



【书记论坛】

党员领导干部要敢担当勇作为

| 宋永志

敢于担当、勇于作为，是共产党人永恒不变的政治本色和价值追求。习近平总书记多次强调指出：“领导干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。”中国航空工业党组书记、董事长谭瑞松在庆祝中国共产党成立97周年大会上指出，担当是中华优秀传统文化的优秀内核，是共产党人的鲜明品格，是航空工业的立业之本。

当前，中国特色社会主义已经进入新时代，在全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化强国的新征程上，在全力推进国防和军队现代化建设、全面建成新时代航空强国的新征程上，作为一名党员领导干部，要增强对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，增强时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，勇做新时代新征程的坚定者、奋进者、搏击者，切实做到以担当带动担当、以作为促进作为。

敢担当勇作为，必须始终不忘初心。今年是航空工业成飞创建60周年，60年创业奋进路，在集团公司党组的正确领导下，成飞人始终不忘“航空报国”初心，坚持以“国家利益高于一切”“祖国终将选择那些忠诚于祖国的人，祖国终将记住那些奉献于祖国的人”等理念为鞭策，极大地熔炼、丰富和发展了“航空报国”精神。“初心”是连接历史和

现实的精神纽带，不忘初心，我们才能找到根、寻到魂，永葆生机活力。走进新时代，不管时代、环境和具体任务发生怎样的变化，我们都要始终牢记自己姓“军工”、名“航空”，都不能改变我们本来的崇高追求，都不能忘记我们肩负的历史重任。时时重温曾经走过的艰难岁月，回溯初始信念、保持本真状态，铭记公司成立之初的理想和志气，我们才能够不惧急流险滩，齐心协力、攻坚克难，向着光辉灿烂的未来开拓前进。

敢担当勇作为，必须直面使命任务。党的十九大立足于国家安全需求和“两个一百年”目标，明确走中国特色强军之路，提出到本世纪中叶把人民军队全面建成世界一流军队；集团党组主动承接国家战略，在2018年工作会上提出“两步走”战略，到本世纪中叶全面建成新时代航空强国，集团公司成为世界领先航空工业集团，这是我们认清形势任务、谋划推进工作的基点。新使命、新任务，成飞作为主机厂必须承担更大的责任、发挥更大的作用，作为成飞的一名领导干部必须要有更大的担当、更大的作为，要牢固树立正确的战略观、业绩观、客户观和质量观，以强烈的政治责任感和历史使命感，坚决贯彻党和国家各项方针政策，坚决落实集团公司各项战略部署。要以“保外场、抓质量、促交付、练内功”为主线，聚焦战斗力标准，持续打造一流航空武器装备，加快建立快速反馈、准确高效的服务保障体系，做全面建成世界一流军队的有力

支撑者；聚焦高质量发展，全面贯彻新发展理念，持续推进企业治理现代化，加快建设世界一流航空制造企业，做全面建成新时代航空强国的忠诚实践者，奋力完成历史赋予我们这一代人的使命任务。

敢担当勇作为，必须锻造过硬本领。习近平总书记多次强调：“领导干部既要有激情、有韧劲，更要办事管用。”办事管用讲的就是要有能力、有水平、有办法。当前，企业发展如逆水行舟，不进则退，积极应对前进的道路上各种困难、挑战和风险，对领导干部的能力和意志力将是一种巨大考验。新时期，我们每一名领导干部都应保持时不我待、只争朝夕的进取意愿，修炼攻坚克难、勇立潮头的干事本领，努力做“五个过硬”的新时代好干部，一是信念过硬，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，提高党性修养，指导工作实践；二是政治过硬，树立“四个意识”、增强“四个自信”，自觉把讲政治贯穿工作全过程、各方面；三是责任过硬，敢于坚持原则、直面矛盾、动真碰硬，始终做到知行合一、表里如一、始终如一；四是能力过硬，保持知识恐慌、本领恐慌，按照党的十九大报告提出的领导干部迫切需要提高的“八种本领”，与时俱进提升自身能力素质；五是作风过硬，坚持把纪律和规矩挺在前面，筑牢防腐防变思想防线，始终保持清白做人、干干净净做事。

