需要花心思注入。甘学东首先考虑的是如何凝聚合力开创一个党总支工作的新局面。他把部门党、工、团三路人马通通邀请到一个会议室，大家坐下来聊规划、聊方案、聊思想，在一轮又一轮的碰头会后，党、工、团组织合力的新版支部总体规划出炉。伴随规划一起诞生的还有“党建工作责任清单”，一张张表格将党总支支部工作条分缕析，工作内容得到了细化和深化，一个个具体的事项凑成了全局工作的一盘棋。

### 思想：时学时新

知是行之始，行是知之成。结构部党总支充分认识到，党建工作就是人心工作，思想决定走向，干好科研攻坚工作的前提恰恰是坚定信念。为此，结构部党总支精心策划，以丰富多彩的活动帮助大家学习了解党的路线党的精神，争取做到“一次活动就是一次收获、一次参与就是一次提升”。

在党的十九大召开之际，结构部党总支组织全体在岗党员、入党积极分子开展了十九大报告应知应会知识答题活动。不少党员同志在完成答题的同时表示，与其说这样的考试是部门对自己的测试，不如说是一次自己面向自己内心的考试，做一做答卷，记忆也深刻不少。

在型号攻坚爬坡过坎的艰难时期，为了激发部门同志斗志，点燃大家拼搏奋斗的激情，结构部党总支还邀请了成都所的总设计师王海峰来为大家讲授“坚持党对人民军队的绝对领导”的专题党课。强军思想进入了新的时代，研究所和研究部的任务更加重要，使命更加光荣，开讲的目的就是让大家打开思路，学会从国家、军队需求的更高层次反观自身工作，找到工作的价值所在。

### 精神：士气昂扬

在成都所结构部，根据专业方向不同划分了不同的科室：前机身、中机身、后机身、翼面……心中的梦想都一样，具体的目标却各有不同。结构部党总支深知，科研攻坚工作需

要百分之百的身心投入，重复的试验和严谨的构思很容易让人的神经产生疲惫，只有在每个阶段都给大家具体的目标感，奋进的步伐才不容易懈怠。于是，结构部党总支在凝练出“结丹心雕龙，构蓝图铸剑”的部门文化理念后，也倡导各个科室根据自身专业的特点制定“独家座右铭”，科室的座右铭由科室成员集思广益创造出来，并制作成大红条幅挂在“自家”办公室，大家抬头低头都以此为奋斗目标自我鞭策。

此外，结构党总支还通过恰到好处好的宣传为部门员工们加油鼓劲。科研工作者普遍严谨踏实，干起活儿来冲锋在前，一到宣传的“镜头”面前，大家都往后靠。结构部党总支深知，只有责任压实、步步为营，才能扭转宣传工作滞后于科研工作的局面。2018年初，结构部党总支将党总支、二级党支部、分工会、团支部的宣传委员和各科室联络员凝聚在一起，组成了一支结构部宣传团队，制订了年度宣传工作计划，树典型、走现场、展风采……结构部攻坚克难的画面鲜活地呈现在大家面前，那些默默奉献的点滴被宣传员们细心地挖掘出来，不仅极大地激励了拼搏在一线的科研人员，也为大家留存了在岗位一线奋战的珍贵记忆。

### 研发：敢为人先

2018年一开年，结构部就面临了不小的压力。“枭龙”三批飞机详细设计发图是全所科研生产任务的重要部分，结构强度作为详细设计发图的基础平台，必须冲锋在前，但也面临更改多、工作量大而时间周期短的具体难度，形势非常紧迫。在突击冲刺的集中攻坚阶段，结构部创新性联合成都所强度部党总支和深化，一个个具体的事项凑成了全局工作的一盘棋。

除了基层党组织共建，结构部党总支还持续拓展优化党团共建活动。2017年12月起，结构部党总支开始组织部门中青年设计人员到成飞复材厂开展党团共建活动。大家到厂后可以面对面进行复合材料设计制造技术交流，还可以身临其境到生产现场去了解典型复材结构零件的制造和装配过程。对于结构和材料专业的科研人员，平时都是坐在办公室面对计算机进行数字化设计，到现场参观带给大家感同身受的难得体验。

联合共建夯实攻坚步伐，交流共享促进技术进步。结构部党总支一直有个梦想，就是把党总支本身当作“党建品牌”打造，把部门的党、工、团三者紧紧团结在一起，给部门的科研中心工作提供最坚实的后盾。无论是精心策划为大家打造内容丰富、方式灵活的职工交流平台，还是邀请专家开展新思想、新技术、新知识知识讲座，只要是最终有助于推动结构研发工作的，结构部党总支都会倾尽全力去尝试。

荣誉属于过去，奋进方得未来。今年年初，成都所结构部在办公走廊上挂了一条颜色鲜明的横幅，“不忘初心，牢记使命，立足岗位，不懈奋斗！”十六个大字赫然醒目，这红彤彤的颜色，像极了结构人激情进取的颗颗红心。