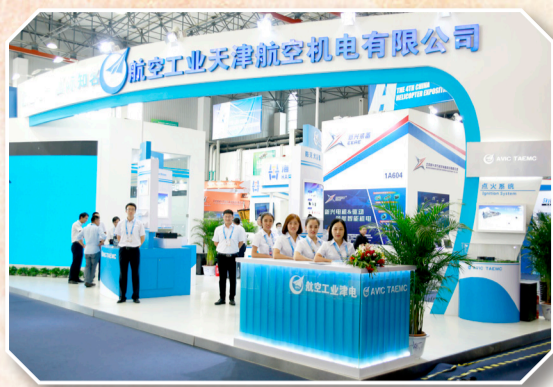


航空工业董事长、党组书记谭瑞松
为航空工业津电董事长、党委书记王树
刚颁发中航科工“总经理特别奖”。



参加天津
直升机博览会。



国内首个飞机实体火实验平台开工建设。



C919项目研发团队。



荣获“阅兵先进单位”等荣誉称号。

不忘初心 感恩传承 砥砺前行 再创辉煌

——庆祝航空工业津电成立65周年

2018年7月23日，国内首个飞机实体火实验验证平台在航空工业津电开工建设。该项目主要用于各型飞机发动机舱、货舱、弹舱、灭火管网的实体火实验验证能力的建设。该项目的开工建设标志着津电成为继美国、俄罗斯厂家之后，全球第三家具备飞机实体火实验能力的厂家，将有效提升国内飞机防火系统的系统设计能力和综合验证能力，将对国内航空防火专业的发展产生重大而深远的影响。

这是一条在各家媒体与航空人“朋友圈”中刷屏的消息。这是津电人多年来在航空防火领域不畏艰难、锐意攻关的硕果，也是津电65年来在“航空报国、强军富民”征程上不忘初心的最好见证！

65年的发展，使津电在各项工作中均取得了骄人的业绩，航空军品产值自2008年以来以年平均20.6%的速度增长，设计能力、实验验证能力、产品技术水平紧跟世界先进水平，引领国内技术发展方向；津电人才队伍建设成绩斐然，员工建设效果明显，注重员工心态和技能提升，不断提高员工执行力，为公司发展提供发展动力；津电执行力文化建设独具特色，适应公司发展需要，有效增强企业凝聚力；党建工作成果丰硕，为企业发展提供了强有力的思想保障。

积淀深厚 功勋卓著

津电初建于1936年，是中华民族在工业自强道路上的一次尝试；在解放战争中，始终心向人民，与党保持紧密联系，坚决保护设备资产不被转移，在新中国成立后的第一时间投入人民的怀抱。

津电，在援建、包建兄弟单位壮大中国航空事业的道路上坚决执行国家部署，在历史的记载里留下浓墨重彩的一笔！1956年，分迁兴平115厂，为兴平115厂即将承担航空电源类产品生产试制任务配备人员，分迁定型产品及设备、工具。分迁职工以祖国航空事业为重，洒泪告别故土，为中国航空工业立下不朽功勋。

1964年，包建315厂，生产航空继电器的设备和人员1000人迁往贵州遵义。

在大规模建设大三线时期，津电先后包建、援建了6家兄弟单位，时至今日，在四川的“郁郁青山”中，在贵州的“奇异山水”间，厂区里仍可见天津路，“天津口音”仍然是难以割舍的乡音！

乡音难忘，难忘的更有老一辈津电人为共和国航空事业和国民经济发展所做的贡献。在津电，诞生了新中国第一台航空电器产品，制造了第一台航空断路器，成为新中国航空电器的发源地；在改革开放的浪潮里，津电迎来全面改革发展期，发扬敢为人先精神，在天津经济技术开发区创办三个合资企业，投资回报率丰厚，民营企业春意盎然，为日后航空产品大发展奠定了坚实的物质基础。

技术领先 实力雄厚

近十年来，津电航空军品发展迅速，产品包括配电系统、防火系统、环控系统和点火系统，产品广泛应用于国内各类战斗机、轰炸机、运输机、教练机、直升机、无人机、战车、轮船、燃气轮机，在C919等民用飞机配

