

不忘初心，勇于担当，建设新时代航空强国

红色基因铭初心 蓝色梦想担使命

航空工业成都所发力提升党建工作水平和质量

党的十九大召开以来，航空工业成都所党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照集团公司党委等上级党组织新要求，根据“补短板、增亮点”的工作目标，着力推进全面从严治党不断深入，持续推进集团公司“1122”党建工作体系在研究所的落实，不断提升党建工作科学化水平和质量，为持续推进先进武器装备体系研发，助力国防和军队现代化提供了坚强保证。

重视思想引领，突出价值导向

规范学习制度，加强理论武装。成都所以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为宗旨，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，建立四级政治理论学习制度、党支部书记和党群机关例会制度，印发工作方案，组织专家理论辅导、开展专题讨论，坚持党委中心组带头学、党支部书记集中学、全所党员共同学，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，筑牢理想信念。

创新活动形式，强化思想引领。党的十九大召开后，成都所不断丰富学习形式、创新活动形式，组织党员集中观看十九大开幕，聆听集团领导关于十九大精神学习的党课，邀请中央候补委员、十九大列席代表为全所开展十九大精神学习讲座，中心组进行专题研讨。党委委员到联系点讲党课，组织中高层领导干部学习贯彻十九大精神集中轮训，组织党务干部赴延安开展主题教育培训，结合重点工作开展“星火”微党课、“党建一小时”“流程秀秀，工具共创”等特色品牌建设活动，通过研究所园区网、内部刊物、视频、微信等媒体平台大力宣传，以三研会为平台通过座谈会、研讨会等多种形式开展内部研讨活动，在全所上下形成了浓厚的学习氛围，进一步强化了思想引领作用。

开展文化建设，增强文化认同。以集团文化为引领，成都所在型号文化、创新文化和品牌文化等建设中打造亮点，通过歼10飞机首飞二十周年、“枭龙”飞机首飞十五周年等纪念活动，强化型号精神在传承创新发展中的作用；通过研究所园区树立歼10、“枭龙”两架实体飞机，彰显研究所的航空标识；开展宋文骢院士塑像设计、制作，弘扬宋文骢院士的航空报国精神，鼓舞报国激情；推进文化创意产品设计、制作、发放工作，让型号精神以干部职工更喜闻乐见的方式焕发生机与活力，通过物化载体助力型号文化的传播；通过打造所展室、园区文化雕塑、创新长廊等形成文化宣传阵地；开展“文化主题活动”的创新策划、组织实施，持续开展文化周系列主题活动，强化文化周的品牌效益；积极开展微政研成果、集团/所级政研成果评审、表彰、宣传，激扬思想的火花等一系列措施持续推进文化理念在全所认同与践行。

夯实战斗堡垒，争做先锋模范

落实党建工作责任制，促进党建工作规范化。成都所深入贯彻、严格对标集团公司“1122”党建工作体系管理要求；按照基层党组织星级管理要求，持续规范、从严要求，完善管理制度，强化计划管理、规范过程监控、注重效果评估，实行闭环管理；探索并开展党（总）支部书记抓党建工作述职评议考核制度；制定党委委员和领导班子联系点制度，通过工作调研、专项检查、座谈交流、书面报告等形式，掌握重要制度和重要工作落实情况，增强党建工作日常监督检查力度。

党建融入科研中心，充分鼓舞战斗力。成都所坚持把科研攻坚、改革发展作为锤炼党组织、党员担当的主战场，把开展“支部共建”以及跨专业的“党员联合突击队”持续引向深入，充分发挥党员在急难险阻、重大保障活动中的突击作用。持续在现场和一线开展“党员示范岗”设置、“党员突击队”授旗等活动，把党的旗帜树起来、把党员身份亮出来，做到关键型号有党员攻关、关键任务有党员担当、关键时刻有党员冲锋。

加强宣传思想工作，营造积极向上氛围。2014年开始，成都所每年开展劳模和先进工作者先进个人、团队的系列宣传，彰显先进个人、团队的表率作用，激励激情拼搏、积极进取的精气神；对型号背后的共产党员和党组织进行深入报道，突出在科研一线党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；把握科研生产计划节点，积极跟进采访拍摄报道，形成一批人文情怀与科研精神、人物特质和型号亮点相结合的优秀文字、声像作品；做优微信