敢担当勇作为，必须做到真抓实干。

“干部干部，干是当头的”。公司发展进入新阶段，面对新使命、新形势、新任务，领导干部要强化“领头雁”作用，深刻领会集团管理模式和企业发展格局的变化，坚持把工作置于世界、国家和集团的大格局中去思考和谋划，全面系统地掌握国家、集团、客户的要求，通过定项目、定责任、定时限，确立符合实际、可操作的工作举措，做到见人见事见成效；要坚持率先垂范，不畏艰辛、躬身亲为，怀揣干事创业的热情，鼓起奋发进取的劲头，保持逢山开路的勇气，积极主动承担艰难险重任务，团结动员广大职工群众，注重广集民智、广纳群言，努力打开工作局面；要敢抓善管，面对工作中庸懒散奢现象、违法乱纪行为和种种歪风邪气，必须坚持原则，保持本色，动真碰硬，真正做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者；要坚持脚踏实地、科学作为，工作中既解放思想、开拓创新，又实事求是、求真务实，坚决抵制急功近利、做表面文章的行为，善始善终、善作善成，努力推动公司持续健康稳定发展。

新时代呼唤新担当，新使命期待新作为。当历史的接力棒交到我们手中，我们就要在其位、谋其政、干其事、求其效，要有“功成不必在我、功成一定有我”的胸怀，敢于担当，勇于作为，努力做出无愧于历史、无愧于党和国家的业绩。

（本文作者系航空工业成飞党委书记、董事长）

【党员干部谈担当】

新时代强化新担当 新征程彰显新作为

| 刘小锋 航空工业一飞院院长

党的十九大提出要“坚持走中国特色强军之路，全面推进国防和军队现代化”“要在本世纪中叶将人民军队全面建成世界一流军队”；航空工业设定了“努力建设新时代航空强国”的战略目标，提出了明确的行动纲领。一飞院作为国家“大中型军民机设计研究院”，更要以“时不我待”的担当精神，坚定不移地按照谭瑞松同志“七一”专题党课的要求，把“担当”二字作为一次认识的升华、一种奋进的责任，进一步提高政治站位，不忘报国初心。一飞院今年提出了坚持“三个成为”的使命担当，即“努力成为军队、国家战略能力的坚强提供者；成为科技创新的排头兵；成为军民融合战略的践行者、推动者”。目的就是要将新时代航空人的“主动意识、主动精神和主动作为”凝聚在“担当”中，从而更好地落实强军首责，完成党和国家交给我们的型号任务。

| 赵氏 航空工业成都所所长

习近平总书记指出：担当就是责任。谭瑞松同志在《建设新时代航空强国呼唤新担当新作为》专题党课中谈到：担当是中华优秀传统文化的优秀内核，是共产党人的鲜明品格，是航空工业的立业之本。今天，我们更要把握新时代、新征程所蕴含的历史机遇，更需大力发扬担当精神，就是要继续坚持航空报国，落实强军首责，坚定建设新时代航空强国战略的决心；就是要真正做到政治担当、使命担当、改革发展担当和党建担当，扛起“主机牵头”的责任，聚焦未来战争需要，聚焦先进航空武器装备研发，聚焦为部队提供优质的产品与服务，为达成“强军、强国、创新”使命而努力奋斗。

| 周小勇 航空工业洪都飞机设计研究所党委书记、副所长

认真学习了谭瑞松同志从认识论、实践论和方法论的高度讲授的“七一”专题党课，更感受到使命光荣、责任在肩，必须在新征程上勇于新担当、敢于新作为，充分发挥好以身作则、以点带面的关键作用，进一步发挥党建引领、凝心聚力的优势，以学习思考筑牢坚定航空报国信念的思想根基。洪都公司在7月份的干部大会上向各部门颁发战令，吹响了决战决胜年度任务的集结号。我们将积极响应，直面挑战，全力以赴完成战令任务，以实际行动践行新作为。

