



打造航空工业党建体系升级版

子铎

“七一”前夕，航空工业党组修订并发布了《中国航空工业集团有限公司党建体系规范（2018年版）》和《中国航空工业集团有限公司党组织星级管理考核评价细则（2018年版）》，对航空工业“1122”党建体系进行了升级，为全行业迅速把握党中央和国务院国资委党委要求、贯彻落实党建工作新精神新部署筑牢了制度根基。

去年，在航空工业庆祝建党96周年大会上，航空工业“1122”党建体系正式发布，它用工程化思维、系统化设计，着眼全局，整体谋篇，提出了推动党建工作的新思路，成为全行业加强党建工作的有力抓手。航空工业“1122”党建体系运行一年来，实现了党建工作对标开展、对标衡量、对标督查、对标问责，增强了抓党建的意识和动力，提高了抓党建的能力和水平，真正使党建工作抓在日常、严在经常，在常态化、制度化、规范化中见了成效，使党建工作更具操作性、针对性和实效性，有效提升了航空工业党的建设科学化水平。

今年，在我们党成立97周年华诞之际，航空工业“1122”党建体系对标新时代、新使命、新要求，进行了迭代升级。

这次升级体现了“新”。航空工业“1122”党建体系“工程化”“系统化”，必然要求自我

维护、自主完善、更新迭代，以不断适应新形势新要求。这种对科学精神的遵循，与时俱进、改革创新，不断完善标准、更新标准，避免了党建工作标准的固化、僵化、脱离实际，从而促进党建工作的与时俱进开展和党建目标求真务实落地。

这次升级体现了“实”。航空工业“1122”党建工作体系遵循实践精神，修订过程中多次开展专题调研、进行座谈讨论，广泛听取基层党组织、党务干部和党员意见建议。针对一年来各单位具体实践以及实际运行中存在的问题，研究解决办法、提出修改方案，使航空工业“1122”党建工作体系更符合规律、贴近实际，更契合基层需求、更接地气。

这次升级体现了“长”。航空工业“1122”党建工作体系注重长效，体现了航空工业党组在党建工作上坚持常抓不懈、建立长效机制的决心。不断修订和完善，就是为了更长久、更好地发挥作用。航空工业“1122”党建工作体系的修订将更好地指导全行业党建工作，引导党组织和党员在完成科研生产经营任务中忠诚担当、履职尽责、攻坚克难，让党旗在一线飘扬、党徽在一线闪烁，形成按标准抓党建、抓党建促发展的工作局面。

航空工业“1122”党建体系升级版已经发布，航空工业的党建工作也将由此迈入迭代发展、不断升级的一步！

航空工业召开AOS流程体系建设试点单位检查交流会

本报讯（通讯员 冯大川 周四磊）近日，航空工业在成都组织召开 AOS 流程体系建设第三组试点单位检查交流会。会议由航空工业成都所承办，会议的专家组由航空工业科技质量部、各试点单位、信息技术发展中心、创新中心等领导组成。

AOS 流程体系（中航运营管理流程体系）建设是航空工业近两年在管理创新方面的核心工作，旨在让集团各直属

单位和成员单位以需求为导向，以业务模型、流程组、流程、步骤和活动等五级流程为抓手，在业务流程中融入各种管理要素，不断提升单位管理能力。成都所于 2017 年被选为试点单位，根据集团公司要求将在 2018 年底形成阶段性成果。此次会议的召开，有助于集团公司进一步掌握各单位 AOS 流程体系建设试点工作的进展状态、交流工作推进中的典型做法，以及研究存在的共性问题，促进各单位更加深入地推进试点工作。

在此次工作会上，成都所从试点的工作进展、后续工作计划、存在问题及推进建议四方面汇报了 AOS 流程体系建设情况；专家组高度评价了成都所 AOS 建设方面做出的工作，同时在高阶流程设计、建模规范等方面提出一系列中肯的意见。航空工业成飞、洪都、昌飞、直升所、上电所、南京机电等单位分

别汇报了 AOS 流程体系建设的进展情况，专家组也分别针对各家单位的建设情况提出了指导意见。

此外，专家组和试点单位分管领导对 AOS 流程体系建设的后续思路进行了探讨交流，并对各试点单位的工作做出了切实可行的评价和建议。通过此次检查交流，各试点单位集思广益，进一步明确了后续工作开展的思路和方案，有力推动了下一步工作的开展。



