

“一区一岗”强化起落架党建品牌建设

| 本报通讯员 黄洲

航空工业起落架是我国最大的飞机起落架专业化厂家，从事多机种、多类型飞机起落架的研制生产、试验和修理。近年来，公司在致力成为起落架国际供应商的道路上，狠抓党建工作不放松，全力打造“一区一岗”党建品牌工程。

明晰职责 界定方向目标

“一区”，即党员责任区；“一岗”，即党员先锋岗。如何调动基层党建工作的最小单元、最小细胞？如何结合实际，让党员先锋模范作用实实在在地发挥出来？这是做实做强党建工作面临的共性问题。起落架公司经过反复论证，提出“党员责任区”建设和“党员先锋岗”创建工作。

公司明确了党员在责任区中的职责，体现在以下七个方面：做本职工作，在重点型号研制、批产交付和其他各项工作中发挥模范带头作用，优质高效地完成各项工作任务；带头学技术、学管理、抓好岗位练兵，不断提高责任区整体业务素质；做好责任区群众的思想政治工作，团结和带领职工精神振奋、积极主动地做好本职

工作；带头执行各项规章制度，搞好安全生产，确保责任区内无事故隐患；带头提出合理化建议，加强管理、降低成本，协助解决责任区内生产、技术、管理难题；启发、引导、鼓励职工群众向党组织靠拢，在实践中发现和培养入党积极分子，定期与积极分子谈心；积极做好青年职工的思想、作风、技术等方面的传帮带工作，关心青年职工成长进步，对党员先锋模范作用进行了明确界定，让每位党员发挥先锋模范作用有方向、有目标。

精准划分 强化过程管控

公司坚持“就近划分、不留空白”原则，对党员责任区进行划分。其中，领导干部的责任区是自己主管的部门或定点联系的基层单位；部门主要负责人为党员的，其责任区为该部门；不是党员的，由该部门所在的党支部书记或其他支委成员任责任人；党支部班子每个成员，采取“包片定点”的办法划分责任区，可选择关键部位，抓好一个点和直接包无党员班组；担任室主任的党员或党小组长，按行政业务管辖的范围划分责任区，做到责任与业务范围一致；担任一般行政业务工作的党员，采取“以岗定区”的

办法划分责任区；生产一线担任班组长、党员、党小组长或一般党员，原则上以班组为主，也可跨班组划定责任区；离、退休党员，可按党小组或生活区域划分责任区；临时外出工作的党员，根据党员的数量和分布情况，建立临时责任区。

推行过程中，实行日常考核与年度考核相结合的办法，考核结果分为优秀、合格、不合格三个等次。党员责任区建设及责任党员履职情况，作为各级党组织评选表彰推荐和公司年度先进党支部、优秀党员评选的重要依据，预备党员在责任区的工作情况，作为能否按期转正的重要依据。

同频共振 党建作用彰显

“一区一岗”建设在起落架公司推行已达七年，为公司产品交付打造出近150支优秀团队、40名“党员先锋岗”，他们围绕产品研制交付、技术质量攻关、基础管理能力提升，年度成立各类突击队均在40支以上，有效解决了急、难、险、重任务中面临的时间紧和技术质量问题，成为保障交付、保障客户需求的“先锋队”，也成为基层单位党建工作的旗帜和引领。特别是以优秀党员、全国五一劳动奖章获得者

任建华命名的“任建华劳模工作室”，在被评为陕西省十佳职工创新工作室之后，又被评为陕西省示范性职工（劳模）创新工作室；以优秀党员吴映辉命名的“吴映辉劳模工作室”、以党员肖彬命名的“肖彬技师工作室”分别被陕西省政府、陕西省国防工会授牌。两年多来，3个工作室完成创新项目40项、名师带徒2对、取得专利3项、创新创效200余万元、节约资金80余万元，在职工中产生了良好的示范引领作用，有效激发了广大职工的创新潜力和创造活力。

近年来，公司起落架交付总量连创新高，连续荣膺省委、省政府“精神文明建设先进单位”荣誉称号，公司党建工作和产品交付同频共振，有效保障、促进了生产交付、管理能力等不断优化提升，党建工作的引领作用得到充分彰显。

“要做一名合格党员，更要向党员先锋岗目标奋进”，一名刚参加集体宣誓的预备党员这样感言。“创建‘一区一岗’平台，营造积极向上的文化氛围，再用良好的氛围去引领职工、塑造职工”，这是起落架公司始终遵循的理念。

奋战在服务保障一线的“战斗堡垒”

