

不忘初心，勇于担当，建设新时代航空强国



实施“三步走”工程 开展“5P”党务督导 不断提升沈阳所基层党建工作质量和水平

内容要完整、上级要审阅、补学要记录。通过季度督导考评和日常督导列席，全过程了解基层“三会一课”开展情况。在强化条件保障上，制订《党费收缴、管理和使用实施细则》...

感悟党史历程，强化报国情怀。所党校举办主题培训班20期、培训2170人次。以“三会一课”为主要形式，举办党内集中教育活动350余场，参加党员5200余人次。

式“PDCA质量管理体系”等现代管理工具，构建了“5P”党务督导模式，基层党建工作质量和水平得到了明显提升。一是目标计划(Plan)，实现精确定位，目标管理。

新时代青年讲习所——党的十九大精神学习分享会。

四是指导反馈(Process)，实现精心帮助，个性指导。指导反馈是“5P”党务督导流程的关键环节。面对全所基层党组织发展不平衡、业务领域差异较大等情况，为精准指导服务切入点，根据考评情况，坚持问题导向...

实施“三步走”工程 抓实基层党建基础工作

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。沈阳所党委牢固树立一切工作到基层的鲜明导向，坚持党建工作和中心工作同谋划、同部署。在2017年召开的所第十二次党代会上，在认真谋划研究所转型发展战略的同时，确立了实施基层党建推进、巩固、提升“三步走”工程...

开展“5P”党务督导 促进基层建设质量水平提升

沈阳所党委总结探索基层党务督导的工作规律，发挥主机所工程管理经验优势，创新引入“目标管理理论”“组织绩效管理模

党建与业务工作深度融合见成效

航空工业直升机所上半年党建工作综述



典型经验交流学习。



结对共建，共促发展。



党建目标管理，强化过程监督。

本报通讯员 刘瑾 刘宏福

5月下旬，航空工业直升机所党支部星级管理考核组深入全所各支部，通过听取汇报、查看资料、个别访谈、民主测评等方式进行全面考核，严格按照考核细则开展评价打分，并将于7月初公布首届星级党支部考核评定结果并颁发奖牌。

思想融入 凝聚共识

4月中旬，中央党校国际问题专家高祖贵教授讲授的一堂《新时代中国特色国际战略》课，使得直升机所领导干部产生强烈共鸣，在全面学习习近平新时代中国特色社会主义思想的同时，更充分结合直升机产业发展开展了广泛而有深度的讨论。

撰写，紧跟时事热点和业务工作分层编写理论辅导材料；同时以马克思诞辰200周年为契机，组织党员开展观影和读书思想交流活动，进一步坚定理想信念。

2018年，直升机所尝试将“思想归零”专题教育工作纳入各基层支部的党建目标管理任务，鼓励各支部围绕科研工作找准切入点，强化党员思想政治教育，促使党员在关键技术攻关中发挥引领带头作用。

今年以来，基层各支部不断提升党建工作的主体意识积极作用，主动融入业务工作创新学习形式和载体。总体研究室和结构研究室等支部将班组例会与党小组会有机结合，采取成员轮流主持会议、党员轮流讲党课、全员汇报思想动态的方式，扩大理论学习范围、丰富理论学习形式，不断加强党员的党性修养和提高党员的思想素质。

组织融入 优化基础

6月初，直升机所与中船工业系统开展党组织共建活动，直升机所航电武器研究室党支部和产品事业部党总支分别与中船工业系统工程研究所水下系统研究所党

议，并围绕今后如何做好党建促进业务工作展开了细致深入的讨论。2018年以来，直升机所鼓励开展所内、所外两层次的支部共建，以形成“相互借鉴、相互提高、共建共赢”的基层党建良好格局，加强与兄弟单位、军方客户、成品厂家等合作交流，实现优势互补，共同促进核心业务的发展。

在实际工作中，树立融合互促的理念，要求党建工作充分了解业务工作及其阶段任务，业务工作要把握好新时代党的建设总要求，找准发力点。上半年以来，直升机所着力优化党小组设置，实现党小组设置与专业设置高度结合，合力推进业务工作和专业发展。各支部建立和完善以党员为主体的攻关小组，保证在落实各项任务时充分发挥党建工作的政治保障作用。

