

# 为伟大旗帜增添创新华彩

## ——航空工业西飞创新党建模式助推企业发展侧记

本报通讯员 吕倩如

“党建要求+项目管理”、精准策划组织党建工作、型号项目牵头多维度策划实施……这一系列柔性小组建设工作的“组合拳”，正是航空工业西飞党委有效实现型号项目研制生产过程中党建工作与中心工作深度融合的创新性实践，此项工作被国资委《中央企业党建工作简报》第50期收录刊登。

在践行航空报国使命的征程中，西飞党委全面贯彻党的十九大要求，始终听从航空工业党组的号令与指挥，勇担“强国、强军、创新”使命，以强化党建与生产经营工作有效融合为抓手，以构建基于运营管理架构的党建工作管理体系为基础，不断提升党建工作质量，充分释放基层战斗堡垒和先锋模范作用，用更坚定的信仰力量，更突出的政治优势，团结带领各级组织和全体职工在爬坡过坎中砥砺前行，在抢抓机遇中蓄势崛起。

成为常态，让智慧成为财富”的“智慧西飞”新文化理念。此外，始终坚持加强宣传工作顶层策划，创新宣传工作模式，强化新媒体平台建设，通过讲西飞故事，传播航空工业“交响乐”，弘扬“智慧西飞”正能量。

2018年，西飞党委紧紧抓住创建60周年的契机，率先践行“集团公司抓总、文化中心担纲、主机厂所主责、各单位参与”的文化宣传工作新机制，以“历史深处抒写新时代航空强国的光荣和梦想”和“改革开放40年，航空强国新时代”为主题，策划开展了“航空工业大中型军民机飞机研制生产基地创建60周年”系列文化宣传活动，展示了航空工业创新发展新形象，传播了航空工业的主品牌，实现了放大和辐射效应。



重温入党誓词。

### 融合互促 党建融入血脉，点燃体系运能

党建工作与中心工作的“两张皮”问题是基层党建长期存在的难题，如何找准结合点，使党建工作与中心工作实现“同频共振”，是企业党建工作的焦点。两年来，西飞党委持续优化“政治保证”体系（POS）建设，从制度、体系层面避免“两张皮”问题的出现。

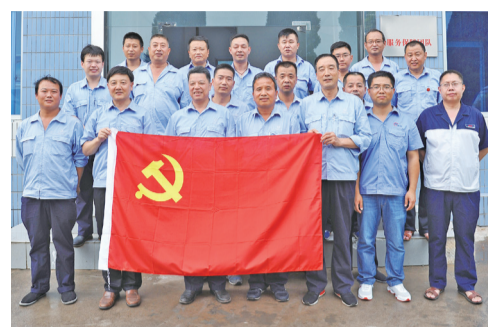
在对标航空工业“1122”党建工作体系的基础上，以工程思维为手段，运用AOS的理念和方法，梳理党群工作各项业务，承接了《党建工作规范》中144个关键指标及73项公司

其他业务模块的管理输入要求，深耕“政治保证”模块。建立对应制度、流程、执行表单共264项，建立与业务框架相对应的程序文件、管理规定和实施细则等制度文件115份，形成一套党建工作制度体系，并将其嵌入西飞运营管理架构战略层，从体系建设源头促进了党建工作与科研生产经营中心工作的融合，以实际行动践行了集团公司党组“工程化于党建，精益化强党建”的要求。

抓党建，就要抓住党建工作责任这个“牛鼻子”，抓好党内责任体系建设是推进党建工作和中心工作融合的重要一环。只有责任到位，管党才能真管，治党才能真严。西飞党委构建了党组织到党员“全级次承接、全范围覆盖”的党建责任清单、党风廉政建设主体责任清单和监督责任清单，通过责任细化分解和承诺认领，逐步形成了一套完整的党内责任运行体系，有效促进了体系建设和重点任务两手抓、两手硬目标的达成。

