

不忘初心，勇于担当，建设新时代航空强国

不忘报国初心 牢记航空使命 开启新时代沈飞发展新征程

2018年，航空工业沈飞党委积极学习宣传贯彻党的十九大、党的十九届二中、三中全会精神，按照航空工业的战略部署，始终坚守“航空报国”的初心不懈怠，保持军工央企的政治本色不动摇，充分发挥举旗塑魂、思想引领作用，深入推进航空工业“1122”党建工作体系贯彻实施，坚持将创新理念贯彻落实到党建工作之中，大力探索党建工作的新思路、新模式，以创新愿景、创新载体、

创新机制、创新模式为手段，打造沈飞公司党建特色品牌，全面推进沈飞公司党建工作水平的提升，有效激发了各级党组织的工作活力，为促进公司发展提供了坚强有力的组织保证和政治保证。组织和带领全体党员和广大职工，不忘初心、牢记航空使命，开启了新时代沈飞发展新征程。

学习贯彻党的十九大精神 开启新时代沈飞发展新征程

本报通讯员 柴竟

党的十九大开启了新时代中国特色社会主义的新征程，学习宣传贯彻党的十九大精神，是全党全国当前和今后一个时期的首要政治任务。习近平总书记在新一届中共中央政治局第一次集体学习时强调，学习贯彻党的十九大精神，要在“学懂”“弄通”“做实”上下功夫。航空工业沈飞迅速掀起了学习贯彻党的十九大精神的热潮，切实把广大党员干部的思想和行动统一到党的十九大精神上来，不忘报国初心、牢记航空使命，开启新时代沈飞发展新征程。

以强烈的政治责任感和历史使命感，切实把学懂党的十九大精神作为推动沈飞公司新发展的首要任务

学习贯彻党的十九大精神，学懂是前提。为了深入学习宣传贯彻党的十九大精神，沈飞公司统筹策划，分会前、会中、会后三个阶段系统开展学习宣传工作。会前做好思想动员。为迎接党的十九大胜利召开，沈飞公司提前部署，制定了以“砥砺奋进新征程——以航空梦强军梦托起中国梦”为主题的迎接党的十九大胜利召开宣传工作方案。并围绕习近平总书记“7·26”重要讲话精神开展专题学习研讨，进一步统一思想，激发广大干部职工以优异的成绩向十九大献礼。会中做好氛围营造。在十九大开幕当天，沈飞公司积极组织党委理论学习中心组、基层单位党组织书记、主要领导干部和党员、职工代表等实时收看党的十九大开幕盛况。沈飞党员干部职工聆听了习近平同志的报告，大家精神振奋、倍感自豪，营造了学习宣传贯彻党的十九大精神的浓厚氛围。会后做好精神传达。党的十九大刚刚闭幕，沈飞公司于10月28日，第一时间邀请中央党校教授作党的十九大精神专题讲座，迅速传达党的十九大精神，并制定下发了《认真学习宣传贯彻党的十九大精神的实施方案》，就学习贯彻党的十九大精神做出专题部署。公司各级党组织相继开展了形式多样的学习、交流、讨论，迅速在沈飞公司掀起了学习贯彻党的十九大精神热潮。

以真学、真讲、入脑、入心的标准，切实把弄通党的十九大精神作为推动公司新发展的根本保障

学习贯彻党的十九大精神，弄懂是关键。为了让党的十九大精神深入人心、落到实处，



先进典型学习党的十九大精神报告会。

沈飞公司在公司领导干部、全体党员和广大职工三个层面组织开展了学习贯彻党的十九大精神专项活动。

让领导干部既做贯彻党的十九大精神的实干家，也做传播党的十九大精神的宣传家。“关键少数”要有关键作为，沈飞公司将学习贯彻党的十九大精神作为全体领导干部的政治必修课，承办航空工业党的十九大精神东北协作区宣讲会，党的十九大代表邢岩以自己的亲身经历、切身感受宣讲党的十九大精神；利用周六休息时间，集中组织处级以上领导干部分批参加了学习班轮训，观看学习《党的十九大精神专题授课视频》，实现了处级以上领导干部全覆盖。公司领导班子成员率先垂范，在带头学习的基础上，带头调研、带头宣讲，深入生产一线，扎根基层联系点，大兴调研之风，结合分管领域和实际工作，密切联系广大职工实际，说职工的话、讲职工的事，面向干部职工宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想，宣讲党的十九大精神。

