

# 一飞院质量管理体系文件换版工作初步完成

本报讯（通讯员 吴玉国）在5月29日顺利通过空、海军代表的审核后，航空工业一飞院于5月30日组织召开新版质量管理体系文件和质量文化手册发布宣贯培训会，标志着一飞院新版质量管理体系文件正式发布，质量体系文件换版工作已初步完成。

去年7月，国家发布了GJB9001C-2017《质量管理体系要求》。9月，中央军委装备发展部下发通知，要求在2018年7月1日后按照新版质量体系进行审查，这就意味着各单位需在此之前完成新版质量管理体系的换版工作。

为此，一飞院积极行动，确立了“以军民机研制新标准为指引，分步建立军民机质量管理体系，最终形成一套军民融合的综合质量管理体系”的质量管理体系换版指导思想和“一次规划、分步实施”的工作原则，以及周密的换版工作推进计划。半年多来，一飞院通过贯标学习和体系对标检查，新增了部分程序文件和作业文件，并对原体系文件进行了修订、合并、拆分等；同时，依据研究院未来发展的要求，编制了新版质

量文化手册，对研究院的质量方针、质量行为准则等做了修改，赋予其新的内涵，使其更具时代特色。

经过半年多的努力，一飞院先后完成了换版计划发布、标准培训、问题研讨、编制文件、内部审查等工作，并于5月28~29日，通过了空、海军代表的审查，使新版质量管理体系文件具备了发布条件。

发布会上，一飞院院长刘小锋指出，新版质量管理体系的发布不是终点而是新的起点。他要求全体干部职工作

以此次换版为契机，从理念上实现转变，严格贯彻新标准提出的新要求，强化按程序、按过程办事的规矩意识，把精准、精细和精益作为工作追求，推动质量工作向更高层次迈进。

据悉，一飞院新版质量管理体系文件和质量文化手册发布后，从6月1日至8月31日为试运行阶段。在此期间，一飞院将及时发现并改进问题，持续完善质量管理体系，不断提升质量管理水平。

# 导弹院召开2018年度军品价格工作会

强调从设计源头抓好价格管理，将价格工作提升到新高度

本报讯 5月28日，航空工业导弹院召开2018年度军品价格工作会，提出了2018年度价格工作目标及后续价格工作思路。

会上，集团公司相关负责人对《军品定价价规则》进行了解读，传达了集团公司目标价格管理工作思路和要求，并提出了具体建议。导弹院运营管理部汇报了军品价格工作面临的内外部形势，明确了价格工作分类、工作体系及工作标准，提出了2018年度价格工作目标及后续价格工作思路。与会人

员围绕导弹院价格工作进行了积极发言，为价格工作建言献策。

导弹院院长、党委书记徐东来指出，新的装备价格生成机制是国家在新形势下提出的新要求，导弹院要高度重视，主动应对。价格工作是实现导弹院“效益优先”战略的重要支撑，是完成院“十三五”乃至“十四五”规划主要经营指标的重要保证。全院干部职工要深刻认识到目前价格工作面临的内外部形势，转变思想，提高认识，将导弹院价格工作提升到新的高度。

徐东来要求全院各级人员认真学习国家、军委的相关政策法规，学习落实集团公司领导在2018年度计划财务工作会上对军品价格工作的指示精神。各型号线要树立“成本是设计出来的”理念，价格管理要从设计源头抓起，要以产品目标价格论证和实现为牵引，开展“限价设计”，避免过度设计，统筹兼顾产品的技战术指标和经济性指标，为最终将产品转变成商品争取到效益最大化。（刘浩敏）

# 成都航职院学生第三次夺得国际超轻复合材料桥梁竞赛总冠军

本报讯 美国当地时间5月23日，代表中国参赛的成都航职院航空工程学院复合材料工程技术专业学生，参加国际超轻复合材料大学生桥梁竞赛全部8个赛项，斩获7项冠军，第三次夺得世界冠军，且因在8年一个循环的竞赛中，获总冠军次数最多、成绩特别突出、影响特别显著，获颁SAMPE奖杯。参加全球决赛的有加州大学洛杉矶分校、纽约大学、华盛顿大学以及中国同济大学、哈尔滨工程大学等全球知名大学的28支参赛队。成都航职院是唯一一所参赛的高职院校。

