

【书记论坛】



# 学习贯彻落实十九大精神 抓紧抓细抓好企业发展

晁世元

企业是创新的主体，是推动创新创造的生力军。在去年的两院院士大会上，习近平总书记指出：“实践反复告诉我们，关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。只有把关键核心技术掌握在自己手中，才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。”我们要高度重视技术进步、技术应用、技术开发和技术培训，加大技术改进、技术引进、技术提升的力度。着力把电机、电传动专业做强做优，充分利用好“产学研用”，利用好万西机电研发中心在技术开发、人才培养上的优势。加快实验室建设，重视成熟人才的引进，真正发挥创新引领发展的第一动力作用。

推动航空工业万里公司做强做优做大，提升公司的竞争力和整体经济效率。做强，就是要在行业内实现技术是一流的、产品

是客户信赖的、遇到经济风险是可以抵御的、现金流是正的。做优，就是要实现产品的品质是市场认可的，各项经济指标是优异的，技术管理、质量是上乘的。做大，就是规模大，市场占有率高。这就需要我们要夯实各项管理基础，抓实抓细最基本的职能落实、职责分工，锲而不舍、驰而不息地去奋斗，一步一个脚印往前走。

用一流党建成就一流企业。党对国有企业的领导就是把方向、管大局，保落实，确保党和国家方针政策、重大部署在国有企业的贯彻和执行。要加强党性教育、警示教育、宗旨教育，通过抓党建促进生产经营、改革发展向前迈进，让企业更有活力，更有效率。

一分部署，九分落实。伟大的中国梦要变成现实，没有捷径可走，只能撸起袖子加油干。“撸起袖子”是一种态度，正如大家所说，“喊破嗓子不如甩开膀子”；“撸

起袖子”是一种敬重，干一行就得爱一行，有计划就必须有行动，有行动就得抓落实。现在万里公司正处于攻坚克难的关键期，党员干部既要当改革的促进派，又要当改革的实干家，把公司1号文签订的《经济责任状》，以钉钉子的精神抓实抓细、扭住关键、精准发力，敢于啃硬骨头，盯着抓、反复抓，直到有结果。需要党组织、党员干部敢于亮剑，直面难题，精准发力。要时刻保持力度，保持韧劲，善始善终，善做善成。

民心是最大的政治。作为万里的党员干部，始终坚持以人为本、关注民生、顺应民意，任何时候、任何情况下都要与职工手拉手、心连心；始终坚持以人民为中心的企业发展思路，不断增强职工的获得感、幸福感、安全感，把老百姓的冷暖、酸甜苦辣挂在心上。管理也是生产力，是生产力中最重要的构成要素。经济越发达，

管理越重要。规模越宏大，管理越关键。如何有效地进行资源配置，如何高效地进行管理控制，如何实现国有资本保值增值，如何使员工绩效更有成果，都需要管理者去思考、去落实。保障企业正常、有效运行，基础制度的建设也需要管理者履行，从而使劳动者、劳动对象、劳动资料得以有效发挥，使公司成为有竞争力的企业。人力资源管理、财务管理、质量管理等都是门技术，一门科学。每个管理口的党员干部都要在提高本领上下功夫。

习近平总书记说：“行百里者半九十。中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。”这就需要我们弘扬劳模精神和工匠精神，诚实劳动，干一行、爱一行、钻一行，把美好的梦想变成现实。（本文作者系航空工业万里董事长、党委书记）

【党员干部谈担当】

## 勇于担当新使命

牛文生 航空工业计算所党委书记、副所长

日趋激烈的市场竞争、日新月异的技术要求和高度交叉的科研生产任务，对党员干部主动作为、履职尽责提出了新的要求。干部是群众的主心骨，要以行动体现担当和责任：一是要敢于担当，遇到困难不能有悲观情绪，不能说风凉话，不能怨天尤人，更不能将自身置于事外；二是要勇于担当，以身作则、率先出征，不能萎靡不振、精神懈怠，要求群众做到的自己要先做到；三是要勤于担当，履职尽责，当好好部门的“大管家”，对部门内部不利于工作、不利于正向导向的事情要主动管理；四是要乐于担当，遇事不推诿、不扯皮，对外要主动协调各方力量满足用户需求，全力维护航空工业计算所形象；对内要主动为有困难的职工群众解决问题，让职工群众满意。

