

## 从严治团出实招 阵地建设出实效

——航空工业新航“团建工作示范点”建设侧记

航空工业新航 李晓明

“这个‘团员之家’设计的实在太实用了，不仅为我们青年交流学习提供很好的地方，更是我们项目攻关探讨研究的场所。”新航军品134厂机加分厂青年王苏豪骄傲地说。这其实就是新航团委打造的“团建工作示范点”的缩影，也是新航共青团2018年十项重点工作之一。

不忘初心，紧跟党走。党有号召，团有行动。2018年新航党委提出了“基础达标年”的工作定位，新航团委结合共青团和青年工作实际，紧跟党委的步伐，主动响应“基础达标年”工作部署，从十九大对青年的新期望、共青团从严治团的新要求、新时期共青团面临的新任务、2017年度基层团组织调研形成的新问题四个方面着手，经过团委委员会探讨研究，达成共识，把团建的“基础规范达标”作为2018年共青团三大工程的其中之一，而“团建工作示范点”建设是“基础规范达标”工程中三项重点工作的其中一项，并在2018年第一季度团委委员例会上进行了安排部署。

因地制宜，精心策划。各基层团委、团支部积极对接新航团委的工作安排，结合实际落实好规定动作，主动向同级党组织汇报并争取资源，因地制宜地开展“团建工作示范点”建设工作。各基层团组织按照整体环境、场所设施、活动计划、管理制度、管理台账、创建评价6个方面的要求，精心地策划本单位的团建工作示范点建设工作。军品134厂团总支专门组织团干部走进平原公司团委基层团支部学习团建工作示范点建设经验和做法，平滤公司团委邀请豫北公司团委书记到平滤公司生产一线进行现场指导等等。各基层团组织通过相互之间的对标学习，对团建工作示范点创建和使用意义有了更加全面的了解和认识。经过了半年多的努力，各单位的“团建工作示范点”已见雏形，共建设了7个内容丰富的示范点。

选树典型，营造氛围。7月底，新航团委通过基层走访调研的方式，对基层团组织申报的“团建工作示范点”进行了预验收，现场提出了问题整改项。8月22日新航团委牵头组织的10人验收小组，进行现场正式验收。验收组一行结合整体环境、场所设施、活动计划、管理制度、管理台账、创建评价6个方面，按照6项验收标准、14条评分细则要求，并通过现场听取汇报、查阅资料等形式，对军品134厂机加分厂团支部、平原公司工具分厂团支部、豫北公司 EMSG 团总支、平滤公司机柴滤制造厂团支部等7个团建示范点进行了现场评比验收。经过打分评比，军品134厂机加分厂团支部、平原公司工具分厂团支部等5个团支部通过了验收，被授予了“团建工作示范点”。

“团建工作示范点”建设，是新时期新航共青团落实从严治团要求、加强基层团建阵地建设的硕果，既为一线的青年提供了学习交流的场所，也使团建元素更加可视化、显性化、规范化，增强广大团员青年身份意识。同时新航团委还将青春导航工程、岗位建功工程上继续发力、持续创新，凸显出引领青年、服务企业的重要职能，有效地凝聚青年力量，助力新航改革发展。

## 服务中心 融入业务 流程驱动 努力构建“快乐·自觉”的保密文化

航空工业昌飞 程继铭 冯上涛

安全保密工作是党和国家的生命线，对于军工单位，更是永恒的主题。作为军工一级保密资格单位，航空工业昌飞着眼于“诚信、敬畏”，以“筑牢公司保密防线，提升全员保密素养，服务科研生产经营”为愿景，以“保国家安全、保企业发展、保家庭幸福、保个人前途”为出发点和根本目标，让员工深刻感受到军工人员肩负的保密责任和使命，使快乐保密、自觉保密真正落地，保密文化便应运而生。

历经国家三轮认定标准十余年的筑基固本，按照公司文化“心、形、言、行”逻辑构架，摸索出以“细化规则、构建体系、规范运作、培养队伍”为主线，充分借鉴和应用公司正在广泛使用的管理工具，齐抓共管、快乐自觉的保密文化正逐步走向成熟。

