

立足时代新要求 务实担当新作为

航空工业优秀领导干部优秀领导班子先进事迹报道



| 本报通讯员 吴加舜

新时代要有新担当，新征程要有新作为。航空工业沈飞领导班子全面贯彻习近平总书记的系列讲话、党的十九大和党的十九届全国二中全会的精神，始终坚持党的领导不动摇，坚持党的建设与企业深度融合，按照党中央和航空工业上级党组织的部署要求，结合公司“十三五”党建工作要求，积极推动航空工业“1122”党建工作体系实施，持之以恒地推动全面从严治党向纵深发展，切实整体提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为出发点和落脚点，加速推进产业结构升级调整，推进军机业务、民机业务、服务保障业务、大修业务协同发展，确保企业整体经济良好运行，切实用改革发展最终成果检验企业的党建工作。

他们以“航空报国”为己任，坚持科学发展理念，遵循“航空为本、创新求变、聚焦客户、质量强企”的发展原则，紧密围绕企业科研生产中心任务，举旗引领、凝聚共识，充分发挥公司党委政治核心作用、基层党组织战斗堡垒作用、共产党员先锋模范作用，为完成科研生产任务、提高经营管理质量、做强做优做大企业提供了坚强的政治保障和组织保障。

聚焦主责铸利剑

建立新时代世界一流的人民军队，离不开先进的航空武器装备，作为有着“歼击机的摇篮”美誉的沈飞公司，必然承载着我国现代化国防建设的历史新使命。沈飞公司领导班子以“航空强军”为目标，聚焦主责主业和客户需求，主动强化市场意识和契约精神，带领广大干部职工奋战一线、潜心铸剑，加快推动着航空武器装备的迭代升级。

践行航空报国之志，蓝天铸剑抒豪情。2017年，面对爆发式增长的科研生产任务，沈飞公司领导班子审时度势，运筹帷幄，充分发挥主机牵头作用，持续改善计划按期执行率，大力推动均衡生产，实现全年批生产任务全面告捷。实现零件配套率同比上年提高14.14%；批产飞机部总装交付节点较上年提前1个多月，多架飞机实现当年铅封交付、当年转场，所有飞机达到交装条件，实现了

新突破；在制品生产也较往年有较大跃升。同时还完成了多项项目的关键性科研研制生产任务。此外，C系列、ARJ21、C919及波音、空客等转包项目零件配套等民机生产任务按合同计划有序推进，全年实现民机出口额3693万美元。

坚持“外场优先”原则，积极开展客户服务保障。沈飞公司领导班子以党的十九大提出的新时代强军思想为指引，按照航空工业“集团抓总、主机牵头、体系保障”的要求，从企业未来发展出发，针对航空武器装备保障的新特点、新要求，对客户服务保障工作进行了系统谋划。他们聚焦客户需求，认真履行强军主责，强化客户服务意识，积极发挥主机牵头作用，持续提升客户服务水平，不断创新服务保障模式，深入推进服务保障工作，把客户的所思所想转化为公司的所作所为，通过自筹资金、预先投产等，提高了复杂备件供应及时率；通过优先调用生产线资源，完善外场保障绿色通道。同时，专注做好专项任务保障，沈飞公司被建军90周年阅兵指挥部和航空工业分别评为“装备优质服务单位”和“突出贡献单位”。

潮头竞轳练内功

企业要发展壮大，必须从练好内功上下功夫，特别是进入新时代，提升企业经营管理质量就显得尤为重要。沈飞公司领导班子以提升管控能力和整体效能为目标，依托AOS管理平台，加快推动公司从粗放化管理向精细化管理、从职能化管理向流程管理、从以人治向规范化制度治理方面迈进，实现企业运营管理模式转型升级，切实打造一个充满活力的新沈飞。

完善治理模式，提升履职能力。沈飞公司领导班子积极落实全面从严治党要求，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，修订了公司章程，成立了管理委员会，完善了议事规则和决策程序，确保党组织发挥领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实。进一步完善“双向进入、交叉任职”的领导体制。完善《“三重一大”决策事项清单》，落实“三重一大”集体决策制度，探索实施了《重大决策专项风险评估制度（试行）》，提高了决策的科学性。坚持抓大事、理思路，围绕主业狠抓企业的战略谋划工作，形成了一个总体规划和十七个子规划的“十三五”规划体系，由每一名领导班子成员牵头实施和考核，全力推进企业五年规划发展目标的实现。

