

三只胶圈

航空工业沈飞 常琳

在航空工业沈飞的各个厂房里，经常能见到这样的横幅或标语：“质量是生命线”“我们一手托着国家财产，一手托着战友性命！”时时警醒员工保持高度的质量意识。不仅是这样的宣传，曾经有“胶圈事件”至今还像一口警钟一直在干部员工的心中长鸣着……

那是2009年4月17日，东北大地乍暖还寒的日子，驻公司军代表正在进行例行检查，突然发现3只用于某型号飞机液压操作系统的胶圈都有毛刺，这本应该用刀具修理整齐的，却没有得到修整就安装在机上了，属于不合格品。

第二天，3只不合格的胶圈被送到了时任沈飞公司董事长、总经理罗阳的办公室里。罗阳把它们放在手掌中，细细地翻看着，3只小小的胶圈就像3个小火球，烧灼着他的心。他拿起电话打到总装厂，让他们把已经装上机的这种胶圈全部卸下来，并查明有多少只；又一个电话打到了7厂，要求立即停止这种胶圈的生产。

中午，罗阳让办公室通知，立即召集公司领导班子成员会。大家怀着忐忑的心情走进会议室，罗阳早已经等在里面了，只见他抿着嘴角，眉峰紧锁。

党委书记、总工程师和几位副总经理传看着3只不合格的胶圈，大家都是一脸惊愕。

罗阳说：“我上午已经布置清查了一遍，这种胶圈已经装上一共是115只，其中2只有问题；库存还有两只，其中不合格的占34%。”

大家纷纷议论开了。“小胶圈反映出大问题，到了天上，很可能由于不合格的胶圈出大故障。”

“航空史上，一个小铆钉、一只小卡片、一节小管道出了问题，导致机毁人亡，这样惨痛的教训比比皆是。”

“我们平时总是将目光盯住一些大的问题、一些要害性的问题，对于一些小问题、一些边缘性的问题，反倒忽视了。”

罗阳接过了话头：“我想向大家一个问题：这3只不合格的胶圈，不是我们发现的，而是被军代表发现的，它说明了什么？”

不待大家回答，罗阳自问自答：“它说明我们的管理出了问题。大家想想看，胶圈是我们自己生产的，出厂的时候为什么没发现问题？入库的时候为什么没发现问题？装配的时候为什么也没发现问题？如果管理严格，本来这几个关口都是有可能发现问题的，但是没有发现。这说明我们的管理环节上还有漏洞！大家再说说看，这个问题如何处理？”

有人说：“把剩下的胶圈，投入高温炉里烧了。”

有人建议：“像处理盗版光碟一样，找台压路机把它压了。”

罗阳似乎已经拿定了主意，说：“这样吧，下午就在7厂开个现场会，让更多的人来分享这个‘痛苦’！”

下午3时，公司的领导班子成员到达7厂时，会场已经有300多人了，包括公司机关各部门负责人，各厂的党政一把手，各厂分管生产、技术、质量的副厂长，职工代表等。

会场临时用木头箱子搭了个简易台子，台上搁着两只大铁桶，旁边堆放着半人多高的纸盒子。厂办通知说是召开紧急会议，许多人到了会场还不知道会议内容。见台上的摆设，更是丈二和尚摸不着头。

罗阳走到了台子上，他环视了一下会场，有些沉重地说：“同志们，下午临时决定开个会，内容呢？就是为这个来的。”说罢，罗阳拿起桌子上的一个盒子，从里面抓出了几只胶圈，“这个胶圈是某型号飞机上用的，昨天，我们的军代表在例行检查中，居然发现不合格产品，而且，这种不合格的产品已经装到了飞机上。或许，有人会说：一只小小的胶圈上有点毛刺，不必小题大做。但谁敢保证就是这小小的不合格的胶圈装到飞机上不出问题？航空史上，这样的教训难道还少吗？本来，想把这批胶圈销毁就算了，后来，我想，还是让大家共同来感受一次痛苦的经历吧。下面，从我开始，每人上台来剪10只胶圈。”