### 服务中心，落实责任， 齐抓共管夯实管理体系

研制新装备的同时，保守秘密，已经成为每个军工人员无旁贷的责任和使命。

做好顶层设计，推动责任制落实。谁应承担保密职责的问题曾一度困扰着我们。第二轮认证标准提出的“业务工作谁主管，保密工作谁负责”原则，则成为保密部门推动工作的“尚方宝剑”。实践证明，这正是避免业务工作与保密管理“两张皮”的关键所在。在公司层面，我们明确了决策层、管理层、监督层、执行层的职责和要求，建立健全了公司级、部门级、车间级、班组级四级保密管理体系。突出保密工作责任落实，公司形成保密部门牵头抓总，业务部门归口管理，分工协作、齐抓共管的大保密格局，推动保密管理与业务工作的深度融合。

突出工作重点，落实工作抓手。围绕着“保核心、保重点”，公司强化保密风险管控，将相关要素融入日常工作之中，提升全员保密风险意识，促进保密与业务有机融合。一方面通过监督检查，对各单位状况进行系统的掌握、分析；另一方面通过实时服务、指导，开展风险辨识，制订处置预案，有效规避风险。

推动区域治理，培养人才队伍。为改变公司各单位良莠不齐的管理现

状，亟须选树一批标杆典型，发挥示范效应。公司在各单位和保密员中推行考核评价晋级机制，一方面，激励先进，树立标杆，凝聚正能量，通过典型示范，培养一支人员相对稳定、素质优良的骨干队伍；同时，也让其他单位通过对标找差距，明确努力方向，从而实现整体水平的提升。

公司采取划小对比范围的方式，根据区域相近、业务相通原则，推动保密责任片区管理。甄选政治和业务素质较好的保密员作为片区长，按月、季度开展检查、学习等活动相关工作，进一步激发骨干队伍的活力，形成推动单位保密工作上质量、上水平的合力。

### 快乐奉献，言行一致， 彰显涉密人员人生价值

保国家安全，保企业发展，保家庭幸福，保个人前途！这是保密工作的出发点与终极追求，是铮铮誓言，也是其价值之所在。

“航空报国，忠诚敬业，履行保密职责，保守党和国家秘密……”从进入涉密岗位之日起，就开启了履行庄严承诺的历程。铿锵的保密誓言，激励着矢志航空报国的人们不折不扣地落实每一个环节的要求，行为底线警示着军工人员要把保密规矩和纪律挺在前面。

在安全保密警示教育室里，展示了发生在各个领域的诸多案例，用血淋淋的教训，给后来者以警醒。其中的主角们，无一部上演着一幕人生悲剧。因为一点蝇头小利的诱惑，因为贪图一时之便，一个微不足道的疏忽，便足以形成人生的拐点，催生出一幕人生悲剧，也给国家造成不可挽回的损失。

在“四保”目标实现的过程中，可能会有不解，有抱怨，甚至在工作中经受委屈，但只要守住了一方平安，这种默默坚守和奉献就体现了应有的价值。

### 融入业务，“形”成氛围， 标准作业助推转型升级

无论我们从事哪项工作，都需要上接“天线”，下接地气。现代化企业分工日趋精细、管理日趋专业，我们不可能要求普通员工深入理解各种规

范和标准。公司倡导的标准化作业指明了破题的方向——将上级对工作的刚性要求，细化为作业表单，通过流程驱动业务，一个规范的表单，便能够有效地完成一项业务的管控。

楼道中的宣传看板，大屏中轮播的警示宣传语，计算机的屏保，都是渲染氛围、宣传理念的平台。电子化的流程，纸质的表单，都是将“规矩和纪律”挺在前面，确保违规动作“不能做”的有力工具。文化是无形的，又是显性的。保密管理通过看板、屏保、表单等可视化载体，展示理念，规范要素，强化自律，持续推进，营造氛围，成为实现安全保密“两识”教育有效落地、提升保密管理水平的载体和手段，彰显着文化力量。

