

“融合党建”促航宇迈上健康发展“快车道”

本报通讯员 吴之明 黄诗媛

习近平总书记指出，要把“抓好党建作为最大的政绩”。而发展是企业的第一要务。如何按照党的十九大报告强调的“推进党的建设伟大工程，要结合伟大斗争、伟大事业、伟大梦想的实践来进行”的要求，将党建工作融入中心工作、业务工作，把党建优势转化为发展优势，党建活力转化为发展活力？近年来，航空工业航宇用创新性的实践，探索出了一条党建和企业发展相互依托、相互促进的有效方法。通过强有力的措施，企业连续三年实现核心主业同比增幅近30%的健康快速发展态势。

压实责任

以“公司党委—基层党组织—党员领导干部”三级联动党建工作责任制，汇集管党治党工作合力。公司党委先后下发《航空工业航宇党建工作责任清单》《航空工业航宇党组织书记

抓党建述职评议考核办法》《航空工业航宇基层党组织工作督查制度》等文件。公司党委委员和公司领导班子成员明确“三必要求”，即重大会议必提党建要求，基层调研、考核必看党建工作，工作督查必查党建内容。建立基层分党委、党（总）支部党建责任与行政工作双推进、双考评机制，从制度层面确保基层党组织既要干好“第一要务”，又要干好“最大政绩”。党员领导干部建立抓党建“一岗双责”职责任务、问题整改、创新争优“三个清单”，层层压实管党责任，并在此基础上注重发挥考核的“指挥棒”作用，实施党建和发展“双百分考核”，促进党建工作与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，将党建考核成绩纳入基层党组织和领导干部的综合业绩，放大党建的乘数效应。

聚智合力

2018年公司喜报频传：全年核心主业订货量再创新高、订货不断增加，

但研发能力不足，生产组织困难，园区建设和企业改革任务繁重，以党的建设推动公司各项工作任务更为繁重。为此，公司党委坚持将党建工作“融入”中心工作，引领发展的切入点和着力点放在向中心聚焦、为大局聚力上。一抓思想引导。通过新时代讲习所，由公司主要领导和邀请中央、省（市）讲习团成员、党校教师、基层党务骨干、先进工作者及道德模范等，围绕党建和发展等主题，讲大局、晒任务、明思路、亮业绩，引领干部职工认清形势、明确任务、统一思想、凝聚力量。目前，公司已举办大型讲习活动9场次，近3000人次参加讲习活动，领导干部分到分管单位讲专题党课20余场次，参加党员达2000余人次；通过内部网络、微信公众号、多媒体视频播放系统展示“撸起袖子加油干，奋力完成全年目标任务”系列评论员文章，将党的宣传思想动员优势转化为凝心聚力、助推发展的组织优势；二抓立功竞赛。以型号研制、科技攻关、重点

项目、管理改进为主攻方向，开展“党员立功竞赛”活动并进行表彰，引导广大党员在推进各项任务中冲锋在前、示范表率。

典型引路

通过培育、挖掘基层党组织管党治党由“被动抓”向“主动抓”转变，服务发展由“围绕型”向“融入型”转变的先进典型，公司开展“党建工作先进操作实例”征集评选、“优秀党务工作者”“先进基层党组织”评选表彰活动，推进基层“融合党建”发展。仅2017年公司党委就命名表彰“四优”共产党员10名、“优秀党务工作者”10名，表彰“基层党组织建设示范点”2个、“四强”党支部10个、“活力”党小组10个。同时，发挥好典型引路作用，通过“我与榜样面对面”“记者走一线”“先进访谈”等形式，多渠道多路径，大力宣传各类典型的先进事迹，营造追赶超越、积极向上的比学氛围，推动党建和发展融合并进、互促共赢。

