

# 试飞中心启动飞行黄金季型号试飞任务

本报讯(通讯员 张文俊)近日,航空工业试飞中心组织召开科研试飞专题会议,部署启动飞行黄金季型号试飞任务。

今年以来,在“一体两翼、开放共赢、改革创新、协调发展”总体发展思路指导下,试飞中心以“十三五”规划战略部署为指引,深刻落实“适应新常态,培育新优势,形成新能力,凝聚新合力,满足新期待,争取新作为”思想,持续深化“安全与效率”主题,精心组织,创新管理,多措并举,全力推进型号试飞任务。

试飞中心2018年科研试飞工作开局良好,完成多个节点性任务。5-7月份是型号科研试飞的“黄金季节”,对完成全年任务意义重大。会议指出,随着任务量的加大,中心各级领导要深入现场,加强责任心、执行力,加强试飞一线保障,特别要加强季节性天气及危险天气的预测预报;各型号



机务人员开展试验机地面维护保障。张文俊 摄

年度规划有高温任务的,要提前规划准备。会议强调,今年的任务突出量化考核,对标年度目标分层级分权重进行评估和考核,明确了收益与任务

完成情况挂钩,各型号各单位要对照年度目标和年初规划,找差距、定措施、抓落实,促进任务完成。试飞中心党委书记葛和平强调指

出,科研试飞黄金时节,各相关单位要把主要精力放在主要任务完成上。他就保密管理、型号试飞总师管理责任落实、夏季危险天气预报、地面安全生产、飞机技术状态保持以及领导干部廉洁自律等方面工作作了提醒和要求。

针对5月份及后续科研试飞工作,试飞中心主任陈怿指出,机关要率先垂范、主动作为、敢于担当、团结协作、做好服务,强化自身管理建设,做践行年度目标的标杆;型号总师要及时掌握飞机状态,在技术、计划等层面充分发挥作用,盘活现有资源,统筹推进任务;相关科研单位要找差距、补短板,分析各型号需求,统筹保障好资源。陈怿强调,5月份是试飞中心飞行高潮的起点,各单位要全力推进型号试飞任务,要保证5、6、7月份的飞行总量,为全年任务完成打好基础。

# 南京机电启动AOS流程体系建设

本报讯 2018年是航空工业推进AOS流程体系建设的元年,也是航空工业南京机电的“体系重构年”。为部署相关工作,南京机电于5月17日召开AOS流程体系建设工作启动会。

南京机电总经理焦裕松在会上指出,作为航空工业AOS试点单位之一,南京机电要聚焦流程体系的重构,着力从AOS工厂体系扩大至企业运营体系,做到流程建设“横向到边、纵向到底”的目标。他生动形象地将流程体系比作苹果、华为的操作系统,倘若操作系统与内存不匹配,智能手机也无法顺利高效运转,因此流程体系的梳理也是新生模式改变的起点。

南京机电科技与信息部作为职能管控部门,以“基于体系重构的AOS流程体系建设”为主题,从集团公司要求、企业内部需求及科学理论等方面回答了南京机电为什么要开展流程建设工作及如何开展流程建设等问题,详细介绍了南京

机电以AIPD流程体系、集成供应链流程体系及卓越职能流程体系为支撑的AOS工作的具体建设内容、实施计划、工作团队构成及工作原则。

会议还邀请AMT研究院院长葛新红围绕“打造卓越的流程化组织管理能力”进行了解读。她通过讲述华为、海尔等国内成功企业的流程梳理经验,深入浅出地解释流程的本质,即“为客户创造价值”是流程建设的根本,“以终为始”是流程梳理的依据,通过建立流程架构和流程责任人制度来改变职责不清的问题,强调流程建设的持续性并建立流程文化的必要性。

AOS流程体系建设的正式启动,标志着南京机电从2016年建立航空工业第一个AOS实体工厂以来两年的试点取得了预期成果。目前AOS体系已扩大至企业运营体系,正式进入全面建设精益生产单元和实现生产制造模式转型升级的实施阶段。(周鑫)

**微新闻**  
http://weibo.com/cannews  
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司  
电话:0791-8766888 网址:www.hongdugm.com