### 自主管理，以“行”规范履职， 流程驱动业务

通过对历年问题隐患数据的分析，结果显示，处理低级、重复出现的微违规行为，耗费了公司大量的管理资源，也制约着工作水平的提升。为此，公司推行单位自主管理，通过将保密要求融入流程制度、融入业务工作，通过流程驱动，推进保密“进班组、进科室”。同时，要求基层单位防微杜渐，“红红脸，出出汗”，通过适度的奖惩，抓早抓小，在常态化的工作中发现和消除微违规行为，使保密要求有机融入业务流程和员工日常行为之中。

保密行为底线，是违规与违法的分界线，是敬畏党纪国法不可逾越的红线。公司着眼安全保密“两识”教育，根据《保密法》中有关十二种严重违规行为的描述，结合工作实际情况，形成《员工安全保密行为底线》（简称“十不准”），要求各单位在各种场合经常性地进行教育提醒，构建起一道避免违规违法的防火墙。

文化自律往往可以作为刚性管理的补充，并直接体现为员工素养水平。在公司“执行第一”的文化氛围里，我们发现，因为“红过脸”、“出过汗”，很多长期困扰我们、消耗大量管理资源的低级重复问题，在基层单位能够有效解决；因为将保密责任主体细化为单位的决策层、管理层、执行层、监督层，各层级之间通过流程驱动业务，自主管理体系逐渐步入良性运行

状态，微违规行为进一步得到有效控制。

### 文化治密，以“心”凝聚力， 谱写保密工作新篇章

每一个型号的成功，同时也是“四保”目标的实现。因而，保密工作具有快乐的基因，保密文化根植于型号文化。

保密工作注重依法治理、文化治理。通过“建平台、搭梯子、压担子、树标杆”，以高标准通过国家一级保密资格认定、打造一支高素质的专兼职保密人才队伍为切入点，强化全员的保密意识和常识，增强保密的使命感、荣誉感、紧迫感，让保密基因融入军工人的血脉，并在努力履行责任使命的过程中，感受到工作的快乐。

保密工作虽大同小异，但各单位各具特色，因此需要结合实际，在规范动作的基础上，围绕各自特点开展自主管理。很多单位都能主动思考，创造性地开展相关工作。如31车间、36车间等单位对外出人员开展行前教育，自行签订保密承诺书、行前教育谈话单；6车间、工程技术部、采购供应部等单位坚持定期开展专项奖惩。很多单位结合保密自主管理要求，将单位一些低级频发事项列入SOCDP看板进行管控，营造出浓郁的保密文化氛围。

近年来，随着公司快乐保密理念的不断深入，越来越多的员工都能主动发现、及时制止违规行为，有效降低了公司失泄密隐患。

无论在车间现场还是在部门，外来人员违规行为有人主动制止，内部违规行为有人及时纠正。班前会上有保密提醒，周例会上有保密要求，月例会上有保密奖惩。每季度，公司将这些为安全保密工作做出积极贡献的人，用一个充满正能量的称号“保密之星”来命名，表彰奖励。保密之星，平凡的员工平凡工作中折射出来的宝贵品质，如夜空里闪闪的星光，给平凡的工作带来欣悦，使保密“两识”根植于心，成为无须提醒的自觉行为，让保密防线得以进一步筑牢。

## 导弹院工会组织 分会主席参加 心理咨询沙龙活动

近日，导弹院工会组织部分单位分会主席、分会委员参加了洛阳心理咨询研究会心理咨询沙龙活动。活动特邀洛阳心理咨询研究会创始人、国家二级心理咨询师、国家心理督导师丁天赞老师主讲。丁天赞从心理学原理、心理疾病分类等方面介绍了心理学基础知识，并通过央视《心里访谈》栏目案例，剖析了抑郁症等心理疾病产生原因。随后，大家分享了感受，并就如何发现和解决心理问题与老师进行了讨论。此次心理健康沙龙活动的举办，使参加人员对心理学基础知识有了更深入的了解，为导弹院各分会关爱职工，更加专业地开展职工心理健康活动打下了坚实的基础。

