

基于工程化思维的企业基层党建创新

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出，坚持党的领导，加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。在航空工业庆祝中国共产党成立96周年大会上，集团公司党组正式发布了“1122”党建工作体系，以工程化思维、系统化设计着眼全局，整体谋篇，提出了党建工作的新思路。航空工业成飞数控加工工厂作为基层零件生产单位，近年来，数控加工工厂党委结合高效数控加工技术工程化应用实践，秉承工程化思维，在基层党组织建设和党务工作上大力开展探索和创新，取得了丰硕成果，使党建工作与单位科研生产完全融合，被航空工业评为“先进基层党组织”，信息化党建工作也得到中央巡视组领导、四川省委原组织部长等领导的充分肯定。

党建管理模式创新——“PDCA循环”

“PDCA循环”即Plan计划、Do实施、Check检查、Action改进，是质量控制、质量改进的重要方法之一。此方法已经广泛应用于数控加工工厂的工程生产实践中，在现场操作、工艺准备、设备保障、技术研发等部门的质量改进工作中，取得了良好的成效并积累了丰富的实践经验。

成飞数控加工工厂党委以此借鉴，构建了党务工作的“PDCA循环”管理模式，建立了一套基层党建运行保障机制。P计划，数控党委借鉴分厂生产计划管理模式，构建了一套完整的党建计划管理模式。党委根据实际情况制定年度计划、季度计划、月度计划，各党支部承接党委计划，分别制定自己的党建工作年度计划、季度

计划、月度计划，使党建工作目标明确；D实施，各党支部根据制定的计划有序开展，并对工作实施的具体情况做详细记录；C检查，各支部定期对计划完成情况进行总结，并上传分厂党建网站，各支部对工作完成情况进行交叉检查；A改进，分厂党委对各支部党建工作进行整体把控，每月召开党群工作例会进行研讨，结合实际制定改进措施。

得益于各级党员在质量改进“PDCA循环”中积累的丰富经验，全新的党建“PDCA循环”管理模式运行起来颇为流畅。党建“PDCA循环”有效推动了基层党支部各项工作的顺利完成，让党支部工作“浮出水面”，也让党建工作更好地“扎根基层”。

党建工作方法创新——“信息化+党建”

基于分厂在长期工程生产实践过程中积累的信息化技术基础，数控加工工厂党委从2008年起，着手开发党建工作信息管理系统平台，运用信息技术大力探索信息化党建工作，建制度、理流程，搭平台，并不断优化升级。目前党建信息化平台已经从“1.0版”发展到“3.0版”，包含日常党务八大模块；内置党群业务系统、技师论坛、科协分会工作专栏、员工福利、先进表彰、“找茬平台”等。通过信息化系统的应用，使党建工作更加显性化、规范化、标准化。

目前，通过党建信息化平台，数控加工工厂党委完成了以下目标：一是党员信息精确管理。实现了党员信息入库，包括党员个人基本信息、入党时间、所属党支部、所属党小组、党费收缴情况等。对党员从申请入党到成为正式党员的发展过程实现

了全流程监控，并实现了党员信息查询、分类统计等功能，使党员的管理更加流程化、标准化。二是员工意见快速征集。数控加工工厂党委开发了意见征集系统，包括问题清单、意见采集、意见统计及结果显示等模块。实现了意见结果曲线的实时呈现，有效提升了意见征集的广泛性、准确性和高效性。三是民主权利充分行使。在“找茬平台”板块中，所有员工均可署名或匿名发表意见和建议，行使自己的民主权利。“找茬”中有意见建议、批评抱怨，也有表扬点赞。“找茬平台”让每一位员工都能自由发声，此外，分厂领导及各部门负责人对“找茬平台”的高度重视，也让“零距离沟通”、“平等沟通”、“全员管理”发挥了重要作用，全面提升了专业厂思想政治工作的管理水平以及基层党组织服务水平。四是宣传信息迅速及时。宣传报道管理系统的建立，让全员参与宣传成为可能。全员参与稿件推送、专人系统审批、及时信息发布以及实时在线统计功能实现了宣传报道的快速审批、及时发布和广泛关注。让宣传工作的参与度更广、专业性更强、时效性更佳。