由国际先进材料与工艺技术学会（SAMPE）举办的国际超轻复合材料大学生桥梁竞赛是全球复合材料行业最高级（奥林匹克级）专业比赛。2018年共设置碳纤维字梁、玻璃纤维字梁、天然纤维字梁、碳纤维箱型梁、玻璃纤维箱型梁、开放设计、单工或方型梁回收纤维、三明治等8个赛项。由于成都航职院连续夺得2015年总冠军、2016年总亚军、

2017年总冠军，参赛学生在比赛现场受到广泛关注。当组委会宣布比赛成绩时，全场再次沸腾，高喊“成都、成都……”成都航职院学生制作的各类超轻复合材料制品，以精湛的工艺、优良的设计获得好评如潮。

校长张蕴启得知消息后表示，连续在国内和世界比赛中获得总冠军不是偶然，是学校、教师和学生三方共同努力的必然结果，是学校基于“中国制造2025”和“源于航空、依靠航空、服务航空”的战略部署和前瞻决策，是成航人“航空报国、追求卓越”拼搏精神的最好体现，是教师“严谨细致、精益求精”工匠精神的真实表达，是学生不畏艰难、刻苦钻研的创新精神的最好诠释，是全体成航人的骄傲和自豪。同时，学校高度重视学生技术技能训练，确立“以赛促教、以赛促学”教育教学原则，鼓励学生参与各级各类技能大赛，引导学生养成“严谨细致”的大国工匠精神，从而为航空工业成飞、昌飞、贵飞等国内一流航空制造业、民航维

修业大企业输送出大量的高技能型人才，深受企业欢迎，一次性就业率达到99%，且很多毕业生迅速成为企业骨干。

荣耀属于台前，艰辛在于幕后。为这项竞赛，学校复合材料工程专业的老师们每年寒暑假深入企业学习，极大地提高了工程实践能力，并带领团队利用寒假积极准备。学生利用课余时间积极进行仿真训练，制作大量试验件进行反复测试，不畏艰辛，终于团队师生在5个月的备赛期间制作出最优良的作品，精彩完成2018年全国、世界超轻复合材料桥梁竞赛。此次国际大学生超轻复合材料桥梁竞赛优异成绩的取得，向世界展现了成都航职院优异的教学质量和办学水平，提升了学校国际知名度和职业教育国际影响力，搭建了中外交流的平台，增进了专业教学的交流与合作，再次向行业展示了成都航职院专业人才培养和教育成果，为学校实现建成“航空特色鲜明，国内一流，国际有影响的高职院校”争光添彩。（程航）



http://weibo.com/cannews  
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司  
电话：0791-8766888 网址：www.hongdu.cn

5月29~30日，航空工业科技质量部管理创新办在航空工业沈阳所召开AOS流程体系建设试点单位检查交流会。沈阳所、沈飞、哈飞、导弹院、太航五家试点单位相关人员参加了会议。会上，试点单位介绍了AOS体系推进情况，专家组对各单位开展情况进行了研讨和总结，对试点单位整体开展情况给予肯定。会议强调，AOS流程体系建设工作是管理创新工作的核心，后续会加强AOS流程体系沟通交流力度。各单位应通过试点工作积极开展经验总结，形成最佳实践，助推后续AOS流程体系建设工作在集团内的全面推广。（何麒）

5月30日，《中国汽车零部件产业发展研究》成果发布会暨中国优秀汽车零部件企业颁奖典礼在西安举行，航空工业成飞集团作为中国汽车装备优秀模具企业代表荣获“精工品质突破奖”。此次评选是中国汽车技术研究中心和中国汽车工程学会零部件产业研究会联合项目组受工信部装备司委托，通过建立多维评价体系和严格遴选，最终从5.5万家国内零部件企业中评选出133家代表中国领先水平优秀企业，其中汽车模具企业仅有两家。（肖本立）