5月19日,河南省郑洛新国家自主创新示范区首届军民科技融合创新创业大赛决赛结果揭晓。航空工业新航豫新公司《新能源汽车电池冷板的技术开发及产业化》成果获三等奖。该项目是将军工技术应用于汽车行业的具体实践,有效推动了军民科技融合、需求对接,促进了军民科技成果转移转化。它通过热交换,将动力电池维持在一定的温度范围内,有效解决动力电池热失控问题,实现了在民用新材料和新的生产工艺方法上的新突破,配套范围可达到轿车、中巴、大巴车型全覆盖,市场需求及应用前景广阔。该项目还将被纳入军民融合备选项目库和融资需求项目库,优先向郑洛新国家自主创新示范区科技成果转化引导基金、郑洛新国家自主创新示范区创新创业发展基金等政府性引导基金推荐。(于欣)

在2016-2017年度沈阳职工技术创新活动中,航空工业沈飞工装设计所机加组组长曹烈被评为“技术创新能手”。该荣誉证书由沈阳市总工会、沈阳市经济和信息化委员会、沈阳市科学技术局颁发。沈飞公司工装设计所近年来始终重视技术创新,依托“王金财劳模创新工作室”创新团队为力量,把工作重心放在围绕企业科研生产攻坚克难、创新创优,搭建平台培育英才中,突出劳模作用、发扬劳模精神,为高质高效完成科研生产任务助力,在航空工装产品研发过程中发挥了重要作用。(韩仑)

2018年是“十三五”装备计划调整之年,是“十三五”发展规划承前启后的关键时期,也是航空工业成都所战略推进的重要机遇期。成都所将按照聚焦主业、需求牵引、创新驱动的指导思想,全面完成“十三五”发展规划中期评估和调整,全方位提升管理能力。结合业务实际,5月18日,成都所召开发展战略推进2018年工作安排启动会,拟定了10个业务单元,成立了各业务单元的战略推进组,明确了各业务单元的责任牵头部门、责任领导,并给出了各战略单元推进研究建议内容。本次战略推进将分五个阶段实施:开展“十三五”战略中期评估、完成专项战略分析、编制总体战略研究报告、完成中长期发展规划,最终落实到战略引领下的各部门能力提升与管理创新等工作任务。(陈烈斌)

为促进航空工业东方专利申报工作流程顺畅高效,提高知识产权管理水平,5月21日,航空工业东方组织工程技术人员近60余人开展知识产权(专利)培训。汉中市知识产权局局长李茜、汉中市中科技局局长李伟文、公司总经理姜逸文出席培训。此次培训主要分为两部分,一是开展挖掘专利事项以及专利的撰写思路和方法培训,二是针对专利的重要性、专利的布局及专利密集型产业相关内容开展培训。经过培训,增强了管理技术人员知识产权意识,促进了公司知识产权管理工作的进一步提升。(王海)

# 洪都公司首届职工技能运动会开赛



胡桑 摄

本报讯(通讯员 胡桑)5月13日,航空工业洪都首届职工技能运动会正式开幕。本次技能运动会以提高职工技能建设为重心,着力建立健全较强学习能力、创新能力和竞争能力的高素质人才队伍。

洪都技能运动会按照突出高精尖缺导向、与全国技能大赛接轨的原则,以及洪都公司战略发展需要,设置了钳工、焊工、数控加工中心操作工、数控机床装调维修工、车工、涂装工

六个工种,赛程共持续3个月。首先开赛的是钳工类项目。各工种成绩优异的选手将推荐参加第六届全国职工职业技能大赛同工种比赛,并可在职业资格鉴定及评优评先中优先考虑。

本次职工技能运动会作为洪都公司年度技能人才培养的重要组成部分,为职工切磋技艺、提升技能、展现风采搭建了良好的平台。一直以来,洪都公司充分发挥职

业技能竞赛在构建产业工人技能形成体系和创新产业工人发展制度方面的积极作用,依托中国技能大赛、江西省“振兴杯”航空职业技能竞赛等平台,发现和培养更多高技能领军人才。同时,围绕改革发展战略和科研生产经营目标,大力开展制度建设和政策研究工作,鼓励引导职工广泛开展技术攻关、技术革新,为持续提升洪都公司技能人才队伍整体结构和素质、培养更多优秀技能人才创造条件。

