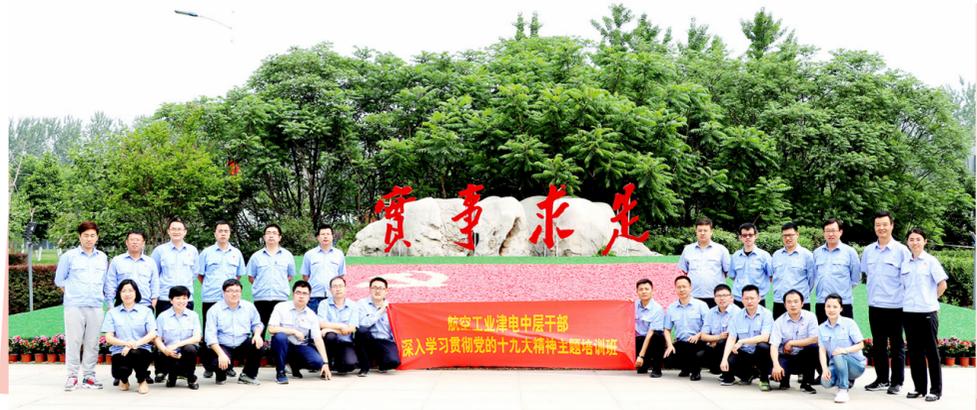


不忘初心，勇于担当，建设新时代航空强国



中层干部学习党的十九大精神集训班。



津电学习党的十九大精神集训班开班仪式。

领会新思想 践行新使命 开启新征程

航空工业津电党委书记、董事长 王树刚

党的十九大是在决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的重大历史时刻召开的一次具有里程碑意义的重要会议。学习好、贯彻好党的十九大精神，是当前乃至今后一个时期的首要政治任务。航空工业津电党委认真贯彻落实集团党组工作部署，深入学习贯彻党的十九大精神，不忘初心矢志报国，牢记使命奋勇向前。

学懂弄通，领会新思想

党的十九大举世瞩目，举国关注，会议围绕实现中华民族伟大复兴的中国梦，做出了新论断、明确了新使命、提出了新思想、部署了新任务。公司党委迅速制定宣传贯彻方案，层层宣讲，开展演讲比赛、知识竞赛等形式多样的学习活动，保证学习贯彻党的十九大精神在党支部、各分会、各班组真正落地、真见实效。公司党委第一时间组织中心组专题扩大学习，党委书记领学习近平总书记党的十九大报告讲话精神，邀请党的十九大代表、天津纺织集团张兵兵同志做主题宣讲，党员领导班子成员到基层联系点专题宣讲，采用印制

学习“口袋书”、多媒体教学等方式，实现党员全覆盖，将党的十九大精神传递到每个基层党员和群众的心中。公司党委组织三期中层领导干部进行党的十九大精神专题集中培训，邀请中央党校、市委党校教授，历时五天进一步学习领会会议精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、《宪法》修正案等内容，学员们认真聆听、做笔记，课下展开分组研讨，通过网络反复观看十九大专题解读视频，坚持学习不放松，不断加深对“新思想”的领会，努力学懂、学深、学透，自觉树牢“四个意识”，增强忠诚核心、维护核心、捍卫核心的政治自觉。

知行合一，践行新使命

党的十九大报告开篇强调不忘初心、牢记使命，从现在起要全面建设社会主义现代化强国只剩下3年时间，到全面建成社会主义现代化强国也只有30多年时间，目前国际形势风云莫测，我国周边形势也不容乐观，实现中华民族伟大复兴时间紧、任务重、风险挑战多。我们要认清形势，务实担当，切实履行“航空报国、强军富民”宗旨使命，铸就牢固强军长城，护航伟大梦想。