注重科学规范管理，强化计划管控能力。

直挂云帆济沧海
——记航空工业优秀领导班子航空工业沈飞

2017年，沈飞公司领导班子针对生产计划管控能力薄弱，内外部供应链管理复杂，缺乏统一的制度和流程，难以满足企业科研生产需求的实际情况，他们聚焦生产制造模块，积极倡导在生产计划和生产控制业务域内推广应用AOS管理，形成了精细化、法治化、流程化的新运营管理模式。通过加强计划体系、考核体系建设，开发并应用生产管控平台，在公司层面提前做好计划预排，明确经营决策、物料需求等关键节点；在厂级层面实施“对表机制、干预机制”，实现了管理模式由“强调度、弱计划”的粗放管理向“强计划、弱调度”的规范管理转变。同时，通过可视化看板和信息化管理，实时规范生产现场信息流，提高了问题解决速率，确保了生产线有序高效运转，促进了各单位生产计划和目标的实现。2017年，实现零件月均占位配套率99%以上，同比往年有大幅改善；部装、预总装、总装均比上年提前一个月完成交付任务；试飞站首次在9、10月份实现多架飞机交付的目标，达到比历史任何时期更接近均衡生产目标的一年。

以优质交付产品为目标，持续推进质量综合提升工程。质量是企业生命的灵魂，更是企业的生命。沈飞公司领导班子深切感受到质量对于企业生存与发展的重要意义。他们秉持“强军就要靠优质装备”的理念，针对用户提出的质量要求，眼睛向内找差距，深入现场查问题，在全公司范围内开展严格质量问题归零管理，强化质量追责和质量奖励，不断完善质量管理体系。结合“两学一做”学习教育，在广大干部职工中开展“关注上下游的质量问题”“三员三性”“我为质量献良策”等质量主题教育活动，持续加强质量文化建设。他们还深入生产一线，指导各生产单位开展以“严肃工艺纪律、杜绝违章操作”

为主题的质量风险分析与自主质量控制活动，实现员工质量诚信意识、产品质量和质量核心竞争力、外场部队顾客满意度等方面的持续提升。

“强筋骨”有招术

深化国企改革是实现国企转型升级、提质增效、强身健体、脱胎换骨的重要举措。面对复杂的发展形势，沈飞公司领导班子按照“改革引领、创新驱动”的发展思路，以航空武器装备建设需求为牵引，以推进机构设置和“三定”工作为契机，结合中央军改、军民融合、航空装备发展和瘦身健体等重点工作，深入推进混合所有制改革及军民融合，实现企业由战术执行向战略规划，由工厂管理向公司运营，由传统国企向上市公司的三个重大转变。

深入推进混合所有制改革，实现公司改制上市运营。2017年，沈飞公司领导班子积极推动公司整体上市，借助上市公司的平台优势，进行资本市场运作，不断提升国有资本配置和运营效率及企业核心竞争力，提高市场化资源配置效率及公司治理和市场化经营管理水平，以有效推动企业军民融合深度发展，走出一条有中国特色的国有军工企业发展道路。经过努力，中航黑豹重大资产重组于10月20日无条件通过中国证监会审核。2018年1月12日，中航沈飞股份有限公司重组项目正式更名上市，中航沈飞（股票代码600760）正式登陆A股市场，挂牌交易，成为中国战机第一股，是军工主业证券化、混改及军民融合的典范，不仅获得了吸收社会资本打造优质航空防务的能力，而且利用本次配套募集的16亿元资金，用于新机科研生产能力建设。

系统谋划军民融合发展战略，积极推动

企业创新发展。作为集团公司确定的军民融合试点单位，沈飞公司领导班子于年初启动军民深度融合发展工作方案的论证工作，经多轮专题讨论与修订，逐步完善军民融合的思路目标、实现途径、重点举措等，形成《航空工业沈飞军民融合发展战略》，确立了在国家和集团公司军民深度融合战略指引下，以航空产业链为核心，以价值链为导向，以供应链管理为载体，以资本融合为纽带，整合社会优质资源，通过“进退”结合、“双向”转移和专业“产业化”的发展方式，构建军民融合发展的航空产业集成创新体系，实现产业、技术、能力互通互融，强力支撑公司发展的战略目标。