党建信息化平台以其迅速、高效、便捷的特性及生动、活泼的形式，受到了全厂党员及群众的好评，让党的政策、党的精神、党的关怀，迅速、高效、便捷地深入到每一位职工的心里。

党建评价模式创新——两个“星级评级办法”

数控加工工厂党委在集团公司“两个办法”的基础上，结合分厂员工绩效考核模式经验，建立了两个“星级评级办法”，分

别用于对基层党组织和党员的评价工作。其中：《航空工业成飞数控加工工厂小组星级考核评价管理办法》是针对党组织解决支部工作目标落地办法、措施的评价，以规范支部工作，提升组织战斗力；《航空工业成飞数控加工工厂党委“党员先进性纯洁性”年度星级评价办法》是针对党员个人的评价，解决党员队伍“先进性、纯洁性”的问题，以强化党员党性锻炼，发挥党员先进性为目的。

建立以支部、党员为评价对象的“两个年度星级目标评价”管理机制，解决了党建工作目标落地的“最后一公里”，改变了传统观念上对党务工作是“务虚”的误解。梳理党支部工作内容和流程，建立一套支部工作的标准化流程，并从党建目标责任、党员队伍建设、特色工作、党员群众意见等四个维度提炼出党支部工作的14项关键业绩指标，设定评分机制。根据支部工作开展情况进行评价，并将评价结果从次到好依次划分为五个级别，分别是一星、二星、三星、四星、五星党支部，解决了长期困扰党务工作难以量化考核的老问题，提升了党建科学化水平。

数控加工工厂党委将党建工作与工程实践经验相结合，以工程化思维进行党建创新，让党建管理模式更加生动、亲切。用简单、具体的方式传递党的理论、党的精神，充分发挥党在基层群众中的“根”和“魂”的作用。今后，数控加工工厂党委将紧扣集团公司“1122”党建工作体系精神，贯彻党建工作工程化思维，持续加大党建创新力度，努力提高党建工作科学化水平，更好地发挥基层党组织的职责和作用。

(徐林 韩雄 夏雪梅)

“531”模式打造党支部标准化建设

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求，以提升组织力为重点，突出政治功能，航空工业东方党委经过大量调查研究，制定了《党支部标准化建设实施方案》，以“531”模式（即五盒三本一册）为建设核心，“3+X”党支部阵地建设为依托，形成党的一切工作到支部的鲜明导向，真正把基层党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

“531”模式即五盒三本一册。“五盒”是组织管理资料盒、党员管理资料盒、组织生活资料盒、主题教育和实践活动资料盒、群团文化资料盒；“三本”是党支部写实记录本、党小组记录本、党员学习记录本；“一册”是党员党费交纳手册。作为党支部标准建设的核心内容，“531”模式理顺了党支部建设的过程和目标，实现党支部工作标准化、规范化、科学化、流程化管理。“3+X”即“党员活动室、党支部宣传栏、党支部微信群+其他”。党支部阵地建设是发挥党支部战斗堡垒作用和加强党员教育管理的必要物质条件，也是党员理论学习、工作交流、风采展示的良好平台，更促进了党支部和党员活动经常化、规范化。

党的十九大报告指出：党支部建设处于党的建设基础地位。东方公司的“531”模式和“3+X”党支部标准化建设，立足党支部工作实际，突出务实、管用、有效的根本目的，进一步提高了基层党组织的组织力、战斗力、凝聚力，也是党支部在服务企业改革发展、建设一流企业中的工作价值，使党的旗帜在基层支部高高飘扬。（陈鸿博）

党员迎难在前 更要走进群众心坎里

——记航空工业航空2017年劳动模范、制造二事业部个体防护车间缝纫班班长胡双玉

| 本报通讯员 邱唯



“产品传上来没有？”“这道工序完成得怎么样了？”“今天对这个产品的加工进行收尾，你们有困难吗？”……在航空工业航空制造二事业部56号厂房，经常会看见一个小小师傅穿梭在个体防护车间的裁剪组、总装组、缝纫组