付鹤峰 航空工业制动党委书记、董事长、总经理

志不求易者成，事不避难者进。担当，是一种精神承受与思想接纳的品质。担当，是一种敢于挑战与慷慨面对的勇气。担当，体现着个人的胸怀、勇气和品格。

航空工业制动在干部选拔和任用时，坚持担当为上、不担当者下的用人导向，把“敢于担当”作为考核和选拔新时期好干部的重要标准。鼓励干部改革创新，建立“容错机制”，只要符合党中央大政方针要求，符合公司客观实际，符合广大职工群众利益，有利于科研生产经营，就要坚决支持。不因看到意见分歧大、协调难，就让改革方案搁置，使工作止步不前。按照航空工业的要求，对标建设新时代航空强国的战略部署，坚守航空报国使命，践行强军首责，在制动形成担当光荣、担当可贵、崇尚担当者、学习担当者的文化氛围，推进各项改革发展工作，为实现“航空梦”，汇聚起敢于担当的磅礴力量。

姚江涛 中航信托党委书记、董事长

作为中航信托的负责人，8年多来，我从不曾懈怠，从0到6300亿，从40人到600人，始终不变的是航空报国情怀，始终坚持的是“智信仁勇、知行合一”的精神。前不久，谭瑞松同志对建设新时代航空强国提出了担当要求，我深受鼓舞和启发。建设新时代航空强国需要担当，成为卓越的金融整合服务商呼唤担当。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我一定不辜负航空工业党组和中航资本分党组的嘱托，不忘初心，牢记使命，坚持“没有成功，只有成长”的归零心态，担当尽责地做好各项工作，发挥示范带动作用，激励广大干部见贤思齐，凝聚形成创新创新的强大合力，为建设新时代航空强国、成为卓越的金融整合服务商贡献力量。

牛雪平 航空工业飞机加一厂加工中心高级技师

作为一名航空人，我所认为的担当，就是要敢于树雄心。要勇于成大事，用过硬的本领、一流的能力，切实扛起新时代强军的大任。面向未来，航空工业飞机的航空主业将大量采用整体设计，产品精度、可靠性会显著增强，研制难度也将成倍提高。作为国家级创新工作室带头人，我要利用好团队的力量，内部带动，做实结合，促进成果转化，外部辐射，横向协同，增强辐射效应。聚焦智能制造，推进虚拟制造与实际加工相结合，加大仿真程序模块的数控铣削参数优化技术、超声加工技术以及基于零件典型特征的宏程序自动生产模块设计应用，全力提高制造水平。凭借一股一抓到底、一往无前的钻劲，努力成为新时代的实干者、奋进者、搏击者。

【本报通讯员 涂晶 丁强

绿树村边合，青山郭外斜。在贵州省关岭自治县花江镇的白泥村，满眼尽是景色怡人的青山绿水。打帮河围绕村落缓缓流过，好似陶翁诗中的“桃花源”，很难将其与贫困联系在一起。然而，这里却是贵州省2760个深度贫困村之一，人均年收入不到5000元。

近期，航空工业华烽党委中心组前往白泥村开展党建共建、结对帮扶工作。在华烽党委中心组和白泥村党支部联合举办的《梁家河》集中学习，华烽党委书记任应华主持学习了习近平总书记关于精准扶贫工作的系列重要讲话以及纪实文学《梁家河》，深刻领悟习近平总书记为民造福的初心、追求真理的精神、埋头苦干的作风、攻坚克难的意志、复兴民族的梦想。

参会人员结合自身工作，就《梁

## 华烽：党建共建 助力脱贫



家河》分享了学习心得。大家对习近平总书记到梁家河劳动时坚韧不拔的意志所感动，表示要学习他真挚为民的情怀、带头实干的作风、

而不懈奋斗。

华烽党委与白泥村党支部开展结对帮扶系列活动，华烽党委、花江镇党委及华烽公司政工党支部、白泥村党支部共同签订《党建结对共建协议书》。公司捐赠8万元供白泥村修建硬化机耕道，捐赠一台多功能打印机。为将航空工业“1122”党建工作室等好经验、好做法应用于扶贫工作，政工党支部与白泥村党支部开展支部结对共建，加强基层党组织建设，以强有力的村党组织团结带领村民脱贫致富；为提高村文化教育水平，华烽党委委员个人出资捐助贫困学生学习和生活费用，党委为白泥小学成绩优秀的学生发放奖学金，党委委员还深入贫困户家中，慰问困难群众。