| 赵平 航空工业技术专家、全国劳模、全国人大代表

担当在心中，实干出真知。对党员干部来说，“敢于担当”是一种优秀品质。对航空制造而言，“敢于担当”是航空工业的立业之本。作为基层党员，首先要有忠诚担当，要深入践行“忠诚、责任、使命、实干”的担当精神，忠诚于党和航空事业，自觉行动、甘于拼搏、甘于奉献；作为劳模，要有责任担当，正确认识到强军是航空工业首责，用劳模精神引领时代精神；作为老师傅，要有使命担当，不仅要对自己经手的每一道工序负责，更要对青年职工的培养、发展负责；作为劳模工作室的带头人，还要实干担当，要发挥劳模价值，培养“四个意识”，坚定“四个自信”，立足岗位，主动作为，用实干精神带领一批批有理想的青年职工成为学习的楷模。

| 黄陈生 航空工业试飞中心某型直升机试飞总师

所谓担当，即接受并负起责任。在航空报国的征程中，试飞总师这个职业赋予了我更加崇高的国家使命和历史责任。作为型号技术、质量、安全、保密、进度的第一责任人，试飞总师职责就是在确保安全质量的前提下尽可能让负责的国家装备得到充分的验证，在最短的时间里完成型号试飞任务。面对新时期对国家装备研制提出的新要求，要主动对接国际，勇于挑战和担当，为追逐世界一流，铸就航空强国梦夯基铺路。

| 陈静 航空工业直升机所强度研究室设计师

习近平总书记强调，在新时代的征程上，建设强大的人民海军的任务从来没有像今天这样紧迫。作为一名航空工业设计师，更应该以务实的行动和过硬的能力担当起这一神圣的职业和使命。在某型直升机的强度设计工作中，为了吃透专业技术，在工作与学习的同时与专家团队多次交流讨论，在保质与减重、控制成本与适航取证工作之间不断做着平衡。时不我待，只争朝夕，以新的担当和新的作为创造新的业绩，为直升机事业的发展而不断奋斗！

南京机电党委 开展专题党课学习

本报讯（通讯员 李远征）7月21日，航空工业南京机电党委开展“不忘初心、牢记使命”专题党课学习，特邀北京大学马克思主义学院副院长、博士生导师宇文利授课。南京机电党委书记仁国与宇文利进行党建课题相关交流。

宇文利以《以政治建设为统领加强新时代党的建设》为主题，从“新时代党的建设背景与任务、新时代加强党的政治建设的要求、习近平政治建党的基本思路与做法”三个层面娓娓道来，通过深入浅出、风趣幽默、引经据典的知识穿插，既对党的十九大精神的内涵要义进行了细致阐述，又对新时代加强党的政治建设的要求进行了准确把握，对增强党员的党性锻炼的方法和路径进行了系统解读。党课内容精彩纷呈、具有很强的理论性、指导性和实践性，对南京机电全体党员深入理解全面从严治党的具有重要指导意义。

积极打造“线上党建、网上支部” 工作新模式

| 本报通讯员 王超 陈岑

近日，航空工业导弹院霹雳党建工作平台1.0版本正式上线，成为导弹院党委深入学习贯彻党的十九大精神，承接集团公司“1122”党建工作体系要求，顺应智慧研究院建设，落实“1334+”工作措施做出的重要部署和创新探索。

此次上线的1.0版本，已完成党建任务、党委工作、支部工作、统计与考核四大功能模块的开发，实现了党建工作网上上下下、基层党支部网上接单、党员活动上网、统计考核在线知晓，线上线下相互融合、相互促进的党建工作新格局。这种“线上党建、网上支部”的工作新模式，进一步丰富了导弹院传统党建的方式和方法，也让导弹院党务工作者尝到了“党建+信息化”的甜头。

网上清单 为工作提质增效

早上一上班，陈方国打开电脑，进入霹雳党建工作平台，用了半个多小时，浏览了党群工作部下达的主题党日活动要求，并结合支部工作实际，把策划开展的“党员过‘政治生日’活动”进行了细化分解，明确了责任人。

