天马武汉G6 OLED产线正式量产

标志着天马OLED核心技术与量产能力已经迈入世界领先梯队

本报讯（通讯员 王禧璇） 6月8日，以“天马OLED新征程”为主题的天马第6代OLED产线量产仪式在武汉举行。航空工业天马董事长陈宏良宣布：天马武汉G6 OLED产线正式量产，并向品牌大客户出货。这标志着天马OLED核心技术与量产能力已经迈入世界领先梯队，成为“中国智造”“中国创新”的典型代表。

湖北省发改委主任、武汉市委常委程用文，武汉市政府副市长徐洪兰，股东代表，来自华为、小米、华硕、联想、锤子等客户代表，来自国开行等金融投资机构的代表，以及供应商代表等数百人共同见证了这一中国显示产业与技术发展的重要里程碑。

冯超 摄

小米科技副总裁张峰、联想集团副总裁丁晓辉代表客户对天马在OLED技术和产品上取得的突破与成绩表示祝贺，并希望同天马一起在新型显示技术的跨越式发展中不懈努力，为全世界用户提供最好的显示技术和体验。丁晓辉透露，即将发布的联想摩托罗拉第三代模块化手机将使用天马G6 OLED的6.01寸产品。

据悉，天马G6 OLED产线可为智能手机、平板电脑等移动智能终端产品，VR、AR等新兴市场产品，以及智能穿戴、可折叠设备等提供高品质的OLED显示产品。此次量产产品是6.01英寸18：9 OLED全面屏，分辨率为2160x1080，可广泛用于智能手机领域。

目前，全球OLED显示产品的技术和产能主要由外国厂商垄断，对于中国显示产业而言，天马G6 OLED产线的量产具有深远的意义。为迎接OLED时代的到来，2010年天马在上海投建了国内首条第4.5代OLED中试线，经过多年探索，成功掌握了关键技术和工艺。2013年，依托中试线的经验，天马再投建一条第5.5代OLED量产线，该产线已于2015年开始向移动智能终端品牌大客户量产出货。

又讯 6月1日，武汉市政府与天马签署了《关于第6代LTPS AMOLED生产线二期项目（武汉）合作协议书》。武汉市委副书记、代市长周先旺，武汉市委常委、组织部部长胡立山等领导出席签约。

据悉，本次协议签署后，天马预计将增加145亿元投资，用于扩大G6 OLED产线产能规模，形成月产3.75万张柔性AMOLED显示面板的能力。

一飞院围绕科研生产中心开展“五小”创新竞赛

本报讯（通讯员 吴玉国 龚静） 经过科研实践的检验和专家评委的认真审议，航空工业一飞院2017年度职工“五小”创新竞赛评比成果于近日出炉，一批在军民机型号研制实践中诞生、并在科研生产过程中颇有成效的优秀成果受到表彰。

“五小”就是“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”。一飞院“五小”创新竞赛是以科技创新、管理创新、优化设计、小改小革、资源优化为主要内容的创新活动，自2009年举办以来，一直坚持围绕科研生产中心，以立足岗位、注重实效为原则，实行分级实施、闭环管理。活动开展至今，成果已从最初的几项发展到今年的80多项，涉及技术革新、技术攻关、发明创造等方方面面。

为了使“五小”创新竞赛更加贴近一线，一飞院要求各单位申报的参赛项目一定要与本单位的科研生产实际相结合，立足本岗位，抓住关键、突出重点、讲求实效，使之真正成为促进科技进步、提高职工技能的有效途径。

此次评出的“五小”创新竞赛优秀成果，几乎都是在军民机型号研制过程中总结提炼出的新思路、新方法、新举措，真正实现了“从实践中来，到实践中去”。比如获奖成果《一种双通道钢索超越机构》就来源于大运飞机现场检查时发现的问题，即在起落架应急放装置中，操作单路钢索时，另一通路钢索会发生松弛。科研人员针对该问题研制了双通道钢索超越机构，经过装机使用效果良好，圆满解决了这一问题。《基于马尔可夫的安全性评估分析方法研究》是用连续分析方法，结合故障检测率、修复率以及共因因素等建立的分析模型，为系统的安全性评估提供了一种新方法。《产品规范编写指南》是通过一定的加工、提炼，把创新获得的隐性知识显性化，使其在后续型号研制中发挥作用，减少重复劳动，降低成本与风险。《某背景型号测试性分配方法的几点创新》《飞机系统管路标识方法改进》等也都是针对型号研制过程中发现的问题而进行的创新性改进。