22年，入党之心不动摇

实际的工程计算中，其学识、水平也跨上了一个又一个更高的台阶。

虽然在学识和工程经验方面取得了很大的收获，但在思想和精神上，顾诵芬却承受着巨大的压力。由于在“东风”107 的设计过程中，对于载荷、结构、强度等各系统的数据需要边摸索边进行反复计算，而数据一旦经过修改，专业组室的同志们加班加点完成的设计图纸就得推倒重来。这在当时引发了他们的强烈不满，给顾诵芬贴了不少大字报。顾诵芬回忆起自己当时的状态时，用了一个词——“匍匐前行”。顾诵芬选择这个词，更多的是反映了自己当时的一种心态。

在这样的环境条件下，顾诵芬得到了上级的谅解和鼓励。1958 年 12 月，四局副局长段于俊委派党组书记周星如找顾诵芬谈话，表示对他工作的肯定，希望他不要受人们批判的影响，应继续努力。同时还鼓励顾诵芬应该向钱学森同志学习，积极要求入

党。1959 年，顾诵芬向党组织提交了第一份入党申请书，这是他思想上的一次飞跃。爱国之情，以及对共产主义的向往，集中转化为自觉的行动，那就是坚信党、为共产主义奋斗终生。他在申请书中写道：“我出身于旧知识分子家庭，在半封建半殖民地的旧中国曾幻想过工业救国和航空救国。但国民党的腐败无能，无情地打碎了我的幻想。新中国成立后，抗美援朝的伟大胜利、恢复和发展工业所取得的重大成就，使我深深地体会到没有共产党就没有新中国，也就没有我个人的一切。因此，我要在党的教育下，不断改造自己，克服各种非无产阶级思想，树立革命的人生观，为祖国的航空科研事业做出贡献，早日成为党组织的一员。我愿接受党的任何严峻的考验。”

这是顾诵芬的心里话。但是，就在他决定迈出人生最有意一步的时

刻，受到了意想不到的打击。由于当时“左”的思想影响，党小组长认为他走“白专道路”，属于被“改造之列”，竟没有接收他的入党申请书。然而，在挫折面前，顾诵芬没有灰心，他严格要求自己，对自己哪怕是一点点的缺点毛病都不放过，及时克服和纠正，把对党真挚的感情深深地埋藏在心里。

志在蓝天的人，胸怀是宽阔的，顾诵芬把对党的忠诚、对共产主义伟大理想的追求无声无息地倾注在了为祖国设计先进歼击机的航空科研事业中。1981 年 4 月，已经担任 601 所总设计师兼副所长的顾诵芬由吴正勇、赵沛霖介绍入党，从 1959 年算起，顾诵芬已经历了长达 22 年的争取和努力。

（本文摘编自《飞机设计大师顾诵芬》）

张希赴航空工业特种所调研

本报讯（通讯员 宁美荣）6月25日，航空工业党组成员、纪检组组长张希到航空工业特种所调研。张希听取了特种所科研生产、经营管理情况和全面从严治党“两个责任”落实情况的工作汇报，参观了科研生产现场和展览室。

张希对特种所的党风廉政建设提出要求：一是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂弄通做实上下功夫，结合特种所实际，从落实集团公司建设新时代航空强国战略的高度，思考用科学理论指导实践，指引未来长远发展；二是要不断将

以“两个责任、三个机制、一支队伍”为总体架构的党风廉政建设和反腐败工作体系引向深入，充分发挥牵引作用，把“两个责任”牢牢扛在肩上；三是要建立完善相关制度，全面落实中央八项规定精神，政治巡察要实现全覆盖，廉洁教育也要实现全覆盖，明确红线底线，抓好制度落实；四是要加强纪检监察干部队伍建设和，充分发挥兼职纪检干部的作用，仔细梳理廉政风险点，充分运用监督执纪四种形态，抓早抓小，把全面从严治党做深做细做实，为研究所的长远健康发展保驾护航。

2018中国航空文化创意设计大赛正式拉开序幕

本报讯（记者 李昕葳）6月26日，2018中国航空文化创意设计大赛报名通道全线开启。2018中国航空文化创意设计大赛是在中国航空工业指导下，由航空工业文化中心、中航出版传媒有限责任公司、工信部工业文化发展中心、全国航空工业职业教育教学指导委员会等单位联合举办。大赛的举办旨在积极传播航空文化，普及航空科普知识，加强文化创意设计服务与装备制造业、消费品工业对接，促进文化企业与制造企业深度合作，开发文化衍生产品。

