

黎明深推成本工程全面实施管控

本报讯(通讯员 杜学胜) 为深入推进实施成本工程专项工作,保障战略落地,中国航发黎明认真落实中国航发成本工程工作要求,日前启动系列成本工程专项管控新举措,涉及多方面成本工程管控工作。

深化科研及生产成本管控。一是通过推进项目中修理技术研究,完成部分集中修理技术攻关项目。二是梳理、统计以往年度公司承制商务保证期相关数据,适时与用户沟通商务保证期事宜。三是利用集中采购开展订货,大力推进网上商城的采购管理工作,同时坚持招标订货。四是制定零

件外委指导估价,加强外委过程的价格控制。五是强化工装源头控制、过程控制,挖掘内部潜力。六是参照集团标准,优化设备利用率。七是下达能源单耗和总量“双控”指标。八是持续开展不良存货清理工作。

细化质量、资金成本管控。在质量管控方面,梳理核心业务,完成产品划分;坚持问题导向,狠抓问题归零管理,严格过程管控,以过程稳定促产品质量提升,实施降损改进,拉动各单位加强管理,降低废品损失。在资金管控方面,清查2017年末应收款项明细,制定清理方案;以资金

预算为抓手,统筹融资管理,提高资金使用效率,拓宽回款渠道,严控公司带息负债规模。

强化人工、管理费用成本管控。严控新增人员数量,增强主业人才配置,优化人力资源配置,加强劳动用工管控,系统推进人才队伍建设;推进工资总额预算管理,进一步规范奖励管理。在管理费用控制上,强化预算管控,严格执行公司业务招待、会议费用、差旅费等标准,降低公司管理费用;逐步用专业化的日常维护保养替代传统中小修管理模式,降低维修成本。

严抓文化建设、管理成本管控。通过营造成本文化氛围,宣传成本工程实施举措和成效,建立以成本观、成本方针、成本目标为核心的成本文化体系。以问题为导向,以预算为抓手,强化责任落实,推动全要素成本分解、全过程控制,确保年度经营目标实现。梳理公司供应商责任的质量问题及损失的管理制度、标准和流程,提出改进建议。

与此同时,公司确定了成本工程目标值及指标责任分解,落实了指标名称、指标性质、指标率总部等部门,确保工作取得实效。

金城物业客服班获颁江苏省工人先锋号

本报讯(通讯员 陈子静) 日前,从江苏省总工会传来好消息,经评选推荐,航空工业金城下属南京中航金城物业管理有限公司客服班荣获“江苏省工人先锋号”称号。这是该班组继获得南京市国防工会“五一巾帼标兵岗”、航空工业机电系统“优秀班组”、南京市总工会“工人先锋号”、南京市妇女联合会“南京市三八红旗集体”之后获得的又一荣誉。

南京中航金城物业管理有限公司客服班共有31名员工,他们始终

秉持“服务只有起点,满意没有终点”的口号,为客户竭诚提供细心周到的服务。团队重视抓好“传、帮、带”工作,以技能培训、技术练兵等形式,提高全体客服人员的综合素质。班组积极履行社会责任,参与南京市团委宣传部“书香筑梦·阅动全城——穿越2000公里的爱”活动;助力“与爱同行”南京·南昌助学大行动;多年坚持定期看望养老院老人,为他们送去笑声与关怀。

永红召开生产运营管理体系精益转型项目启动会

本报讯 5月17日,航空工业永红召开“生产运营管理体系精益转型项目”启动大会。航空工业发展中心精益六西格玛研究所所长宋宁、永红公司董事长胡灵红、总经理尹臣贤参加了会议。

此次精益转型项目,是根据永红公司军品向“专业化、单元化、信息化”发展思路,在上一阶段实施并完成了“民品调迁、军品布局”战略规划,生产现场管理、生产效率得到显著改善的基础上,继续深入推进生产运营管理体系精益转型。重点工作是结合生产系统的优化升级,进一步规范业务流程,向上打通市场管理、产品研发、采购供应、生产制造和客户服务等环节,向下打破职能界限,使客户需求在公司内得到一体化响应,提高生产管理水平,做到有质量的准时交付。