罗阳拿起一把剪子，把剪断的胶圈扔进了铁桶里。

公司领导班子成员依次走上台，拿过剪子，一个一个地剪着。接下来是公司机关各部门负责人、各生产厂的领导和职工代表，大家神情严峻，默默地剪着胶圈，有几位女工，一边剪着一边落泪……

偌大的厂房，此时变得格外地安静，静得只能听见剪子发出的“咔嚓”声。

公司领导班子成员一直站在台前，注视着这令人无法忘却的一幕。

所有到场的人都剪完了，罗阳又一次走到了台子上，他说：“刚才，看着大家在台上剪胶圈，我的心里有一种说不出的伤痛。小小的胶圈出了问题，其实，是生产胶圈的人出了问题，是使用胶圈的人出了问题。如果我们大家质量意识再强些，那么胶圈也就不会出问题了。希望大家回去后，再好好想想，如何杜绝类似问题的发生……”

处罚是严厉的：
当班工人扣除当月绩效工资；
有关领导扣除一季度绩效工资；
全公司通报批评。
全公司的职工都因为不合格的胶圈，经历了一次痛苦的过程，再不敢忘。

安全与我

小时候，安全与我，是父亲的大手、母亲的呵护，无论我走到哪里，身边都有他们的陪伴；上学后，安全是书本上的小故事，成为小伙伴们不离嘴的歌谣“红灯停，绿灯行，黄灯亮了等一等”；长大后，安全与我，是交警的指挥棒，是饭馆里的卫生许可证；而现在，安全与我，却是工厂里的规章制度和工艺规程。

从前，我一直觉得安全事故离自己很遥远，听到动车出轨这类事故，我的直觉反应，也不过是同情那些事故中不幸伤亡的人们，同情他们的家人。直至今日，当我成为军工企业的一员时，我才发现安全与我的工作、生活息息相关。记得入厂培训时，培训人员给我讲了许多发生在我们身边的安全事故，当我听到那些悲惨的故事、看到那些惨烈的照片时，我仿佛看见了那些倒下的年轻生命，听到那些失去亲人的呼喊声，这让我真正意识到生活处处有风险，体会到“安全”的重要性。而我能做的就是从我做起，从小事做起，在自己的工作岗位上严格按照操作规程操作，安全理念牢记在心。

据统计，90%以上工伤事故发生于作业现场，70%以上事故是由于违章作业和思想麻痹所造成的。身为一名员工，我们需要充分了解所从事岗位的每一个操作流程细节，我们要认真学习规章制度和操作流程，并严格执行操作流程，把“安全第一”放在心中，时时提高警惕，避免因操作失误造成的安全事故。

“前事不忘，后事之师。”安全工作只有起点，没有终点。我们要将安全工作放在重要位置，从点滴做起，时时抓，天天谈，月月讲。时刻紧绷安全之弦，从我做起，从现在做起。

生命没有彩排，每一天都是现场直播。只有时刻把安全放在心中，将安全生产付诸行动，安全才能常伴在我们的身边！

(周崧 张红珍)

安全 生产

安全是一个永恒的主题，它是人类最重要、最基本的要求，安全生产既是人们生命健康的保障，也是企业生存与发展的基础，更是社会稳定和经济发展的前提条件。6月份是安全生产月，通过以下文章，希望大家在航空报国的道路上，时刻牢记安全二字的重要性，“生命至上，安全发展”。



听言纳策共筑安全防线

中国航发西航 盛江漳 彭帆

“教育要触动员工的心灵，产生震撼……”

“问题长时间没解决，就是安全隐患……”

“检查不能流于形式，要解决问题……”

中国航发西航“百名班长话安全 警钟长鸣除隐患”座谈会上，100名班组长及部分技安员用一个个痛心的事例、一句句朴实的发言、一条条真诚的倡议，宣示着安全生产事关生命、事关幸福、事关发展。