# 人人是安全生产能手 个个是安全管理先锋

——记全国青年安全生产示范岗、中国航发黎阳机匣分厂新机研制工区

| 本报通讯员 黄瑾

“不抛弃、不放弃,一个都不能少”,中国航发黎阳机匣分厂新机研制工区将中国航发“创新驱动、质量制胜、人才强企”战略要求贯彻到安全生产中,走出了一条依靠建立健全工作制度确保安全生产的新路子,形成制度健全完善、措施得力具体、设备安全精良、防范安全可靠格局,2013年获评贵州省“青年安全生产示范岗”,2017年荣获“全国青年安全生产示范岗”。

人人都是安全员 实现零安全事故

新机研制工区成立于2011年,承担着机匣分厂90%以上的新机研制任务,现有职工34人,平均年龄36岁,是一支年轻而有战斗力的团队。面对企业发展的新形势、新要求,工区结合自身35岁以下青工占71%的特点,以“青年安全生产示范岗”活动为载体,给青工队伍在安全生产上搭台子、压担子,既培育一支业务素质过硬的青工队伍,又做到在青年带动下整个工区严格遵守设备操作规程,做到了区长、班组长不违章指挥,员工不违章作业;以AEOS推进为契机,将安全指标分解细化到班组,从制度建设上向不安全行为“说不”,并通过“人人都是安全员”轮值机制,让班组每个员工轮流当安全员,对工区生产、设备运行、安全等各方面进行全局安排和全面掌控,这对员工既是挑战也是机会,让员工安全、生产等现场管理得到提高,真正达到全员参与安全生产日常管理。工区近年来出色完成了繁重的新机研制任务,各项SQCDPI考核指标均处于领先,刷新多项生产纪录,其数控车班组连续四

年获评公司先进班组,做到了6年零安全事故。

100%全覆盖 培育安全生产能手

“意识是灵魂,意识决定安全生产。”新机研制工区始终将强化安全意识教育放在首位,采取“日提醒、常学习、重培训”等方式加强安全生产教育,多措并举实现了安全培训全覆盖。一是班前会提醒,每天开工前,由工区下设班组负责人根据当天的任务特点、紧急程度、困难问题等,查找对人身和设备有潜在威胁的“危险源”,对操作者进行提醒,做到防患于未然。二是利用分层例会学习上级和公司下发的安全通报、事故通报等,每月召开一次班组安全分析会,对安全隐患进行分析,制定整改措施并相互借鉴学习,列出安全“四关键”(即关键人、关键环节、关键设备、关键时间),分别制定落实措施,严格管控。三是严格落实三级安全教育,对新入岗、新转岗的人员进行岗前安全教育培训,开展标准化作业模拟演练,对青工的作业行为进行规范,并通过开展“传思想、帮技术、带作风”主题教育活动,将青工的安全教育、标准化作业作为“师带徒”的考评内容,与“师傅”的工奖奖惩挂钩,加强青年的安全意识、责任意识、质量意识,以达到安全习惯养成的效果,使安全第一的意识深入人心。四是通过开展专家上讲台、“青苗”师徒上讲台、技能培训考核,推选人员参加各级青工技能大赛,激发职工学习热情,不断增强专业技能素质和素质,打造一支高素质、高技能、创新型青工人才队伍。

自排自查 人人争当安全管理先锋

工区不断创新安全工作载体,有

效推进安全生产工作取得实效。一是2016年工区建立了公司第一个“数控设备规范使用操作区”,明确各岗位安全操作规程,将过去每日班前点检创新为巡检,填写点检记录,下班时及设备做好日常清扫及保养,每周五下午停机两小时集中开展周保养,按公司要求开展二保和三保,确保设备不会因自然原因出现安全事故,提升设备完好率。二是通过采纳职工合理化建议开展安全隐患整改,制作了各班组的吊车“十不吊”警示牌,醒目标注了指挥信号不明或乱指挥不吊、超负荷不吊、工件紧固不牢不吊、工件埋在地下不吊等安全注意事项,并安装吊车停放架装置,明确了使用摆放严格要求;制作吊绳挂架,并将起重绳按承载力分类摆放,并挂上字迹清晰的标识牌;在焊接班制作了气瓶防倾倒架及气瓶手推车等,从源头上杜绝安全事故的产生。三是开展“员工自排自查,消除岗位安全隐患”活动。员工针对各自岗位进行危险源辨识和风险评估,然后群策群力进行隐患排查整治,并进行跟踪管理,形成记录存档。例如,针对砂轮使用安全隐患,在砂轮间制作了安全可视化看板;针对个别老旧漏油设备无法修复情况,采购液压油围,避免职工滑倒等,形成员工之间查找和消除隐患你追我赶的安全生产氛围。

