

全员求“精” 落地成“益”

——记航空工业万江三分厂电机A班



航空工业万江 刘岩

在航空工业万江，有这样一个班组，他们是众所周知的标杆班，到过公司三分厂电机A班的，都会被该班组浓浓的精益氛围所感染。在这里，全员求“精”、落地成“益”的故事时常上演。在这些故事里，人们可以看到电机A班的同事们精益求精中的诸多努力及闪亮成效……

三分厂电机A班现有员工37人，其中本科1人，大专3人，技师3人，高级工11人，中级工15人，初级工4人，共有电机生产线5条，担负着公司电机总装的生产任务。近年来，该班组在圆满完成各项工作任务的同时，还不断深化学习，加强民主管理，构建和谐班组。在生产任务量增长的同时，他们在学习中创新，在创新中赶超，把以前的熬体力变成了现在的靠脑力，通过自主改善解决了许多过去一直影响产品质量和生产进度的难题，并逐步实现一人会多岗。2018年上半年，他们共计完成质量、安全、生产等改善提案共计104条。

强化班组学习 争做知识型员工

人人都是作业者，人人都是管理

者，为了在班组内创造良好的学习氛围，创新班组管理，他们组织开展了“创建学习型班组，争做知识型员工”活动，从而来激发员工的积极性。利用班前会和培训时间，充分学习公司的各类规章制度，同时，从人、机、料、法着眼开展实操。通过本工序自主检测、后工序确认、班长过程抽查的方法，搭建质量管控网，对生产线上各个质量控制要点进行检测。运用WSM工具，促使班组成员的观念由“要我学”转变成了“我要学”，形成了“跟、追、赶、超”的良好氛围，并让“精耕细作于精品、确保安全无小事”班组愿景践行于工作中。

就拿本年度的电机线调线来说，由于老的生产线布局已经完全不能适应现代化的生产需求，目视效果非常不理想，尤其是电机四线呈现U字型布局，电机线之间的物流走向差，这为物料的运送及上线工作带来了难度。通过自主改善解决了许多过去一直影响产品质量和生产进度的难题，并逐步实现一人会多岗。2018年上半年，他们共计完成质量、安全、生产等改善提案共计104条。

致好评。

创新班组管理 提高工作效率

“好的作业标准，最终是依赖员工的执行，班组成员的作业技能也是现场质量管控的重点。作为班长的我，需要把控全局，做好管理和训练计划。班组将WSM知识分到每个员工身上，相应的员工分别担任生产、质量、安全、技术等主要模块的主要负责人，在每天的班前会上，对生产问题进行简要安排，每周的学习会上，对本周的任务、质量、各项基础管理工作的情况进行总结，并对本月的生产任务做出明确的安排，组长带动，全员参与，人、岗、责分清，形成良性循环，保证班组生产顺利进行。”在谈到如何进行班组管理时，肖梅菊这样答道。

就拿现场发生不良或有不良流出的事情来说，发现了该类事情，班长首先是遵循“三现”原则，到现场实施作业观察，寻找出作业的正常、异常以及改善点，采取适当的措施。班长每月对员工实施维持性作业观察确认作业者对标准作业的遵守程度；通过培训指导后的作业观察确认作业指导后的员工是否



掌握培训内容；通过改善型作业观察明确了其浪费所在，并明确其改善日程、推进担当、交期等，推进改善活动有效实施；当作业员流出不良时，班长对操作者实施不具有对应作业观察，探究出真正的原因所在，并且采取防止再发的对策。

构建现场管理网 推行全品质保证

“众人拾柴火焰高，一个人的进步不是进步，团队的进步才是真正的进步，我为我们班组的人感到骄傲和自豪，因为，成绩的取得和大家的共同努力是分不开的。”肖梅菊在接受采访时说，这也是他们共同努力的动力。由于电机线人员流动较大，新员工占比大，虽然经过上岗三阶段培训，但仍然属于质量高风险期。为切实控制实物质量，电机班在新人较多的情况下为保证产品质量，想出了联保作业的方法，建立了一对一甚至一对多的师徒关系，一个老员工师傅带4-5个新员工开展工作，在新员工技能水准未达到L水准之前，师傅必须百分之百对徒弟所干工序进行检查。通过把握班组人员技能现状，编制年、月度技能训练计划，并按照计