航空工业津电党委坚持以党的十九大精神为引领，充分发挥党委的领导核心作用，全面扛起管党治党责任，使党建工作成为企业发展的强大引擎。坚持党的领导体制机制不断完善，明确党委在公司治理中的法定地位，修订《党委会议事规则》，严格执行党委研究讨论“三重一大”事项作为董事会、经理层决策的前置程序，推进重要决策内容民主化、科学化。2018年来，共召开党委会12次，决策36项重大事宜，为企业深化改革、转型发展的顺利推进起到把关定向作用；修订《党委及党委委员党建责任清单》，明确33项党委党建主体责任及60项党委领导班子成员党建和党风廉政建设责任，严格执行《党委委员联系点制度》要求，党委书记带头履行第一责任人的责任，党委班子成员严格落实“一岗双责”，深入开展调研指导工作，通过谈心谈话、基层专题党课等方式指导基层党支部建设，保障基层支部思想不偏离、行动听指挥、作用见实效。公司党委严格履行企业党建工作主体责任，坚决执行总经理令、“三定”方案、“瘦身健体、提质增效”等年度重点工作安排部署，苦练内功，加快内部资源整合，实现有效管理、科学

管理、创新发展。公司党委积极践行强军首责，坚持创新驱动与提质增效并重，突出问题导向与结果导向，聚焦航空主业，在重点型号配套项目竞争中再次以强劲的技术实力和可靠性能超越对手，赢得客户信任，在C919首飞、AG600首次中速滑水试验等举世瞩目的热点事件中留下了津电人航空报国的足迹。

担当作为，开启新征程

新时代呼唤新思想，新思想指引新作为。公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为元为纲，埋头苦干、狠抓落实，遵循“愿景引领、文化保障、人才支撑、机制助力”的经营方针，持续打造“三个领先助推四个能力建设”发展模式，实现客户满意和员工幸福感同步提升。公司党委将深入贯彻落实“中央企业党建质量提升年”要求，以集团“1122”党建体系为指引，深入推进“两学一做”常态化制度化实践教育活动，压实责任，持续构建“4Y”党建工作机制，夯实基层组织建设，发挥党的政治优势，切实将党的政治优势、组织优势和群众工作优势厚植为企业的竞争优势、发展优势，着力探索党建深度融入经营发展新模式，丰富党支部共建内容形式，

提升共建效果与价值，发挥党建与宣传文化影响力，不断彰显党员先锋模范表率作用，进一步激发基层党组织战斗力、影响力和凝聚力，推动公司实现高质量发展。公司党委将着力打造高质量人才队伍，落实党管干部工作原则，突出选人用人政治标准，把政治建设放在干部队伍建设首位，注重选拔培养牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、坚决执行集团决策部署、忠诚担当的干部，实施“雏鹰”培养计划，引导优秀人才脱颖而出，提高培训质量和效果，提高各类人才综合素质。

公司党委将持续推进文化建设，坚定文化自信，扎实开展基于客户价值、结果导向的团队执行文化建设，将执行力文化建设落实到制度流程的优化上、落实到客户满意度提升上、落实到管理效率效能的提升上，提升员工工作愉悦指数，打造团队凝聚力和战斗力，汇集发展正能量，团结带领津电全体职工，以饱满的政治热情、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，抓机遇、斩荆棘，阔步前行，为实现伟大中国梦、强军梦、航空梦、津电梦努力奋斗！

加强基层党组织政治建设 谱写新时代国企党建新篇章

中航信託党委书记、董事长 姚江涛

党的十九大对新时代党的建设提出了明确要求，做出了全面部署，首次把党的政治建设摆在党的建设首位，指出党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。作为国有企业的基层党组织，必须从新时代这一历史方位中深刻认识加强党的政治建设的重要性，不断强化基层党组织的政治功能，充分发挥党组织在企业改革发展中的领导核心和政治核心作用，推动企业沿着正确的方向稳健发展。

带头举旗铸魂，增强政治领导力

习近平总书记指出，中国特色现代国有企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节。作为军工央企的成员单位，中航信託始终坚持党的领导不动摇，切实把党的领导贯彻落实在公司发展之中，为公司始终沿着正确方向发展提供根本保证。