安全生产重于泰山,它既是生产的需要,更是企业和发展的需要。机匣分厂新机研制工区将继续以创建青年安全生产示范岗活动作为重要载体,建立长效的安全管理机制,创新安全学习形式,形成特色安全运行模式,成为安全生产标杆,让工区每个员工习“人人是安全生产能手,个个是安全管理先锋”的目标。

支持区域经济发展 履行央企社会责任

# 强度所积极配合推进海绵城市建设工程

| 本报通讯员 杨雁

随着国家对海绵城市建设的实施要求,2016年,西安市作为全国海绵城市建设试点城市,其建设正一步步迈向坚实的步伐。航空工业强度所作为西安市小寨区域海绵城市PPP项目建设的首批实施单位,积极配合政府推进此项重点工程建设。

所谓“海绵城市”是指具备海绵一样,在适应环境变化和应对自然灾害等方面具有良好“弹性”功能的城市,下雨时能够吸水、蓄水、渗水、净水,并在需要时将蓄存的水“释放”并加以利用。通过海绵城市建设,综合采取“渗、滞、蓄、净、用、排”等措施,可最大限度地减少城市开发建设对生态环境的影响,将70%的降雨就地消纳和利用,从而促进雨水资源的利用和良性水循环,解决城市内涝,缓解城市缺水问题。通过建设海绵城市,可以较大幅度地在地表层的道路绿化带内存储雨水。由于水具有较大的比热,在炎热的夏季,通过蒸发地表水,也能够有效调节地表温度,降低城市的热岛效应。

强度所海绵城市建设项目从2018年3月中旬开始实施,按计划全部工程将于2018年5月底完工。该项目位于电子二路和电子西街十字

西南角,项目总用地面积约为46747平方米,其中建筑占地约17825平方米,绿地占地约11242平方米,项目建设资金约600万元,均由西安市政府负责采取政府与社会资本合作的PPP模式解决。目前项目建设已接近尾声,已建成透水混凝土停车场、雨水花园、植草沟和蓄水池,透水砖停车场和苗木移栽等工作正在积极收尾实施中。透水混凝土停车场的施工工艺和透水砖停车场类似,只是少了一层透水砖,但透水混凝土能做成彩色的,可以形成景观效果。蓄水池主要目的是消减峰值流量,储存的雨水晴天可以回流补充土壤的湿度,主要构造是钢筋混凝土蓄水池和雨水模块安装。雨水花园和植草沟地势较低,可汇集雨水,解决了传统绿地高于人行道,雨水向人行道流淌的问题。苗木移栽主要是将建设停车场区域内的栎树替换成香樟树,从而解决夏天树木上虫子的分泌物掉落污染车辆问题,并将停车场边原有影响职工上下车的灌木丛去掉。

未来的海绵城市是非常宜人居住的,随着工程施工结束,强度所职工将会亲身感受到海绵城市建设带来的绿意和舒适,而强度所也以实际行动支持了区域经济发展,履行了央企应尽的社会职责,起到了良好的示范作用。

创新金城

# 践行“乐享改变”理念 推进新文化落地

——记航空工业金城新文化建设团队

| 本报通讯员 计方胜

航空工业金城新文化建设团队聚焦公司发展战略,丰富企业文化建设载体,以推进金城新文化体系落地为抓手,打造以“乐享改变”为价值理念的金城新文化平台,为企业快速和谐发展营造了良好的环境,提供了有力支撑。

创新职工文化活动。新文化建设团队开展了“乐享乐健 创新改变”主题系列文化活动,举办职工登山、夜跑活动;成立“乐读”书友会,举办好书推荐、朗读者活动;举办别开生面“乐享改变”知识竞赛,参赛不再局限于一线技能工人,管理岗位员工也可参与,并且竞赛形式最大限度模拟实际场景。

创新职工之家建设。新文化建设团队以“4411”工会工作法,打造“最美职工之家”;推行“COS”工作模式,以“双选双评”工作机制,推动建家持续发展;加强“互联网+”工会建设,电子化管理信息,发挥钉钉办公软件、QQ群等工具,工会工作线上线下相互促进、有机融合。2017年,金城获全国“群众体育先进单位”、江苏省“江苏省公开民主管理示范单位”、江苏省机石化“幸福企业”、国防邮电工会十佳“最美职工之家”等称号。