套上也取得了新突破。在产品的设计过程中，津电以系统工程理念为核心，以满足客户需求为目标，涵盖需求分析、详细设计、工艺制造、试验验证、客户交付等全过程，在研制中综合运用分析计算、模拟仿真、实物试验等验证手段，实现了自主设计的大跨越。

配电系统产品包括一次配电（汇流条控制装置、地面电源监控系统、过流保护器、大电流断路器、电流信号传感器等）、二次配电（电气负载管理中心、固态功率控制器、机电式二次配电装置、断路器盒、混合功率控制器、功率驱动器）及二次电源（发电机控制器、蓄电池充电器、电源变换器）等。飞机配电系统经历了四个阶段，即集中式配电、遥控式配电、自动式配电、固态分布式配电，目前正在向智能分布式方向发展。

津电以多电、全电飞机技术需求为牵引，不断提升系统集成能力，做精系统各项产品，成为国内飞机配电系统主承制商，是国内航空配电技术的引领者，实现了配电产品的智能化、集成化；津电是航空断路器唯一研制基地，具有谱系覆盖全、耐高温等级高、抗振性强等特点，大电流断路器打破国外封锁，实现国产化，获得国家科学技术进步奖特等奖；津电是国内一流的高压直流固态配电测试系统建设者，具有全面的试验验证能力；津电是国内首家CTSOA证书获得者，实现了二次电源向一次电源、一次电源控制与二次电源协同发展的质的飞跃。

防火系统产品包括火警探测器（火焰、烟雾、温度）、防火控制器、灭火器（固定式灭火器、手提式灭火器）、灭火喷嘴及探测导轨等；通过仿研、预研、国际合作、技术引进、消化吸收再创新、自主创新等方式，防火专业实现了产品承包商—分系统承包商—系统承包商—总包的转变，具备为飞机各防火区域（如发动机舱、APU舱、主起落架舱、引气管路、货舱、电子设备舱及客舱等）提供有效的系统解决方案的能力。

在航空防火系统领域，津电是国内唯一航空防火科研生产基地，防火产品系列完整，实现火焰、烟雾、过热探测、火控控制，灭火产品全覆盖。其中共晶盐过热探测器具有国际领先水平，开创了国内航空过热探测新领域。津电是国内唯一的航空防火系统实验平台的拥有者，成为国际少数具备航空防火系统设计能力和验证能力的供应商之一。

环控专业经历了四个阶段，即机电式、模拟式、数字式、综合控制器，产品涵盖各类传感器、控制器，具有探得准、控得稳、响应快等技术优势，

目前正在向分布式控制器方向发展，专业方向也由环境控制系统向防除冰系统方向拓展。

点火系统产品包括点火装置、接触装置、点火嘴等。共经历了三个阶段，即振子式系统、晶体管式系统、数字式点火系统，目前处于向数字式点火系统方向发展。津电是航空点火系统发源地，实现了系统级集成交付。

未来津电将紧跟技术发展趋势，配电专业通过把握多电/全电技术的发展方向，突破大功率电驱动、大功率电源变换、大功率智能配电等关键技术，具备小容量电力系统“发、配、管、用”集成设计能力，比肩国际一流水平；防火专业突破弹舱防火抑爆技术、哈龙替代技术，系统虚警率、漏警率将达到国际领先水平；环控专业在空气管理、液体温控、防除冰领域突破模糊自适应控制和高功率智能驱动技术，传感器在温度、压力、流量和光学探测方面建立核心能力，实现更准确、更智能、更可靠的测量；点火系统向体积小、重量轻、寿命长、使用电压范围宽、使用温度高、技术性能指标高的方向发展，突破电磁兼容技术、耐高压技术，使点火系统达到国内领先水平。

管理先进 成果显著

为更好地促进公司的发展，适应新的科研、生产、交付需求，津电从公司的组织模式上下功夫，打造高效、专业的管理模式。将生产运营部、科技研发管理部、市场营销部按照职责细分整合成立科研生产计划部、科技发展中心、型号办，实现了“三个专注”：专注于交付，消灭原来各类计划制定部门之间沟通管理成本，集中在一个部门管理、内部平衡，仅对公司负责；专注于市场，片区化营销模式的建立加大了市场攻关与开发的力度；专注于技术领先，有效加强技术发展方向的研究。