本届大赛以航空为主题，共设置航空文创产品、航空故事、“新舟”700涂装设计、歼20创意海报设计四大竞赛类别。大赛共设立“金奖、银奖、创意奖”等20余项奖项共计数十万奖金，同时所有竞赛类别的参赛选手均有机会获得主办方及创业创新基金提供的成果转化、转化资金，实现创业梦想。其中，“新舟”700涂装设计专项赛设专业组和青少年

组，分别设置金奖、银奖等若干奖项。参赛选手还将有机会亲临“新舟”700首飞仪式现场。

大赛将于珠海航展现场为获奖选手举行颁奖典礼，并开辟专区进行优秀获奖作品的展出。颁奖典礼同期，主办方将首发大赛优秀作品图集，收录参赛作品三视图及参赛团队或个人介绍。另外，主办方还将与全国多所航空院校合作建立航空文化展厅，大赛优秀作品及创意图片将在展厅中进行永久性展览展示。

此外，大赛还将于2019年举办成果巡展暨航空科普展，计划在北京、深圳、济南、青岛、成都、沈阳、南京、西安、郑州、杭州等地巡回展览。主办方将通过竞赛、展览、论坛、培训、平台推广、项目对接、孵化转化等措施，逐步构建开放式创新创业生态系统，打通产、学、研、用全方位协同创新机制和商业应用模式。

此次大赛面向海内外开放，企业、团队、个人均可报名参赛。

编者按：

安全是企业永恒的主题。中国航发自成立以来，全面落实中央关于安全生产工作的重要指示精神，强化管理体系建设，大力推进安全生产责任体系和风险防控体系建设，积极推进安全生产标准化达标复评。在全集团的共同努力下，安全生产各项指标全面完成，各单位安全管理基础和

中国航发涡轮动力运行中心调温组把发动机高空台试验安全进行到底



2017年，涡轮院动力运行中心调温组所在的责任范围内有两个Ⅱ级危险点，设备体态庞大、结构复杂、操控要求高。

在一次试验中，组长钟勇在对加温系统空气管道的巡视中发现一个支撑出现微小的偏差，如果不仔细观察，或者没有一定的安全意识，很可能根本看不出来。他马上记下这个问题，并在试验中保持高度警惕。试验结束后，大家经过仔细检查才发现这个管道支撑出现内部破裂，如果不及时处理，这个管道支撑可能坍塌，整个空气管道将出现多米诺骨牌效应，从而导致整个管网系统坍塌。经过及时对管道支撑加固维修，避免了一次可能发生的重大险情。

在运行中加强设备安全可靠检查，抓住设备动态下、使用条件下的监护、判断、分析，及时发现隐患，是确保设备安全运行的良机。在加温系统的一次试验前检查中，一个阀门突发故障，原来是阀门部件磨损造成的，经过应急处理，没有对即将进行的试验造成影响。一次试验是上百人投入的团队作战，任何一个环节的耽搁都会影响整个试验的进程，调温组在试验中从没出现过耽搁整个发动机试验进程的故障。

涡轮膨胀机有高速旋转的特点，最高状态时，转子能够达到上万转。在运行中除对油压、水压、气压、流量、温度等运行参数的检测判断外，还有就是需要操作人员在现场对涡轮运行的噪音状态进行判断。厂房噪音严重超标，运行人员进行困难，在现场坚守，直到判断没有故障。

在新的条件下，面对更多的任务，调温组将克服困难、迎难而上，保持良好的设备运行态势，把发动机高空台试验进行到底。（李雁）

中国航发成发机加三分段将安全生产大目标细化为日常操作小细节



几年前，成发机加三分段内随处张贴着安全生产宣传标语，但是成效却非常有限。近年来，分厂和工段从多方面了解员工想法，及时调整宣传模式，员工从过去“填鸭式”的被动教育转变为“海绵式”的主动汲取，安全生产意识得到显著提升。

班组将会议上宣贯的“大而全”落实为实际工作中的“小而精”，针对工段不同工种的特性进行有针对性的讲解、说明，人手一册的《安全操作规程》成为大家的“工作指南”。不夸张地说，现在的三分段员工都是“专家”，针对本岗位安全操作的相关技能和危险源的辨识都有了清晰的认识。识别到了位，措施也紧跟到位，逐级签订的《安全生产责任书》就是具体的措施与目标。三分段一改之前的“标准模板”，将分厂的“大目标”分解成工段的“小目标”，将工段的“小目标”分解成班组的“细目标”，针对不同班组、不同工种的特性具化指标内容，真正做到了工段全员“全覆盖”。分厂上下真正形成了“人人有责、人人重视、人人参与”的良好安全生产氛围。