划开展岗位技能培训，目前班组成员全部实现“1人会4岗”以及“1岗4人会”，四名老员工实现了全工位通，有效地避免了人员变动引起的质量波动。

积极开展民主管理 增强团队战斗力

在三分厂电机A班，不管是大小情小事，都可以开展民主讨论，遇到较为棘手的问题，大家会通过面谈和微信群开展线上线下讨论。每个职工既是班组制度的创建者，也是班组制度的实施者。真正做到人人头上有指标，全员参加管理，并定期公布班组每月的各项经济指标完成情况，制定整改措施，真正实现经济民主化、管理民主化，形成了“我参与、我制定、我遵守”的可喜氛围。这一做法有力地促进了班组的和谐、团结，增强了班组的团队精神和战斗力。

凭着超越自我，争创一流的奋斗目标，三分厂电机A班在保证安全的前提下，顺利完成生产任务的同时不断进行着改善，“我不做谁来做，现在不做何时再做”的班组格言激励着班组成员向着更高的目标不断攀登……

航空工业航空“道德讲堂” 首次走进地方政府机关单位



近日，由襄阳市人力资源与社会保障局主办，襄阳市劳动就业管理局、航空工业航空联合承办的道德讲堂活动在襄阳市人力资源与社会保障局会议室正式开讲。向“德”敬畏鞠躬、航空故事《守护心中的“挪亚方舟”》、齐诵经典等八个环节紧扣“忠于职守敬业奉献”这一主题，大家一起重温国学经典、共享道德模范、同受精神洗礼。

航空工业航空根据襄阳市委市文明办的要求，自2012年以来，持续开展道德讲堂活动，并将其作为精神文明创建的重要抓手。本期道德讲堂首次走出企业走进地方政府机关单位，是公司不断拓展和延伸道德讲堂课堂、丰富道德讲堂活动形式、探索道德讲堂创新方法的一次成功实践。（龚军勇）

航空工业沈飞成功举行首期“小小飞行员”培训班



今年暑期，航空工业沈飞企业文化部联合公司工会体协航模队，面向沈飞员工子女在沈飞航空博览园开办了第一期“小小飞行员”暑期培训班，共有30名公司员工子女报名参加。孩子们通过近一个月的实践，学习了《飞机为什么会飞》《了解战斗机骨骼》《四旋翼无人机飞行原理与实践》等15节课，近距离接触战斗机，动手做航空科学实验，体验四旋翼无人机等，了解航空飞行原理，探寻航空奥秘。此次培训活动的开展，不仅提升了沈飞公司员工子女们的科学素养和对航空的兴趣，也为公司开展航空科普系列研学教育进行了有效探索。（白华 李莹）

航空工业长风 举办职工子女快乐夏令营

为更好地凝聚科技人员力量，充分体现党委对干部职工未成年子女的关注和爱护，8月13-18日，航空工业长风举办职工子女非常“6+1”快乐成长夏令营活动。近年来，长风积极履行社会责任，投身社会公益事业，作为江苏省党员教育实践课堂示范点、苏州“海棠花红”先锋阵地，先后多次开展了免费开放日、航空夏令营、科普活动日等航空科普活动，投身“强富美高”新江苏建设，受到了社会各界的一致好评。（邹晔）

航空工业力源 篮球比赛拉开帷幕



为丰富员工的业余文体生活，增进员工之间的沟通，提高员工的集体荣誉感，激发大家的凝聚力和向心力，并给篮球爱好者提供一个展示自我的舞台，力源公司举办了“激情力源，清凉一夏”篮球比赛。本次比赛分为男子篮球比赛和女子定点投篮两项，来自全厂的14支男子队和18支女子队，共计350余名篮球爱好者参与角逐。比赛将持续到9月上旬。（马宇）