——记航空工业一飞院军机客服中心党支部



| 本报通讯员 黄绍斌 张美伦 龚静

端午临中夏，时清日复长。远在部队的雷志强正在执行外场服务保障任务。一条来自军机客户服务

中心党支部的短消息让他停下了手中的工作。“向节日期间兢兢业业坚守岗位、奋战在军机服务保障一线的同志及您的家属致以崇高的敬意和由衷的感谢……”短短的慰问信，让大家再一次感受到了组织的关怀，心里既温暖又干劲十足。

“放了三天假，忙了三天半，节后第一个任务顺利完成。”已经在外场连续工作半个多月的雷志强，不仅肩负保障工作组织管理、24小时技术咨询和支持、协助保障方案制定实施等技术活，作为一名老党员，还承担着“外场服务保障临时党支部”党员活动的组织工作。

为“适应新形势下军队服务保障需求”，航空工业一飞院2017年3月成立军机客服中心。中心承担着在研在役装备试用、使用和外场服务保障、新机接装、换装培训等任务，常年有一支队伍与部队官兵同吃同住、并肩作战，除了深厚的技术功底，过硬的政治素养更是队伍形成战斗力的重要法宝。

2017年5月，在环控专业默默奋斗20多年的黄绍斌，以党支部书记的身份，为中心全体党员讲授了第一堂党课。“只要我们认准了目标，并确信方向是正确的，就应该义无反顾地走下去，因为光明一定在不远的前方！”温润的语调，令这支“初生”的队伍感受到了不容置疑的笃信，满满的正能量直抵心间。

党支部经常开展讲党课、支部学习研讨，用具有感染力的历史事件或事例，激励鼓舞大家树立信心，直面挑战。同时，以学习型党组织建设、“两诺三评”“三会一课”等

党建基础工作的落地为抓手，抓党员队伍思想建设，力促团队、专业以及文化快速融合。围绕中心的科研型号任务及其特点，积极探索党建与科研的无缝对接，努力使党建工作有的放矢，使党员在具体任务中发挥出模范带头作用。

正如“政治建军是立军之本”是全军的共识一样，针对外场服务保障特点，军机客服中心党支部落实“四同步、四对接”要求，适时成立“外场服务保障临时党支部”，把支部建在连队上。来自不同专业的技术人员汇聚在这座“铁打的营盘”，相互鼓励，并肩协作，在一次“贴近实战”的技术保障任务中，发挥出极强的凝聚力和战斗力。

2018年4月，庆祝中国人民解放军建军90周年阅兵保障任务中，党支部在“外场服务保障临时党支部”的基础上，组建“专项任务保障临时党小组”，有力保障了飞机完好率，极大提高了飞机出勤率，获得了部队赠予的“树技术保障先锋模范、助铁翼鲲鹏高飞远航”的锦旗。

2018年4月，军机客服中心组建了一支党员占80%的技术骨干队伍，投身到大运飞机空降空投保障任务中，在外场临时党支部的带领下，大家每人坚守一块阵地，竖起一面旗帜，完成了针对部队空降兵的任务系统专项培训，现场的试飞、试验“双路”技术保障任务取得了阶段性胜利。

“部队对一流航空装备的向往是我们航空人追求的目标。”今年是军机客服中心组建的第2年，也是党支部成立的第2年，一飞院军机客服中心党支部将以“规范支部、模范支部、特色支部”为目标，按照一飞院党支部工作“1+N”和航空工业“1122”党建工作体系要求，持续加强支部建设。

树党员先锋 领创新起航

——记航空工业庆安“王吉刚劳模创新工作室”

| 本报通讯员 张丽洁

航空工业庆安党委在不懈落实“十三五”规划目标的同时，持续深化学习型党组织建设，不断致力将党建工作与中心工作有效融合，通过选树典型，搭建平台，打造生产科研的排头兵和攻坚创新的主阵地，公司党委在最大的机械加工生产单位2厂成立了首个劳模创新工作室——“王吉刚劳模创新工作室”，以充分调动并发挥先锋劳模和广大职工在推动企业转型突破和创新发展的主力军作用。

庆安公司“王吉刚劳模创新工作室”成立于2012年，是由“中华技术大奖”获得者王旺民、全国国防科技工业劳动模范王吉刚牵头成立的，目前团队主要成员10名，其中有8名党员，曾分别被授予或获得“全国技术能手”“全国五一劳动奖章”“陕西省五一巾帼标兵”、陕西省能工巧匠、省部级劳动模范等称号。作为庆安首个以“劳模+创新”、“技术+技能”模式构建的载体，可谓是先锋利刃，主要从事航空产品技术质量攻关和新工艺、新方法、