【党建工作品牌】

“接装服务号”强化质量责任

客户的所思所想，即我们的所作所为。航空工业成飞检验检测部党委积极践行集团公司客户观，以提升公司产品质量为目标，提高客户接装满意度，成立了接装工作质量控制团队——“接装服务号”，要求检验人员要主动作为、激情拼搏，在确保优质、高效交付的同时，彰显党组织战斗堡垒作用，发挥党员的先锋模范作用，以过硬的业务水平和无私奉献的精神赢得接装部队的信赖，不断提高接装部队对产品的满意度。

作为公司实物质量把关与检验检测专业主管部门，检验检测部是以提升公司产品质量为目标，由提供结果向提供能力转变，不断强化精品意识与客户理念，为推动精品成飞建设而不懈努力。追求顾客满意，就必须要做到“关注客户，质量为先”。近几年，面对产品交付形势严峻、质量形势不容乐观等情况，检验检测部党委充分发挥党组织的

斗力，成立“接装服务号”，引领带动其他职工群众共同参与，促进管理提升和产品实物质量的提高，把“接装服务号”打造成具有部门特色并在成飞公司有一定影响力的品牌。

在服务号实施过程中，检验检测部党委统筹规划、点面结合，从客户要求着手，组织学习客户文件，细化规程，做到观念转变、认识提高，不放过任何质量要素；持续对服务号运行期间存在的问题和不足进行梳理并实施改善，以减少内部消耗，确保接装工作快速有序；同时，对接装问题分类整理，认真总结经验查找不足，推送责任单位研究制定改进措施，使管理水平稳步提升。

“接装服务号”激励广大检验人员发扬顽强拼搏、无私奉献的精神，强化质量、责任、程序意识，认真履职，切实加强飞机装配过程、机务工序、试飞、交付等各环节的质量控制工作，确保全年试飞安全和全面完成交付任务。（谭俊南）

一曲平凡的赞歌

——记航空工业陕飞优秀党员邹秋芽

本报通讯员 李亚兰

59 框夹具、62 框夹具、垂尾 20 肋制孔夹具、垂直安定面总装型架、中央翼总装型架、垂尾防冰前缘胶合夹具……问起由他设计的工装中哪一个最令他满意，他会告诉你：“垂尾 20 肋制孔夹具。部件厂的工人师傅都说，那台工装结构简洁巧妙，很好用。”朴实的答案来自航空工业陕飞优秀党员、工装设计室机翼型架组组长邹秋芽，他多次获得公司“优秀共产党员”“先进个人”“青年岗位能手”“党员之星”等荣誉称号。

2009 年 7 月从南昌航空大学毕业后，邹秋芽走进航空工业陕飞，成为工装设计室夹具组的一名普通设计员；2012 年 2 月因能力突出被调整到设计任务繁重、难度更大的机身型架组；2013 年 3 月担任机翼型架组组长。作为公司机翼垂尾、平尾两大部件工装的第一技术负责人，他对负责部件的每一台工装的结构样式、定位件的作用以及关键协调部位的协调方法和协调依据了如指掌。深入生产一线、仔细查看每一台工装，向操作者和工艺员详细了解工装用法及改进需求，对照产品图纸查看工装图纸等都是邹秋芽日常工作的必要一环。在某型机垂、平尾工装试装阶段，他负责工装的现场技术支持工作，当有问题出现时，他冷静分析，快速解决。试装完成后，他带领组员详细了解产品装配过程及工人操作习惯，为每一台需优化的工装制定合理、详细的改进方案。如今，这些优化设计已全部贯彻到工装实物上，获得使用者好评。

善于创新是邹秋芽的一大优点。一套垂尾防冰前缘胶合夹具，工装上制有刻线，非金属厂要



按工装刻线切除产品端头余量，但道工序易造成超差。邹秋芽到现场后，仔细听取双方意见，对照工装图纸，检查夹具刻线，详细了解对线过程后创造性地提出，在夹具上增加激光测量点，建立夹具本身的坐标系，用激光跟踪仪在夹具上安装蒙皮边缘划线器。该改进方案实施后，问题彻底解决。