经过一年来的推动实施，很多同志反映，强“根”塑“魂”已经成为各级党组织的自觉行动，抓党建强党建的氛围前所未有。

一分部署，九分落实，只有做到有检查、有考核、有评估、有反馈，党建工作质量才能持续提升，党建工作与中心工作融合才能取得实效。西飞党委在党建工作的考核评价体系建设方面进行了多种尝试，重点通过全面强化对党建工作推进各环节工作的跟踪、检查、考核和改进。按照PDCA管理理念，每年依据党建工作年度计划形成党建绩效考核KPI指标，每季度开展考核，每季度编制党建绩效考核分析报告，通过数据分析问题，找出工作薄弱环节。2017年，西飞党委开展了“六查五保”工作，将查党建短板、查廉政风险作为重要项目与科研生产管理工作同步推进；2018年，结合贯彻落实航空工业“十查十看”工作要求，在持续推进“六查五保”工作基础上，深入开展了“微短板、微腐败”专项治理工作，发动全员参与查摆、识别和清除“做了”但“没做好”的党建微短板现象、“能做



“战神”现场服务团队合影。

好”但“不好好做”的工作微腐败现象，专项治理工作得到了职工广泛参与。西飞党委对揭摆出的典型问题表现和各单位个性问题627项进行专项整治，在每月跟踪整改的基础上将典型现象纳入各单位SQCDP看板，融入日常管理行为，融入管理制度和流程中，提醒党员干部职工时刻约束行为举止，为营造风清气正的工作氛围奠定坚实的基础。

### 强基固本 发挥组织优势，增强发展活力

求木之长者，必固其根本。党的工作重心在基层，执政基础在基层，活力之源在基层。抓基层，打基础，是长远之计和固本之举。

为引导党支部更好地发挥职能作用，西飞党委持续推进星级党支部创建，聚焦生产运营、管理创新、服务保障、技能提升等重点，选树了27个有影响力、带动力的星级党支部，开展了主题党日+金子点设计征集评选。此外，党支部是党组织的“最小细胞”，是党支部战斗堡垒的重要支撑点，为发挥好党支部的前沿阵地作用，解决基层党建“两张皮”问题，西飞党委在精益单元建设试点中同步设置相应党组织，开展“党小组固定学习日”，以项目+党建“四个一”（即紧盯一批重点任务、突破一批关键技术、培养一批专业骨干、形成一套保证机制）为抓手，在项目全生命周期管理过程中同步精准策划党建

工作，激活了党支部的自转能力，打通了基层党建的“微循环”，有效实现了型号项目研制生产过程中党建工作与中心工作的深度融合。

树立清正党风，组织优势的充分发挥还需要激发每名党员的奉献担当意识，把党员的先锋旗帜“树”起来。两年来，西飞各级党组织先后成立党员“精准攻坚”先锋队共346支，集智攻坚急、难、险、重任务。此外，结合生产现场各类管理看板，持续开展了“三亮一晒”（亮旗帜、亮身份、亮技能、晒绩效）活动，结合党内劳动竞赛每季度开展了“蓝天星团队”和“蓝天之星”评比表彰，通过各种媒体进行广泛宣传，弘扬了党内“星文化”，进一步激发全体党员立足岗位强技能、作表率，在公司“创新改变、绩效攻坚”中攻坚克难、展作为。

新征程扬帆起航，新使命重任在肩。在砥砺前行道路上，西飞党委将继续坚定不移地全面落实航空工业党组要求，聚焦提质增效，聚力价值创造，进一步强化“航空报国”使命担当，围绕价值链、部署创新链、架构信息链、嵌入责任链，勇于改革创新，不断推进政治保证能力建设，提升党建工作科学化、规范化水平，不断增强党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力和社会号召力，团结带领全体职工创新求变，拼搏奋进，以一以贯之打造“智慧西飞”，致力于让西飞最终成为绩效卓越、世界一流的新时代创新型航空工业企业，为建设新时代航空强国贡献力量！



党员突击队现场解决生产问题。

# 紧抓基层党建 筑牢组织根基

## ——航空工业陕飞基层党建工作纪实



部件厂突击队授旗。

本报通讯员 李磊

基层党建抓得好不好？党组织及党员作用发挥得怎么样……在航空工业陕飞党委看来，这个话题没有丝毫“老旧”的意思。在党的十九大首次提出“不断提高党的建设质量”这一科学命题背景下，在全国国有企业党的建设工作会议召开后，如何抓好基层党建，提高基层队伍素质能力，提升基层党建工作质量就成了新形势下促进党建工作与中心工作深度融合，加强和改进航空工业陕飞党建工作的迫切需要。

