

回顾新机设计历程 总结经验教训

直升机所开展“思想归零”专题研讨

本报讯 5月中旬，航空工业直升机所强度研究室开展了“思想归零再出发——新机详细设计回头看”系列专题教育，主要以党小组为单位开展研讨，通过回顾新机设计历程总结经验教训，查找不足，并深刻挖掘背后的思想问题，探讨如何从思想观念和行为习惯上进一步改进完善，在新型号技术攻关中更好地发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。

思想是行动的先导，加强思想建设是党的自身建设的优良传统和成功经验，更是增强国有企业凝聚力和战斗力的根本保证。2018年，直升机所党委

以“深度融入中心”为党建工作着力点，以理想信念教育为基础，以基层党组织建设和党小组建设为重点，以改进和创新党组织生活为抓手，进一步做实党建目标管理，提高党建工作质量。同时将“思想归零”工作纳入各基层支部的党建目标管理任务，鼓励各支部围绕科研中心工作找准切入点，强化党员思想政治教育，促使党员从根本上转变思想观念和行为习惯，坚定理想信念，在关键技术攻关中发挥引领作用。

直升机所强度研究室2017年承担了繁重的科研任务，“三机四型”新机设计同时展开。研究室不断强化职工尤

其是党员的思想教育，并把党小组会议作为支部交流思想、解决困惑、激发创意的平台，组织开展了“初心大讲堂”“不平衡、不充分大讨论”等主题明确、成效显著党内思想交流活动，进一步坚定广大党员的理想信念，使党建工作成为助推完成科研中心工作的“倍增器”。2018年，强度研究室持续强化党支部思想建设，开展“思想归零”专题教育，要求党员注重挖掘问题背后的思想根源，切实转变思想观念和思维模式，培育严谨细致的工作作风，下定决心，坚定信心，保持恒心，找准重心，立足岗位干出一番事业。

直升机所基层党支部还分别以“如何通过党建目标管理助推科研管理中心工作”“党的十九大精神如何在研究室落地生根”“党员发挥先锋模范作用之我见”“某型机质量问题的分析和反思”“某重点项目攻坚与党员作用发挥”等为主题开展“思想归零”专题教育，持续强化对作风问题背后存在的思想和作风问题的深刻剖析，不断把党的政治优势转化为研究所的竞争优势和发展优势，促进直升机所科研、技术、产业、管理等各项工作全面落实，开创研究所改革发展新局面。（刘宏福）



http://weibo.com/cannews
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
地址：0791-8768888 网址：www.hongdu.cn

航空工业沈飞举办的“先进飞机工艺装备设计制造技术”培训班于5月22日再度起航。沈飞培训中心作为航空工业培训基地之一，从2017年开始举办技术岗的专业培训。本期培训班为第二期，共有50名学员。培训班在2017年培训的基础上，对培训内容进行了扩充、调整和更新，以实现“使飞机工艺装备设计制造技术专业领域的学员达到开阔视野、了解专业领域新知识、新技术、新方法，拓展专业知识”的培训目标。课程主要内容包括工艺装备数据全生命周期管理、逆向技术在工装设计制造中的应用、钛合金热成型工艺及装备设计制造技术等，是学员进行交流学习，实现技术技能飞跃的好机会。

（高海玲 白华）

5月24日，由航空工业机电主办、航空工业宏光承办的开伞器等救生类产品生产配套专题协调会在南京召开。本次会议结合2018年需求任务和存在的问题，梳理了各单位生产现状和能力瓶颈、年度排产计划及相关措施，并就重点风险项目进行了对接协调，明确了后续交付计划。同时，会议重点分析了新形势下开伞器等救生类产品需求变化等，讨论了未来3-5年发展趋势和管理措施。（章昕）

在航空工业东方党委和中航电测党委的共同努力下，5月28日上午，东方公司民品分厂党支部与中航电测58分厂党支部以向汉中市儿童福利院献爱心活动为契机，举行了“支部共建”启动仪式。东方党委副书记姜选文表示，双方要按照既定目标，从严从实，努力开创党建工作新局面。东方民品分厂党支部书记田波和中航电测58分厂党支部书记刘刚共同签订了“支部共建协议”，并分别作了表态发言，对支部共建工作的开展提出了具体要求。通过此次活动的开展，标志着两个支部在优势资源共享、技术短板互补、党建服务中心的能力建设方面迈出了重要的一步，也为提升支部党建工作水平、增进学习交流拓宽了渠道，以支部共建促进深度交流、资源共享、共同进步，助力双方企业实现跨越式发展。（高锐）