新设备的研究及推广应用。在工作室成立发展的6年中，以王吉刚为带头人的团队，曾攻克重难点技术200余项，创造发明/申报专利5项，传承技艺培训授课60多场，带领团队培养徒弟110多名，撰写科技论文与先进操作法50多篇。这些成绩的取得不仅为公司赢得赞誉，更彰显了以王吉刚为代表的庆安人锐意进取的意志和勇往直前的决心。

王吉刚所在的分厂是公司主要的机械加工生产单位，承担着军品批生产、新品试制及转包生产等多项任务，高端现代化的数控机床设备和规范标准化的生产制造厂区不仅在庆安公司可谓首屈一指，在航空工业系统内都是数一数二的。面对航空制造多品种、小批量、高离散、结构复杂、设计精度要求高的产品特性，庆安人经过不懈努力打破了生产瓶颈，填补了技术空白，革新了制造方式，解决了加工难题。王吉刚自1988年参加工作至今，深耕一线，坚守数控车岗位30年，曾荣获“全国技术能手”“陕西省首席技师”“航空工业首席技能专家”等称号。2012年，王

吉刚被公司聘任为首席技能专家，同年公司决定由他来组建第一个以劳模命名的创新工作室。成立之初，工作室就制定了主要职责为开展技术攻关创新、开发编制教材、专家讲堂授课、发展培养人才及技能鉴定培训等。

近几年来，面对军品高需、新品增加、转包上量的严峻生产局面，王吉刚所在的分厂制定了以“扩宽计划牵引、全面生产准备、完善工艺要素、深化一、多机种和广义提速提效”的主题工作，对王吉刚和团队成员而言，既是责任担当，又是机遇挑战。从未离开科研生产一线的他，日常与工艺员和操作者在一起摸爬滚打，现场哪里出现难题，哪里就有他们的身影。像细长轴的加工方法、薄壁零件的加工工艺、细长深孔内腔加工刀具改进等技术难题都在他们的努力下迎刃而解；他们更是从不满足于现状，不断创新改进加工方法，像大型筒体修基准的难题、加工钛合金薄壁件变形问题、使用中心架时缠屑——导致零件定位表面质量及滚轮寿命低的问题、加工作业浅盲孔公差加工中测量难题都被逐个攻克。

航空工业导弹院十一分厂党支部

| 本报通讯员 陈方国

航空工业导弹院十一分厂是导弹精密零件机械加工分厂，现有职工177人，其中技能操作人员130余人，占70%以上。以鲁宏勋和鲁宏勋班为典型代表，分厂现有全国技术能手9人、省部级技术能手25人、航空工业技术专家5人，技师和高级技师比例超过40%，职工中有第一届全国数控技能大赛决赛数控铣职工组第一名获得者李明，也有第43届世界技能大赛制造团队挑战赛项目金牌获得者林春洸，是一支名副其实的高技能人才队伍。分厂党支部在抓人才培养工作中，长期坚持聚焦职工技能水平提升，综合多种方式进行大力培养，加速人才成长。

目标牵引 典型引领

“技术高超、作风过硬、纪律严明、执行到位”是党支部确定的分厂职工评价标准，“技术高”是第一位的，尤其以鲁宏勋——这位从分厂成长起来的技能大师为标杆，确定了分厂职工奋斗成长的目标和成才对照的参考。党支部组织职工进行职业生涯规划，突出技能技术培养，结合院“新员工培养计划”和“霹雳英才”计划，确定了“1年要上手、5年成骨干、10年成能手”的具体目标，着力从理论基础、操作技能等多方面培养和考核职工，确保职工成长有目标，学习有动力，成绩有考核，效果有反馈。

师徒帮带 技艺传承

党支部利用分厂高技能人才聚集的特点，长期坚持“高师带高徒”活动，根据青年职工的专业工种确定相应导师，在每年召开的分厂青年工作会上正式签订师徒帮带协议，明确师徒的责任和目标，党支部做好监督、考核和表彰。

聚焦技能提升 加速人才成长



陈松 摄

近年来，共签署126份师徒帮带协议，表彰了24组优秀师徒。分厂党支部还进一步发挥高技能人才优势，对青年工艺人员加强培养，实行技术、技能双导师制，除配备资深工艺员导师外，再从现场的高技能工人中选配一名技能导师，并安排青年工艺员跟随技能导师在现场学习机床操作和数控编程，考取操作证，促进迅速成才。另外，依托“鲁宏勋技能大师工作室”，积极参与导弹院、集团公司以及省市的人才培养帮带工作，多人在数控研修班、数控培训基地等多项工作中担当指导老师。