2017年，通过设置本部组织机构、“三定”工作及职能部门优化设置任务，有计划有步骤地分流调配超编编外人员。制定员工职级体系管理办法，搭建了新的职级体系，拓宽了员工职业生涯发展通道，进一步深化了“长家匠”分离，切实做到“人尽其才、才尽其用”。同时辅以绩效管理、薪酬分配、专家管理等配套措施，充分体现了员工的劳动价值。此外，按照“精化主业”的改革思路，全面完成了灭“三无”、缩层级任务，“三供”项目移交达67%。

深入应用数字化技术，加强“智能沈飞”建设。加快推进信息化和先进制造技术结合的步代，通过规划先进的部总装生产线，建设民机数字化柔性加工车间，推广应用增材制造技术，不断提升飞机制造技术和水平。引进高校院所的重点学科、特色专业优势资源，开展产学研合作。针对生产线瓶颈问题，从提升复合材料质量稳定性等方面入手，集中优势资源开展技术攻关活动。



(上接二版)

与中国过去的运输机相比，运20在航程、载重量以及载运体积等方面都有了较大提升。正因为此，军迷们给憨态可掬的运20取了一个可爱的外号“胖妞”。“从专业角度而言，我还是非常欣赏‘胖妞’这个名字的。”唐长红如是说，运输机追求的是更大的容积和载重，为此就要把机身做大做胖，这是有技术难度的，“胖妞”这个名字恰恰体现了我能把它做“胖”的能力。今年全国“两会”期间，唐长红

在接受采访中表示：“运20的研制成功，仅仅是我们向大飞机迈进的第一步，或者说我们的一个新起点。我们有信心为国家研制更多更好的飞机。这不单单是一种情怀，一种期待，更是满足国家未来战略需求的需要。”

那么什么样才能算是航空强国？“想用就有。”唐长红的回答简洁明了。

青春之歌 与大运一同飞跃

大运工程，是一次全国、全行业优势力量的集结，更是一次青春的集

结，成千上万的“80后”“90后”奋战在型号线上，35岁以下的年轻人占到了70%。他们用激情、智慧与汗水，谱写着一曲大时代的青春之歌。一位老同志曾经感叹：“参与大运研制的年轻人赶上了好时候，虽然任务量几何倍增长，但是他们自身的成长也是飞跃式的。”

黑文静，现任航空工业一飞院项目副总师。2005年毕业就到了“航空城”阎良。用她的话说：就是奔着中国的大飞机来的。今年36岁的黑文静投身

航空事业已近13个年头，她工作7年便晋升为高级工程师，31岁时成为一飞院最年轻的项目副总师。

凭着扎实的理论功底、出色的技术表现和奋力进取的创新精神，黑文静承担起了运20的飞行控制律设计。这种大型飞机控制律设计在我国航空业内尚属空白，也是我国航空工业军民融合的一个技术瓶颈。面对技术挑战，黑文静迎难而上，从体系结构、设计方法、仿真验证等多方面出发，带领一支平均年龄不足35岁的团队，梳

理出了一套行之有效的的设计方法，在保证飞行品质的前提下缩短了参数设计周期约40%，有效提高了设计效率，按时完成了飞行控制律设计，通过了试验验证，为型号飞行控制系统研制成功奠定了基础，有力推动了国内飞控专业设计方法与验证手段的提升。

首飞前一天，在和机组人员的最后一次交流时，试飞员把她拉到一旁低声问：“小黑，我们明天就要首飞了，你实话实说，咱们的系统到底可不可靠？”小黑明白，飞行员全靠控制律

转化成数字信号来操作飞机，飞控系统的设计质量直接关系到飞机的飞行安全！想到这里，她坚定地说出四个字：“万无一失！”

大运首飞那天，当运20圆满完成首飞任务，返回地面后，首飞机组郑重地将一份珍贵的礼物送给黑文静，那是一份签满机组人员名字的五星红旗。她把这面红旗插在办公桌旁，用以勉励自己，因为这份礼物，是飞行员对广大设计人员的最大肯定。

2018.11.6-11 中国·广东·珠海 ZHUHAI GUANGDONG CHINA

AIRSHOW CHINA

引领亚洲航空市场
LEADING TO THE LARGEST AEROSPACE
MARKET IN ASIA
www.airshow.com.cn