5月26日，航空工业宏光科协组队参加了全国科技工作者日第二届南京科普定向挑战赛。经过半天激烈的角逐，宏光队在30支队伍中斩获殊荣，荣获三等奖。（章昕）

近日，山西省委宣传部、省文明办、省民政厅、省环境保护厅、省文化厅等单位正式公布了2017年山西省“优秀志愿者、优秀志愿服务项目、优秀志愿服务组织、优秀志愿服务社区”和“志愿服务先进工作者”先进典型名单，航空工业太航科技学雷锋义诊活动荣获“优秀志愿服务项目”，太航医院团支部书记周楠荣获“志愿服务先进工作者”。太航科技公司团委多年来坚持以培育和践行社会主义核心价值观为根本，大力弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿者精神，积极履行中央企业社会责任，不断创新活动形式，扩大活动覆盖面和影响力，努力营造向上向善、诚信互助的良好社会风尚。（孙文涛）

5月25日，航空工业宝成工艺大讲堂第一期在制造部正式开课。公司领导、工艺部门领导、相关部门领导、首席专家，以及技术室工艺员参加了大讲堂学习交流。首期工艺大讲堂由制造部表处技术组组长史海峰主讲。他从表面处理概述、电镀常见镀种及作用、电镀工艺与加工艺术的相关性、禁（限）用工艺、新工艺新材料应用五个方面进行了讲解。工艺技术人员上台授课是今年宝成工艺系统加强队伍建设的重要举措之一。宝成工艺大讲堂旨在充分利用大讲堂这个平台，梳理工艺经验，总结实践心得，交流经验，在全公司工艺人员中开展技术提升和技术交流活动，为建立精益工程师模型奠定良好的基础。（史海峰 王丽梅）

# 中航国画地铁屏蔽门投影系统进入施工阶段

中航国画激光投影机再增新应用领域

本报讯 近日，以中航国画激光投影机为核心打造的地铁屏蔽门信息投影成像系统进入现场施工阶段，即将在长沙地铁正式投入使用。该项目是中航国画积极拓展激光投影机新应用领域的突破性成果。

目前，该系统正在长沙地铁项目中试点施工。据介绍，该系统是激光投影机在地铁广告项目中的应用。在乘客候车的间隙，地铁屏蔽门关闭，此时屏蔽门上的通电膜处于不透明的状态，投影机投出广告在屏蔽门上，在屏蔽门前面等候的乘客即可观看。当地铁进站时，系统接收到地铁进站的信号，控制投影机光源关闭，同时，控制屏蔽门通电膜变为透明，不影响乘客正常上下

地铁。待地铁启动驶出站台时，系统收到出站信号后，控制屏蔽门通电膜再次变为不透明，控制投影机光源开启，广告再次出现。该系统是一种全新的信息发布和广告投放系统，具有良好的市场前景。

据悉，该系统对投影机的要求很高，需要长时间不间断使用，更需频繁点亮和关闭光源，对于投影机的品质以及在恶劣环境下持续使用提出了极为严苛的要求。国画系统攻克了抗震、防尘、防水、散热等技术难题，结合光电传感、中央控制、远程监控技术，实现了整套广告系统的自动化、智能化，充分展现国画投影机的性能优势。（王立晨）

# 工装维修保障战线上的排头兵

——记航空工业昌飞2017年度劳动模范、技装公司胡立洲

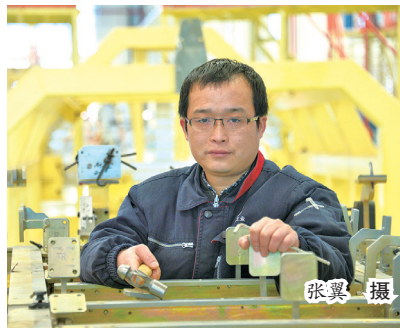
| 本报通讯员 罗佳

航空工业昌飞优秀青年、敬业标兵、质量标兵……这一系列的荣誉背后，是胡立洲多年来在岗位上的持续奋斗。

主动担当 提升团队水平

工装修理保障任务一直以来是航空工业昌飞技装公司的重点、难点工作，任务完成的好坏直接影响到批产和科研的进度与质量。近年来，随着批产任务和型号科研任务的增多，工装修理任务愈加繁重，压力越来越大，其中，吕蒙厂区工装维修保障任务占到总量的70%以上。这个重担落在了30岁出头的胡立洲和他的团队肩上。担任团队队长3年来，胡立洲借助CPS信息管理平台 and SQCDP管理工具，积极推进团队自我管理，团队整体绩效水平得到逐年提升，所完成的吕蒙厂区工装维修保障任务年均增长率在15%左右，尤其是2017年，增长率达到了45%以上。在增强技装公司维修保障能力的同时，他们把保障风险也降到了最低，体现了出工装维修保障专业化团队工作的高效和高水平。