中心组成员深入水果种植园实地调研，了解火龙果、澳洲坚果等种植情况、销售状况，并就线上线下销售渠道、保证品质和产量等

措施进行广泛交流，探索稳定、长效、健康的发展机制，更好地将特色产品推向市场，尽快让白泥村脱贫致富。

近年来，白泥村在航空工业的帮扶下，农副业得到快速发展。近两年，人均年收入增加约1500元。截至2017年末，白泥村已发展特色产业种植林5000余亩。帮扶资金用于村庄生产、生活、旅游开发必经之路的改扩建。下一步白泥村还将推进退耕还林项目，补助农户1500元/每亩，流转土地补助农户500元/每亩；大力发展休闲垂钓园建设，拓展农家乐旅游产业；发展前景较好的澳洲坚果项目，产后期后，可保底产出300公斤/每亩，将产生9000元/每亩的经济收益，预计将实现人均增收万余元。白泥村还将实施合作社入股分红政策，每亩每年流转土地除去生产成本后，拿出利润的七成按比例给贫困户进行分红，为贫困人口政策托底。

## 天空下的追梦人

——记航空工业成飞优秀共产党员孟乐乐



【本报通讯员 黄蕊

有志不在年高，践行还需趁早。在航空工业成飞部装一厂为数不多的高级技师里面，孟乐乐是最年轻的一个，这个黑黑瘦瘦的小伙，性格腼腆话不多，一门心思扑在工作上。入职7年，绩效评定连续4年优异，先后获得“成都百万职工技能大赛”第二名、成飞公司“青年岗位能手”、成飞公司“优秀共产党员”，三次获评分厂质量信得过“3A”员工……从这一系列的荣誉中，可以窥见平凡少年背后不同于常人的丰富经历。

勤学苦练 拼搏迎挑战

关键时刻顶上去、带头挑重担，是孟乐乐作为一名党员铭记于心的信念。他所从事的部位涵盖了各种机型座舱段、中机身、系统和油箱段的安装，范围之广，跨度之大，难度和压力可想而知。但这并未消减他“爱啃硬骨头”的劲儿，为节约时间和人手，孟乐乐善于琢磨，改变以往双人配合铆接蒙皮口盖的方式，创新采用自顶自铆一人操作，近400颗铆钉不仅铆接质量好，而且工作时间缩短了一半。这个追梦的“80后”，用实际行动说明：“世上无难事，只怕有心人。”

孟乐乐最近迎来备战“成都市百万职工技能大赛”的关键时期。紧张的工作，繁重的任务，迫使他

期。时间紧迫，他每天早上5点半起床学习消化理论知识，晚上在车间利用材料练习实操技能。凭着不服输的劲头，他最终获得了第二名的好成绩。

上天从不偏爱任何人，名誉背后需要付出超常的努力。某型飞机气密托板螺母打胶工作，一直是项耗时费力的苦差，一千多颗托板螺母需要耗费4个多小时，并且打胶的厚度还很难均匀分布。为了提升工作效率，提高打胶质量，他勤于动脑，通过观察、摸索、总结改进打胶方法，运用一块小小的铝板，使打胶时间缩短到半个小时，并保证所有的打胶厚度控制在1毫米范围，每年为公司节约了近10万元的费用支出。此方法在歼10飞机上得到了广泛应用，使飞机的密封质量一直处于稳定状态。

在实际操作中，他善于发现问题，经常提出合理化建议，帮助工艺人员完善操作大纲20余本，改进飞机工装定位10余处，保证了飞机装配的准确性。孟乐乐就是凭着干中学、学中干的精神，迅速成长为大家口中的“多面手”。

春蚕吐丝 稚子反哺情

工作中的孟乐乐谦虚好学，扎实稳重；生活中积极乐观，平易近人。作为“多面手”，最让人津津乐道的一面便是“小师傅”的角色。2016年开始，他每年为公司新入职的员工培训授课，开展专项技能培训、岗位技能学习、公开课理论授课、现场实操模拟等课程，累积培训新员工120余人。他毫无保留地把操作技能、经验知识传授给大家，使他们技能水平明显提升、职业素养得到提高。

对于这个腼腆话少的“小师傅”，徒弟们经常打趣道：“师傅私下里就像含羞草的叶子，一调侃就羞着。工作起来却像仙人球的刺，丝毫不认真就扎人。”孟乐乐说：“我们必须严肃对待每一件产品，细如发丝的微小偏差，都可能酿成不可逆转的大祸。”正是秉持这份“精工，匠于心，品于行”的工匠精神，他在追梦的路上越走越远，越行越宽。

## 中航文化党委开展“学先进、勇担当”主题党日



7月31日，中航文化党委组织党员赴中国人民抗日战争纪念馆和卢沟桥开展“学先进、勇担当”主题党日活动。党员们通过大量的历史图片、实物、文字、影视资料及讲解内容，重温了中华民族抵抗日寇侵略不屈不挠的斗争历史。

