

试飞中心中飞通航成为民航西北地区首家拥有CCAR-135部运行资质通航企业

本报讯(通讯员 张硕) 5月7日,航空工业试飞中心全资子公司中飞通航有限责任公司(简称中飞通航)CCAR-135部运行合格颁证仪式在西安阎良飞机城举行。中国民航西北地区管理局正式授予中飞通航CCAR-135部航空运营人运行合格证,民航陕西航空安全监督管理局同时向中飞通航颁发了运行规范。中国民航西北地区管理局副局长余文亮、民航陕西航空安全监督管理局局长王文平、试飞中心副主任王凤亭等领导出席了仪式。

民航CCAR-135部全称为民航小型航空器商业运输运营人运行合格审定规则。该运行合格证的获得,标志着中飞通航已符合国家CCAR-135

部和其他相关法规标准的规定,其运行管理能力和安全保障能力得到了局方的认可,获得了进行短途客货运、通勤航空运营的资格。此次颁证,标志着民航西北地区管辖范围内诞生了第一家拥有CCAR-135部资质的通用航空公司,西北地区通用航空产业发展迈入了新的阶段。

据悉,在我国要取得CCAR-135部运行资质具有极高的行业门槛,申请相关资质的通航企业必须具有多年优质运行经历,出色的行业口碑和雄厚的软硬件实力,同时还要经过层层严格考核。中飞通航成立于1993年,是民航西北地区管辖范围内机型种类最全、产业链最完整的甲类通航公司。近年来,依托试飞中心强大的品牌力

量和过硬的人才技术优势,中飞通航的核心能力显著提升,业务领域不断拓展,圆满完成运8飞机国际调机、AG600飞机首飞伴飞、ARJ21飞机冰岛试验调机、历届中国国际通用航空大会组织保障等任务,使得公司能力实力获得国内外客户的一致认可,申请民航CCAR-135部运行资质,对中飞通航来说势在必行。

2017年11月,试飞中心中飞通航成立专家团队,正式启动CCAR-135部运行审定工作。由于中飞通航是西北地区第一家申请此项资质的通航单位,局方对此次审定工作非常重视。11月28日,运行审定的项目启动会在陕监局召开。陕监局按照审定要求严格对中飞通航CCAR-135部

运行展开全面的审定。在局方的指导下,通过不懈努力,历经文件审核、现场检查、验证飞行等环节,中飞通航凭借自身的实力和优良的工作作风,通过了CCAR-135部的所有考核。

据相关人员介绍,中飞通航成功取得CCAR-135部运行资质,为西北民航后续通航企业运行CCAR-135部开了一个好头,也起到了引领西北通航发展的作用。

中飞通航表示,未来将继续立足根本、创新突破、谋求发展,努力夯实发展根基,提升管理水平,严格按照规章要求做好CCAR-135部的运行工作,做到安全、高效运行,追梦蓝天砥砺前行,再创辉煌。

直升机所做深做实党建专项督导

本报讯 为深入学习贯彻党的十九大精神,加大对基层支部的党建工作督导力度,近期,航空工业直升机所4个党建督导组深入40多个基层支部,开展一季度党建专项督导。

督导组通过与各党支部(总支)书记或主要负责人谈话、对党务工作者提问、与支部委员座谈、检查工作资料等形式,重点就各党支部开展十九大、职工代表大会、党建工作会等精神的学习宣贯,党建工作的责任落实情况,党支部日常工作,党建信息管理系统和“党建云”的使用等情况进行了全面详细的督导。

督导组根据督导任务清单进行对照检查,总结提炼出基层支部党建工作的亮点和特色。如航电武器系统研究室党支部授予党小组组长任命证书,以增强仪式感和责任;客户支援部以支部共建为活动载体,组建跨部门、跨单位的党员突击队,有效增强业务上下游的交流沟通,推进融合形成合

力;部分支部创新“党建云”使用场景,通过晒学习时间、晒手写笔记等评比,加强对党建工作的引导督促。督导组与各支部还就如何将党建与中心工作深度融合、创新党员学习内容和形式、加强外场党员教育等问题进行了探讨。

为抓实、抓细党建工作,近年来,直升机所着力加强基层支部建设,提高党建工作的科学化和规范化水平。2017年,直升机所根据党建工作实际,结合前期党建督导工作的经验,制定了《直升机所党建工作督导细则》,并成立党建工作督导组,任命政治坚定、作风过硬、党建经验丰富的党务工作者担任督导专员和督导助理,并进一步明确督导原则、督导内容和督导方式。各基层支部在督导组的监督指导下,认真落实每个季度的党建工作任务,创新党建工作形式,促进党建与中心工作的深度融合,不断夯实基础,全面提升研究所党建工作的整体水平。(刘宏福)



航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话:0791-8766888 网址:www.hongdu.cn

为培养员工自主管理意识,引导员工主动将AOS各项管理工作落地应用,航空工业沈飞持续开展AOS管理免检班组、标杆班组评选活动,不断提高AOS管理整体水平。5月3日,沈飞公司42厂党支部副书记到706氧化班和706喷漆班AOS一层例会现场,分别授予两个班组AOS免检班组和AOS标杆班组旗帜,并给予了相应的绩效奖励。在本次评选中,评审团根据参选班组在分层例会、看板AOS管理工具应用及质量、安全、交付、成本等绩效要素的表现进行打分排名,确保评选公平、公正。后续,沈飞公司将组织其他班组到42厂AOS免检班组现场观摩,拉动全体班组管理水平同步提升。(付满怡)