“团队在吕蒙厂区工装维修保障工作方面发挥了巨大作用，有力保障了科研生产顺利进行。胡立洲充分发挥表率作用，带领团队成员加班加点、忘我工作，取得了喜人成绩。”这是技装公司领导对胡立洲及其团队的评价。



真诚服务 为直升机保驾护航

昌飞公司某型号科研是2017年重中之重任务，目标是“当年研制当年首飞”，技装公司承担的工装生产任务时间紧任务重。几十套大型装配工装都需要在吕蒙厂区现场完成安装调试，工作量巨大，仅靠本部装配工段两个班的力量难以按节点完成。关键时刻，胡立洲主动请缨，在确保吕蒙保障任务不受影响的情况下，带队参与抢修该型号最大的架内总装型架。45天的日夜加班抢干，圆满完成该项任务，得到了兄弟单位、主管部门的高度评价。胡立洲常说：“作为服务保障人员，真诚为他人服务是最要紧的。”凭着这种工作态度，在配合国际合作厂搬迁至吕蒙厂区工作中，胡立洲主动担当，带领团队密切配合国际合作厂搬迁计划的执行。在各类号工装搬迁至吕蒙现场后，哪怕牺牲自己的休息时间，也要第一时间对工装精确调整到位，从未给下道工序留过麻烦。

# 洪都构建航空制造企业计划全过程管控体系

| 本报通讯员 胡桑

进入“十三五”，航空工业洪都迎来重要发展机遇，随着客户管理体制的改革，客户市场的变化将对洪都公司科研生产起到重要影响。因此，要进一步加强顶层策划，明确计划活动，细化具体任务，强化计划的有效执行，加大计划的中间过程管控，用好用计划的考核导向作用，保障计划的全面实现。

承接企业战略 明确企业计划

为降低企业运营成本提高管理效率，洪都公司明确发展方向，加强顶层策划，细分经营目标，明确“战略—规划—计划—行动”的决策路径，形成良好的工作氛围，进而促进企业经营目标顺利实现，保障企业健康发展。洪都公司在进行计划分解过程中依据企业组织机构和部门职责，利用WBS的理念和工具确定不同层级的任务与责任人。在进行计划分解过程中，将目标、任务层层细化分解至最小可执行单元，并确定唯一责任人，即各项任务在分解至最小可执行工作包过程中，必须找到唯一的责任人进行承接。也就是按照业务分工的不同，对企业的目标任务进行分解，使每个目标落实到唯一职能部门进行承接；对职能部门的目标进行分解，使每个目标落实到唯一项目组进行承接，而项目组的目标必须找到唯一的责任人进行承接，从而构建了企业计划由部门承接，部门计划有员工承接的三级计划管理体系。

通过计划分解，将企业目标逐步细化分解至各个项目，在明确任务逐级分解的同时，也明确了各级任务的

组织者及相应责任，将执行人员及归属与产品结构树系统整合起来，形成了项目的组织结构分解。

在用WBS工具对项目进行分解过程中，洪都公司建立了三级综合计划管理体系，即一级计划，企业级顶层计划；二级计划，业务管理计划；三级计划，执行单位计划。各单位对照计划要求内容，认真严格执行，若计划执行过程中出现波动情况，可酌情对计划进行调整，洪都公司对计划的调整实行分级审批，按照三级计划管理的原则，在不影响上一级计划内容的前提下，本级计划由主管部门和主管领导审批。

引入组织绩效 构建评价机制

在考核方式上，洪都公司构建了依据单位业务活动对公司的价值贡献程度来评价各单位绩效的考核模式，建立了按价值贡献参与分配的激励方式，促进整体目标的实现。在考核层级上，洪都公司建立分层分类考核体系，在企业层面建立了经营业绩考核指标，评价企业的经营开展情况；在项目层面建立项目绩效考核体系，通过对各项目绩效进行评价促进项目目标的达成；在部门层面，建立部门绩效考核体系，通过考核部门的业务活动对项目的贡献程度促进项目目标的达成；在员工层面，通过对企业战略的建立、目标的分解、业绩的评价，并将绩效成绩用于企业日常管理活动中和关注员工职业生涯，以激励员工持续改进业务，最终实现企业的战略及目标。