为确保项目深入开展并取得实效,永红公司成立了以董事长为组长、总经理为副组长的项目组,下设项目总监、项目实施组、IT项目组。

项目启动会上,精益六西格玛研究所咨询团队作了精益转型推进报告,宋宁介绍了航空工业精益推进的形势及各单位推进的情况。

尹臣贤要求,要按照项目总体安排,做好基础工作,项目推进与生产任务要有机结合,齐头并进,同步实现。胡灵红阐述了项目推进精益管理项目的目的意义,对项目推进工作提出了要求:一是要领导干部高度重视,全力配合此项工作;二是要按照实施方案严格控制,确保按规则执行;三是要实事求是,对发现的问题不掩饰,立足解决问题;四是要全员积极参与,营造良好的精益氛围。(刘琼)

驰骋长途定出群

——记航空工业成都所计划部业务主管周加松

| 本报通讯员 杨柳

随着减速伞像一朵胜利之花在战鹰尾部绚丽绽放,凛冽的寒风中,周加松禁不住热血沸腾。

首飞成功了! 记不清经历了多少次首飞成功的喜悦,而这一次,对于周加松来讲,别有一番滋味在心头。

当初接手主管某型号飞行演示验证项目时,他迎接的大多是质疑的目光。一年多的时间,他承担了通常一个项目办的工作职能,在高度复杂的系统工程项目中,他一直保持头脑清晰、节奏分明、计划有序,在总设计师和部门领导的指挥下,通过科学组织和高效管理,促使项目高质量完成里程碑节点任务,成功实现首飞。从最初的被质疑到最后的被肯定,这中间的沟沟坎坎,他一步步走过来,稳扎稳打。

质疑的目光

某型号飞行演示验证项目,是航空工业成都所计划部首次借用型号管理的方式进行预研项目管理。2016年初,周加松懵懂中接了这个项目,殊不知周加松是质疑的目光:计划部没有用这种方式进行过预研项目管理,毫无先例可循,是否行得通,不得而知。他自己2015年8月才从总体部调入计划部,项目管理经验几为空白,而且之前从事的气动专业和所里其他部门打交道也不多,现在要面对方方面面的协调,能行吗?

虽然在管理上是“小白”,但周加松有的是激情。“这个项目要干好,就要积极去学习、去协调。”兵来将挡,水来土掩。他信心十足地迎接挑战。

在知识的海洋中遨游

接手项目后,周加松以问题为导向,面向需求主动学习,系统梳理项目相关的技术和管理需求,一头扎进了专业知识和管理知识的海洋,忘情地遨游起来。他认真研读了《飞机设计流程解析》,系统学习了飞机可行性论证、工程设计、试制、试验以及首飞等全部设计流程,把握流程关键设计环节及设计内容,还主动拜访了所有参研部门分管此项目的专家,熟悉和掌握项目的主要工作内容以及项目的难点。

其实,自从调入计划部从事预研管理工作,为了增强项目管理知识,提高管理技术水平,他就利用业余时间系统学习了项目管理(PMP),并以优异的成绩通过了美国项目管理认证考试。

70天缩短到48天

在总师系统指挥下,周加松组织细化项目方案和工作计划,根据项目

特点抓住发动机研制主线,在有限的项目周期内,设计好项目关键工作的计划节点,协调保证型号飞机的设计、发图、生产、改装、试验与其相匹配,做到了计划的高效协同。他根据项目时间进度高度紧张的特点,按照总师系统“并行高效”要求,创新地将试飞测试改装融入飞机改装计划中,节约了宝贵时间。

在制定机上地面试验计划时,周加松积极组织与航空工业飞行协调,经过5轮迭代,将计划由原来的70天缩短到48天。而且计划精确到每天,甚至半天。协调过程中,有的同志不理解:“何必做这么细呢?有必要在计划上投入这么多时间和精力吗?”周加松解释说:“只有计划做到足够细致,每一个点应该完成什么任务才有据可查,才更有利于项目执行和风险防控。”