学习交流 共享促进

分厂党支部把经验共享作为人才培养的一个重要举措，组织一系列活动促进职工自主学习、相互学习，从而达到团队学习、整体提高的目的。一是搭建质量之星活动平台，组织职工将工作实践中的诀窍、经验整理成文，成立由鲁宏勋担任组长的评审小组，对职工申报的“质量之星”项目从质量、创新、效率三方面进行评价，给予奖励，并张

聚技能提升 加速人才成长

贴进行展示和交流。在此基础上，每两年组织全体职工开展论文交流活动。二是建立一专多能培养机制，组织青年工艺人员掌握不同的机床和操作系统，每年安排不同的师傅进行帮带，积极参加各类数控技术研修班，广泛进行技术交流学习。三是制定统一适用学习教材，党支部组织编制了《新员工入职必读》系列书籍，为人才培养提供了资料保障，并每年组织进行学习考评。同时还结合培训工作的要求，组织数控铣、数控车、数控编程等8个职工学习小组，每个月组织学习交流 and 分享活动。通过这些举措促进职工在交流互动和共享中能力提升。

任务锤炼 实践锻炼

工作实践是培养人才的有效途径。装备的研制生产给了职工成长成才的机会和展现才智的舞台。分厂近几年的任务繁重，科研和生产交叉、多个项目混线、节点紧迫、零件复杂、尺寸精度高等，需要整个团队团结拼搏。依托“鲁宏勋大师工作室”平台，党支部组织由

鲁宏勋、赵晓明等专家能手牵头多工种、多岗位人员参与的攻关小组，针对难点、瓶颈问题进行攻关，既解决生产实际问题，又在攻关过程中培养了职工。大胆把“急”“难”“重”的生产任务交给青年职工，鼓励青年组建突击队，推动青年在完成的过程中不断提升自身技能，实现分厂发展与青年成才“双赢”。比如安排青年工艺员吴维强与世界技能大赛冠军林春洸结对子，共同操作一台机床，充分发挥两人所长。

以赛促练 比赛提高

各类技术技能比赛是促进技能人才快速成长的有效载体，分厂党支部支持和鼓励职工参加院内、院外的各项比赛，特别注重赛前选拔和训练，通过集中强化训练提升职工技术水平。近年来分厂先后有50余人参加了各类比赛的集中训练，如“世界技能大赛选拔赛”“航空工业技能大赛”“河南省国防科工系统数控大赛”“青年创新创业大赛”等各类比赛或集训。同时分厂内部也结合实际组织青年职工技能比武活动，先后组织了数控铣理论和实操比武、数控编程比赛、手工操作比武、钳工比武等，督促职工进一步提高自身技能。

导弹院十一分厂党支部在人才培养工作中，通过对职工技能的聚焦培养，逐渐培育了有利于技能人才快速成长的“沃土”，形成了人才辈出的良好局面。目前已经建立了一支以“大国工匠”鲁宏勋为引领，以全国技术能手、集团首席技能专家赵晓明、李明为“70后”代表，全国技术能手、全国最美青工、河南省青年五四奖章获得者刘洋为“80后”代表，世赛冠军、航空工业杰出青年、河南省青年五四奖章获得者林春洸为“90后”代表的呈梯次的优秀高技能人才队伍。

汉航76岁退休职工魏亨银光荣入党



在庆祝建党97周年前夕，航空工业汉航76岁的退休职工魏亨银终于实现了自己半个多世纪的政治追求——被党组织批准成为一名光荣的中共预备党员。

魏亨银20岁响应祖国号召到驻藏部队当了一名汽车兵，在部队服役8年，当过4年班长，获连队嘉奖5次，营嘉奖2次。复员后从成都132厂支援三线建设来到汉中012基地，一直从事汽车驾驶员工作，是车队的安全员。他对技术精益求精，安全观念强，曾被评为基地优秀驾驶员。在部队以及转业地方工作后，魏亨银曾多次写过入党申请书，被组织列为培养对象，终因多种原因，直到退休尚未能入党。

党的十八大以来，魏亨银藏在心中的愿望再一次被激发出来。2015

年，他向党支部书记表露心声，受到汉航集团离退休党组织的热情鼓励。随后，他再次递交了入党申请书。他在入党申请书中写道：党的十八大以来，我充分认识到中国共产党是伟大的党，光荣的党，正确的党。他说，一个人没有追求与理想，没有信念，就不会实现人生意义和生命的价值，希望在有生之年加入中国共产党。

魏亨银不仅是这样说的，在思想和行动上也是按党员标准严格要求自己。经过党组织按照党员发展程序，认真细致进行培养、教育、考察工作，在庆祝建党97周年前夕，党支部到会37名党员全票通过接受魏亨银加入党组织，实现了他半个世纪的夙愿。

(王兴 秋风 德明)