安全生产形势异常严峻，如何扭转不利局面，遏制安全事故发生，公司组织实施了安全风险排查整顿等系列工作，提升安全生产管理水平，为职工生命负责、为公司发展负责。

班组，被誉为企业发展的细胞，是

企业内部最基层的劳动和管理组织，是各项工作具体布置和实施的最后一级作业单位，是公司各项政策决定落实的最后一公里。如何抓好安全生产、现场安全环境怎么样、在日常工作中又存在哪些难题？作为班组长，他们对此最有发言权。

结合公司安全生产综合整治工作要求，为切实提高班组班长的安全意识和综合管理能力，了解班组安全管理及工作开展难题，强化安全生产基础工作，西航党委工作部、公司工会、安全保障中心联合举办“百名班长话安全 警钟长鸣除隐患”座谈会，倾听一线声音、了解一线现状、解决一线难题。

西航结合班组工作性质、岗位特点等因素，从各分厂（中心）、业务部挑选班组长100人以及部分单位专兼职技安员，分为五组以座谈形式，在大修厂、精锻中心、叶片中心、热处理中心、工具厂会议室畅谈经验、体会和建议，为公司安全生

产建言献策。同时，为确保座谈会的效果，5个组的组长由以上单位书记（工会主席）担任，并提前拟定了“作为一名班组长，您认为当前公司最迫切需要解决的安全问题有哪些”等10个参考题目，引导与会

人员多提建议、多想办法，确保座谈效果。痛到心处满是泪、情到深处难自禁。当现场听到被轧手时发出的撕心裂肺声音，永生难忘“事故发生那血淋淋的现场，让人惊心”，与会人员结合自己的经历，利用身边发生的事，上了一堂堂生动的教育课，同时也是对公司提出的建议，教育重在取得效果，能否让大家印象深刻，引起反思和重视。

“看到检查来了就躲，工人心理有抵触情绪，建议不能以罚为主，要奖惩并用，并加强现场指导。”“不能光是经济方面的处罚，可以试着当公众批评等精神方面的。”聚焦同一话题，与会人员不同的声音，也反映出现场不同的现状，也意味着对待

工作不能一成不变。

“我们是把班组五大员的作用充分发挥出来，发现问题，一个人说了他不听，我们就一起说，效果就会好很多”“我们班组采用计分制，每月与个人绩效挂钩，违章越多效益工资就越少”“比如说灯坏了，长时间没修好，它就是隐患，但你又不能不去干活”“可以拍一些安全器材如何使用的视频，这样大家看起来更直观”，聚焦不同话题，班组长、技安员的所思所想所言，都来源于一线实际，最为真实、最为真诚。

原计划于四点半结束的座谈会，各小组都延长了将近一个小时，西航党委工作部、工会、安全保障中心安排人员现场听取大家的经验介绍以及工作建议和意见，并表示，将认真整理总结，听言纳策，为下一步安全生产工作开展提供依据，共同构筑安全生产坚实防线。

所有生产事故都可防止

实际操作技能培训，使每个人要了解安全生产知识，熟悉安全生产规章制度和安全操作规程，并在实际作业中得到贯彻；注意员工的思想情绪变化，以防止作业人员因其他原因导致作业时思想不集中，从而形成事故隐患；坚持做到“四不伤害”“四不违”。

要控制设备隐患。设备隐患是指设备、设施方面存在不安全性的本质隐患，即在使用前就存在的一些缺陷，并在使用过程中产生新问题或原有缺陷被扩大，设备设施处于不良状态。只有完善设备设施安全性能，消除设备设施的不良隐患，才能确保操作人员安全。如增加设备安全防护、光电保护、开启断电保护、限制器、急停按钮、门机连锁、超载报警等安全装置。