参观学习让大家深受教育，党员们表示，不忘航空报国初心，牢记宣传航空工业使命，提升担纲能力，以强烈的责任感和使命感投身工作，努力为建设新时代航空强国提供有力文化支撑。

（沈建）

## 探索有效管理方法 创新基层党建工作模式

——记航空工业昌飞动力厂党支部

【本报通讯员 崔连军 余斌鹏

“七一”前夕，航空工业昌飞动力厂党支部获得航空工业直升机先进基层党组织荣誉称号。昌飞动力厂负责昌飞公司动力运行和保障，现有职工174人，其中党员59名，一线工人党员43名。党支部下设7个党小组，有9名一线班组长代表。

该厂党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和国有企业党建工作会议精神，落实航空工业“1122”党建工作体系，持续推进全面从严治党在基层的落地，切实将党建工作融入中心，运用先进管理工具，探索有效管理方法，创新了基层党建工作模式。

计分卡检验学习效果

厂党支部将“两学一做”学习教育用标准化作业方式，贯穿于“三会一课”的始终，采用计分卡考核管理工具，确保“两学一做”学习教育常态化制度化落到实处。

制度化考核。厂党支部从2016年起实行计分卡考核，将“两学一做”学

习教育常态化制度化的要求贯彻其中，在检验“做合格党员”的效果方面，落细落小，将大目标分解为小目标，在定量评分的基础上，细化评价档次。

常态化运行。厂党支部将“两学一做”学习教育评价周期，由年度转换为季度，同时建立了工作周检制度，组织专项团队对党建工作和企业文化进行现场指导和检查，坚持问题导向，保障规范工作。

显性化促进。采用“晒态势”“促提升”的方式，将考核成绩及排序在看板上予以公布，将考核结果纳入绩效管理，开展党员谈心谈话，弘扬正能量，引导正方向。

班组长党员代表管理制度

厂党支部推行班组长党员代表制度，并在实践中不断丰富内容，完善管理，探索出一套行之有效的工作方法，取得了实际成果。

细化标准化作业项目。厂党支部围绕凝聚、监督、联系、服务四项职责，明确班组长党员代表的工作任务，制订了20项标准化作业项目，并细化工作内容和频次，规范了班组长党员代表日常工

作内容，作为履职衡量标准。

加强考核管理。厂党支部制定了《班组长党员代表考核管理办法》，要求班组长党员代表围绕中心工作，充分发挥党员模范带头作用，重点做好班组思想文化建设、自主化管理，运用表单体现考核结果，解决了班组长党员代表“干什么”“怎么样”“干得怎样”的问题。对班组长党员代表采取月度、季度、年度考核管理。月度考核遵照“举手之劳”管理原则，突出标准化作业项目执行情况，体现规范性和及时性；季度考核遵照“数据说话”原则，突出工作执行和班组的满意度；年度考核遵照“持续改善”原则，突出工作效果和进步程度，在全单位晒成果、作比较，体现团队文化和特色做法。

实现支部与班组的无缝对接。厂党支部在动力运行站、维修工段等一线班组均设立了班组长党员代表，在实践中取得了阶段性成果：单位的上情下达、下情上达更加及时；班组长党员代表作为桥梁，促进了干部职工关系融洽发展，良性循环；党员的先锋模范作用发挥出色，自豪感增强；班组凝聚力、战斗力增加，职工满意度提升。

加强廉洁风险管控力度

动力厂承担了公司部分动力条件的采购职责，是单位最大的廉洁风险点。党支部多措并举加强管控，多年来未发生任何违规违法事件。

完善管控制度。党支部组织修改完善了采购、决策等管理办法，将重大事项纳入民主决策范围，规范操作流程，堵塞管理漏洞。

约谈供应商。党支部书记对供应商进行了全面廉洁约谈，明确要求其遵守法律法规，按照公司规章制度，严禁吃请、送礼。

关注风险岗位。厂党支部对风险岗位采取教育与管理并举，进行有针对性的廉洁教育，对苗头和风声不避嫌、不隐瞒；加强了对材料室日常监督检查的力度和频率，从思想上防范微权利，从手段上杜绝微腐败。

厂党员干部职工体现出担当、拼搏、奉献精神，多次荣获公司“先进党支部”、年度“优秀党建创新项目”、“优秀党建思想文化成果”“优秀党小组示范责任区”“优秀党员突击队”等荣誉。