上半年，直升机所基层各支部着力在“融合”上做文章，力求将党员目标管理打造成与科研、文化、能力相互融合的有效载体。强度室党支部委员会通过线上线下次反复讨论，最终形成以“四手”为目标的党员责任指标，即以“专业发展高手、型号科研能手、团队建设推手和服务群众好手”为目标，从专业能力、任务承担、团结协作、积极奉献等方面，提出并践行党员目标职责，冲锋在先，创新超越。

制度融入 细化规范

4月下旬，由党建督导专员和督导助理组成的4个党建督导组深入40多个基层支部，就各支部责任落实和党建信息管理系统完善等情况进行全面督导，并与各支部深入探讨党建与业务工作深度融合、创新党员学习形式等问题，基层支部普遍反映此项工作不走形式，解决问题。

目前，党建督导已成为直升机所党建工作的一项常态化管理制度。直升机所还进一步形成党建与业务工作同谋划、同部署、同考核的融合机制，如将党建工作要求写入《直升机所章程》，从法治层面明确了党组织的领导核心和政治核心地位，实现了党的领导与研究所治理的深度融合；重新完善《直升机所工作规则》等顶层规章制度，修订“三重一大”决策办法，把党委会研究作为所务会“三重一大”决策的前置程序；先后制定并下发《直升机所党支部星级管理考核办法》和《直升机所党建工作责任清单》等制度，通过对基层党支部党建工作的持续检查、指导和交流，督促其不断细化和严格执行制度，切实融合业务工作落实党建工作责任。

通航技术室党支部将科研工程思维融入党建工作，建立了更具指导性和要求更明确的“党建工作月度控制表”，使得各项工作得到提前部署、过程得到有效监督、任务得到及时落实。机电设备厂党总支按照“支委党建与业务工作双向融合，将党建工作纳入支委绩效考核”的要求，在细化考核机制中明确指出，由工厂生产技术部组织每周对项目攻关情况进行检查，并通过周报上报厂领导，对未按节点完成任务的主要责任人进行罚款并通报，对表现好的员工评先评优并纳入年度考核范围。

人才融入 激发活力

4月，由青年党员攻关团队带头研制

及党员的党建责任清单，通过季度自评互评和年终总结考核评价，形成“学”“做”“改”的完整闭环，保证党建目标责任层层分解、层层落实。的“直升机旋翼防/除冰加热组件研制”项目在“航空工业首届青年创新奖”大赛中荣获金奖，在当月的“青年创新论坛”上，项目成员应邀代表青年创新成果团队发言，受到现场评委的称赞。

“创客”行动，也是直升机所2018年提出的三大人才战略之一。一方面，坚持党管干部原则选人用人，聚焦“融入、激活、务”，努力建设高素质专业化领导人员队伍，实施“头雁”工程和“雄鹰”计划，着力培养一支科研技术实力过硬、管理创新意识突出、市场开拓本领较高的核心精英团队；另一方面，通过技术交流、出国培训、事业平台以及航空工业中长期激励试点政策培养和吸引担当、创新的科研精英、特殊人才和创新团队；同时，持续推进党务人员和管理人员、科研人员的双向交流机制，把党务工作岗位作为培养复合型人才和后备干部的重要平台，利用中航大学、业余党校、红色教育基地等平台，邀请知名专家讲座，帮助党员干部学习新知识，掌握新工具，提高党务工作本领。

直升机所始终坚持党管人才，把培养人才和带好队伍作为各支部团队建设的重要工作。如由党支部牵头，对职工从多个维度开展绩效考核，并把绩效面谈作为考评的重要环节，通过领导干部和职工交流，帮助员工发现不足，明确改进方向。此外，直升机所不断加强专业知识管理，通过技术专家牵头总结本专业的知识和经验，形成共享知识库。强度室党支部将2018年定义为“能力提升年”，党支部牵头将各知识工程建设模块化、精细化，并最终落实到专业组和个人。

针对青年员工思维活跃、观念多元、追求个性的特点，直升机所持续推行业务、思想“双导师制”，为新入职员工配备帮助业务和思想导师。4月，28名新员工加入直升机所大家庭，基层各支部按照员工培养计划，从岗位实际出发，进行思想和业务导师“二对一”帮扶教育，设立以支部书记和副书记为主的思想导师，通过更为灵活的思想工作方式，积极引导青年职工树立正确的世界观、人生观和价值观，充分调动青年职工创新干事的积极性。