让全体党员“知其然”还“知其所以然”。为了加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的广泛宣传阐释，沈飞公司广泛收集整理“党的十九大精神”专题学习材料，分门别类，编辑制作了《党的十九大学习材料汇编》，包括文字材料25万余字，视频材料近3000分钟，有效引导全体党员把学习贯彻党的十九大精神和公司推进“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，与落实“责任、改革、严格、精细”要求结合起来，与质量综合提升工程结合起来，与推进均衡发展结合起来，全面准确领会把握党的十九大精神的丰富内涵，真正融入血液、铸入灵魂、化为行动。

让广大职工群众真正入脑入心。沈飞公司面向广大职工群众，积极开展“共话十九大”“十九大精神感言”等主题活动，引导职工群众带着感情、带着责任、带着使命认真

学习党的十九大精神。在此基础上，组织开展了党的十九大精神知识竞赛活动和党的十九大精神网络答题活动，广大职工群众踊跃报名，短短一周内，共有76支队伍参加了党的十九大精神知识竞赛，8680余人参与网络答题活动，做到了对学习贯彻党的十九大精神的全员化、全覆盖。

以充分发挥“把方向、管大局、保落实”作为落脚点，切实把做实党的十九大精神作为推动公司新发展的基本遵循

学习贯彻党的十九大精神，做实是根本。清谈误国、实干兴邦，一分部署、九分落实，落实党的十九大精神关键在于拿出实实在在的举措，以钉钉子精神抓好落地。

为完成全年科研生产任务注入强心剂。党的十九大召开之际，正值公司科研生产任务完成的关键时期，公司党委迅速掀起学习贯彻党的十九大精神的热潮，引导全体员工把思想统一到完成全年科研生产任务上，统一到公司改革发展上，有效激发了干部职工干事创业的昂扬风貌，为广大职工完成科研生产任务注入“强心剂”，推动沈飞公司以优异的成绩顺利完成全年任务。

为改革发展凝聚强大合力。沈飞公司深入学习贯彻党的十九大精神和新时代党的建设总要求，突出政治建设的引领作用，不断推动全面从严治党向纵深推进，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，与“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合，全面落实集团公司“1122”党建工作体系，全面落实党支部规范化建设；抓牢党风廉政建设，推动“两个责任”向基层延伸，严格执行中央八项规定精神，密切关注“四风”问题新动向，大力开展专项整治；增强群团工作本领，积极开展维权关爱、岗位建功等工作，为公司改革发展凝聚强大合力。

为建设新时代航空强国指明方向。党的十九大做出了到2035年，基本实现国防和军队现代化的重要部署，为航空工业发展指明了奋斗方向、吹响了冲锋号。航空工业在2018年工作会上提出，到2035年全面建成新时代航空强国，到21世纪中叶全面建成新时代航空强国，这是对党的十九大精神的深刻领会，也是贯彻落实党的十九大精神的具体体现。在报团、强军、兴企的历史方位下，沈飞公司按照航空工业党组提出的奋斗目标，真抓实干，埋头苦干，将新时代航空强国的蓝图干到底。

深入推进航空工业“1122”党建工作体系贯彻实施

本报通讯员 孙永先 孙丽娜

航空工业沈飞党委以深入贯彻落实集团公司“1122”党建工作体系为抓手，砥砺奋进，筑牢根基，全面加强基本组织建设、基本队伍建设，把制度建设贯穿其中，充分发挥公司党委的政治优势、组织优势和群众工作优势，不断提高公司党建工作水平。

深惟慎虑，强宣重贯，深入推进航空工业“1122”党建工作体系贯彻实施

沈飞公司党委深化顶层设计，提出了把牢“一条主线”、严抓“三个基本”、强化“四个落实”、实现“五个促进”、探索“党建+”的“1345+”落实举措；强化部署和宣贯，先后组织了4次面向直属党组织书记、任职资格书记、基层党支部书记和党员干部的培训，公司党委书记、董事长郭殿满亲自讲授专题党课。编印了涵盖党建工作体系全部内容的材料汇编，组织各直属党组织以“三会一课”等形式做好向下宣贯。开展对标自查和整改落实。对标落实体系要求，抓好督导检查，对37个基层党组织换届选举、发展党员、“三会一课”等12项工作情况进行了检查。

落实“四同步”，推进规范化，全面加强基本组织建设

落实“四同步”要求，成立了中航沈飞股份有限公司党委和下属9个党组织。做好公司组织机构设置及“三定”工作涉及直属党组织建设，公司党委新成立党组织19个，改建11个，撤销8个。深化换届选举督查。