航空工业长风决定自今年6月1日起组织开展以“生命至上、安全发展”为主题的“安全生产月”活动。一是开展安全发展主题宣讲活动。组织开展“党政一把手”讲一堂安全课活动，大力宣传主要负责人对于安全生产工作的思路和要求。充分利用培训、展板、微信、报纸等媒介加大宣传教育力度。二是开展安全法制专题宣讲培训活动。加强安全生产相关法律法规和标准规范的宣传力度，重点对安全生产法规和政策性文件进行解读宣传。三是组织参加系列网络宣教活动，不断提高“安全生产月”活动的活力。四是加强安全生产检查，做实专项治理工作。五是开展事故应急预案演练，提升事故应急处置能力。（邹晖）

试飞中心全面推进“绿色航空工业”评价贯标工作

本报讯（通讯员 郭乔乔）为贯彻落实党的十九大精神和国资委相关决策部署，落实航空工业年度节能环保工作“以打造‘绿色航空’为核心”的指导思想，持续推动单位发展向内生增长、集约高效、资源节约和环境友好转型，全面推进绿色航空工业建设，日前，航空工业试飞中心根据集团有关文件制定绿色航空工业评价贯标推进工作方案和计划，全面开展绿色航空工业评价贯标工作，确保6月30日前通过“绿色航空工业（基础级）企业”现场评价。

试飞中心制定了绿色航空工业评价贯标工作推进方案，分六步开展相关工作。一是建立绿色航空工业评价贯标合作组织结构，成立了由中心党

委书记葛和平任组长的绿色航空工业评价贯标推进领导小组，设领导小组办公室，领导小组下设基础管理组、能源控制组、环保控制组、宣传教育组四个专业组全面落实有关工作。二是召开绿色航空工业评价工作动员会，组织集中培训。三是成立各专业组，细化责任分工，研究细化方案、制定计划、推进工作。四是对各专业组成员进行培训。五是各专业组对照“评价细则”进行自查和整改。六是整改完成后，向集团公司绿色航空工业评价组提出审核评价申请。

此次评价贯标工作涉及到组织机构、制度建设、规划设计、能源控制、环保控制、相关方、宣传教育、绩效评价、持续改进等9个方面，工作量大、

时间紧、任务重、推进难度大。为顺利完成相关工作，试飞中心通过领导小组统筹管理、每周召开一次专业组长协调会、每周一次推进工作简报、重要决策事项随时召集领导小组研究等措施，确保工作正常开展及连续性。

自5月中旬起，试飞中心绿色航空工业评价贯标工作进入自查整改阶段。各主管部门行政正职充分发挥第一责任人作用，各分管领导主动推进工作；各专业组和各单位有关人员积极落实贯标推进计划，相互合作、并行推进工作。中心上下进一步提高认识、统一思想，将该工作作为提升基础管理、质量效益的一个重要抓手，确保贯标任务顺利完成，确保6月底通过“绿色航空工业基础级”现场评价。

成飞获中国企业人力资源开发与管理创新奖

本报讯 5月27日，以“营造良好人才生态环境”为主题的2018年人本中国论坛在北京召开，航空工业成飞受邀参加。大会颁发了2017年度中国企业人力资源开发与管理创新奖，成飞以“大型国有企业目标落地的‘最后一公里’”即基于共识与发展的员工全面绩效管理体系构建与实施”项目获奖。

人本中国论坛是由中国人力资源开发研究会主办的人力资源年度论坛。

该论坛一直是中国人力资源领域最高规格、最具规模效应和影响力的行业盛会。管理创新奖旨在表彰在人力资源管理开发领域做出积极实践的企事业单位，促进我国人力资源开发与管理理论和实践水平的提升。

成飞于2015年起着眼于战略落地与组织能力提升，围绕“知识型员工的潜能激发与价值评价”难题，积极实践，融入目标管理、项目管理、价值管理等管理理念、工具和方法，探索重构

