

我与改革开放共成长 1978-2018

激活不惑

航空工业太航 李旭峰

岁月长河中,人们总是自觉不自觉地被贴上时代标签,好被赋予更深刻的历史意义。

1978年,中国改革开放元年,一个被几代人集体记忆的特殊年份,好比万物经历一场宏大的分娩,冲破束缚,迎接春天!

这年出生的人们,都有一个共同的标签,即改革开放同龄人。这年元月,我出生在太行山一个以英雄名字进行县域命名的小山村,父母赶在国家计划生育政策实施之前给我起了一个响亮的乳名叫“二孩”。直到后来求学求职,选择了文科,了解了党史,参加了工作,才知道那个年份的非凡意义,并得以庆幸自己是改革开放的同龄人。

转眼40年光阴流转,职业生涯也即过半,回望一路走来的几个工作片段,欣喜感怀之余,更感恩这个生逢的时代!

结缘航空新闻

大学毕业后,竞聘到与新中国航空工业一同成长的太航仪表工作,成为一名航空新闻宣传爱好者和工作者。后来参加中国航空报社组织的培训,有机会成为铁杆通讯员。10多年前,读《中国航空报》是了解航空工业内外大事的主要窗口。那时还不太清楚新闻、宣传、传播、传媒之间的联系,还不知道企业新闻宣传工作者也可以叫企业媒体人,读者也叫受众,舆论引导更需要舆情管理。只知道走访一线素材整理汇总成消息或通讯。走进可爱

的职工身边,往返重要会议现场,在收发室期盼航空报刊登的豆腐块,这些积淀一直以某种意识或视角滋养着自己。如今,厂门口两排橱窗照常更新,晨播军号依旧嘹亮,内部电视仍然直播,《星火报》还在印刷,这些传统媒体仍在功能化地记载着太航从航空仪表工业到航空电子系统技术发展的光辉历史。与此同时,如约而至的《航空快讯》公众微信号正集音视频且图文并茂一体,与受众随时交互地跃至我们方寸股掌之间。一个全方位展示建设航空强国伟大进程的融媒体时代走进和影响着我们的工作与生活。

与航空工业文化同行

关注企业文化,始于集团《企业文化纵横》和《军工文化》两本文化杂志。因为企业文化,能够让企业先进、航空人故事、企业仪式、管理方式更加丰富而减少沟通成本。2013年,我所在部门同时被赋予了一个新的名称:企业文化部。这个20世纪80年代舶来的名词格外受宠,与中国企业和企业家群体40年改革开放军崛起壮大有关。多年来,无论是聆听作家梁衡讲“文化是世界观和方法论”,还是研读人大教授郭德论“人为程序和为人取向”的文化本质论;无论是参加中国企业文化研究会组织的企业文化师考证,还是贯彻集团文化、总结太航60余年精神文化阶段特点,都让我感受到一种深沉持久而被浸润的文化力量。从文化自发、文化自觉到文化自信,67年的航空工业文化培育,不断红色基因,不乏精神给养,不缺自信力量。如今正集结成一股精神力量,被印入了

更多鲜活的时代元素。

感受党建常新的党建活力

2009年,我所在的部门整合成立党务工作部,我工作的重心也由宣传文化转向组织建设与党建。2014年在时任党委书记赵稳的主持策划下,开始探索党建工作标准化管理。2016年有机会参与中央企业党建课题,撰写团队梳理了航电股份在全面深化改革中开展特色党建工作的实践与思考,自己对党建与中心互动互促有了切身的体会。在宣传贯彻集团“1122”党建工作体系启发下,撰写了一篇《充分发挥航空报国精神在集团党建中的引领作用》,真切感受到党建工作作为企业发展根与魂的准确定位。而树立一切工作到支部的鲜明导向,更真切感受到企业基层党建常新的活力所在,也平添了自己作为一名基层党务工作者的职业使命感。

在机载记忆中找寻历史

2015年,有机会借调航电系统公司参与航空电子专业史的编修工作。整个工作在航电系统航史办的组织下,发动了所属企事业单位20余名新老专家,对航空电子产业发展20年进行了回顾总结。这一年,正赶上总结“十二五”、规划“十三五”,我们将航空电子产业置身于前后30年历史长河中去审视,努力做到纵不断主线、横不漏主项。期间走访了多位机载老领导、老专家,从他们的非凡经历中感受到了30年来集团公司党组始终高度重视机载产业发展,感受到了航空电子不断深化行业管理、推进市场化改革的不凡经历。一次文化苦旅,与往昔对话,和历史同行!