全面推进党支部规范化建设，开展“六好”党支部建设和选树培育示范党支部活动，原14厂党支部荣获中央企业基层示范党支部和沈阳市党支部规范化建设示范点称号。加强条件保障，新建、改造党员活动场所30个。

大力推进临时党组织建设，组建了贵州安顺外场专项任务临时党支部、阎良临时党支部和建军90周年阅兵保障专项任务临时党支部，为各专项任务的完成提供有力的组织保证。2018年，与航空工业沈阳所紧密配合在基地建立了联合临时党支部，充分发挥院所技术和资源优势，深化了厂、所及部队客户间的沟通交流。

强化教育，加强培养，严格管理，全面加强基本队伍建设

强化党性教育。推进“两学一做”学习教育常态化制度化等，全面加强党员的党性教育。抓好关键少数，做好党员集中教育。发挥典型引领作用，举办了先进典型报告会，开展了纪念罗阳同志系列活动

和学习全国优秀共产党员毛丰美同志先进事迹系列活动。抓好学习成果转化，参加上级专题培训的党组织书记开展公开述学。抓好上下联动，各基层党组织结合实际开展“学习先进，做合格党员”、重温入党誓词和知识竞赛等活动。

重视加强党务人员培养。完善结业考试机制，强化新任书记任职资格培训。围绕“两学一做”和学习党的十九大精神，以自主组织、外派学习等形式抓好党组织书记、党务干事教育培训。加强党员教育，按照“五大主题、五大模块、十种方式”制定了“十三五”期间党员教育培训规划，深入推进“普通党员进党校”“普通党员上讲台”。大力推进“新时代党员群众讲习所”建设，利用各单位党员活动室，对党员群众进行党章、党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想等系统讲习。

全面严格党员管理。认真落实党务人员待遇，公司专职党组织书记享受同级行政负责人待遇，党务部门职级工资和岗位绩效系数均不低于同级经营管理部门。坚持“加强党建，合署办公”原则，严格按照航空工业“1122”党建工作体系文件要求设置党政工团机构和人员编制。做好党员排查工作，防止出现“口袋”党员。大力实施党员关爱工程，坚持“七一”“春节”走访慰问困难党员，给予党务干事、兼职支部书记津贴。

坚持把制度建设贯穿其中，大力推进党建带工建、团建，筑牢党建根基

坚持把制度建设贯穿其中。制定了《党务干事、非领导人员兼职党（总）支部书记津贴管理规定》等7项制度；修订完善了《“三会一课”管理办法》等16项制度；废止了《党群一般干部调配管理规定》等7项制度，为党建工作顺利开展提供了制度支撑。

大力推进党建带工建、团建。公司党委重视发挥党对工、团工作领导作用，将工、团建纳入党务工作总体规划，年度在党委工作会议上统一总结、部署。公司党委重视为员工生产生活创造良好条件，通过增加交通补贴、就餐补贴等措施，不断增强员工幸福感。各级工会组织聚焦一线，通过组织开展专项竞赛，深入推进实施岗位建功、维权关爱、成长成才、快乐生活、活力提升等“五大服务”，搭建职工立足岗位建功立业平台，构建全方位服务职工工作体系。各级团组织坚持把青年作为公司发展的生力军，开展“青春当先锋，建功十三五”青年立功竞赛，组建“罗阳青年突击队”500余支，通过打造“青”字号品牌载体活动，有效激发团组织活力，助力公司中心任务完成。

以四个“创新”打造党建特色品牌

本报通讯员 孙永先 韩煦

航空工业沈飞党委坚持将创新理念贯彻落实到党建工作之中，创新愿景，思维前瞻；创新载体，打造特色；创新机制，督促鞭策；创新模式，双促双赢。在实践中不断探索党建工作新模式、新思路，以新模式、新思路推动沈飞公司党建工作水平的全面提升，全面激发各级党组织工作活力，为促进公司发展提供了坚强有力的组织保证和政治保证。

一是创新愿景，统筹制定沈飞公司《党建“十三五”规划》。沈飞公司党委以落实党委主体责任、纪委监督责任“两个责任”，发挥公司党委政治优势、组织优势、舆论引导优势、战斗堡垒优势、先锋模范优势等“五大优势”为出发点和着力点，突出长远性、全局性、战略性，注重方向性、概括性和能动性，强调系统性、时间性和强制性，对公司“十三五”期间党建工作进行了系统规划，制定了6大举措、18个行动项目及46项具体工作，为公司“十三五”党建工作开展制订了路线图。沈飞公司党委还将党建“十三五”规划纳入公司“十三五”整体规划中，按照“半年一回顾、一年一修订”的管理机制，将其