和粘胶组之间，认真询问并协调产品的生产加工情况。作为车间的一名老党员和班组长，他把勤奋工作当作最大的事业，把创建团结奋进的班组作为最高的追求。在大家眼里，他就像一只“领头雁”，充分发挥着党员的先锋模范作用，带领着班组成员完成了多项急、难、繁、重的生产任务。他就是航空工业航空2017年劳动模范、制造二事业部个体防护车间缝纫班班长胡双玉。

身先士卒 迎难而上

2017年，个体防护车间承担的生产任务总量创历史新高，特别是缝纫班承担的年度任务更是存在节点紧、任务重、新品多等情况。为此，胡双玉时刻提醒自己，作为一名党员，面对困难要迎难而上，善于发现新问题，研究新的解决方法；更要加压奋进、高效超前，高质量完成工作任务。

2017年三季度，缝纫班接到了新品抗荷服的紧急加工任务，该产品材料特殊，缝缩、变形率高，各项技术要求极高。显然，这项任务是个工序复杂、加工难度较大的“硬骨头”。胡双玉意识到，考验自己专业技术的时候到了。在困难面前，他不等不靠，迅速组织班组成员骨干对产品特点和加工过程进行反复研究，并主动联系设计和工艺人员，会同小组的技术骨干进行专项技术攻关。在此期间，他时而站在阅图桌前认真分析图纸，同大家一起研究讨论问题；时而坐在缝纫机旁，认真加工产品，并不时地拿起尺子，测量产品尺寸。经过不断研究和反复试验，胡双玉摸清了产品的加工难点，找到了处理该问题的方法，攻克了10余项技术难题。为了确保交付节点，胡双玉带领大家夜以继日地奋战在生产一线，裁剪声、轰鸣声此起彼伏，声声入耳。经过努力，缝纫班最终出色地完成了此项任务，一次交检合格率达到99%，并提前交付了产品。

关爱员工 以心换心

“与他相处时，你总会有一种‘如沐春风’的感觉！”这是许多与胡双玉接触过的员工最真实的感受。在班组，平时无论谁家有事，胡双玉都会竭尽全力地帮助，他深深明白，一名党员，不仅要站在重任的最前沿，更要走进群众的心坎里。在班组开展工作要得到大家的支持与理解，关键要做到以心换心，换位思考，只有这样，班组全员才能心往一处想，劲儿往一处使。

胡双玉经常挂在嘴边的几句话就是“谁家没个大小急事，大家相互理解。”“你们家里有事就放心去办吧，工作上的事我帮你顶着。”2017年，缝纫班一名合同工小陈生病住院，由于她家不在市区，父母也不在身边，住院期间没人照顾。得知这一情况后，胡双玉立即召集大家商议，班组每天派一名员工去医院照顾，直到她病愈出院。半个月的时间里，班组的工作并没有因为员工请假和陪护病人而受到影响，并按节点完成了生产任务，班组团结和谐的氛围愈加浓厚。

面对荣誉，胡双玉依旧坦然，他的心中始终有一面党旗在高高飘扬。问起成功经验时，他说的最多的一句话是：“作为一名党员，爱岗敬业不仅是口号，更要踏踏实实地落实到行动中，只有我们每个人都做到了，车间、公司才能兴旺发展。”

“微党课”效果不“微”

| 本报通讯员 陈昱

晚上8时，航空工业直升机所航电武器研究室党支部的微信群热闹了起来，党员签到打卡完毕，第一次“微党课”开讲了。专职党支部书记王化吉围绕“如何过好党内组织生活”主题发出了语音信息，党员在微信群里发表个人看法，党课开得庄重而不失活跃。

近年来，直升机所型号任务繁重，人员难以集中，是摆在不少党支部面前的现实问题。按照“两学一做”学习教育“从‘关键少数’向广大党员拓展，从集中性教育向经常性教育延伸”的要求，直升机所基层党支部探索实践“微党课”学习，利用微信平台，用语音形式讲授党课，突出党建与业务工作、与员工能力培养的深度融合，让“微党课”成为服务科研中心工作、建设强大队伍的“大讲堂”。