了贯穿绩效计划、绩效实施、绩效评价、绩效分配全过程的，支撑组织绩效落地的员工绩效管理体系。目前，该体系已在公司内部19个单位推行。经过几年的实践，成飞着力打通企业战略目标向员工绩效管理体系的“最后一公里”，并实现了基于互联网思维、人力资本价值实现、创新的目标管理与激励等理念和机制的注入，得到业界的肯定。（陈丽晶）

产业同根 技术同源 价值同向

航宇推进核心技术军民融合发展

| 本报通讯员 吴之明 黄诗媛

航空工业航宇作为航空防护救生专业的“国家队”，在推进军民融合战略中，坚持围绕“面向国家战略需求、面向经济发展主战场、面向世界科技前沿”方向，在产业同根、技术同源、价值同向持续发力，取得了连续三年新产品销售收入占销售总额30%的好成绩。

积极推进核心技术链的延伸 形成产业同根集合群

公司牢记“强军首责”使命，把聚焦主业发展作为最高战略，把提高产品质量作为主攻方向，着力在开展防护救生/空降空投的全寿命体系化建设、防护救生与空降空投前沿技术和基础研究上动脑筋。一方面，加强主动智能防护救生技术、自动弹射救生技术等前沿技术研究，推进核心技术开发与应用。另一方面，坚持以军民核心技术为牵引，依托航空防护救生和空降空投专业优势，积极推动技术链的横向拓展，先后成功研制了重装空投和战车空投系统、大型军用运输机救生系统、跨大气层应急回收系统、神舟系列飞船救生舱、飞机外挂吊舱舱体以及海军特种部队急需的特种兵翼伞、装甲车水上漂浮系统等系列产品，不断突破固有一列装领域，实现了服务领域从单一航空航天向服务“空、海、陆、天”全域拓展的华丽蜕变，形成了核心技术产业同根产品集合群。

持弹射救生座椅核心技术利剑 积极开发技术同源民用产品

大飞机和高铁作为国家经济发展的战略项目，为推动弹射救生座椅技术同源产品——民航机和高铁等民用座椅的研发提供了难得的发展机遇。为此，

公司以大飞机配套产品研发为牵引，大力发展以民用航空机载设备为核心的航空制造业，相继成功开发了具有完全自主知识产权的民用飞机头等舱、公务舱、经济舱等系列民航座椅和高铁客室座椅，成为国内民用客舱座椅系统和内饰设施研究专业范围内技术领域最广泛、产品品种最齐全的厂家，是国内取得民航适航证最多的国内航空制造企业，而且是国内唯一一家取得美国联邦航空局颁发的FAA适航证的民航机生产厂。2012年，与波音公司签署了“内饰业载项目合作备忘录”，2013-2016年，相继成为美国波音、加拿大庞巴迪、欧洲空客的BPE座椅供应商。2016年3月，公司座椅入驻波音“B737座椅选型中心”，2016年7月，公司座椅在美国西雅图波音工厂生产线直接装机，2017年4月，公司座椅成功进入空客供应商清册，实现了无障碍融入全球民用航空产业链。目前，公司民航座椅安装于国内飞机已累计超过200架。高铁座椅也成功进行了试装，并进入供应商名录。

心怀“军民融合”战略 做足价值同向市场开发的大文章

公司借助专业技术优势，坚持军民融合发展战略，积极融入区域经济发展圈，推进核心技术“横向拓展、纵向延伸”，研制开发了具有专业特色的系列民用产品，业已形成航空类民用产品、汽车零部件和石化环保设备、特种纺织材料等若干支柱产品。在民用航空产品开发方面，已成功开发出应急撤离滑梯、救生衣、救生船、机组人员面罩、环控设备等系统产品。在航空运动类产品开发方面，已形成热气球、热气飞艇、动力翼伞等航空运动产品的设计、生产、销售、培训及飞行表演等完整的全产业链体系。在汽车零部件产业中建立了以汽车门

锁、汽车铰链与门锁有关的电子产品等为主要产品的设计、采购、生产、销售及售后服务，产品市场覆盖率逐年上升。

随着我国低空空域的逐步放开，公司敏锐地捕捉到直升机配套产品研发的商机，快速建立起民用直升机市场营销和服务响应保障体系，并成功开发了目前国内尚属空白的可广泛应用于航空护林和森林、草原灭火等领域的消防吊桶，并已成功用于国内森林救火实战，赢得客户好评。公司研制的柔翼无人机是我国第一种翼伞无人机，除广泛用于消雾作业外，还可以用于电力巡航、农业播撒、抢险救灾、航拍测绘等多领域，深受市场好评；具有自主精确定位的空投系统，具有定位准确易于搜寻、快速部署、快捷使用等特点，可广泛应用于灾后救援，物资精确投放。