他还将创新成果毫无保留地应用到日常工作中，比如完善工装设计员绘制工程图所用的模板文件，对软件原有工程图模板进行二次开发，使其更加符合我国机械制图标准，并将其通用内容固化，提高设计员工作效率；他编制的小程序，实现了快速检查和替换 CATProduct 结构树各节点中的字符串，并将各子文件按结构树上的编号进行保存，使各文件存盘名称和结构树上名称一致。对于大型装配工装而言，按传统方法需要两天才能完成的工作用这个小程序不到 10 分钟就精准完成了。近两年来，邹秋芽累计申报了 6 项国家专利，发表了 3 篇科技论文，编制 5 份工艺技术文件，完成多项工艺改进项目。

“我是党员，就要起到党员的表率作用。”邹秋芽用行动践行着他坚定的信念。

新时代新洪都

学做结合 真学实做

——航空工业洪都党委扎实推进“两学一做”常态化制度化

本报通讯员 张蓉

面对新形势、新任务、新要求，航空工业洪都党委始终将“两学一做”学习教育作为推进思想建党、组织建党、制度治党的有力抓手，作为全面从严治党、基础性工程，坚持学思践悟、知行合一，坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效，着力于“真抓真学真做真改”，有力保障洪都公司提质增效、稳健发展。

“怎么抓”——加强领导督导，层层压实责任

洪都公司党委坚持从严从实，精心组织，细致安排，确保组织部署到位、工作推动到位、责任落实到位。

实抓部署，落实要求不打折。按照上级党组织的部署要求，洪都公司党委及时启动、扎实推进“两学一做”学习教育，印发《开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》，召开学习教育动员部署会，成立领导小组，组织骨干培训。

常抓督导，工作推动不放松。认真分析各基层党组织存在的“基层党组织不够健全”“党日活动流于形式”“党员先锋模范作用发挥不够”等突出问题和薄弱环节，原原本本逐章逐节学习党章的有关条款，做到“三个规范”：一是用党章的要求规范基层党组织生活，在健全基层党组织的同时，逐步健全“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等；二是用党章确定“八项基本任务”规范基层党组织考核工作，每季度对基层党组织情况进行一次检查考核，逐条对“八项基本任务”，进行总结讲评，及时弥补弱项、补齐短板；三是用党章规定的党员标准规范党员的日常言行。明确要求党员在重大政治立场问题上要保持坚定性，牢固树立“四个意识”，坚定不移地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。



“怎么做”——立足岗位实践，注重知行合一

“两学一做”关键在做，洪都公司党委立足岗位实践，突出学做结合，推动学习教育与岗位实践、中心工作深度融合，不断激发党员干部干事创业的内生动力。

以“两做两当”为重点开展岗位实践活动。围绕“我是

创新党建管理模式 提升基层党建能力

党建工作如何在推动企业转型发展中彰显力量，新时代如何发挥基层党组织的作用、提升党支部引领部门发展的能力？航空工业太航展示了一家老企业探索党建变革的超前思维与管理创新。

“抓好党的工作，就是要一切工作到支部，充分发挥两级党组织把方向、管大局、保落实的作用，全力推动党建责任层层落实，促进太航转型发展。”太航党委书记、董事长米尔为在 2018 年初党建工作会上对新时代太航党的工作提出新的要求。

太航积极探索党建管理创新模式，聚焦“创新驱动、研发先导、绿色科技、开放卓越”的发展思路，坚持战略导向、问题导向、目标导向、价值导向、创新导向，将解决企业工作的重点难点问题作为党委工作的出发点和落脚点，积极探索企业党建工作新模式，努力实现思想观念、工作重点和管理方式同步转变，激发基层党建新活力，强化基层党建能力提升，确保企业党建工作与时俱进。

