

不忘初心，勇于担当，建设新时代航空强国

强根固魂抓党建 风正旗红好扬帆

——航空工业新航全面提升党建工作 助推政治优势转化为发展优势

国务院国资委“先进基层党组织”、航空工业“三星级党组织”、“四好”领导班子、“集团文化建设示范单位”、全国“五一劳动奖状”……全国劳动模范、航空工业优秀共产党员孟祥忠、全国劳动模范、河南省第十次党代会代表、航空工业风云人物朱义兵……荣誉彰显价值，先进焕发力量。航空工业新航党委强根固魂，把党委打造成为最坚强的领导力量，把基层党组织建设成为最坚强的战斗堡垒，把党员培养成为企业最优秀的人力资源。2014~2017年，新航收入、利润每年快速增长，成功并购德国海力达公司，成为跨百亿企业。2017年，新航实现营业收入和利润双增长，位居河南省工业百强企业第27位，实现了政治优势转化为企业的发展优势、竞争优势。

党委：凝聚最坚强的领导力量

在新航2018年推进全面从严治党深化党风廉政建设工作会议上，新航党委提出：党委要在落实“把方向、管大局、保落实”九个字上下功夫。把方向，首先要讲政治，以高度的政治自觉引领企业改革发展的正确方向，知道从哪里来，到哪里去。管大局，就是要管企业的重大经营决策，把企业的政治优势转化为竞争优势。保落实，就是要不折不扣地执行和落实上级要求，同时还要保证企业经营目标的实现。这需要我们认识上要统一，方向上要一致，行动上要坚定自觉，不能忘记新航人的初心和使命。

“纲要首次使党建工作体系化、清晰化，使党建工作从‘务虚’走向‘务实’，为基层党组织开展党建工作找到了有力的抓手，是很好的行动指南。”新航豫新公司党委书记王红玮在评价发展纲要时这样说。党的领导、党的建设弱化、虚化、淡化、边缘化，这是习近平总书记指出的国企党建存在的“四化”问题。从治理这个“通病”出发，新航党委结合自身实际，开出了“十三五”党建发展纲要这一“药方”，明确怎样发挥党委领导作用，从“把方向、管大局、保落实”9字

方针和党的6大建设入手，制定配套滚动计划，落实、落细、落小，着力破除“四化”现象。

以党的十九大为旗帜引领，把握政治方向不偏移。新航党委总是在第一时间行动，学懂、弄通、做实，采取多种措施，学习贯彻落实十九大精神，使每一名员工深刻领会会议精神实质，把任务落实到自身的岗位上，并转化为强烈的政治热情。我们党历来重视党员特别是领导干部的学习，这是推动党和人民事业发展的成功一条经验。新航党委强化党委理论学习中心组学习，修订印发《新航党委理论学习中心组学习制度》，2018年党委理论学习中心组分季度以“定向”“对标”“强心”“变革”为主题，按月策划组织集中学习，增强理论武装。

聚焦价值创造，坚定不移服务改革发展大局。新航坚持党建与经营同步规划，制定以“1234”为核心的党建发展纲要，从顶层策划上就“扎根”“铸魂”，逐年分解落实，划分为基础达标年、晋级提升年、目标达成成年等，保证党委领导作用的发挥。前置党委会议程序，修订党委会议事规则，细化工作流程，梳理“三重一大”职责清单82项，确保党委会规范化、制度化及民主集中制的贯彻落实。秉承“坚持服务生产经营不偏离”原则，瘦身健体、提质增效、型号攻坚、三定、提升经营质量等，“一揽子”重点经营工作纳入党委督办机制，以政治优势强化服务保障，实现党建经营的高度同频共振。

扎实推进“1122”体系，强化自身建设保落实。新航建立自查整改工作机制，引入看板管理形式，不折不扣地落实航空工业“1122”党建工作体系，并以此为契机查漏补缺，强化新航党建的基础工作。每年以基层党组织现场管理考核和党建目标责任制管理相结合的方式，确保“1122”党建工作体系在基层的落地生根；每年面向基层党组织书记，进行全覆盖的述职评议考核，推动全面从严治党向基层延伸。