要控制环境的隐患。环境因素对人的心理和生理特征有着重要的影响，当环境适宜时，一般不会出现错误的作业行为，相反，如果作业区域存在粉尘及有毒有害

气体、生产过程中的噪声和振动、采光或照明不良、高温、低温、辐射、地面湿滑或不平、安全通道狭窄、地沟盖板缺失等不利环境因素，人与这些环境不太适应时，人就处于烦躁状态，工作会顾此失彼，易发生差错。因此，要采取劳动防护、保持通风、改善作业环境、设置警示标识、静电导除等措施，就会防止事故发生。

要控制管理隐患。控制管理的隐患，就要建立健全各种安全规章制度、操作规程，并严格落实，还要针对具体情况制定适宜的补充措施。同时，要落实各级人员安全生产责任制，对其管理思想、管理技能、安全技能进行安全培训，强化各级人员的安全责任感和安全意识，安全职责横向到边、纵向到底，要落到实处，从而杜绝“管理”的隐患。

在企业生产过程中，确实存在着许多不安全因素，也正是这些不安全因素的日积月累，相互交叉，才给企业安全生产埋

严守安全 这条“红线”

航空工业西飞 刘岚

回顾以往的安全事故，每个人都会感到教训深刻。忽视安全、违章操作，要付出沉重的代价。安全生产人命关天，悠悠万事唯此为大。安全生产是不可逾越的“红线”，这是从一次次事故中得出的血泪教训。要把这条红线深深地刻在头脑中，坚决落实到行动上，痛定思痛、举一反三。

这条红线是一条高压线。坚守这条红线，就是要敬畏、存戒惧，这条高压线松不得、碰不得。坚守这条红线，就要摆正安全与发展的关系，把安全生产与科研发展相结合，树立发展经济是政绩、安全发展也是政绩的理念。坚持安全发展，坚持安全第一，应把工作重点放在建立和完善安全生产的预防机制上，重视操作中的每一个细小环节，不轻视不起眼的小问题，因为正是这些细节决定了成败，决定了企业的生命线。坚持抓早抓小，方能防患于未然。

这条红线是一条责任线。坚守这条红线，就是要严格按章办事，高度负责、严防死守。粗枝大叶、违规违纪、监督检查不力、处理不到位等等一切形式主义都是滋生安全事故的土壤，必须彻底铲除。要坚持高标准和守底线相统一，坚持“高标准、严要求、重执行”的原则，做到制度面前人人平等，执行制度没有例外；守底线就是要严格遵守纪律和规矩，使守规矩成为人人每天呼吸一样的“本能之举”，知可为、知不可为，不以事小而成违纪违规之借口。

这条红线是一条生命线。坚守这条红线，就是要坚持以人为本，敬畏生命。生命权是最基本的人权，尊重生命、爱护生命，是最基本的社会伦理，再多、再大的成绩也无法弥补事故造成的生命财产损失。安全第一，生命至上，发展绝不能以牺牲人的生命和身体健康为代价，离开了人的安全，一切都归零。安全永远是第一位的，安全生产无论怎么强调都不为过。

各项纪律，是对大家的约束，也是对大家的保护。是约束，必然有些“麻烦”。有些人嫌麻烦，结果却惹出了大麻烦。正是这些纪律，犹如利剑高悬，时刻给大家以提醒，让大家绷紧纪律的弦，不破“底线”、不越“红线”、不触“高压线”。可见，严守纪律其实也是对大家最好的保护。打个比方，严守纪律好比“1”，实绩则是“1”后面的“0”。有了“1”，后面的“0”才有意义；如果没有“1”，再多的“0”也没有意义。违规违法也许不会立即造成严重后果，但长此以往，极易造成“破窗效应”，纪律的口子一开，往往就是“撕裂”的结局。在纪律面前一再失守，最终必将酿成大错。

安全才能生产，生产必须安全。没有生产的安全是空中楼阁，没有安全的生产是谋财害命。安全生产事关公司发展大局，要把安全融于生产过程中的每一个环节，成为生产的必经程序，让规章制度真正成为管用的“笼子”。

我们从教训中走来，所有教训皆历历在目。坚守不可逾越的红线，这是生命的呼唤！