发挥核心 强化基层党组织决策意识

太航党委不断强化党组织参与重大决策的意识，在决策的制度化、规范化建设上求突破。太航党政领导班子在多次深入各二级部门就如何提升党支部能力进行了多次专题调研。党委中心组先后三次集中进行了专题研讨。经过“询”“商”“议”“定”四个环节，太航党委达成了“党支部通过法定、民主程序将太航党委决策部署转化成部门领导班子的决定，指导党支部参与部门决策，推动部门业务工作发展”的共识。

聚焦能力提升和组织领导，太航出台了《强化基层党组织能力提升试行办法》，重点突出两级党组织政治核心作用发挥，进一步明确了党支部工作应遵循的原则和具体职责，规定了党支部的议事决策内容和工作原则。

一方面将党的领导融入太航公司治理环节中，把两级党组织“把方向、管大局、保落实”的功

能落实到太航公司治理结构中，强化党建对科研生产的推动作用，解决好关系公司改革发展稳定的重大问题，引领公司实现新的增长；另一方面强调党支部实行集体领导，突出党支部领导核心和支委会作用。党支部紧紧围绕装备发展、科研生产中心任务，对标型号攻坚、质量提升、管理创新等重点任务，结合部门自身特点，研讨界定部门重要事项清单，形成部门重要工作要点，并经过支委会集体讨论决定后，由行政领导分工贯彻执行。

分步实施 强化基层党组织能力提升

面对企业转型发展的压力和挑战，太航在基层党组织建设与企业中心工作深度融合上求突破，积极探索创新企业基层党组织建设内容和方式。聚焦问题导向和责任清单，太航出台了《强化基层党组织能力提升试行办法的实施方案》，建立了规范的支部工作责任、支部书记、支委和联系点领导及联络员责任清单，明确了督导考核工作组，确立了三个阶段分步推进实施基层党组织工作思路。第一阶段从 2018 年开始以八个试点党支部为基础，实施《太航公司强化基层党组织能力提升试行办法》，提炼好的经验与做法，总结实施过程中遇到的问题，促进基层党组织履职能力提升；第二阶段从 2019 年开始在全体党支部范围内深入实施《办法》，收集整理各党支部在实施过程中形成的好的经验和做法，进一步修订完善《办法》，系统提升党支部引领部门发展的能力；第三阶段从 2020 年开始全面提炼总结前两年实行《办法》取得的经验，改进存在问题与不足，进一步修订完善《办法》并加以固化，形成长效机制，持续指导党支部工作。

“作为试点党支部，既是压力更是动力。创新基层党建管理模式，为基层党建科学化、制度化、规范化管理提供了支撑”。党建管理新模式实施一规范时间，敏感元件研究所党支部书记王灵宝表达了对此举的认可。（孙艳辉）

“三看”识别好干部

关于识人察人工作，毛泽东同志曾指出，“不但要看干部的一时一事，而且要看干部的全部历史和全部工作，这是识别干部的主要方法。”考察这些干部，就要加强干部日常分析研判，既看急难险重任务中的表现，也看日常工作的表现；既看工作中的表现，也看生活中的表现，把政治合格、作风过硬、廉洁不出问题的好干部挑选出来。

看“台前”更要看“幕后”

领导干部的生活作风、生活情趣不是私事，关乎党在人民群众中的形象，这就要求识人察人的眼光要放宽、放广。要注重八小时内外相结合，既看工作圈的表现，也看生活圈、社交圈的表现，盯住重要事项、重点场所、重点时段，

微党课

对于干部进行立体式透视、全方位了解，进一步提高识人察人的客观准确性。

看“口才”更要看“口碑”

口碑是民心的流露，是对干部政绩的反馈，也是党群关系的直接体现，看口碑，就要把识人察人的眼光放下、放低。既通过干部考察中的集体面谈，了解干部自我认知、价值观和领导水平，更要从服务对象、乡语口碑中掌握干部政德、政声，了解干部在群众心中的形象和分量，让识人察人更加全面、客观。（玫杉）