工段设立了特殊的岗位“日常安全监管员”，这个岗位由工段员工按照每日一班或每班一换的方式轮流担任，其工作的主要职责就是“找问题”。在值班期间发现的任何安全隐患问题或是任何的不安全操作行为都可以进行反馈并要求工段及时整改。

在日常的生产加工过程中，有些零件的尺寸不便于测量，工人需要在设备停止运行的状态下将身子探到设备里测量。经过工段和机电室一段时间的研讨与试验，一块防滑的踏板被装到了设备上，既安全又方便，工人们开玩笑地说：“现在踩在上面蹦蹦跳跳也不会摔跤了。”（郭守）

中国航发东安505车间安装座班组先进班组的12字“安全经”



说起安装座班组的“安全经”，班组长王海超将其概括为12个字——压实责任、规范管理、人脑入心。

在安装座班组，每年一开年，都要组织签订安全生产责任状及安全生产责任书，从开工生产的“起跑线”上就始终绷紧安全弦。

为使安全工作融入科研生产的全流程，安装座班组编制了安全责任清单和检查清单，在日常工作中加以严格落实；坚持每月评选“安全生产之星”，经常性征集安全生产合理化建议，并给予相应的奖励，调动职工参与安全生产的积极性。2017年，班组累计评选“安全生产之星”12人次，征集合理化建议30条。

“使用锉刀、刮刀的力量要适当，不能过猛，防止刀具折断……”班组安全员宋长鸣正在对《钳工安全环保操作规程》进行讲解，这样的场景时常出现在班组的班前会上。

为促进安全生产规范管理，安装座班组集体学习了与操作岗位息息相关的《数控车工安全环保操作规程》《加工中心安全环保操作规程》等，使职工养成规范、安全的操作习惯。班组开展多项主题安全教育活动，组织成员参观“职业健康与安全警示教育”展馆，结合安全事故实例进行讨论，真正实现从“要我安全”转变为“我要安全”；开展了“晒技术、比安全、争先锋”班组安全技能岗位练兵活动，通过提升青年职工的操作技能，减少低层次质量、安全事故的发生。巧工治未病。在安全教育方面，班组还结合多年的安全生产实践总结出了“三个到位”，即新职工上岗和转岗复工，以及遇到“新技术、新工艺、新材料、新设备”，安全教育必须到位。这“三个到位”直指安全生产的薄弱环节，前瞻性、针对性强，有效预防了安全事故的发生。（陈小静 刘英杰）

中国航发北京航科表面处理车间氧化班安全生产不做“表面文章”



“安全生产重在安全意识。”班长赵炳祥经常这样嘱咐大家。为了使员工牢固树立安全生产意识，氧化班坚持定期在班前会上开展安全生产培训，切实将强化员工安全意识培训融入于日常。在车间组织的消防知识宣贯及设备使用培训中，氧化班全员积极参与，主动进行灭火器、消防栓等设备的操作演练，并通过热烈讨论、相互学习，让班组每位成员熟练掌握，提升应急处置能力，树立强烈安全生产意识。

安全生产响鼓仍需重锤敲。表面处理车间属于特种工艺车间，存在包括强酸、强碱等可能对人体造成伤害的危险因素，以及因化学腐蚀电器线路引起火灾的隐患。氧化班在坚持常态化学习和检查制度的基础上，分级推动各项制度落实。班长每日对生产线进行巡检，严格执行TPM点检工作。班组兼职安全员严格按照要求进行安全生产自查，全体组员严格按照要求佩戴安全防护用品，并养成了班前、班后对自己所负责生产线巡视、故障排查的习惯。一年来，氧化班发现了多处安全隐患，经过及时处理，有效避免了问题进一步扩大。

2017年10月，表面处理车间响应属地政府安监部门安全生产要求，开展了消防知识培训和消防应急演练。演习过程中，氧化班全体成员在最短的时间内到达指定集合地点，表现出优秀的团队协作精神和专业的自救技能水平，这与平时班组内安全意识的培养及安全知识的积累密不可分。（马现）

中航物流 AVIC LOGISTICS **中航国际物流有限公司** **航空工业集中采购与集成服务平台**

中航物流作为航空工业物资配套保障主渠道，承载着保军配套、集中采购、物资调剂、新器材试制和电子元器件管理等多项职能，始终致力于为航空工业科研生产单位提供设计、采购、运输、仓储、检验、加工、配送、信息、金融等一体化供应链集成服务。

中航物流愿携手旗下中国航空工业供销有限公司、中航物资装备有限公司等32家区域公司以增值增效服务，为客户创造价值。

公司网址：<http://www.avic-logistics.com.cn>