航空工业华燕 为考取清华大学的两名职工子女颁发助学金

8月17日下午，航空工业华燕工会为今年考入清华大学的职工子女颁发助学金。质保部职工徐东梅的女儿唐睿今年以681分考入清华大学航空动力专业、精密制造中心职工丁潜的儿子丁浩然今年以689分考入清华大学电子信息专业。公司为两名新入学的大学毕业生各发放3000元奖励。这不仅代表公司对教育事业的关心和支持，更是满载了对莘莘学子的殷切期望和关爱，希望他们进入高等学府后继续深造，将来成为国家和社会的栋梁之才。（姜曼曼 张晓霞）

千锤百炼 成就“匠心”

——记“甘肃省国防工匠”徐志刚

航空工业天飞 李飞飞

“聪明不露、才能不逞、学能有恒、不失本真”，在2017年度甘肃省国防工匠中就有这样一位，他有着过硬的技术、踏实的作风、较强的协调能力，在本职工作中有着良好的口碑，他就是航空工业天飞航电维修厂技术员徐志刚。

努力学习 潜心钻研

1990年退伍的徐志刚，带着那一份对航空事业的执着毅然选择来到了天飞公司，5年的军旅生涯锻炼了他“严谨细致、认真负责”的工作态度，从仪表盘、电气油泵、磁罗盘，到航姿系统，他从零开始学起，遇到问题，一股子“钻劲”驱使他必须把问题搞清楚、弄明白，放在他办公桌的10多个学习记录本上，记录着多年来他潜心钻研、不断学习的成长历程。他说：“我的起点低，要想干好这份工作，就要不断学习、不断钻研，通过自身努力，提高知识层面，尤其是电子系统，更需要常年更新知识储备，才能跟上产品更新换代的步伐。”他是这么说的，也是这么做的。

“干一行、爱一行、钻一行，既然选择了这份职业，就要常年如一日，



航空工业吉航 徐家兴

2015年毕业于西北工业大学，同年进入航空工业吉航从事飞机维修工作，他就是同事口中的“高级民工”王沛。

出于对飞机的特殊喜爱，大学毕业后，王沛放弃了待遇相对优厚的飞机科研制造厂所，选择了飞机修理厂。

进入吉航后分配到技术工程部，从事结构修理工作，为尽快了解结构原理，在车间苦学了一年多实操方法，刚从基层转到技术部门就赶上了公司转型升级修理三代机的关键时刻。

正所谓：“新机试修，技术先行。”

好好钻研，干出成绩”，这是徐志刚与新配的徒弟第一次见面时讲的话，不难看出，对工作的坚守流露在字里行间，对这份职业的执着也传递给了下一代航空人。

一分耕耘 一分收获

30多年的工作经历，练就了一身过硬的本领。在航电维修厂，年轻一辈的员工只要遇到技术难题，都会来找徐志刚。单位党支部书记梁勇说：“他有一股子钻劲，动手能力强，胆大心细，别人不敢动的活，他敢动，这也是多年来积累的工作经验带给他的底气，而且长达30多年在航电维修方面工作，对航电维修厂的产品，他最清楚，所以遇到问题，大家都爱找他解决。”

徒弟英雄飞讲“虽然只是短短地跟随徐师傅学习了一年时间，但是在学到业务知识之外，更多的是学到了他对待工作认真负责的理念，以及干这份工作就得干好，而且要干到最好的工作态度。”