周加松心里很清楚,制定合理的计划仅仅是项目管理的基础之一。为确保项目顺利实施,他想方设法推进计划执行。他每周评估计划的执行情况,评估项目进展风险,分析进度滞后的原因,提出建议措施方案,寻求问题解决,对滞后工作采用挂账挂账式方法进行记录、跟踪和监控,促进问题解决。他每月对照计划,结合项目执行情况编制月报,及时向上级汇报,确保与各主管部门信息通畅、计划执行状态可控。

计划执行到机上地面试验阶段时,周加松连续48天全程在现场蹲点,驻守试验现场。这期间,他常常工作到晚上8点以后甚至凌晨,根据现场工作情况,争分夺秒地组织协调试验中出现的的问题,不让问题拖延到第二天。

48天的计划终于如期完成,大家在成功的欢笑声中,给了周加松一个大大的赞。

有话好好说

周加松在该项目管理中,主要工作都是与各参研单位及专业技术人员进行沟通、协调,再协调、再沟通。尽管沟通协调关系复杂、过程艰辛,但是他从不抱怨,不轻言放弃,即使过程受阻也从不降低协调积极性和沟通的热情。

“沟通你我,融入团队。我这个角色很关键的就是沟通。把各个环节都沟通顺畅,工作才能顺利开展。”周加松在实践中逐渐总结出了开展工作的诀窍。

刚开始遇到工作推动难的时候,周加松也会感叹“项目管理工作不好干啊!”《士兵突击》里有一句话说:“生活就是一个问题接着一个问题。”周加松告诉自己,工作中也是这样。他会设身处地地从别人的处境来考虑问题,耐着性子,三番五次“好好地跟别人说”。沟通几次后,别人也会慢慢理解他,把工作往前推进。

安大职工田兴玉家庭获评全国“最美家庭”

本报讯(通讯员 曹美姣) 日前,全国妇联举行2018年度全国“最美家庭”揭晓活动和第十一届全国五好家庭表彰大会。航空工业安大职工田兴玉家庭获评全国“最美家庭”,这是继2017年获得贵州省“最美家庭”之后,这个和谐友爱的小家庭获得的又一殊荣。

全国妇联在全国范围内评选“最美家庭”,通过讲述最美家庭的故事,展示中国妇女在社会生活和家庭生活中的独特作用,积极传承夫妻和睦、尊老爱幼、科学教子、勤俭持家、邻里互助的中华民族家庭美德,引导广大妇女和家庭积极培育和践行社会主义核心价值观,推进家庭道德文明建设,彰显新时代的家风新面貌。

田兴玉家庭就是一个温暖有爱的和谐家庭。提到这一家人,安大社区的人都会交口称赞。夫妻俩工作上任劳任怨,生活上善良孝顺,儿媳照顾失明婆婆20年如一日,公公婆婆疼爱儿媳像自己亲闺女。田兴玉说:“公公婆婆把我当亲闺女,我也把他们当亲爸妈!”考虑到老人的身体和饮食习惯,四川人田兴玉下功夫学做北方



田兴玉一家 王威 摄

面食,变着花样给老人们做可口的饭菜。婆婆因糖尿病并发症导致双目失明,田兴玉为婆婆理发、修剪指甲、洗浴擦身。婆婆大小便失禁,她不厌其烦为其换洗衣物。20多年,婆婆的床铺始终干干净净,房内也没有任何异味。婆婆出行不便,她就请裁缝到家里为其定制新衣。老人身体不适

服,她更是日夜守在床前。已经80多岁的婆婆每次与人提及儿媳,都会饱含泪花地说:“我的儿媳啊,她对我就像自己的闺女一样好。”田兴玉总是说:“孝敬老人是作为子女应该做的,一家人和睦睦开开心心就是我们的福气。”

航宇职工获得湖北省技术能手荣誉称号

本报讯(通讯员 刘灿萍) 日前,首届湖北省工匠表彰大会暨技能中国行2018——走进湖北大型技能展在武汉光谷科技会展中心隆重举行。本次大会共表彰首届“湖北工匠”10名、“湖北省技能大师”19名、“湖北省技术能手”70名,航空工业航宇职工吴峰获得“湖北省技