员工绩效的建立，一方面将组织绩效指标有效地分解至各个岗位，引导员工关注部门以及公司的发展；另一方

面以员工岗位说明书为蓝本，总结提炼岗位关键价值，聚焦于员工的能力提升，聚焦于单位（部门）任务的完成。建立员工绩效KPI，员工绩效KPI承接项目目标和部门目标，并与薪酬激励直接挂钩，最终引导员工目标协同一致，聚焦公司战略的达成。

利用信息化平台 建立管控平台

洪都公司基于现有信息化系统，按照三级计划全过程管控思路，利用信息化管理工具，将运营管控系统与生产管控系统、多项目管控系统、MES系统、综合设计平台、库存采购系统等业务系统进行了有效贯通。使企业计划通过信息化管理工具延伸到了业务计划、部门计划、个人计划，实现了对生产现场具体环节的有效监控，构建了计划的动态管控体系，实现了计划管理的全面贯通。

计划管控体系的搭建，促进了计划管理规范化、模块化、结构化，便于信息化管理工具的运用，同时，由于计划在“横向、纵向”的延伸和承接，便于企业各业务管理系统的集成，有利于多项目管理系统、生产管控系统、ERP、MES、综合设计平台等系统融合，便于形成综合联动的动态计划管控体系，实现了企业改革与再造，基础能力得到了提升。

通过全过程管控体系的运行，洪都公司持续推进人力资源队伍建设，重点构建研发、制造、工艺等专业技术体系，实现“横向到底，纵向到底”的全局管理理念，促进了企业管理活动的精细化，强化了企业计划管理的核心地位，对企业的发展发挥了重要的推动作用。

# 国防科工局新闻宣传中心 招聘启事

国防科工局新闻宣传中心是经中编办批准设立的财政补助的正局级事业单位，是国防科技工业新闻宣传的主渠道，主要承担国防科工局新闻宣传及出版管理、组织开展国防科技工业重大新闻发布和日常新闻宣传工作等，因业务发展需要，公开招聘工作人员，具体要求如下：

一、工作岗位及要求

1. 新闻采编与管理岗：熟悉党和国家相关政策和法律法规，具备较强的文字编辑、新闻采访、宣传组织策划能力，具有扎实的专业技术功底，文字基础扎实，具备良好的沟通协调能力和团队合作能力、语言文字表达能力和应变能力，有新闻宣传行业从业经验，硕士研究生及以上学历，年龄不超过35岁。新闻传播、中文及相关专业，熟悉军工行业情况，有理工科背景者优先。
2. 媒体采编岗：新闻传播、中文及相关专业，具有扎实的文字功底，较强的选题策划、组织采写能力、社会沟通能力和一定的采访资源，责任感和保密意识强，对国防科技工业有一定的了解和兴趣，性格开朗，思维活跃，容易接受新事物，善于观察，勤于思考，拥有良好的分析、判断能力，创新意识强，具备团队合作精神。有媒体从业经验，本科及以上学历，年龄不超过35岁。

二、报名条件

1. 拥护党和国家的路线、方针、政策，热爱新闻宣传事业；
2. 所学专业、从业经历和报考岗位要求相符；
3. 政治素质高，有较强的责任心和上进心，具有大局意识和全局观念，中共党员优先；
4. 品行兼优，作风正派，遵纪守法，心理素质过硬；
5. 五官端正，身体健康，积极乐观向上。

符合以上条件的应聘人员，请填写《国防科工局新闻宣传中心应聘报名表》于7月15日前寄至国防科工局新闻宣传中心或发送电子邮件。附件请在信封上注明“应聘”字样。中心将对所有应聘者材料进行综合评审后，通知有关应聘者参加考试。

通信地址：北京市海淀区阜成路甲8号新闻宣传中心  
邮编：100048  
邮箱：xwxczxp@sina.com