国有企业和其他企业最大的区别，不在于具体管理方式上，而在于发展的目标和方向。中航信託要成为有理想、有担当、有情怀的企业，确保正确的发展方向，就必须加强党的领导。2017年新修订的公司章程在总则中进一步明确“充分发挥中国共产党组织在公司的领导核心和政治核心作用”，在章程中专门设置“党的组织与党建工作”一章，进一步规范了公司党组织的设置、职责、任务、机制、保障等内容，明确了党组织在企业决策、执行、监督各环节中的权责和工作方式以及与其他治理主体的关系，实现了把党的领导融入公司治理各环节、全过程，把企业党组织内嵌到公司治理结构中。

为保证党的领导落到实处，中航信託进一步完善《党委工作规则》《党委会议事规则》和“三重一大”决策管理办法及决策事项清单，理顺了党委参与重大决策的路径和方式，明确了党委会议事研究是公司董事会和经理层决策重大问题的前置程序，从而保证公司章程中党建工作的有关规定能落到实处。通过一系列更详细、更具操作性的制度文件，中航信託既确保了董事会和经理层对企业经营重大问题的决策权，又保证了党组织的意图在重大问题决策中得到体现，使党组织把方向、管大局、保落实的作用更加突出。

中航信託党委坚持深入践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，坚持

服务实体经济的根本方向，在服务大局中找准坐标、找准定位、把准方向，加快创新转型，拓展市场空间。通过搭建政信、银信、企信等不同层面、不同形式的合作平台，为实体经济提供全方位的金融支持和专业化的金融服务；树立绿色信托理念，努力构建绿色金融生态圈，支持绿色环保产业发展，促进社会可持续发展。

强化思想武装，增强政治鉴别力

思想建设是党的基础性建设，是提高政治鉴别能力的思想基础。中航信託党委把坚定理想信念作为思想武装的首要任务，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的最为重要的内容，以党委中心组学习为引领，扎实推动“两学一做”学习教育常态化制度化，不断提高党员干部的政治素质和能力水平。

突出抓好习近平新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻，坚持读原著、学原文、悟原理，深刻领会、全面把握精神实质，科学掌握马克思主义立场观点方法。同时，把学习贯彻中央精神和贯彻集团公司决策部署结合起来丰富学习内容，真正把学习的成果

转化为指导实践、推动工作的实际本领。坚持把增强党员意识、党性观念和加强党性教育放在突出位置，把“坚定理想信念”等专题讨论活动的现场放到革命教育基地，强化党员干部理想信念教育。

中航信託党委牢固树立为党和国家事业而奋斗的目标，把严格遵守党的政治纪律、组织纪律视为一切工作的前提，坚决在思想上、政治上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，从制度上、监督执纪上加强对党员干部在政治纪律、政治规矩方面的管理和约束，确保他们在大是大非面前不犯错误，坚持以党的旗帜为旗帜，以党的方向为方向，以党的意志为意志，绝不能以个性代替党性。

围绕以人为本，增强政治凝聚力

在改革发展、转型升级的过程中，中航信託党委坚持把职工视为企业最宝贵的资源和发展企业的根本力量，切实帮助广大职工认清形势、统一思想，增强广大职工与企业同呼吸、共命运的强烈责任意识，充分调动职工的积极性、主动性、创造性，把大家的智慧和力量凝聚到公司的转型发展上来。

中航信託党委完善和优化了班子成员下基层调研的制度安排，坚持深入实地、体察实情、收集实况的工作作风。领导班子成员带着问题到基层调研，对基层团队进行指导，特别是经常到项目问题多、任务压力大、矛盾比较突出的团队，了解掌握实际情况，研究解决具体问题。坚持把想问题、办事情、作决策的着眼点和落脚点放在职工利益上，放在办实事和求实效上。