术能手”荣誉称号。

吴峰现为航宇制造二事业部工艺技术处员工。多年来,他凭着一股钻劲和韧劲,逐渐成长为公司业务精湛、技术全面、工作一流的焊接岗位技术能手,先后以过硬的实力夺得国家级技能大赛和省、部级技能大赛一等奖。2017年6月,

他还代表航空工业参加了由国际焊接学会、中国焊接学会、中国焊接协会、国际焊接技能大赛组委会等联合主办的2017国际焊接大赛,与来自国内外科研院所、企业焊接技术教授、专家、博士44名选手比拼竞技,最终获得国际大赛三等奖。

攻坚团队

把誓言写在蓝天

——记航空工业南京机电液压与作动系统部

| 本报通讯员 刘玉龙

在航空工业南京机电,有着这样一个团结奋进的工作团队——他们有着航空报国的梦想,有着强军富民的目标,更有着千锤百炼还坚劲不拔的精神,他们坚信宝剑锋从磨砺出,他们为航空液压系统产品交付、返修和研制攻克层层难关,他们就是南京机电液压与作动系统部。为完成型号交付返修与预研项目,这个团队上下一心,无论酷热难耐的夏天还是冰冷刺骨的严冬,他们始终披荆斩棘,砥砺前行,不断用行动诠释着航空报国的内涵。

勇争先锋的基层标兵胡庆刚

说到胡庆刚,大家对他的印象就是能力突出、奋勇争先、谦虚随和。他是液压部舵机的一名年轻设计师,2017年主管某机型内侧方向舵作动器研制任务,先后完成了产品设计和仿真工作,通过各个研制方案的阶段评审和繁重的图样设计绘制工作,完成了近百份技术文件编制。

该型产品首次将流偏转伺服阀、安全阀和防气穴阀等技术应用于飞控型产品中,提高了产品的可靠性,使产品体积重量得到了有效控制,适应了新一代飞机的发展需求。他参与南京机电首个民企飞控作动器型号研制任务,完成了产品设计仿真工作,顺利通过了利勃海尔组织的方案评审;主持完成某型舵机第二架份装机件的交付及主机的铁鸟地面联试工作,完成了该型产品的首飞安全试验,保障了该型飞机的首飞节点。

潜心磨剑的班组领头人任双军

任双军在多年的型号产品装配工作中磨炼自己,从一个初生牛犊

快速成长为液压部装配组组长,全面管理整个液压装配线的生产任务工作。他平时严格要求自己,思想上积极寻求上进,工作上态度踏实诚恳,注重专业知识学习和自身专业技能水平的提高,受到大家交口称赞。

2017年度是南京机电液压与作动系统部最繁忙的一年,也是硕果累累的一年,全年完成批产产值3.6亿元。全年中的每一次任务,任双军始终带领成员任劳任怨、加班加点,得到部门及主机厂所的多表扬。装配车间每天的工作从他主持的班前会开始:产品任务的分配,质量意识的宣讲,安全生产的强调,装配线问题的梳理与解决,使整个装配团队能合理安排各项生产科研任务。除了负责团队日常管理工作,他还主动承担了某型飞机的方向舵机的装配工作,在团队中始终起着领头羊的作用,确保了任务按节点保质保量完成。

任双军善于总结归类,摸索出很多装配经验与技巧,并与同事交流分享,有效提高了产品质量水平和交付效率。他积极与设计人员交流沟通,提出了许多宝贵的建议与意见,参与和组织了部门多项改进改善项目,曾获公司某方向舵机科学技术创新一等奖。

作为液压部装配班组的领头人,任双军不仅具备精湛的装配技术,还有宽广的胸襟和从容的气度。他将班组成员紧紧团结在一起,打赢了一场又一场硬仗。

通力合作的液压团队

在部门领导和全体职工共同努力下,2017年,液压与作动系统部圆满完成各项任务,创全年

产值3亿元以上,较2016年增长13.57%;科研生产考核综合完成率77.3%;人均产值305.6万元,人均产值增长率8.76%,人均利润56.8万元,人均利润增长率8.75%。

团队通过抓设计、重过程、强管理,在质量提升方面成效显著;通过与利勃海尔等国外公司的合作,提升系统研发能力;在高压液压系统等预先研究方面取得突破性进展;开发民机、非航等市场,成绩斐然。