新航党员工作站。

基层党组织：打造最坚固的战斗堡垒

“党支部，就是战斗堡垒。一盘散沙、豆腐渣的堡垒，那不是堡垒；经不住市场竞争的堡垒不是堡垒。怎么能够打造这个堡垒，在直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众方面，党支部有很多工作要做。”这是新航党委对所有基层党组织提出的课题，也是新航党委落实十九大对党支部建设新要求的具体行动。近年来，新航抓住标准化和示范化两个方面，从“五个一”标准化工程、制度建设、示范区示范点建设等方面，建实建强基层党组织。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务……”新航机械加工厂党支部党员全体肃立，高举右拳，庄严宣誓，重温入党誓词，宣誓结束后，他们进入红旗渠纪念馆，观看历史照片、聆听过往故事，真切地感受红旗渠精神，接受着心灵的洗礼。这就是新航平原公司机械加工厂党支部“七一”前夕开展的主题党日活动。

走进基层党组织，党支部工作看板上展示着支部工作计划、优秀党员事迹……展示着基层党组织的工作风采；翻开党支部工作手册，囊括了28个表格，涵盖了党支部建设的方方面面，规范化的填写模板、详细的工作记录，使支部工作既简化规范又科学系统；走进党员小家，墙上鲜红的党旗和庄严的入党誓词彰显着党员教育学校的浓厚氛围。“五个一”让基层党组织工作更简便、更规范、更具有

操作性，就像操作规程一样让我们的工作有了标准有了样板，这下我的工作再也不会没有漏项了。党员也在支部管理中进一步增强了党性意识。”谈起基层党支部实施“五个一”标准化工程（一个支部一块看板、一个支部一本工作手册、一个支部一个“党员小家”、一个月一次党日活动、一名党员践行一项公开承诺）的效果，新航平原公司研发中心党支部书记苗振江深有感触地说。如今，《“三会一课”制度实施细则》《“党员活动日”制度实施细则》等一系列党内制度，严肃着党内政治生活；《新航基层党组织建设标准》47项细则，聚焦党的六大建设，使党支部建设有规可依、有制可查，提高了党组织战斗力。

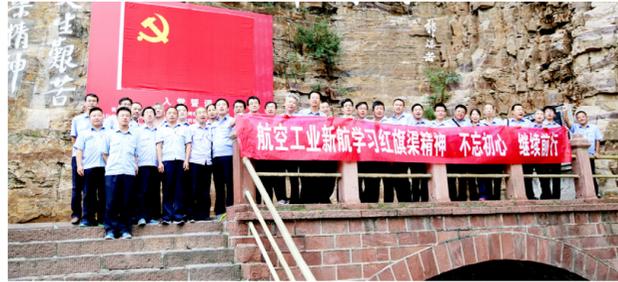
“我们支部的党员小家成立3年了，是新航的示范小家，可以说党员小家就是我们的精神家园，为党员搭建学习交流、展示风采、互帮互助的平台。我们都很喜欢小家，除了参加支部活动外，在工作之余我们也来小家看看书、谈谈心。”一谈起党员小家，新航134厂总装装配车间党支部的组织委员刘珂就特别兴奋。从2015年起，新航党委以抓试点、树示范、立典型、有特色为指导思想，建立了党建工作示范区和示范点。建设基层党组织（党总支）示范区，试点开展、分步实施、逐步推广，进行达标建设。建设“组织生活示范点”“微型党课示范点”，在落实规定动作的前提下，创新党内组织生活，提升党组织的凝

聚力、吸引力。建设示范“党员小家”，作为基层党组织进行“三会一课”及开展党员教育活动与相互交流的场所。

党员：整合企业最优秀的人力资源

“党员，是工人阶级的先锋队，先锋性就体现在吃苦在前，享受在后，遇到艰难困苦、攻山头能率先冲上去。现在开展‘两学一做’学习教育常态化制度化，就是要求我们在时时刻刻、时时事事上都合格，要在深化改革、经营管理、急难险重等各业务领域，勇于挺身而出、主动担当、扛起责任。”航空工业新航党委书记、董事长高海军要求全体党员担起责任，成为最优秀的人力资源，自觉融入企业的改革发展中，这是新航党委对党员队伍建设的总目标。