等新媒体平台，深耕细作党群频道，强化与传统媒体的对接、融合，进一步优化媒体平台的内容和形式，提升及时性和生动性，精细化栏目设置，突出主题特色，强化价值导向；在集团统一领导策划下，发挥总机所作用，把握契机扩大航空品牌、成都所型号品牌的知名度和美誉度，在内外媒体平台积极推送研究所专家文章和访谈，展现航空科技的魅力。

抓实基层支部，筑牢党建基础

强有力建设基层组织。成都所不断探索完善便于党员参加活动、党组织发挥作用的基层党组织设置方式，完成党总支设置工作，指导届满支部完成换届工作，指导新成立部门组建党支部，组织半年以上的临时机构建立临时党支部，同时组织了多个外场临时党支部，做到了“业务延伸到哪里，党组织就建到哪里，党的工作就开展到哪里”，基层党组织覆盖全体党员。同时，选好配强基层党组织书记和委员，强化党建主体责任，切实发挥书记抓党建第一责任人作用和支委班子整体功能；成都所党委以“两学一做”促中心工作，促进各级党组织和党员立足岗位作贡献，积极支持和推进跨部门联合党员突击队的创建，鼓励支持研究部党支部结合自身技术及业务工作需要，积极与兄弟单位党支部开展“支部共建”活动，实现结对互促、双向受益。

高标准建设党建阵地。成都所各支部建设党员学习、宣传和活动的规范化实体阵地和网络阵地，各党支部建设党员活动室等党员学习、宣传和活动的规范化阵地，增强组织生活仪式感、实效性；搭建党建工作信息化平台，促进党建工作规范化、流程化；充分运用新媒体新技术，运用手机终端和电脑终端，建设“云端上”“指尖上”的党建工作新模式，切实增强党建工作的吸引力和凝聚力。

全方位提升基本能力。成都所举办新任中层领导干部岗位培训，通过职能部门业务及流程介绍培训和优秀领导干部的经验交流，帮助新任中层领导干部尽快适应新岗位要求；组织党务工作者教育培训和岗位锻炼，不断提升党务工作者队伍素质；下发党员学习笔记本，组织党的基本知识闭卷考试，推动基层支部用多种方式开展经常性学习教育，持续提高全所党员党性修养和政治素质。

加强干部管理，建设人才队伍

干部的素质和能力、人才的质量和数量决定着研究所未来的发展。为此，成都所始终坚持党管干部、党管人才，遵循人才成长规律，认真落实集团党关于加强干部和人才工作的决定，发挥党的政治优势和组织优势，在思想上重视，在组织上落实，在制度上保障，不断增强“选”的规范性，提升“用”的实效性，突显“育”的创新性，明确“管”的导向性。

多年来，成都所不断完善选人用人工作，加强选人用人制度建设，强化规矩意识，提升制度执行力；把政治建设摆在首位，严把选人用人政治标准和正确导向，确保好干部标准落实到位；加强对选人用人各环节的监督，形成“跟踪考核、定期考察、动态管理”机制；开展领导班子及干部队伍综合分析，指导班子建设和干部队伍建设各项工作，不断完善班子结构、优化干部选配，进一步增强领导班子整体功能。

为确保研究所的持续健康发展，成都所始终以开放包容的心胸，引才引智为我所用，以所战略为牵引，以岗位为平台，以基于价值创造的管理体系为支撑，大力培育技术扎实、忠诚实干、能力突出的优秀人才队伍，努力形成“汇聚四方英才、人人尽其才”的良好局面。为建设具有卓越创造力的设计队伍，成都所不断完善设计师岗位体系，构建职业发展通道；完善专业发展路径，规划专业发展方向；坚持以型号任务锤炼人，多维度助推设计队伍快速成长；坚持多维度创新设计队伍培训体系，提升创造活力。

强化责任担当，抓好作风建设

成都所党委始终牢记党风廉政建设主体责任这个关键，始终绷紧反腐倡廉这根弦，领导纪委持续强化监督执纪问责，干部队伍作风建设不断深化，廉洁文化不断深入人心。

2017年，成都所进一步落实党委委员和领导班子成员联系点制度，促使所党委委员和领导班子与联系单位保持密切联系；进一步落实党委书记、副书记、党委委员党建工作责任清单，按责任清单认真履行主体责任，推动制定基层党组织负责人党建工作责任清单，党政