每每忆起那段难忘的写史经历,总想起习近平总书记一句话:一切伟大的成就都是接续奋斗、接力探索的结果;一切伟大的事业都需要在承前启后、继往开来中推进。

“护林员”的新使命

2017年5月,根据工作需要,我转到纪检监察部门,成为一名新的“生态护林员”。做一名纪律捍卫者、创新探索者、合规管理者、保驾护航者、自觉践行者,要为推进太航创新发展提供廉动力。这份职责使命,一直激励自己不断提高履责能力。2018年部门整合成立纪检监察与审计法律部,正着力构建“信息共享、结果共用、重要事项同实施、问题整改同落实”的大监督合规工作机制。我深知,全面从严治党的路永远在路上,纪检人也永远在路上。想起印度诗人泰戈尔说的一句话:果实是事业的尊贵,花的事是甜美的,但还是让我在默默献身的阴影里做叶的事业吧。

一段改革开放岁月,一段从业履职过往。对职业生涯的虔诚回顾,像写一份工作总结而直来直去,又如品一杯不惑陈酿而耐人寻味。

新闻承载着信息,文化仍如一地鲜活,组织力在不断地提升,历史真实地激荡着思维。走过改革开放40年,党的航空事业正蔚然蓬勃。一代代航空人正前赴后继地将自己的青春和志向献给祖国的航空事业。

2018年,又一个新40年的起点。经历不惑之感,需信仰弥坚;感受时代气息,当只争朝夕!

安全生产管理中的“三福”与“啄木鸟”

——安全生产管理的认知

航空工业自控所党委书记 滕霖

安全是关系到生命的头等大事,安全发展在任何一个企业里都是一件要事,同时也是一件难事。主管安全生产,常常听从业同行抱怨“两说”:一是“讨嫌说”,从事安全生产管理工作讨人嫌,天天检查这检查那,被人说没出事就抓住鸡毛蒜皮的小事不放;二是“倒霉说”,出了事就更倒霉,无论谁的责任都脱不了干系。抱怨“两说”反映了一定的现实,也说明我们要安全生产发展,必须进行改变对安全生产管理工作的认知。

树立“送福说”建设“三福”文化

从事安全生产管理工作,通过及时发现和消除安全生产隐患,确保员工工作安全,是在为大家送福,因为“安全生产,平安是福”。“安全生产,平安是福”,这个“福”不是天上掉下来的,是要经过每个人的努力干出来的。首先要“造福”,这里关键是领导。领导要忠于职责,认真谋划,当好设计师,要

经常看现场,要经常检查安全督查体系的运行是否有效;要当好老师,反复教育员工,重要的事情讲三遍;要当好教练员,反复训练员工,发现隐患,避免隐患,消除隐患。其次是“送福”,这关键在于我们各级安全生产管理人员,要通过宣贯安全核心理念,落实安全生产责任制,形成遵章守规、防护避险的全流程和有效措施,这样才能为员工“送福”。最后是“享福”,就是引导员工人人关注安全,遵章守纪从我做起,养成安全生产的良好习惯,让员工享安全健康之福。安全生产管理从抱怨“两说”到“送福说”,是对从事安全生产工作的使命性认知提升。

打造“三敏”啄木鸟团队

造福、送福、享福,其中造福是中间一环,也是非常重要的一环。那我们的安全生产管理人员该有怎样的素质?一句话——当好啄木鸟。从事安全督查、管理的同志是啄木鸟,企业这棵大树要基业长青,离不开啄木鸟,否则连基本的安全都不到,谈何发展?啄木鸟是以

“发现虫子,提出虫子”为生为原则的,安全监管人员也是以“发现隐患,消除隐患”为存在的价值。从事安全督查、管理的同志是啄木鸟,不是喜鹊。喜鹊是报喜不报忧,这不符合安全监管人员的生存原则。安全监管人员要发扬啄木鸟精神——要善于发现虫子,不管虫子藏得多深、木质多硬,也都要啄出来;要明知啄木会给树木带来“疼”,但仍然执着、较真地啄下去。这种啄木鸟还不是普通的啄木鸟,它是“三敏”特性的啄木鸟——一是敏锐,隐患再小也能看到,要善于透过树皮发现隐藏在其中的“虫子”;二是敏感,要深知隐患再小也会导致事故的敏感,要时刻牢记想到小隐患会变成大灾难;三是敏捷,要像啄木鸟一样,不能容忍虫子在自己眼皮下存在,要迅速消灭掉。

安全督查要与企业同寿

人是习惯性动物。人在生活中形成的习惯许多都是“反工程”的,即与“纪律和秩序”工程素相违背的。这些习惯不加以克服,通过督促、训练转变成

工程习惯,必然会导致“无序、凌乱”,进而为安全隐患提供滋生土壤。6S是企业最基础的管理手段,是与企业的人性中“想自由、图方便、想怎么干就怎么干”的自然本性做斗争的工具。丰田、霍尼韦尔等管理先进公司,至今还在搞6S,这说明6S管理工作是与企业同发展的。安全管理作为6S中的“S”之一,需要在企业的生命周期内持之以恒、认认真真地做好。