### 抓组织、强堡垒， 夯实党建工作基础，发挥基层党建作用

党建工作质量决定企业改革发展活力，航空工业陕飞坚持“紧抓基层党建不放松”这一重要原则，不断夯实企业党建工作基础。健全基层组织，提升业务水平。2017年，通过“星级党组织管理考核”“党建和思想整治工作计划管理考核”，陕飞党委全面推进党建工作“精细化管理、项目化运作、责任化考核”模式。如每三年换届选举的基层党组织，每年创评的星级党组织，以及实现基层党务干部和行政干部同岗同酬、党务收缴及使用、专项经费用于帮助困难党员和老党员等一系列工作。如今，陕飞基层专职党务人员已达85人，占职工总数的1.04%，公司层党建工作整体水平提升效果明显。

加强基层队伍，强化人员保障。2017年，

航空工业陕飞党委既懂业务又懂党务的干部充实到基层党务工作者队伍，精准培训党支部书记、党小组长，提升党务工作者履职能力；加强党员教育管理，扎实开展“两学一做”学习教育常态化、制度化工作，开展“先锋领航”系列活动，通过“党员承诺践诺”“戴党徽 亮身份 晒业绩”等主题活动，激发党员干事创业斗志，提升基层队伍素质。

完善基层制度，促进基层党建。对照中央加强基层党组织建设的要求，航空工业陕飞持续抓好党建制度体系建设，先后制定《民主评议党员实施细则》，修订《党费收缴使用管理办法》，同时建立党内帮扶机制，按照任务职责、业务流程、条件保障、管理考核四个类别，组织梳理了103项党建工作制度，形成了一套内容协调、程序严密、配套完备、有效管用的党建工作制度体系，为各级基层党组织开展工作，提供了明确的方向、具体的指引、严格的约束。

### 重责任、增能力， 狠抓党建工作与中心工作深度融合

企业运营中，航空工业陕飞坚持党建工作与中心工作深度融合，坚持“融入中心抓党建、抓好党建促发展”，坚持思想上、管理上、方法上的相互融合，相互促进。

以“两学一做”和“1122”党建体系为切入点，扎实开展推进融合工作。陕飞党委提出6项重点工作、17条改进措施，抽调3个检查组对39个基层党组织实行季度检查、

点评、情况通报和指导督促；学习解读《党建工作规范》和《党支部工作手册》，开展“三会一课”专题培训、基层党组织书记集中轮训、公司领导专题授课、“基层党组织书记讲党课”和党课评比活动；组织开展党员劳动竞赛和主题竞赛活动，营造攻坚氛围，15个优秀党员突击队、170名党员攻坚先锋受到表彰；利用内部媒体平台宣传先进典型217人次，全力打造榜样的力量；2017年，新发展党员19人，转正67人，今年一季度，指导29个党组织进行改选增补，策划开展3次“精准提升党组织书记能力素质”活动，组织“庆祝建党97周年”主题党日，对18名困难党员进行走访慰问。各基层党组织还陆续开展了“四讲四有党员亮身份”“给党员过政治生日”等活动，切实发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，彰显党组织的生机与活力。

以党建工作与科研生产同部署、同检查、同考核为目标，聚焦强军首责。通过推进“两学一做”学习教育常态化制度化和深入开展“1122”党建体系建设工作，航空工业陕飞对基层党组织工作进行了全面、认真、细致的“体检”，亮家底、反思查摆问题。引导广大干部职工立足岗位，建功立业；创新平台、搭建载体过程中，开展多个党内主题活动，持续推进完成科研生产经营工作；定期召开党内民主生活会和党支部会议，强化党员学习理论，加强彼此沟通；通过建立基层联系点制度，全面掌握一线职工思想动态；通过开展“一把手创新工程”，提升基层单位管理水平；各类劳动竞赛中，高雨楠、黄卫、李

国栋、许克军、黄鹤等一批优秀员工纷纷涌现，为国家、行业和公司赢得了极大荣誉。

### 抓培训、促创新， 提升党务工作者及党员队伍综合素质

航空工业陕飞以督促促、以评促建，在下设的114个党组织，4300余名党员中开展形式多样的各类培训，让学习在党务工作者和党员队伍中蔚然成风。

引入培训矩阵理念，创新党组织书记培训思路和模式。通过开展问卷调查，对近100名基层党组织书记基本情况摸底，分析培训需求，梳理能力要求，形成基层党组织书记“岗位矩阵”，明晰党组织书记能力素质提升方向后，构筑党组织书记能力矩阵。