领导是第一责任人，班子成员履行“一岗双责”，做到党风廉政建设与科研生产同部署、同落实；所党委指导纪委针对廉洁风险防控重要领域，进行廉洁从业风险岗位评估，排查风险点、总结风险事项、制定风险防范措施；及时印发《航空工业成都所廉政约谈办法（试行）》，构建抓早抓小工作机制；印发《航空工业成都所“三重一大”事项清单》和《航空工业成都所“三重一大”决策后评估管理办法（试行）》，加强对权力运行的监督和制约；印发《航空工业成都所关于实施基层单位重要事项集体决策的指导原则》，夯实基层廉政制度建设；构建各职能部门党风廉政建设考评体系，督促各职能部门履行好职能范围内的管党治党责任，督促各基层单位切实落实反腐倡廉建设十二条要求，把监督融入业务流程。

为巩固、倡导、弘扬清风正气，营造“一心一意谋发展，聚精会神搞科研”的良好环境，成都所驰而不息抓作风建设，制定下发研究所深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设具体措施，密切关注“四风”新动向，严查隐形变异问题；构建作风建设长效机制，发挥党员干部示范引领作用，把作风建设不断引向深入。

重视振心提气，践行人本理念

有效的激励能够调动职工的主动性、积极性和创造性，在研究所的可持续发展中发挥重要作用。

为充分发挥考核的导向、激励和鞭策作用，提升党建工作的硬度，成都所发布党（总）支部书记抓党建述职评议考核办法，组织召开党（总）支部书记抓党建述职评议会，加强对工作开展不力的党（总）支部督促及整改；完善支部工作考核评价办法，党委领导分组建队对全所党（总）支部工作进行走访，进行现场检查督导。

为激励青年职工焕发航空报国、科技强军的风采，提升党建工作的亮度，成都所深入开展“实干进取 使命前行”主题劳动竞赛和专项竞赛，并进行评选表彰；开展“中国梦·劳动美”主题评选活动，弘扬劳模精神和工匠精神，奏响主旋律；开展品牌活动青年集体婚礼，关心青年职工生活，当好职工娘家人；持续关注青年人才培养，对新聘用应届毕业生实行双导师制，促进新员工尽快融入研究所的发展中；组织召开青年工作会，表彰“十佳青年”和“青年岗位能手”，树立青年先进典型；党委指导所团委抓好青年思想引导，通过开展团课、撰写心得、召开青年生活会、组织建设专项检查、书记述职、注册青年志愿者、青年思想调研、五四表彰等方式，鼓励团员青年积极作为，担负使命。

为提升干部职工的精神面貌，强化组织的凝聚力，提升党建工作的温度，坚持引导职工健康生活，完善文体协会活动机制，丰富文体生活；组织研究所先进工作者、劳动模范进行集中疗养；有序开展一线和外场慰问，开展“七一”表彰等各类党内表彰活动；关注职工心理健康，优化互助医疗基金使用方案和帮扶救助制度，帮扶救助困难职工。

为充分发挥老同志正能量宣传队的作用，高度重视、耐心细致地做好离退休人员管理和服务工作，提升党建工作的热度，成都所注重离退休人员思想建设和组织建设，坚持做好离退休老同志走访慰问工作，倾听他们的心声，为他们送去关心和温暖，为老同志安度晚年提供保障；及时向老同志宣讲科研生产发展形势，鼓励支持老同志为党和国家的事业增添正能量；在老同志中开展“为党和人民事业增添正能量”主题活动，在离退休支部、党员中开展“两学一做”学习教育，办好老年大学；开展有益老同志身心的活动，丰富老同志晚年生活，努力构建和谐幸福的“老干部之家”；加强离退休工作宣传，提升研究所离退休工作的影响力。

红色信仰，坚定奋斗方向；蓝色梦想，激扬奋斗力量！建成社会主义现代化强国的宏伟蓝图已然擘画，建设新时代航空强国的嘹亮号角已经吹响，成都所将持续强党建促担当，深入推进“党建、思想政治工作、文化建设”的融合互促，把党的政治优势、组织优势、群众优势最大限度地转化为发展优势，以思想建设铸魂，准确把握奋进新时代的正确方向；以组织建设筑基，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用；以制度建设固本，有力推进基层党建工作上全面提层次上水平……在这片航空报国的热土上，猎猎党旗将始终飘扬在攻坚克难的第一线，夺目党徽将始终闪耀在创新发展的最前沿。（航空工业成都所党委）



成都所所长、书记和所属单位代表签订《党风廉政建设责任书》。



所党委副书记、工会主席慰问加班职工。



组织党员干部集中收看党的十九大开幕会。



组织“书香·航空”文化周活动。



星级党组织现场评审。



召开青年工作会。



“枭龙”联合突击队。



党委书记给新员工现场讲授文化课。



组织党员领导干部集中培训。



为老同志祝寿活动。