随着“五小”创新竞赛的不断深入，创新已成为一飞院职工的自觉行动。正如“五小”创新竞赛评委、一飞院科技委副主任秦成所言：作为评委，我最大的感受是体会到了大家在工作中积极创新、渴望创新的精神和劲头；“五小”竞赛虽然“小”，但它激发了广大职工的创新活力和创新潜能，点点滴滴的智慧汇集起来，就能形成强大的创新力量，促进研究院的创新发展。

微新闻

http://weibo.com/cannews
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-87668888 网址：www.hongdu.cn

日前，“安全生产月”活动在**航空工业陕飞**全面启动。此次活动以落实安全责任、推进依法治安、深入专项治理、提升公众安全素质、提高事故预防能力、坚决遏制各类生产安全事故发生为活动重点，包括组织开展安全生产宣教活动，引导广大干部职工把“生命至上，安全发展”的思想转化为自觉意识和自觉行动；加强安全生产检查，开展隐患排查治理；开展应急演练；提升安全、环保管理绩效等。活动要求，强化“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，营造安全生产、人人有责的良好氛围。公司将把各单位“安全生产月”活动开展情况纳入月份安全、环保绩效专项考核。（张凤）

近日，**航空工业庆安**以“树立安全发展理念、弘扬生命至上、安全第一的思想”为引领，部署“安全生产月”活动。要求各单位要以开展“六大活动”和“四项专项行动”为主线，认真组织、注重实效。其中，“六大活动”包括召开部署动员会、开展安全发展主题宣讲活动、开展公司安全发展共建共享活动、“6·16”安全宣传咨询日活动、开展警示教育活动、应急演练；“四项专项行动”包括，领导带队检查、危化品攻坚、危化品攻坚应急预案的适用性和可操作性评估、依法治安“回头看”。公司要求，全公司要高度重视、认真组织，进一步强化红线意识，树立底线思维，提高防灾、减灾救灾能力，推动责任制体系、防控体系、法制体系、保障体系建设，坚决遏制生产安全事故的发生。（刘颖）

近日，“安全生产月”活动在**航空工业计算所**如火如荼开展。计算所结合自身实际启动了“1223”系列活动，即“党政一把手”讲一堂安全课，进一步推进落实主体责任；开展安全生产检查和事故应急预案演练“两项”规定动作，做实专项治理工作，提升事故应急处置能力；利用培训、展板、微信等形式开展安全生产相关法律法规、标准规范的宣传和法律法规知识答题“两项”特色活动，加强安全法治专题宣传培训；大力开展“三项”安全生产宣传咨询日活动，在科研生产现场发放安全生产宣传品，座谈研讨“生命至上，安全发展”理念，开展生产安全事故警示教育，确保宣传教育活动深入各部门、各课题、各班组。（邓文盛）

6月4日，**航空工业电源**组织召开空军现役航空产品质量安全整顿动员会，通报了当前公司配套产品的质量形势以及空装机关关于质量安全整顿和专项质量审核的总体安排，同时对厂内质量安全整顿和专项质量审核自查整改工作策划情况进行了安排。电源董事长杨宏岐要求全体职工要认真查找问题根源，各单位要做好质量安全整顿和空军专项审核自查整改工作的分解落实，通过每道工序、每个人的工作质量保证产品质量。（高芳芳）

洪都获评全国“安康杯”竞赛示范单位

本报讯（通讯员 冯昀堃） 近日，中华全国总工会和中华人民共和国应急管理部发文，授予航空工业洪都2016~2017年度全国“安康杯”竞赛“示范单位”称号，授予洪都数控机加厂二工段高速五坐标班组“优胜班组”称号。