“微党课”时间微、形式微、内容微，成为直升机所基层支部广泛参与、全面受益，效果不“微”的“大讲堂”。上好“微党课”，要求党支部在内容上以小见大、要言不烦；在形式上，借助微信等平台，党员可利用碎片化时间进行学习。由于微党课在形式和内容上更加灵活，一些基层党支部的普通党员也积极参与，精心准备课件，大大提升了理论学习的积极性。

“微党课”成为提升员工理想信念的有效路径。直升机所党委每季度下发“三会一课”计划，对支部党课提出要求，加强引导，使“微党课”明确了方向，在学习内容上注重加强党员理想信念教育和形势任务教育。型号和预先研究的先期论证工作占据了总体气动研究室的大部分科研工作，该党支部结合国际形势与实际工作筛选了《国际形势教育》和《中国特色大国外交》作为“微党课”的学习内容；人力资源部（组织部）党支部开展党的十九大精神和国企改革、新党章的专题学习，提升了组织工作者认知水平。

“微党课”成为党建融入中心工作的有效载体。“微党课”旨在“强党性，促业务”，推动党建和业务工作的深度融合。张威是新上任的专职党支部书记，在讲授《使命呼唤担当——弘扬井冈山精神，做有担当的共产党员》党课时，他结合井冈山学习感悟，列举老一辈共产党员勇于担当的感人故事，阐释我国直升机技术和型号发展的现状和未来趋势等，激发党员为直升机事业奋斗的使命感责任感，让党课真正达到了教育人、感染人、鼓舞人、激励人的效果。

“微党课”成为提升能力，发挥党员主体作用的平台。开展“微党课”的过程，也是普通党员不断在思想上看齐、行动上对标的过程。在党校讲师团队伍建设中，直升机所面向全所征集微党课课件，开展了首期“微党课”课件评比大赛。课件作者既有领导干部也有普通党员，涵盖党建、文化建设、民机管理、培训感悟等内容，积极调动党员职工广泛参与。

| 本报通讯员 张丽萍 白欧

“我是党员，我在一线！”这是航空工业昌飞国际合作厂党支部全体党员的庄严承诺，扎根生产一线他们以实际行动履行誓言，率先垂范，以“一名党员一面旗帜”为行为准则干事创业。从2015年至今，面对首架S-76D直升机总装交付难度大等重点难点问题，党支部迎难而上，充分发挥战斗堡垒作用，抓班子带队伍，抓建设保生产，带领全体党员和广大职工，较好地完成了各项科研生产经营指标。

强化政治引领 支部建设筑堡垒

国际合作厂党支部始终把加强政治理论武装、提高党员政治思想素质作为党组织建设的关键点。党支部深入开展“两学一做”学习教育，组织党员班组长及骨干代表学习习近平总书记重要讲话，学习党章党规，第一时间组织学习传达党的十九大精神和强化新时代党员的历史担当。支部制定了“晒价值创造态势，促能力素质提升”党员绩效考核方案和考核表，以党的十九大精神为工作指引，切实将学习成果落实到“价值创造”的行动中。

国际合作厂党支部通过微信、看板、网站等平台开展学习教育工作，要求每位党员逐字逐句学习党章党规；组织副科级以上干部观看《永远在路上》，警示教育党员干部严守政治纪律和政治规矩；开展“重温历史、牢记使命”主题党日活动和知识竞赛，为完成科研生产任务打下了坚实基础。

提升素质 紧急时刻彰显本色

国际合作厂党支部始终以“学”促进管理，以“情”凝聚人心，以“实”提高效率，形成了一支工作作风好、能力素质强的干部职工队伍。努力实现党建工作与中心工作共鸣共舞共发展。S-76科研机在生产组织过程中遇到许多困难，关键时刻，党支部发挥“灯塔”效应，开展党员