陈方国是导弹院精加分厂的党支部书记。他说：“有了霹雳党建工作平台，支部根据细化的条目接任务，工作就有了计划表、明白账，肯定不会漏项。”其实，“任务精准下达，工作不漏项”是导弹院基层党组织应用平台后的一致感受。根据网上任务清单，基层党支部就可以按步骤、按规范、按时开展工作，点点鼠标、敲敲键盘就能将亮点工作、特色活动以图文的形式展示出来，在平台上留下工作记录，使任务过程一目了然，既保证了工作质量，又减少了纸质文件和时间成本，提高了工作效率。同时，通过点对点的精准管理，导弹院党委也能及时地把基层党组织集结起来，激发出了每个党支部、每名党员的能量。

在线打分 让考核科学透明

党建工作开展的怎么样，效果如何，怎么评判？如今，一切都能在霹雳党建工作平台上进行管理。

导弹院党委按照考核指标，对各党支部上报的工作进行打分，实现党建状况即时评估、党建责任追溯监督、党建过程留痕管理，相比传统的评价考核方法，更加及时、科学、透明。

以平台上的“三会一课”子模块为例，在导弹院党群工作部平台管理员的操作界面上，党支部每完成一项工作，系统就会



陈松 摄

自动生成分数并排序，各党支部报送的材料也可以进行查看、核实。到了每季度末或是年底，汇总起来的分数，就是各党支部的总得分，这些都为评比考核提供了依据，使不易量化的工作实现了量化。同时，平台还会自动生成各党支部季度、年度工作完成情况表，无需重复提交工作总结……一系列的功能设置，消除了时间、空间上的限制，使考核结果更加科学、透明。这种“真实记录、分数说话”的考核方式，扭转了以往“党建工作是务虚”的观念，成为导弹院党建工作的新抓手。

臻于完善 助平台不断跃升

在霹雳党建工作平台大显身手的背后，是导弹院的一支党建信息化团队，有了他们兢兢业业的工作，才使得导弹院党建信息化建设开展的有声有色。

今年4月，导弹院成立了由党群工作部和信息中心干部职工组成的党建信息化团队，在前期广泛调研、头脑风暴、集思广益的基础上，团队明确了导弹院党建信息化平台的建设目标：不是为了信息化而信息化，而是立足导弹院党建工作重要提升什么，信息化工作重点解决什么。

为了开发出一款具有导弹院特色的党建信息化平台，团队自主设计，以用户思维想用户所想，先后和基层党支部书记、支委委员进行了多轮沟通，进行了几十次的原型设计和需求分析，经过两个多月的努力，顺利完成了霹雳党建平台1.0版本的功能设计、程序开发、测试调试、试点运行等工作，搭建起具有导弹院特色、自主研发的党建信息化平台。下一步，平台将围绕党员发展、党费使用审批、党务工作、纪检监察、工会、团委等业务工作，不断丰富功能内容，集成现有的系统和资源，在功能、运维、未来发展等方面予以完善，建成组织设置、党建任务、制度规范、党务工作、支部工作、统计与考核六大功能模块，实现党建信息的共建、共享，将党建信息化工作打造成智慧研究院的品牌项目，不断推动党建工作再上新台阶，为导弹院新时期两步走战略实施提供坚强的组织保证。

加强科研外协管控 增强廉洁风险防控能力

| 本报通讯员 郑航 陈君子

2018年1月，航空工业沈阳所《科研外协领域廉洁风险防控管理研究》课题获航空工业纪检监察课题研究一等奖。

科研外协是指科研型号项目、预研课题等由外部单位协作完成的活动，也是科研院所经营发展的常见模式之一，有利于缩短研制周期、降低研发成本。沈阳所为深入推进党风廉政建设，加强科研外协廉洁风险防控的理论研究和实践探索，将廉洁风险防控融入科研外协领域全过程，为科研生产任务圆满完成提供了有力支撑。