在注重推进军用核心技术向民用拓展的同时，公司以掌握的民航座椅技术为基础，推进军民技术互通融合，开创性地开展了中国被动救生专业的建设。相继开发出武装直升机的抗坠毁驾驶员座椅，运输类飞机驾驶员座椅、伞兵座椅、操作员座椅等，拓展了被动救生专业领域，完善了公司的救生专业。另外，还先后开发出潜艇座椅、装甲车座椅、拉烈性传染病航空隔离舱、航空应急救援和医疗运输担架等国家重点型号类产品，其中航空应急救援产品填补了国内空白。同时，公司瞄准通用飞机安全市场而研制的全新的以牵引方式实现救生的座椅，有效突破了弹射通道清理、生理指标控制、开伞程序控制等技术难点，具有装机重量轻，适应性强，救生包线宽等优点，适合于通用航空的乘员应急救援系统，具有广阔的市场推广前景。

西飞青工安奔获评第六届“陕西好青年”

本报讯 5月23日，2018年上半年第六届“陕西好青年”评选落下帷幕，航空工业西飞安奔荣获“创优好青年”。

1994年出生的安奔，是西飞精益加工中心一名数控铣工，2017年在全国技能大赛航空工业第五届职业技能竞赛中荣获数控铣工类第一名，被授予“航空工业技术能手”“航空工业青年岗位能手”称号，被评为西飞2017年度“两客一匠”，是

西飞最年轻的“工匠”。

据悉此次“陕西好青年”评选共评出“创优好青年”“创新好青年”“创业好青年”“尚德好青年”“公益好青年”“网络好青年”及“扶贫好青年”共25人。航空工业飞机另有两名青年也获此殊荣：航空工业一院飞控系统研究所工程师王慧、航空工业制动复合材料事业部总经理刘海平被评为“创新好青年”。（石梦璐）

劳动竞赛激发黎明员工主动工作争先锋

本报讯（通讯员 杜学胜 金莹）“给我再加15件，昨天加10件的任务有点少了，今天我多加点。”“给我加8件，看今天能不能完成。”这是近日中国航发黎明产品检验检测中心员工积极领取任务的一幕。开展劳动竞赛以来，员工们主动给自己增加任务量，争先恐后当先锋。

产品检验检测中心计量室工装检定分室不仅负责公司日常的工装检定，还要全面完成《Q/3B 1099-2017工艺装备计量确认管理规则》换版任务，工作繁重。如何激发员工的主动性？产品检验检测中心主动作为，及时开展“劳动竞赛”，通过“摘牌”“打擂”活动，调动员工积极性，为完成任务目标多做贡献。

“摘牌”活动——员工每天主动打卡领任务。各组组长每天按照生产计划在分配班产的同时，将“倒排”的工装标识更换任务分解公示，由员工主动领取40件/人的标识更换任务，同时员工可以主动提出增加

任务数量。在工作现场，员工们每天打卡领任务的场面异常火热，大家纷纷要求给自己增量加码的呼声不绝于耳。

“打擂”活动——团队每月组织角逐班组劳动能手。班组按周发布成员的“摘牌”完成数量，每月按照任务完成情况、工作质量等考核要素，统计评出“擂主”，即班组劳动能手。班组长每月更新班组展板上的“擂主”战绩，此举使班组成员学习有目标，赶超有样板。在日常工作中，班组成员也会不时地向“擂主”请教经验与检定方法。团队成员互相学习，共同交流，不仅提升了个人的业务能力，同时也增加了班组的凝聚力和战斗力。

把劳动竞赛融入具体工作中，开展到班组里，深受员工欢迎。大家主动参与竞赛，工作热情十分高涨。在工装检定分室全体员工的积极努力下，圆满完成了既定的分解任务目标共计40000余件工装标识更换工作。