与公司其他各项工作规划同考核、同推进，为实现党建工作与科研生产经营中心任务同频共振奠定了基础。

二是创新载体，深入开展共产党员先锋工程活动和党内主题载体活动。沈飞公司党委坚持融入中心，创新开展共产党员先锋工程活动。围绕完成中心任务，聚焦推动改革发展和促进均衡发展两条主线，确立了坚持“‘一个中心’绝不偏废，‘两条主线’贯穿始终，‘四个区域’整合开展”的活动总原则。严格立项和考核，深入一线召开现场会，做好即时表彰。每年，公司开展共产党员先锋工程立项攻关近500项，表彰奖励100余项，有效调动和激发了党员攻坚的积极性。深化形式创新，开展了“做合格共产党员——先锋奖、堡垒奖”评比、“推进‘两学一做’，有效融入中心”党内载体活动等特色共产党员先锋工程活动，有力助推了科研生产进程。深化“每周之星”评比活动，开展季度百名“党员之星”评选活动，充分挖掘选树“星”人物，广泛宣传“星”事迹。结合推进航空装备质量综合提升工程，2017年开展了“严实理念练内功，精准作为促发展”主题教育活动，引导广大党员增强“质量就



党建专题载体活动表彰会。

是生命，质量就是胜算”的责任感和使命感。2018年，开展了“担责任、践承诺、保质量”主题活动，引导广大党员带头遵守工艺纪律、带头精细工作，带动周围群众，高质量做好本职工作。通过创新开展特色载体活动，搭建了公司各级党组织发挥作用平台，促进了各级党组织和广大党员完成任务、服务大局能力的提高。

三是创新机制，倾情打造党建“年初部署谋划、月份分解落实、季度督查考核、年度述职评议”循环闭环运行模式。沈飞公司

党委深化部署谋划。突破职代会原有工作报告模式，在年度职代会报告中，公司党委书记、董事长专门总结党建工作取得的成绩，对新一年的党建工作进行部署，确保党建工作与中心任务同总结、同安排。创新党建责任制落实机制，制作了公司领导班子成员党建工作责任清单壁板和党建工作责任纪实册，以一清单、一揭示板、一纪实册落实党建工作责任。沈飞公司党委创新党组织考核机制。分层开展各级党组织目标管理考核，坚持“横向到边，纵向到底”的理念，制定了《党组织目标管理考核评价规定》，以航空工业“1122”

党建工作体系对直属和基层党组织的各项工作要求为标准，季度对直属党组织和基层党组织进行考评打分；创新党员管理机制。开展党员目标管理考核，坚持“四讲四有”标准，围绕强化党员的责任意识，制定了《党员目标管理考核办法》，构建了党员自评、党小组考核、党支部评定、直属党组织检查和公司党委抽查的“五位一体”党员目标考核体系，使党员真正将“四讲四有”的标尺立起来，作用发挥出来；深化考核结果应用，将各级党组织目标管理考核、党员目标管理考核结果作为公司评先

评优和向上级党组织推优的重要依据。创新直属党组织书记抓党建述职评议考核模式，以现场述职、书面述职和综合评议为主要形式开展述职评议考核，每年召开直属党组织书记抓基层党建述职评议会，遴选部分直属党组织书记现场述职，公司党委常委现场点评，会后统一打分，公司党委还将各直属党组织书记述职材料汇编成册，方便相互交流借鉴。

四是创新模式，探索推进厂、所“党建共建”新途径。沈飞公司党委和沈阳所党委围绕提升厂、所核心竞争力目标，以“党建共建、发展共赢”为主线，深入推进厂所“党建共建”。制定了厂、所的党建共建方案，签订了党建共建协议，全面推进厂、所党建“经验共享”、“典型共育”、“任务共进”“队伍共建”和“文化共创”。促进厂、所顶层发展共谋。厂、所联合推进基层党组织建设，广泛开展了互访调研和专题研讨，举办了厂、所领导干部兼职培训班。基层党组织结合实际，结对共建，建立了沈飞公司工程技术中心党委技术办综合处党支部与沈阳所制造工程联络党支部等多个基层党建共建组合体，深化了厂、所间的沟通交流，促进了思想碰撞、经验交流与情感融合，增强了工作合力，有力推进了各项关键任务的完成。