坚持将社会主义核心价值观与航空报国的精神结合起来，融入公司文化和团队建设之中，并结合公司行业特点和实际，明确了“忠信相托、融和超越”的文化定位。通过文化建设，中航信託更加认同企业的核心价值观和目标任务，形成了朝气蓬勃、积极进取、敢于创新、勇于担当的精神风貌，不仅成为航空工业的“集团文化建设示范单位”，也为公司发展提供了强大的文化驱动力。注重发挥典型人物的引领作用，先后涌现出航空工业“优秀共产党员”“优秀领导干部”“风云人物”“敬业好员工”等一大批先进典型，真正起到示范引领作用。

注重强基固本，提高政治组织力

党的十九大指出，党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础。中航信託党委认真贯彻落实党要管党、从严治党方针，扎实做好抓基层、打基础的工作，以提升组织力为重点，突出政治功能，把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

在落实党建责任方面，党委班子成员要进一步坚定“四个自信”，树立“四个意识”，按照“一岗双责”要求，把抓党建就是抓发展的理念贯穿到企业发展全过程，形成一心一意谋发展、聚精会神抓党建的良好局面。积极推行党建工作绩效考核和党组织书记述职评议，进一步细化考核标准，引导部门负责人切实履行抓党建、保稳定、促发展的职责。

在严肃党内生活方面，坚持把不断优化党内政治生态作为一项重要任务，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，不断完善“三会一课”、民主评议党员、民主生活会等制度，实行签到和公示制，做到有章可循、有规可依。通过严肃认真的民主生活会和组织生活会，认真开展批评和自我批

评，保持积极的、健康的党内生活。

着眼发挥基层党组织的作用，不断优化基层组织设置方式，确保基层党组织全覆盖，并且能够充分发挥服务改革、服务发展、服务群众、服务党员的职责。抓好党支部班子建设，每年组织开展多种形式的培训和学习，从历史和现实维度学习党的理论和具体实践。

勇于担当责任，提高政治保障力

国有企业只有做强做大做优，才能为筑牢党执政的经济基础添砖加瓦，才是对党忠诚的根本体现，也是加强国企党建的根本目标。中航信託党委坚持明确党建工作着力点，把提高经济效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为工作中心，通过加强干部队伍建设、持续改进作风、强化权力监督等举措，为公司的转型发展提供坚强保障。

中航信託党委要求党员干部必须时刻牢记自己的第一职责就是为党工作。按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的要求，着力把经营管理队伍建好管好。坚持党管干部原则，将其同发挥市场机制作用结合起来，保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权，保证人选政治合格、作风过硬、廉洁不出问题。既要从严教育管理监督，又要在政治上爱护、思想上关怀、工作上支持、待遇上保障，创造拴心留人的好环境。与中航大学等多家培训机构建立战略合作，坚持每年组织中层管理人员培训、青年骨干员工培训和党务工作培训，在培训学习中坚持结合公司改革发展实际，强化党员干部的“问题意识”和“担当精神”，不断破解难题，坚定转型发展的信心和决心。

认真落实《中国共产党党内监督条例》等制度文件，突出选人用人、物资采购、项目运作等关键领域的监督管理，完善各项管理制度，强化权力监督。加强“三重一大”决策监督机制，推进科学民主依法决策。定期开展效能监察，强化精细化管理。严格执行领导干部职务消费、薪酬分配、公务用车等制度，督促各级干部正确行使权力。在岗位风险排查为依托，持续推进廉洁从业风险防控管理。在各部门设置廉洁从业监督员，明确廉洁从业监督员的责任，强化了内部监督队伍和力量。把握运用监督执纪“四种形态”，对违规违纪党员，严肃执纪，严厉问责。



为深入推进“两学一做”学习教育制度化常态化，追忆开国将军这一英雄群体的伟大情怀，继承前军英勇无畏的精神，公司党委于2017年8月10日组织开展主题党日活动，参观“赣籍开国将军百战图”大型创作展。