日前，中华全国总工会和中华人民共和国应急管理部发文，决定授予795家企事业单位2016~2017年度全国“安康杯”竞赛“优胜集体”称号，授予779个班组“优胜班组”称号，授予245名个人“优秀个人”称号，同时从连续4年以上荣获“优胜集体”的单位中评选出“示范单位”。洪都荣获“示范单位”称号，成为江西省唯一获评“示范单位”的企业。洪都公司数控机加厂二工段高速五坐标班组荣获“优胜班组”称号。

多年来，洪都公司积极推动全员安全生产责任制落实，广泛组织开展群众性安全生产活动，扎实推进企业安全文化建设，努力提升安全生产水平，职工安全责任意识进一步增强，职工职业健康状况持续改善。截至目前，洪都公司已连续14年荣获全国“安康杯”竞赛“优胜集体”称号。

航宇开展搜救直升机救生装备培训带教

本报讯（通讯员 刘灿萍） 为抓住应急救援产品发展应用的契机，日前，航空工业航宇针对新组建的某搜救旅搜救装备不足和专业知识缺乏等情况，及时成立了工作团队，先后赴济南、沈阳等部队开展搜救直升机救生装备培训带教和调研推介活动。

在本次培训带教中，航宇团队成员对包括飞行员、搜救员、机务人员等在内35名学员进行了理论培训和实操训练。理论培训课程以PPT为载体，通过介绍使用场景、讲解产品功能，使学员们对直升机救生装备有了基础认识。实际操作培训主要以实物穿戴和模拟操演为主，团队成员通过对装备操作方法和注意事项的详细讲解，加深了学员们对装备的理论理解，同时也构建了实践技能基础。

在调研推介方面，团队成员重点推介了救援吊篮、救援吊座、救援担架等产品。通过讲解推介，部队相关领导表示，航宇多项产品非常契合部队的搜救定位，有必要系统配备，特别是救援吊篮，需求较为紧迫，希望公司尽快鉴定，明年争取达到可订货条件。

本次培训调研活动，将部队的培训需求与新产品推介工作有机结合，既了解了一线部队对装备的意见建议，满足了部队的培训带教需求，同时也为航宇产品扩大市场应用打下了基础。

攻坚团队

科技引领 助力发展

——记航空工业南京机电科技与信息化部攻坚团队

本报通讯员 邓小棒

作为航空工业南京机电预研管理和技术基础的管理部门，如何快速响应发展大势，为科研生产主价值链提供良好服务体系，提前尽早地统一好思想，完善好组织，匹配好流程，是南京机电科技与信息化部攻坚团队的使命和任务。

预研体系建设团队：完善体系 做实评价

为适应新形势，满足新要求，切实发挥预研工作评价的作用，实现预研工作的规范化、制度化、科学化，不断提高预研工作的质量和水平，科技与信息化部体系建设团队梳理制定了一套完整的预研工作评价体系，推动分部设置预研组织，明确分工和职责等，提高了负责人的主动性。在“十三五”开局之际，各分部从政府、军方、集团公司、横向单位等渠道争取预研项目48项，经费达5000万元，为南京机电“十三五”预研发展奠定了良好基础。

团队推动体系建设朝着快速适应和满足南京机电业务分层和分部制变革需求的目标，不断规范和固化业务流程，理清管理思路，建设管理体系，提升管理效率，并固化组织资产、提供组织行为能力，利用信息化手段健全体系。从项目全生命周期管理过程，根据项目分类和渠道特点分层管理，攻坚团队做到了计划制定、过程管理、阶段检查、总体提升PDCA循环全域管理。

团队着力加强预研项目基础数据规范性管理，完善预研项目管理的平台化与信息化，尤其是基础数据的积累，运用规范化管理手段，培育和提升各专业的论证能力和项目运行管理能力，提高了项目竞争力和成果创新力。

AIPD项目推进团队：团队协作 高效研发

2017年，在产品开发主流程基本设计完成的基础上，AIPD（集成产品开发）项目推进团队围绕如何将流程运作落地开展了各项工作。这时的流程不再是浮在PPT上的一个个管理学理论、一张张图形，而是真实落在推进团队肩头的一个个活动任务。让这套高效的工作方法运作起来并深入人心是团队每个成员的共同目标。