全面实行分厂制改革，先后成立了航空断路器分厂、发动机附件分厂、航空电源事业部，电力系统产品制造分厂、防火环控与传感器分厂，缩短管理流程，加强团队合作的力度，再与专业总师和科技发展部密切配合，共同推动专业发展。

借助信息化系统打通了从科研设计到生产采购环节的数据链路，实现了系统之间的集成，达到了数据共享，实现了研制性产品和批生产产品的混线生产；实现了全厂范围内物资资源的有效配置；实现了采购的全过程管理；财务人员可以根据系统数据实时监控采购物料的出入库情况，计划人员可以监控产品的生产进度以及缺件情况，质量人员可以通过系统追溯产

品、零件的生命周期。

2016年津电全面开展精益单元建设工作，结合产品专业（配电、电源、防火、环控、传感器、断路器、点火），规划产品生产全流程精益单元，实现生产流程各环节产能提升，缩短产品交付周期。有效提高了工作效率，多个精益生产项目获得国家级一、二、三等奖。

注重科技创新工作，近年来，公司高度重视技术创新工作开展，营造创新环境，积极推进公司预研、技术创新工作的开展，使公司技术创新工作成果显著，核心技术能力得到显著提升。2015~2017年度，公司累计投入1亿多元，开展了270多项技术创新项目、预研项目研究，共计有300多名科研、工艺人员参与其中。突破了分布式配电系统网络架构设计技术、大型电机配电系统设计技术和机翼防除冰技术、光基于热堆原理的双红外火焰探测技术等300多项关键技术，解决了盒类拉深件起皱、真空钎焊效率低等100多项工艺技术问题，多项成果成功在多个机种预研等项目中应用，为公司高速高效发展打下了坚实的技术基础。

广泛开展技术交流工作，与中国科技大学、天津大学、西北工业大学、南京航空航天大学、北京航空航天大学等院校合作，设立联合研发中心5个，联合培养专业人才80多人，攻克了高压输入多电DC/DC变换器高精度并联均流技术、隔离型BUCK-BOOST变换技术、VVVF标量控制算法电机启动控制技术、降低烟雾探测器的误报技术、高温光纤连接技术、新型陶瓷封装焊料技术等数百项关键技术。津电的技术进步也直接体现在专利申请和客户数量上，5年来，津电专利申请数量累计213项，年增长率达到20%，形成有效知识产权保护。客户数量达到332家，覆盖了航空、航天、高校、中科院、总参、兵器、核工业、船舶、民营经济等各个领域。

人才领先 专业发展

人才队伍的建设是公司持续发展的根本保障，津电构建“长、家、匠”分离培养机制，组织评聘研发设计、



AG600项目研发团队

技术支持等6大序列共计82名高层次人才，将员工层级管理对接薪酬体系，搭建科学合理的薪酬架构，充分发挥薪酬激励作用，为人才队伍建设奠定了基础。修订实施《员工层级管理办法》、制定《高层级人才考核办法》，以公司管理重点、难点为基础，以管理课题或项目为依托，组织制定高层级年度工作计划并跟踪考核，有效促进公司高层级人才作用发挥。借助关键岗位分析和人才地图，识别能力差距，制定实施针对性培养计划，促进人才能力提升。

实行公平公正公开竞聘选拔，引入PDP性格测试环节，达到人岗匹配，为优秀人才脱颖而出搭建良好平台。组织全体部门领导开展“如何做好员工培养”“岗位价值评估”“识人+人岗匹配”“绩效考核”为主题系列管理技巧实训，推进干部管理能力有效提升。

持续提高培训质量和效果，采取培训包模式，重点策划中干培训包、技能实训包和班组长培训包的落地实施，采用柯式评估法检验培训应用情况，切实提升岗位胜任力；着力推动实施4Y组织执行系统咨询项目，打造高效执行团队和科学规范的管控系统，培养具备快速响应、执行到位职业素养和以结果为导向的优秀团队。