“新航好男人”于海龙



| 本报通讯员 卢娜娜

于海龙是航空工业新航的普通一员，却是爱人和女儿最巍峨的支撑和依赖，他没有惊天动地的壮举，却让我们看到责任二字入骨入髓。苦难毁不了他的信念，更冷不了他的情义，他坚守着自己的承诺，抗衡着所有不公，他是当之无愧的“新航好男人”！

于海龙，航空工业新航134厂热交换器分厂的钎焊组组长。4月27日，在一年一度的“感动新航”颁奖晚会上，他的故事带着坚韧乐观的温度展现在观众面前，无数人被他15年不离不弃、与病患患儿同舟共济的故事感动落泪。这一刻，爱比任何表白都深重，家比任何语言都巍峨。

故事还要从2000年说起。那年，26岁的于海龙与爱人陈素萍喜结连理。风华正茂，他们希冀着美好的生活期盼。第二年，女儿茜茜出生。哪知天有不测风云，孩子2岁时，一场40多度高烧让孩子大脑受损，智力停滞，被鉴定为2级智力重残，生活将无法自理。无数次奔波在求医的路上，无数次希望破灭。可谁承想，2006年，一场更大的灾难降临到这个三口之家——妻子陈素萍被查出双侧股骨头坏死，32岁的她从此丧失了站立的能力。

于海龙瞬间被推进了生活的深渊！但他没向命运低头，他说：“妻子当初跟我，我就得对她负责一辈子！”他要用更多的爱和关心去温暖妻子的生活。他经常对妻子说：“好好治病，别想太多，有我呢。”生活的重担全部压在了于海龙一个人的肩上。

十多年来，于海龙用肩膀扛起了两个病人，扛起这个家。陈素萍病退后，每月病退金从400元逐渐增加到800元，可每年给妻子和女儿的康复治疗费就接近4万元。生活捉襟见肘，日子步履维艰。面对日益长大的女儿，更多意想不到的困难接踵而来。

于海龙妻子记得，前年冬天，于海龙带着女儿出去散步，可回家途中女儿突然昏厥倒地。于海龙只能背着身高1.7米的女儿一步步艰难地走回家。十几分钟的路程，他走了一个多小时。看着面前浑身上下衣服湿透，满头满脸汗水的丈夫，妻子抱着他失声痛哭。

女儿大了，可智力停留在3岁。妻子上下楼行动不便，无法出门，因此女儿总是待在家里。家里南面窗户可以看到对面的幼儿园，女儿在窗边一看就是半个小时，窗户成了女儿了解外面世界的窗口。休息日，于海龙带着孩子出门都不敢让她多喝水，就怕她上厕所。孩子大了，于海龙带着她出门真是不方便。

为了不影响工作，于海龙总是利用星期天和节假日带上妻子女奔去各大下楼活动，寻医问药。为了让女儿能下楼活动，晒晒太阳，他每天一下班，便一路飞奔，跑上6楼的家，顾不上饥肠辘辘的肚子，拉着闺女下楼。偶尔家里改善生活，他也是让妻子女多吃，补充营养。于海龙一年四季都穿工衣，有一件退了色的短袖还是结婚前妻子给他买的。妻子让他去买件新衣服，可于海龙却乐呵呵地对妻子说：“我穿工衣已经很帅了！”

于海龙说，他不怕苦不怕累，最怕的就是自己生病，因为自己病倒了，这个家就倒了。他每天步行30分钟4趟往返于家和单位之间，锻炼身体，更是为了支撑这个家。这样的坚持，整整15年。邻居们都知道，他的日子有多难，心里有多苦。社区主任说：“这个家有他，真是不幸中的万幸。于海龙是最让我们佩服的男人。这么多年，他尽心尽力、从无怨言地照顾妻女，这样的男人真不多见。”

生活上乐观，工作中坚守。在繁忙任务面前，他带领成员加班加点，从不服输。热交换器分厂党支部书记张二峰说：“外人如果不了解他的家庭，真看不出他有这么难。他每天乐呵呵，从没耽误过军品生产任务。家庭情况特殊，从没见他诉过苦。”

因为爱着你的爱，因为梦着你的梦。就如同《牵手》歌中所唱，没有风雨躲得过，没有坎坷不必走，所以牵了你的手，来生也要一起走。于海龙用担当扛起责任，用责任书写承诺。这是航空人品格力量和对新航“爱家、建家、兴家”理念的最好诠释，这也正是推动我们实现梦想的最宝贵力量。