形成一个行为习惯需要28天，而改变一个人几年甚至十几年的工作习惯需要的可绝不仅仅是28天，AIPD体系的推进正是这样一场改变。为使推进工作突出重点、有的放矢，AIPD流程以600项目为主要抓手，实现多项目运行，产品开发团队和分部决策管理团队运作从形式化向规范化转变，一支支撑体系运作的人才队伍在实践中成长，一套成熟的运作体制也逐步形成并开始本地化运作。从最初项目所有参与人员对这些英文缩写的一脸茫然，到熟知角色职能以及团队运作的制度，这背后是整个AIPD推进团队润物细无声般的默默工作。

同时围绕产品开发主流程的推行和团队运作的落地，AIPD推进团队还组织了业务分层、CBB（公共构建模块）规划和开发、流程评估体系等一系列重难点工作。从顶层规范了南京机电各分部业务范围和层级，明确主流业务和发展策略，以及梳理与之相匹配的职位角色要求。从知识库积累底层，规划了CBB推进，开展试点工作，梳理了南京机电CBB开发流程，形成了南京机电《CBB管理程序》。同时，流程的评估体系初步形成并成立流程内审团队进行规范管理，PDT和IPMT运作的绩效评价指标形成具体绩效指标进行运作管理，为AIPD的全面高效运行奠定基础。

标准化团队：顺应发展 提质提效

随着型号研制任务越来越多、要求越来越严，一名标准化员负责一个设计部门所有标准化文件编制及图文档审签的工作模式暴露出越来越多的问题——工作效率低，标准化文件未结合产品特点，不能有效指导产品标准化应用等等。

在军民融合大背景下，标准化团队对标准化工作进行了重新梳理：一方面承接南京机电发展需求，提升企业标准化能力；另一方面走入研发一线，做实产品标准化应用。

经过反复讨论，标准化团队共形成标准化工作流程16份，有效支撑了相关业务开展。为了更好地指导产品标准化文件编制，团队选取了优秀上会文件作为参考，进一步讨论完善，细化了标准化大纲、标准化工作报告及设计采用标准目录模板，得到了副总师和军代表的一致好评。在业务分层初期，标准化组织对职责分工、各项工作流程开展了多轮培训，针对分层实施过程中发现的问题有针对性地开展了专项培训，包括图样及技术文件审签业务培训、GJB/Z 170-2013专项培训、GJB6387-2008专项培训、标准化系数计算原则及方法宣贯等，有效指导了分部标准化工作开展。标准化业务分层的有效实施，得益于标准化团队的共同努力：合理制定工作计划、定期召开例会、开展各种技术学习和交流、解决业务工作中遇到的各种问题，提升了组织的标准化能力，同时也有效规范了产品研制过程，提升了标准化效率。

“罗马非一天建成”，体系建设的任务也不可能朝夕完成。科技与信息化部攻坚团队表示，将以更坚定的信心、更有力地行动推动技术支持体系不断完善。

追求卓越 永不止步

——记航空工业成都所空天部王垚

本报通讯员 朱述才

王垚身上有很多标签，“运动健将”“麦霸”“电游高手”“强迫症”等等，不一而足。迥异于大部分人印象中那种严肃、刻板的科研人员形象，初识王垚，立即就能被他风趣幽默、干脆利落的开朗性格所吸引，王垚就像一个炫酷而帅气的邻家大男孩，爱玩、会玩，极富感染力的笑容张扬着自信，有点“吊儿郎当”，有点“不务正业”，篮球国家三级、跳远国家三级、CS校队成员、KTV麦霸、Xbox游戏成就完成率全国十强等等足可见一斑。但不要因这些外在形象而有所误解，真实的王垚，自有他令人折服的一面。