新航党委在全体党员中开展“创价值、亮身份”党员示范岗活动和“党员一诺”活动。“‘四讲四有’我践行，我是党员我表率”在新航，在管理部门每个党员的工作岗位上，都可以看到这样一个工作牌；深入一线，在豫北公司生产现场，“2018年降低装配线上使用的采购小件不良品数50%”，这是新航豫北齿轮齿条液压转向器事业部党支部党员原彦龙年初做的承诺事项，他说：“这个工作对我很有挑战性，每天面对着自己的岗位牌，每天都看一遍自己的承诺，时刻提醒和督促自己要立足岗位、创造价值，我一定会发挥示范作用，全



“学习红旗渠精神”主题党日活动。

把稳大方向 筑牢主阵地 锤炼主力军

航空工业计算所党委书记 牛文生

航空工业计算所党委以党的十八大、十九大精神为指引，以“两学一做”学习教育为契机，围绕中心工作不断加强党的组织建设、党员队伍建设、思想政治工作和群团组织工作，以提升组织力为重点，努力把党的基层组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，基层党建工作引领推动力、改革创新力、凝聚保障力持续提升，促进了计算所科研生产经营管理工作的顺利开展。

聚焦战略，党政同向同步，提升党建活动成效

所党委注重党委领导作用的发挥，始终坚持把关定向，始终坚持聚焦中心任务完成这条主线，以顶层谋划安排、抓好过程管控等务实举措促进党建工作与中心工作统筹兼顾、有机融合、相得益彰。

秉纲而目张，党的十九大精神对新时代标明了新方位，对新征程提出了新任务。所党委坚持以十九大精神为指引，坚持领导带头、支部联动、全员学习的方式，党委书记带领党委班子成员主讲十九大精神主题党课9次，实现支部全覆盖。26名支部书记积极响应，做好支部党课传授。为强化学习效果，所党委聘请省委党校教授开展十九大精神全方位解读，会场近200人聆听，视频同步转播，各支部分会场参加人员达500人，实现了领导带头学、支部同步学、全员参与的上下联动、全员参与的效果，促进了十九大精神的落地。

执本而末从，注重抓基层打基础工作，对标集团“1122”党建工作体系，除认真开展“1122”党建工作体系专题培训外，组织26名支部书记及支部委员近百人



党的十九大专题讲座。

参加党建知识闭卷考试，加深了基层党组织对党建体系的理解和把握。同步加强基层组织班子建设，在业务调整、机构改革、人员变动等情况下，认真落实“四同步”“四对接”的工作，调整支部、工会及团组织，完善党的组织管理链条。

以一万万持，从严从实抓好基本组织、基本队伍、基本制度的落实。按照目标牵引、责任压实、过程管控、领导示范、继承创新、管理闭环的总体要求，对接“1122”党建工作体系，继续深化计算所基层党组织工作标准化管理体系的实施，持续推动党建工作体系化、科学化、规范化建设。坚持学做结合，提升学习教育成效，全年定期开展工作部署，召开专题会，发布工作提醒，多角度、全方位对支部工作抓落实进行督导，有力确保学习教育各项任务要求的落地。策划开展“支部携手、党员交心”结对共建的主题活动，计算所基层支部先后与四家兄弟单位开展了基层党组织结对共建，以党建工作为纽带达到交流思想，互相学习、互帮互助的

目的。

创新载体，发挥党员作用，营造比学赶超氛围

上下同欲者胜。所党委结合用户重点关注项目以及重大型号项目的推进，连续两年在基层组织中开展了“党员突击队”“党员先锋组”活动。全所各基层党组织在认真分析科研生



产、经营管理形势的基础上，设立“共产党员先锋组”项目27项，项目推进中通过召开协调会、项目进度情况通报等形式，有力推进项目任务的完成。党员突击队活动在原有模式上进行了创新，突出协同攻坚、以任务目标为导向分阶段进行管理，采取公布突击队目标、人员组成、进度图表等形式，通过现场授旗、多渠道宣传、中期检查、表彰奖励等方式，充分调动党员的工作热情。截至2018年3月，四个重点型号已圆满完成突击任务，其中一项目实现飞机首件交付，受到主机及主管机关好评。