昌飞国际合作厂党支部。 叶云 摄

一名党员一面旗帜

——航空工业昌飞国际合作厂党支部着力打造政治过硬、素质过硬、业务过硬团队

突击队攻坚活动；在关键岗位设立党员先锋岗，组织召开党员突击队周例会，查找存在的问题，提出解决措施，实现了所有零部件、总装过程100%严格的首件检查，按订单节点优质完成了首架机的生产交付；确保关键任务有党员引领，关键技术有党员盯守，关键时刻有党员冲锋；党员领导干部主动服务联系班组，解决生产、生活中实际问题。

以主题实践活动为抓手 打造业务过硬团队

“作为党支部，就应该发挥好战斗堡垒作用，引领广大党员发挥模范带头作用，特别是关键时刻党员要冲在先、行在前。”党支部注重以主题实践活动为抓手，打造业务过硬团队。

针对直11研制交付时间紧、任务重的特点，党支部充分发挥“我要干”主动精神，通过深入推进以“深度融合精品意识、开辟党建新天地”为主题的党建创新项目，主动作为，抽出精干党员、骨干和技术人员参与直11的研制过程，并将本单位科研生产管理经验丰富与其他单位的先进办法取长补短，实现军民机质量与进度双赢。在

直11团队中，党员带头担当起兼职检验职责，对产品进行检验、统计故障、汇总分类后，进行精益改善，进一步提高了生产效率。

凝心聚力 推进党建文化工作

近3年来，国际合作厂不断探索以党支部为中心，促进党建、企业管理、企业文化融入科研生产工作的模式，发挥了服务保障和凝心聚力作用，有效推动了公司和谐稳定发展。

党支部按照公司企业文化顶层设计体系要求，倡导推广诚信文化，建立了单位级诚信档案，完善了单位级诚信体系管控制度；每季度召开职工思想动态专题分析会；党群工作在每周班组长例会、班子例会、经济形势分析会上与科研生产工作同安排、同布置、同下CPS任务进行管控；文化进班组，推动党建文化工作落地；充分发挥党员的思想示范引领作用，以成果转化、产生辐射效应，以任务为载体，打破单位和部门界限，以创新为动力，拓展服务中心的党建创新管理模式，在生产任务的攻坚克难中发挥了重要作用。

微党课



为政之本，才能为党员干部政治能力的提高打下坚实基础。政治历练和政治经验是其“本”，领导干部要勇于挑最重的担子、啃最硬的骨头，在实践中提升素质。把讲政治贯穿于党性锻炼全过程是其“要”，共产党人要自觉坚持党性原则，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作。与领导干部相匹配是其“核”，要强化担当精神，主动作为，坚持为人民服务，不断使自己的政治能力与担任的领导职责相匹配。（政杉）

加强政治建设的四个着力点

党的十九大报告指出，党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。

坚守政治立场，首先要坚守人民立场。党的性质决定了党的宗旨、决定了党没有自己的特殊利益。党员干部要给群众当公仆、办实事、解难题。还要掌握新形势下党群关系规律，创新联系群众方法。坚守政治立场还要坚持马克思主义指导思想不动摇。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，真正

把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。

政治定力是政党主体在政治上排除干扰、保持方向、坚守立场的能力，包括对政治信仰的坚定守护、对社会制度的高度自信、对决策部署的有力贯彻、对错误思想的辨别抵制等。习近平总书记指出，理想信念就是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。保持政治定力，必须要保持理想信念上清醒坚定，这是衡量政治定力的首

要标准。保持政治定力，坚定“四个自信”，以信念、人格、实干立身，在关键时刻信得过、靠得住、站得稳。

政治品格是广大党员在为民用权、谋利、服务过程中所展现的做事风格和道德修养。对党忠诚是共产党人最重要的政治品格，敢于担当是共产党人最重要的政治品质，自我革命是共产党人最鲜明的政治品格，要兴党强党，就必须以勇于自我革命的精神和勇气解决好自身存在的突出问题。

政治能力是影响和参与政治决策的能力。理论学习是其“基”，只有认真学习理论，补精神之钙、固思想之元、培