从“菜鸟”到专家的快速成长

2004年从国防科技大学空间工程专业毕业来到航空工业成都所，在西工大完成一年理论课程后，王垚开始正式接触科研工作。然而，也许谁都不会想到，初入职场的王垚会“菜鸟”到分不清螺钉螺栓，不知道口盖是啥……完全是飞机总体设计领域的“小白”。时值某项目结题，研究室成员齐集外场，王垚跟飞一个月后回所里与一位退休返聘的老同志驻守大本营。不清楚王垚具体情况的老同志甩给他一沓打印图纸：“来，把这个外形做出来。”王垚当时就懵了，别说外形设计是怎样一个流程，他连结构图都看不懂。说不忐忑是不可能的，但“认怂”二字从来就不在王垚的字典上。没有任何设计经验的王垚，就这样肥着胆儿接过了某新项目的外形设计任务。初生牛犊不怕虎，王垚就从最基础的知识学起，他从图书馆里借了一本关于外形设计的书，现翻书现学着画；同时厚着脸皮，一有不懂就积极请教同事，不管问题是高深还是简单，只要不懂他就发问，也不怕被笑话。勤学好问让王垚很快就补齐了基础知识的短板，并迈出了专业设计的步伐。

王垚第一次完整参与了该项目从论证到方案设计，再到初步设计、详细设计、外场试飞全程，而作为外形设计负责人的历练，让他逐渐成长为CATIA建模与曲面造型设计的高手。在此基础上，王垚精益求精，进一步钻研CATIA二次开发技术，全面总结创成式曲面设计和自由曲面设计经验——草蛇灰线，伏脉千里，一切皆有根源可循。王垚不会想到，就是因为当年的“懵”，成就了他2017年的一个绩点——这一年，王垚撰写的关于CATIA曲面设计的一本书得以出版。山积而高，泽积而长，13年的兴之所至、潜心钻研，让王垚从“菜鸟”终于成长为专家，他利用业余时间编写了两本CATIA曲面设计方面的书籍，其中一本已由四川科学技术出版社出版。始于懵懂而终成出书立著的专家，一切，只因“兴趣”和“挑战”。

合格的“班长”

从专业级“玩家”到专家级航空人，王垚秉持了他一直以来的旺盛的热情与执着的追求，保持着对新鲜事物的强烈好奇与探索欲望。2017年，研究室承担着繁重的型号定型、论证与设计工作，而王垚开始担任室主任，接过了带领专业发展的重任。在这一年，王垚加班更多了，在型号研制和预研工作中，他成了冲锋在前的“跟我上”典型，率领不足10人的团队圆满完成了年初既定的工作目标。

王垚深知，要想带好团队，把好技术关，首先他自己就必须在专业水平、管理能力上不断提升。为此，被加班、管小孩作业挤占得所剩不多的业余时间里，他抓紧看书、充电，努力提升自己，一刻不曾放松。常态化努力卓有成效，王垚多个专利获授权，而在外形、动力等方向上，他也取得了突出成绩。

人员管理上，王垚充分发挥人尽其才的理念，他根据个人所长分配任务，让队伍在实战中历练、成长，让每个成员都有获得感、成就感和归属感。对老员工，他充分调动积极性，使其才干得到充分发挥；对新员工注重培养教育、合理安排工作，助其打开职业发展的通道。

王垚始终谨记导师、原副总师张声修的教诲，“不能浮躁，事无大小，都应该亲自上手尝试，再琢磨出更好的方法和途径。”担任室主任后他更是以身作则，带头加班干活，而不是只当分配任务的“跷脚老板”。靠着严格的自我要求和过人的专业素养，王垚树立起了自己的威信，管理更加高效。

“未来之楼，始于过去筑基，成于无数个现在不辍不休的垒砌。”万里长空寻梦，王垚一直坚守初心、放眼远方。人生重要的不是此刻所站的位置，而是所朝的方向，追求卓越的路上，王垚从未止步。

宁波星箭航天机械有限公司
➤ 航空发动机、燃机、飞机用特氟龙软管、金属软管组件。管路连接件、结构件、紧固件。
➤ 非标设备定制：气动、液压试验器的设计、生产和工程安装。
全国销售热线：400 159 0011 公司网址：Http://www.nbxj.com