众之所趋者强。发挥先进典型示范，营造浓厚氛围。把学习楷模精神与完成科研生产经营任务紧密结合起来，与立足岗位建功紧密结合起来，促进各项工作取得新业绩，打造所园区网、宣传栏、电视、展板、内部杂志、微信等多维度宣传平台，对在具体工作中涌现出来的“先进典型”进行多渠道立体式宣传，不断扩大先进典型的影响力和辐射力。所党委牵头组织策划阅兵专项表彰、“星火工程”评选等特色活动，对工作中做出具体贡献的个人进行表彰，营造了“扬正气人人有所为，有担当所兴我荣”的浓

厚氛围，激励了广大党员干部职工创先争优、岗位成才，在全所树立了崇尚敬业榜样、学习敬业榜样、争做敬业榜样价值导向。

破解难题，团结各方力量，推动中心工作完成

聚焦战略建设队伍。选配齐强领导班子成员，认真做好两级干部队伍年龄、学历、专业、能力分析研判。树立选人用人正确导向，细化选人用



“星火工程”表彰颁奖会。

人具体办法，规范执行选人用人程序，认真落实选人用人制度，规范会议提名、组织考察、讨论决定等程序，聚焦发展，建设队伍，为计算所改革发展提供有力人才支撑。

落实能力提升工程。侧重干部能力需求，挖掘共同兴趣，实施小班化教育，打造精品课程，建设干部培训“兴趣团队”。增强创新性，注重实效，提升党建吸引力，鼓励支部创新开展活动，做好分类指导和经费保障，推动支部活动百花齐放。

着力破解发展难题。探索“研究所+”党建共建模式，实现党建工作与中心工作深度融合，促进共同建功立业，重点围绕跨单位、用户关注的重点科研型号攻关，策划与兄弟单位

力以赴完成我的承诺。”像原彦龙一样，新航全体党员都结合岗位职责和工作实际，以党员示范岗、党员一诺、党员责任区、党员工作站等载体和平台，立足岗位建功立业，让党旗永远飘扬在改革发展的主战场。

新航坚持党员和骨干“双培养”，把一线班组长、高学历群体、高技能人才作为发展重点，将其作为党的先进性建设和员工素质提升的良好平台。为了加强党员管理，结合民主评议党员制度，新航党委按照“四讲四有”合格党员标准的4个评价维度，细分为12个指标16条要求，制定《新航党员管理评价标准》，每年对党员的思想、作风、工作、生活等方面的表现进行考核，以此提升党员队伍的先进性和纯洁性。

为了落实党的十九大提出的“增强党员教育针对性和有效性”，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，新航党委制定32项重点任务，规范“三会一课”，实行“党员活动日”制度，依托党校创新党员学习教育形式和载体。开展对标先进学，坚持每年走出去，党委主要领导带队组织基层党支部书记到部队客户、主机厂所、先进民企进行学习考察，找准差距、补齐短板。开展红色教育学，先后组织党员干部赴延安、井冈山、汶川、兰考、红旗渠等地接受党性教育，追寻革命先辈历史足迹，继承发扬新时代红色基因，坚强党员干部党性修养。开展党员常态学，开办党员季度学堂，开展“党课送基层”，编制《党员应知应会手册》，推动优质教育资源向基层延伸。

新时代，新航行。党的领导是航行之舵，党的建设是航行之源。站在整合重塑的历史关口，新航党委将以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，不忘报国初心，牢记强军使命，以“十三五”党建发展纲要为牵引，贯彻航空工业“1122”党建工作体系，全面提升党建工作科学化水平，在建设新时代航空强国的征程中焕发新力量、贡献新作为。（刘亚杰 张东东）