开展精准培训，全面提升党组织书记素质能力。陕飞党委通过制定学习计划、定性定量考核、持续开展主题实践培训、制定计划分类分层开展培训和专题授课、培训，基层党组织书记“三个评比”、“书记论坛”等活动，建立健全基层党务人员培训教育制度、调查研究制度和考核制度，不但为个人“量身打造”提升计划，还通过制定学习攻坚计划，有针对性补足能力短板。

创新培训载体，延展学习时间、空间。陕飞党委充分发挥网络教育时空延展性、内容多样性和手段灵活性，对外建立知鸟平台、官方网站和微信公众平台，对内建立公司局域网，设置“政工网”及学习政策专栏，供广大党组织书记学习交流。

培训成果显著，党建成绩斐然。两年来，陕飞26个基层党组织被评为“先进基层党组织”、16位党组织书记被授予“优秀思想政治工作者”称号；4名基层党组织书记被陕西省国防科工办党委和航空工业飞机系统分党组授予“优秀党务工作者”称号；6个基层党组织被陕西省国防科工办党委和航空工业飞机系统分党组授予“先进基层党组织”荣誉。公司也先后荣获航空工业“四好领导班子”、首批“四星党组织”、“文化建设示范单位”称号；荣获国资委“中央企业先进基层党组织”称号。



陕飞首届职业技能竞赛开幕式。

陕飞党委通过制定学习计划、定性定量考核、持续开展主题实践培训、制定计划分类分层开展培训和专题授课、培训，基层党组织书记“三个评比”、“书记论坛”等活动，建立健全基层党务人员培训教育制度、调查研究制度和考核制度，不但为个人“量身打造”提升计划，还通过制定学习攻坚计划，有针对性补足能力短板。

创新培训载体，延展学习时间、空间。陕飞党委充分发挥网络教育时空延展性、内容多样性和手段灵活性，对外建立知鸟平台、官方网站和微信公众平台，对内建立公司局域网，设置“政工网”及学习政策专栏，供广大党组织书记学习交流。

培训成果显著，党建成绩斐然。两年来，陕飞26个基层党组织被评为“先进基层党组织”、16位党组织书记被授予“优秀思想政治工作者”称号；4名基层党组织书记被陕西省国防科工办党委和航空工业飞机系统分党组授予“优秀党务工作者”称号；6个基层党组织被陕西省国防科工办党委和航空工业飞机系统分党组授予“先进基层党组织”荣誉。公司也先后荣获航空工业“四好领导班子”、首批“四星党组织”、“文化建设示范单位”称号；荣获国资委“中央企业先进基层党组织”称号。

陕飞党委通过制定学习计划、定性定量考核、持续开展主题实践培训、制定计划分类分层开展培训和专题授课、培训，基层党组织书记“三个评比”、“书记论坛”等活动，建立健全基层党务人员培训教育制度、调查研究制度和考核制度，不但为个人“量身打造”提升计划，还通过制定学习攻坚计划，有针对性补足能力短板。

创新培训载体，延展学习时间、空间。陕飞党委充分发挥网络教育时空延展性、内容多样性和手段灵活性，对外建立知鸟平台、官方网站和微信公众平台，对内建立公司局域网，设置“政工网”及学习政策专栏，供广大党组织书记学习交流。

培训成果显著，党建成绩斐然。两年来，陕飞26个基层党组织被评为“先进基层党组织”、16位党组织书记被授予“优秀思想政治工作者”称号；4名基层党组织书记被陕西省国防科工办党委和航空工业飞机系统分党组授予“优秀党务工作者”称号；6个基层党组织被陕西省国防科工办党委和航空工业飞机系统分党组授予“先进基层党组织”荣誉。公司也先后荣获航空工业“四好领导班子”、首批“四星党组织”、“文化建设示范单位”称号；荣获国资委“中央企业先进基层党组织”称号。



宣贯“1122”党建体系。



干部轮训。