党建引领 文化保障

津电党委按照集团党组、机电系统分党组和天津市国资委党委工作部署，全面学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想。以航空工业“1122”党建工作体系为指导，全面落实从严治党责任，引入党建4Y执行工具，形成基层党建PDCA科学化运行机制；着力构建支部共建模式，使基层党组织更具活力和多样性，将党组织的政治优势转化为科研生产力。加强党员合作，各支部对科研生产的支持作用和党员模范带头作用得到很好的发挥。

公司聚焦党规党纪，深入贯彻落实中央全面从严治党要求，认真落实“两个责任”和“一岗双责”，未发生重大违规、违纪行为。2017年，公司效能监察、纪检监察三项课题研究成

正反面案例分享，对自身结果意识和执行问题进行反思改进，并做出4R承诺。持续打造具备快速响应执行能力和用结果反馈的职业素养的优秀团队，形成了“从我改变到我要改变”“人人关注结果”“人人崇尚客户价值”的执行力文化氛围。突出解决企业运行中执行决策不坚决、执行不彻底及运行效率缓慢等问题，对补齐转型升级、提质增效的过程“短板”效果显著，助力公司迈向新时代卓越国企。津电的执行力文化建设也得到了航空工业和社会其他企业的认可，十余家企业纷纷走进津电交流学习执行力文化建设情况。

在执行文化建设的同时，客户满意度的提高也是津电追求的目标之一。一年以来，津电持续推进客户价值建设，人人是客户、人人有客户，每位员工都以客户需求为牵引，对照自身工作，从制度流程优化层面开展反思与改进。客户价值的建设有效提高了客户单位对津电的评价，在C919研制、阅兵保障、AG600研制生产中均获得了客户赞誉，实现了客户满意和企业发展的共赢。

提升员工幸福感是津电企业目标之一，津电持续开展“家庭日”、主题减压培训、全员健身运动会、特色班组团建、员工生日祝福、困难职工慰问、暖心谈心沟通、心理健康和茶艺剪纸讲座、鹊桥会、妈咪室、职工小家建设等活动，增加团队凝聚力，提升员工幸福感，让员工感受到企业的温暖。每逢节假日、科研生产关键期，津电领导总会第一时间出现在一线慰问职工；建立大病救助机制，用集体的力量帮助患病员工渡过难关……

这种温度不仅仅体现在企业内部，津电更是将其落实到社会责任的践行上。走进贫困地区，到希望学校开展资助助学活动；为天津港爆炸事件牺牲官兵捐款，尽航空人的心意；与贫困村结成帮扶对子，扎实履行央企社会责任。

二次创业 再创辉煌

2018年8月21日，津电与航天动力研究所签订经济合同。津电为某型火箭发动机研制配套新型点火系统，成为国内首个突破该技术的单位，达到了国际领先水平。这是津电在技术发展上的又一次突破，也是津电在二次创业中的又一硕果。

津电将以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，贯彻落实好党的十九大精神，在党中央、航空工业党组的正确领导下，不忘航空报国初心，践行保军强军使命，在全力落实“十三五”发展目标的基础上，再通过30年的持续拼搏，努力把津电打造成为国际知名的航空电气设备标杆企业。到2035年，以高效执行的企业文化，将津电打造成为国内一流的航空电气设备供应商，实现技术领先、管理规范、产品质量可靠、市场竞争优势明显、客户口碑良好；到21世纪中叶，成为具备国际竞争力的航空防火系统和电力系统集成供应商，具备强大的系统集成能力与研发制造能力，引领行业与技术发展，培育并输出领军人才，实现文化领先、管理卓越，成为国际知名的电气设备标杆企业，用“津电梦想”的力量助力实现新时代航空强国梦！

果分别获得航空工业、机电系统一、二、三等奖。

百舸争流，快者为王。面对新时代新征程，面对航空报国的初心使命，津电人变故易常，强化客户意识、责任意识、担当意识和契约意识，自发践行“以满足客户价值为结果导向响应迅速执行到位”的执行文化。员工层面全员参与，每月进行身边执行力