建立廉洁风险识别机制 做实风险防控基础

风险识别是廉洁风险管理工作的重要基础。沈阳所作为主机所，科研外协产品占比高、单一来源比例大、节点进度要求紧等特点，因此廉洁风险高、隐蔽性强、风险防控难度较大。沈阳所以流程梳理为基础，分析科研外协流程中涉及岗位的职责和权力，编制《科研外协领域岗位职责和权力清单》，利用风险管理理论，模拟流程情景，识别出关键廉洁风险点65个。依据风险发生的可能性和损失性进行廉洁风险点的等级评估，有针对性地地进行风险防控。

建立廉洁风险控制机制 从制度流程上做好权力制约

廉洁风险控制是面对风险的一种应对方式，是对已经识别的廉洁风险做出的回应。沈阳所坚持把好科研外协廉洁风险的“四关”，优化制度流程，从根本上降低廉洁风险。一是推进科学决策，把好“立项关”。实行外协立项集体决策制度，避免相关人员为了给特定关系单位谋利益，将不必要或不应该外协的项目进行外协。二是合理配置权力，把好“审批关”。实行强制规范单一来源理由，推行单一来源会签制度，科学设定招标方式，防范不进行充分市场调研、违规设定单一来源等廉洁风险。三是增加流程约束，把好“谈判关”。推行科研外协价格测算制度，组织专家对机械加工类等外协项目进行价格测算。四是规范程序管理，把好“监控关”。推行科研外协合同后评估，组织对外协方进行回访，避免相关人员对外协方履约不力的情况隐瞒不报等问题。

建立廉洁风险预警机制 从源头上预防廉洁风险

廉洁风险预警是对廉洁风险发出的预先警告，即收集风险信息，分析判断廉洁风险，发出预警并采取相应处置措

施的管理活动。沈阳所将科研外协廉洁风险预警信息分为两个类型，一类是“疑似”“线索”，显示有发生廉洁风险的“苗头”，即苗头性风险信息；另一类是反映出个人思想“不良”动态，可能“诱发”风险的信息，即诱发性风险信息。针对苗头性和诱发性风险信息，分别建立以核实手段为主的风险信息处置办法和以提醒方式为主的风险信息处置办法；同时将廉洁风险防控工作纳入基层党组织的日常监管作用，做好廉洁风险预警处置，抓早抓小、防微杜渐。

建立廉洁风险跟踪和再识别 加强廉洁风险跟踪和再识别

廉洁风险的识别程序是不连续的，仅能提供某一时点的风险信息，随着内外部环境变化，廉洁风险也随之变化，因此需要开展风险跟踪工作，做好廉洁风险的跟踪和再识别。沈阳所从“年度科研外协计划与立项申请”“确定外协项目采购方式”“单一来源和竞争性谈判”等环节入手，利用资料分析法、过程参与法等方法，对科研外协廉洁风险防控情况进行跟踪。开展科研外协合同后评估，采用资料分析、成本效益计算、专家及群众评价等方式，对科研外协项目的实施是否达到预期目标进行评估。通过廉洁风险跟踪，跟踪已识别的风险，检测残余风险，识别新风险，完成廉洁风险闭环管理。

沈阳所通过加强科研外协领域廉洁风险防控管理，科研人员廉洁从业意识进一步提高，科研外协管理机制得到进一步规范，科研外协项目的效率、效益和效果显著提升。通过集体立项评审、建立核心技术审查清单等办法，避免将研究所的核心技术进行外协；同时将一些通用技术、辅助性项目进行外协，能够节约人力资源，集中精力研究关键技术，提高研制效率，提升核心竞争力。通过完善单一来源审批制度，降低科研人员廉洁风险，通过开展外协方管理专项监察，清除了15家外包问题企业，发现6家民营企业存在履约风险，确保科研外协方公平竞争、择优选择；抓住价格关键，建立科研外协价格评估机制，成立价格办公室，组织专家对外协项目进行价格评估。近两年来，对机械加工类97个项目进行价格评估，涉及金额6900余万元，其中外协价格评估核减率21%，谈判核减率3%，促进科研资金合理使用，确保国有资产保值增值。

2018年，沈阳所将继续深入践行党的十九大关于全面从严治党的新部署新要求，助推研究所科学规范有序发展，形成风清气正的科研氛围。