多年来，他为公司解决的技术难题数不胜数，经他手完成的攻关项目多达50多项，为公司节约资金数百万元。一分耕耘一分收获，他也连续多年被评为公司“先进工作者”“先



进科技工作者”“质量标兵”“劳动模范”等荣誉称号，2017年，还荣获了甘肃省国防科工局组织的“甘肃省国防工匠”荣誉称号。

爱岗敬业 无私奉献

从2017年下半年开始，他从兼职了10多年的航姿维修岗位转到了专职技术员，但是生产一线总能看到他的身影，不是在攻关技术难点，就是在帮助别人处理难题，很多时候，忙碌的工作使他顾不上吃饭和休息，爱人、孩子也有怨言，埋怨他心里只有工作，不懂生活，已经将30多年的青春奉献给了航空事业，为什么现在还不能轻松舒适的迎接退休，他自己却说：“我的工作必须干好，干到我退休的那一天，只要我还在岗，就会一如既往。”这是他对这份工作的执着，也是他对航空事业的热爱。

高超的技艺让徐志刚当仁不让地成了大家学习的楷模。讷于言、敏于行的工作作风，更是让他将自己的奋斗目标牢牢地锁定在了“踏实工作、默默奉献、航空报国”上。

“高级民工”的别样生活

与二代机相比，传统的修理模式已经不能满足新机修理，更多的都要从头摸索，逐步完善。结构修理中分厂技术员王沛总是第一个冲在前面，带头解决和承担工作中的责任。他白天基本都是与各单位对接数据，奔走在现场各个角落，晚上要将白天的反馈进行汇总整理成文案。就连“五加二、白加黑”的工作模式也忙不完他手中的任务。加班已经是常态，不加班更是一种奢求。对他来说最大的愿望就是将手中的任务尽快完成。

在结构修理中各种数据资料不计其数，除了本单位技术工作，还要与其他单位做技术对接。每次与他们比对接数据都要携带大量的文件，这些资料都要他自己去准备汇总，每次都要加班到很晚，第二天一早就匆匆出发。

王沛就这样把全部的时间投入到工作中，经常连洗澡的时间都要赶



航空工业惠阳 贾新月

新的一年，航空工业惠阳27车间五工段的生产任务较去年增加了近一半，使得原本工作节奏就很紧张的工段迎来了新的挑战。新老厂区双线作业，四个班组，为了保质保量完成全年科研生产任务，包括工长和学徒在内的30名员工，团结一心，满怀激情迎接挑战，用实际行动书写着航空人志在蓝天的热忱。

老烟民的新征程

五工段忙不忙，忙到什么程度？工长郭若愚说，“五工段的烟民们已经集体“戒烟”了。原来每天一两包烟的老烟民，现在每天也就一两根。有时候，大家甚至想把吃饭、喝水的时间都用来工作。”

为了按时完成任务，五工段在年初就对工作安排进行了调整。其中，三个班组延长了工作时长，将成员编为两个或多个班，除正常8小时工作外，轮流在下班后加班，每天的工作时长都有十多个小时。对他们来说，工作到晚上九点已是家常便饭。有时候为了赶制某一批产品，甚至要到深夜。有位师傅的母亲去年年底被确诊为肺癌，为了不耽误工作影响团队进度，他白天工作一整天，晚上下班后，无论多晚再赶到医院照顾母亲。

从4月份开始，注胶组从三条生产线扩充到四条，新厂区6个人三班倒。“三班倒”意味着什么？意味着只要设备没有“罢工”，生产就一直在进行中；意味着他们的作息时常黑白颠倒，从此没有节假日；意味着这个班组的任何一名成员都不能请假脱队。光是听起来都是很不简单的事，但是他们却是这样做的，也在一直坚持着继续做下去。班组中，有位女师傅腿部长了一个囊肿，囊肿压迫到神经，导致膝盖肿胀，只要站立就会疼痛，医生建议尽快进行切除手术并卧床休息。为了不拖团队后腿，她坚持通过吃药缓解病痛，暂时延缓手术。

穿着“暴汗服”的“低头族”

由于工作环境、接触材料的特殊性，五工段的员工们全程需要全副武