有句老话叫“功不唐捐”,我们要送福到家,真正实现个人幸福、身边同事幸福、家庭幸福、企业这个大家庭幸福,安全管理就不是一朝一夕的事,它可能像西天取经之路,虽然未必是“九九八十一难”这样惊心动魄,但日复一日将这些看似琐碎的、不招人喜欢的事扎扎实实做好,就是在一天一天积累“功德”,一点一滴完善我们的安全管理系统。

安全的福气是修来的,需要我们绵绵用力,久久为功。更需要有钉钉子精神,瞄准安全的目标,一锤子、一锤子地不断砸下去。

让精益成为习惯

进新时代;退则一落千丈,没落于市场变革的大潮中。作为我国大中型飞机的研制基地,西飞的使命和职责容不得我们按部就班,停滞不前。那我们靠什么来引领和支持企业的未来发展,实现“智慧西飞”的美好蓝图?“让精益成为习惯,让卓越成为可能”就是答案。这既是价值导向,也是实践方法。

“让精益成为习惯,让卓越成为可能”,关键是在“成为习惯”四字。任何一个组织和团队,起决定作用的总是“关键少数”的干部,领导引领变革。在公司推进精益工厂建设的过程中,有这么一种现象,干部能深刻理

解“精益”,自觉运用“精益”,这个单位的精益管理就推进得实在、有效果;干部自恃“管理经验丰富”,相信老办法,对“精益”理念从内心排斥,水泼不进,这些单位的精益工作就会是简单应付、浮于表面,做了不如不做。“一个钉子挤掉另一个钉子”,习惯要由习惯来取代。功夫的最高境界是“人剑合一”。精益管理的最高境界,即精益不再是一个刻意为之的理念和工具,而是成为干部的一种思想自觉、一种潜意识、一种思维习惯。我们的干部要敢于承认自己的短板,敢于打破思想桎梏,走出自己的心理舒适区。企业的核心是人,精益管理需要

全员参与,精益工厂建设需要引导员工理解精益、认同精益、践行精益,让精益成为员工的行为习惯,用精益来创造价值。这需要公司上下持续宣传精益,培育精益文化氛围,让“精益”成为企业和各单位一切管理行为的价值导向和评判标准,让员工从“精益”中得实惠,让“学精益、懂精益、做精益”成为员工的思想认同,让刻意引导的被动行为成为员工日常的主动习惯,塑造“让精益成为习惯,让卓越成为可能”职工行为价值观。

“在日常事务的自理中,一盎司习惯抵得上一磅智慧”,建设“智慧西飞”,我们先从“让精益成为习惯”开始。

航空工业“翼龙杯”职工桥牌锦标赛落幕

工业成都所翼龙队。航空工业成飞翼龙队是多年来坚持参加航空工业职工桥牌锦标赛的唯一一支女子桥牌队,她们是航空工业女子桥牌精英的代表。

本届比赛在举行团体赛的同时,还增加了双人赛,80余名牌手参加了各18副牌共360副牌的双人比赛。

在团体赛与双人赛的比赛全过程中,整个赛场秩序井然,参赛队员们始终保持有良好的赛纪赛风赛貌,没有出现任何违规违纪现象,受到了裁判长的高度赞扬。

经过赛事组委会的评选,航空工业试飞中心队、航空工业综合所队、航空工业南京机电队获得了“优秀组织奖”。这也是自建立航空工业职工桥牌锦标赛

机制以来,首次评选优秀组织奖队伍。

中国桥牌协会、四川省和成都市桥牌协会给予本次“翼龙杯”大力的支持和技术指导,担任本次比赛裁判员工作的是国家裁判员率领的优秀裁判技术服务团队。

为作好这次比赛,航空工业成都所做了精心筹备,周密组织,为全体参赛人员提供了热情温馨的服务。本次比赛受到了全体参赛成员的高

度赞扬,在全体参赛成员共同努力下,比赛圆满成功,并激情满怀期待在陕西阎良试飞中心举行的2019年航空工业职工桥牌锦标赛比赛。(孙明凡)



我与改革开放共成长

征稿

1978年到2018年,改革开放政策的实施给中国带来了深刻的变化,影响着一代又一代中国人。改革开放40年的历史进程中,我们既是见证者,也是亲历者。作为航空人,请把你与改革开放的故事写下来,从个体的角度发散延伸到群体、行业和时代。例如,可以从设备的演变、技术的提高、设计能力的突破等方面与自己的经历相结合,阐述本单位、行业发生的翻天覆地的变化、取得的成就,弘扬航空报国精神,讲好航空故事,彰显航空工业持续深入推动改革、开放的勇气与决心。

文章体裁不限,内容真实生动。字数在3000字以内,附3到5张图片,发送至投稿平台或编辑邮箱。征文作品将在报纸选登,并将征集的作品中选取优秀作品集结出版。

主办:航空工业党建文宣部 承办:中国航空报社 联系人:姜坤英 电话:010-84040648 邮箱:jiangkunying@cannews.com.cn