在“着力品质提升,打造敏捷航空”主题劳动竞赛的助力下,团队全体成员发扬“不畏艰辛、奋起拼搏、大力协同、勇保交付”的精神,内强组织管理,外保信息沟通,军企通力合作,确保了2017年交付任务的顺利完成,受到了客户的高度赞扬。

团队深入推进敏捷研发体系建设,全面参与IPD、MBSE、PDM、CBB等管理提升活动,通过“设计、材料、工装、设备、装试、文化”六个统一助推品质提升。

在型号产品技术维护与保障方面,团队积极配合客服中心组织外场跟飞、技术服务保障和外场服务及赴部队现场参加排故,解决多项外场技术质量问题,保障了部队飞行任务的顺利进行,取得了良好的售后服务效果。

“不忘初心,共同奋斗,团结协作,勇争先锋”,这是南京机电液压与作动团队的优良品质。在他们身上,你总能感觉到一种不服输、不放弃、艰苦奋斗的乐观主义精神。

天与时事日相催。“航空报国、强军富民”的神圣使命始终在催促着他们不断创新,不断为国家航空事业做出新的贡献!



航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话:0791-87698889 网址:www.hongdu.cn

5月15-16日,航空工业西

飞作为行业首家单位接受了中国质量协会组织的精益运营管理诊断调研。首次会上,中国质量协会专家组对诊断方式及内容进行了详细说明。随后,专家组采用听取汇报和现场实地考察的形式,与西飞规划经营、人力资源、质量管理等部门就精益推进组织与策划进行了深入交流,并对机翼装配厂、精益加工中心、结构件厂等专业生产厂的精益工厂建设组织与执行情况进行了实地考察。专家组对西飞精益工厂建设的方法路径、创新实践、取得的成绩给予充分肯定,同时对公司后续运营管理体系和精益工厂建设提出了改进建议:一是要做好质量控制前移,实施有效的过程控制及源头控制。加快质量考核模式转型,由结果考核向服务、指导以及质量策划转变。二是系统策划,厘清职能部门的工作目标、过程指标及行为标准,具备可执行性、可操作性。三是加快执行层文件的策划布置工作,制订与体系相适应配套的操作类文件,普及现场标准作业指导书。(宋星)

5月14~16日,2018上海国际新材料展览会(AM China 2018)在上海国家会展中心开展。航空工业太航研发的热控组件以其小、轻、薄、导热速度快、导热功率大等诸多优点,展现了独特的应用效果,受到了各参展商和观众的高度认可。太航公司研发的热控组件包括传热元件和散热组件两大类七个系列,是一种以真空腔体内超导热介质的蒸发与冷却传递热量,且在极短时间内大量热量均匀扩散的传热组件。由于其性能可靠、无耗能,内部无运动部件、寿命长、免维护,适用于各类高热量的电子发热源,尤其满足非均匀热源分布的使用条件,在国内属于领先地位。目前该系列产品已成功应用于航空军用密封机箱、雷达T/R组件、射频放大电路、大功率电源模块、导弹、吊舱等军用重点型号及民用领域。(孙艳辉 王龙丽)

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大精神,深化“中国梦·劳动美”主题活动,日前,航空工业宝成举办了“中国梦·劳动美”学习贯彻党的十九大精神主题职工巡回演讲活动。本次比赛历时一周,来自公司24个单位的47名选手进车间、进班组,到科研生产现场,用激情诠释了宝成人学习贯彻党的十九大精神及学习宝成老一代技术专家赵永康、张年祥的体会,抒发了宝成人对“中国梦·劳动美”的理解和对宝成企业文化理念的理解,展示了科研生产一线宝成人的精神风貌。这种走进一线、接地气的演讲形式,深受基层干部员工的喜爱,演讲推进了大家对党的十九大精神的学习和理解,增进了干部员工为实现中国梦共同奋斗的信心和决心,凝聚了人心,鼓舞了士气,讴歌了用劳动创造美,通过奋斗实现“让宝成真正成功,让宝花重新绽放”的风愿。比赛采取现场打分形式,通过五场比赛评出了一二三等奖和集体组织奖。(颜志辉 王丽梅)