(陈剑锋)

## 永红开展商务礼仪 与职业素养培训



8月31日，航空工业永红开展商务礼仪与职业素养培训。综合管理、市场发展、设计研发等部门以及团干部、青年志愿者60余人参加了培训。培训旨在落实永红年度培训计划，提升员工综合素质，并邀请了专业培训老师授课。

培训从商务礼仪、有效沟通、解决问题的能力三个方面，不同维度、不同层面、不同内容诠释了职业素养的知识与技能，通过听、看、做、练等关键环节的实景演练，充分激发了大家的学习兴趣，让大家在轻松愉快的氛围中，学会了工作和生活中的有效沟通、团结协作，促进员工树立良好的职业心态和职业责任。培训有助于提升员工职业道德和岗位技能，进一步提升企业的综合竞争能力。

(刘琼)

## 中航光电赴河南省 洛阳监狱开展廉政 警示教育

8月17日，中航光电纪委组织党员干部代表赴河南省洛阳监狱进行廉政警示教育。公司纪委书记、副书记、纪委委员、重点领域领导干部及员工代表等近100人参加了活动。

活动过程中，在监狱宣教管理负责人的引导下，公司代表向服刑人员赠书。随后大家参观了服刑人员的监舍和劳动改造场所，目睹了“高墙电网”内的铁窗生活，真切感受到了党纪国法的威严，深刻体会了自由的可贵。最后，在多功能厅，两名服刑人员现身说法，警醒我们要严守党纪国法，廉洁自律，莫因贪欲，失去自由、失去声誉、失去尊严。

活动结束后，公司组织参加人员开展自省自查，教育干部职工筑牢拒腐防变思想防线，强化不想腐的自觉，做“忠诚、干净、担当”的航空人。

(李玉丹)

## 缅怀英烈，传承爱国奋斗精神 联合“铸心”，建功立业新时代

中国航发动控所 陈楠

近日，中国航发动控所联系动力所、西控、红林联合“铸心”突击队和IPT联合团队代表，以及动控所各党总支（支部）、团支部代表赴安徽广德英烈山缅怀英烈，传承爱国奉献精神，深化结对共建，鼓舞队员们众志成城、矢志攻坚的士气；为广德航空小学捐助助学，传递航空人的关怀和情谊，传播动力强军、科技报国的火种。

### 人才重要， 有爱国情怀的人才更重要

英烈山的云海绵延数十里，风雨中更显庄严肃穆。队员们怀着崇敬之心，在烈士纪念碑前默哀、鞠躬、敬献花篮，在墓碑前驻足良久，瞻仰英烈生平，缅怀英烈。

“在静谧的竹林里，看着这些墓碑，脑海中浮现的是他们戮力攻坚，专注突破的画面。航空发动机的核心技术买不来，要不来，讨不来，唯有勇于拼搏奋斗，唯有甘于奉献牺牲。”试验党总支

一支部书记韩顺留说道。古人皆赞竹“不求闻达于莽林，不慕热闹于山岭”，以英烈们为代表的广大科技工作者正如这一株株青竹，朴实无华，不为名利所动，为国防事业的蓬勃发展而潜心奋斗。人才重要，有爱国情怀的人才更重要。

### 誓言见证共建之谊

2016年，动控所与动力所一起立碑于英烈山下缅怀祭奠。如今，中国航发西控、红林的联合“铸心”突击队队员们，也不远千里来到这里，一起在碑前宣誓坚决完成“铸心”攻坚任务。石碑见证了航发成立之初至今，动控所与动力所、西控、红林等单位“落实‘四个共同’原则，深化结对共建”的思想文化交流与团结合作情谊。

“不忘初心、牢记使命，在非常之时合力攻坚，坚决完成非常之举！矢志不移走好航空发动机自主研发之路……”誓言铿锵有力，队员们在英烈事迹的感染下，“合力走好航空发动机研制自主之路”的理想信念更加坚定。

“敬畏质量就是敬畏生命。唯有各个环节开诚布公，团结协作，我们的产品质量才能提升，才能为飞行员的生命提供最坚实的保障。”IPT联合团队代表张竟说。

### 不让任何一个孩子掉队， 让梦想从这里起飞

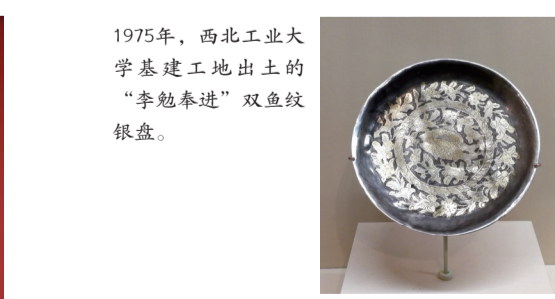
广德航空小学因纪念英烈而立，动控所成为这份缅怀与中国航发之间的桥梁纽带，动力所、西控、红林等兄弟单位也先后来到这里一起奉献爱心，接受精神洗礼。

十年之计，莫如树木；百年之计，莫如树人。梦想的种子在这里生根。十年来，动控所与广德航空小学持续开展“大手拉小手”联谊共建，帮扶困难学生，鼓励优秀学生成长进步。所党总支（支部）、团支部每年都会与需要帮助的孩子结对，送去温暖。每年一次的航空科普夏令营组织孩子们参观科技馆博物馆，



为他们讲述航空故事，普及航空知识，传递航空精神。早些年结对的孩子，有的已步入大学殿堂，令人欣慰。在捐资助学仪式上，动控所党委副书记真诚地说道：“我们的愿望是不让任何一个孩子掉队，让梦想从这里起飞，让孩子们成为对社会有用的人。”这正是航发人为初心使命奋斗的最终目标之一。

联合“铸心”，心胜则兴。爱国奋斗精神是我国国防科技界的优良传统和宝贵精神财富，激励了一代又一代科技工作者开拓创新、奋勇前行。航发人只有为建成世界一流的航空发动机集团而不懈奋斗，建功立业新时代，才足以告慰英烈。



## 走进国博，观“大唐风华”

9月3日，“大唐风华”展览在中国国家博物馆开幕。

在中国历史的广袤苍穹中，大唐是极为璀璨的一颗星辰。她全面继承和发展了中国商周秦汉以来文化的优良传统，广泛吸收和融汇了外来文化的新鲜养分，以惊人的创造力成就了影响广泛、绵延至今的盛唐文化，并且始终饱含着那个时代特有的世界精神与宏大气魄，散发着永久的文化趣味和精神魅力。

本次展览近120件（套）唐代精品文物是从陕西历年出土文物中精心甄选出能够代表盛唐发展水平的代

表性物证，它们从文化、生活、艺术、中外交流及宗教信仰等诸多方面，全方位、立体化地展现了盛世大唐的绝代风华。极尽工巧的何家村窖藏和法门寺地宫珍宝，展现唐代时尚风俗的壁上丹青和勒铭铭记的墓志，表现胡风汉俗的三彩陶俑和多元共存的宗教文物，莫不精美绝伦，不仅凝聚着那个时代的珍贵记忆，而且已经成为中华民族文化基因的重要组成部分。

展览由“文武安天下”“皇室的珍宝”“长安丽人”“骑猎散歌尘”“大唐异乡客”“学理共归真”六个部分组成。以新的角度发掘文物的内涵，

以此丰富观众对唐代艺术、文化和历史的认知。展览中许多精品文物首次出馆展出，如陕西历史博物馆韩休墓的高士图、武惠妃敬陵壁画，西安碑林博物馆的苏谅妻马氏墓志、米继芬墓志，国家博物馆的智藏禅师舍利函具等。

大唐风华虽已成为遥远的过去，但乐观向上、自信开放的时代精神，勇立潮头、敢于创造的奋进精神，融汇天下、择善而从的包容精神已经深深融入国人的血脉之中，成为中华民族文化基因的突出特征。

(姜坤英)