5月9日,由中国采购与招标网、中国名企排行网联合举办的第十二届全国招投标领域高峰论坛暨颁奖典礼在北京举行,中航国际经贸公司凭借2017年度优秀业绩,在此次峰会上囊括了“中国招标代理机构十大领军品牌”“中国招标代理机构综合实力百强前十”“中国军工项目招标代理机构前三强”“第三方电子招标平台建设奖”四个重要奖项。多年来,经贸公司始终坚持“立足航空、开拓军工,服务政府、面向市场”的发展思路,大力发展招标代理核心主业,稳居行业前列,“中航招标”已成为航空乃至军工招标代理的一张名片。(章杰明)

为持续深化工艺管理和生产组织方式变革,促进工艺向“精益化、稳健化、标准化”方向发展,5月3日,航空工业领导推进工艺能力提升月活动启动仪式暨工艺标准化培训会举行。院领导、副总师、有关机关和各生产单位主管领导以及全院副主任以上工艺师参加了启动仪式。活动中,工艺中心领导宣读了《关于开展“工艺能力提升月”活动的相关工作》进行了布置,并组织参会人员到“工艺标准化和标准作业指导书”的相关知识进行了培训。院领导指出,工艺能力是一个单位核心竞争力的重要体现,院各生产单位要高度重视工艺能力的提升,狠抓工艺“标准化”和“标准作业指导书”实施,促进院工艺能力和制造水平的整体提升。(刘立双)

为深入贯彻中央“八项规定”相关要求,全面落实航空工业巡视巡察工作部署,规范内部控制流程,航空工业永红纪检监察审计法务部联合计划财务部于5月7日起对公司本部开展“八项规定”财务合规性审计。启动会上,党委副书记、纪委书记费翔指出,此次“八项规定”财务合规性审计是公司深入落实巡视巡察部署、贯彻八项规定的需要,也是驰而不息纠正“四风”的需要,更是确保公司稳健健康发展的需要。他要求在审计过程中既要紧盯红线要求,也要关注隐性表现。一要检查全面,确保内控流程及“八项规定”的合规性全覆盖;二要强调规范,确保财务源头把关处理的合法性;三要落实整改,对之前年度审计中提出问题的落实情况进一步验证,确保审计发现问题100%整改归零。(刘琼)

洪都数架初教6转场交付



5月8日,航空工业洪都数架初教6飞机从青云谱机场起飞转场交付。连日来,洪都公司各单位克服阴雨等不利天气因素,先后完成了前座舱盖攻关、各项工序检查、飞行前准备等工作;相关单位对转场的组织实施、计划安排、生产协调及用户接装交付等工作进行了合理安排。通过场务、生产、技术人员紧张有序的工作,数架初教6飞机于5月8日安全转场。进入二季度,洪都公司科研生产交付工作稳步推进,初教6、K8、L15等型号生产任务饱满,全年滚动生产任务目标正在广大职工的共同努力下逐步实现。

冯昶 江华 许伟 摄影报道

打造形神兼备的精益工厂

——航空工业西飞数控加工厂精益化单元建设侧记

| 本报通讯员 周丹若

2017年底,航空工业西飞数控加工厂的“黑灯”设备投入运行。8件产品,1次装夹,1个按钮,自动加工22小时。这是西飞数控加工领域具有突破性的技术创新。“黑灯”设备的悄然出现,也带来了西飞未来智慧工厂的雏形。

“全力打造精益工厂,让它形神兼备,不断探索智慧工厂发展之路,这是我们义不容辞的责任。”数控加工厂厂长王俊斌信心满满。王俊斌的自信是有底气的,数控加工厂作为公司数字化加工的开路先锋,在公司大力推进精益工厂建设之初就主动出击,迎难而上,从整体规划到单元建设有条不紊地开展 works。

“黑灯”设备让人眼前一亮

数控加工厂深刻领会精益工厂建设之“神”,就是充分运用精益方法和精益工具,结合厂里生产实际,用“五定、五化”即“定产品、定设备、定人员、定计划、定薪酬,工艺标准化、物料配送化、信息可视化、意外制度化、生产准时化”的实施路径去搭建起精益工厂之“形”。形神兼备才有魂,他们充分发挥自身数控技术优势,以“技术引领、智慧探索”来构建精益工厂之“魂”。

为了实现这一目标,数控加工厂成立了跨职能部门、具有专业精益知识的执行团队,对精益工厂建设方案进行设计。在规划阶段,数控加工厂将2253项产品按照结构及工艺特性分为7个族,将数控设备和普通设备划分为长桁檩条、梁类零件、壁板零件、肋类零件、难加工材料、铝合金框、接头零件等7个虚拟精益加工单元。

攻坚就要攻难点。数控加工厂选取了产品数量最多、设备数量最多、管理难度最大的肋类零件精益单元作为试点单元,通过前期的基础数据收集,利用精益工具对单元生产现状进行分析,找出改进点。

2017年初,数控加工厂选取了单元中具有刀库、交换工作台的两台加工中心,开展了两台设备的“黑灯设备”试点工程工作。他们通过对零件识别程序、运行状况监测功能、自动清洁等7项关键技术的开发应用,实现了工作切换、刀具更换、工件找正、程序调用全部自动进行,零件在装夹准备完成后,设备可以自动识别零件图号并完成加工,不再需要人工干预。

整个加工过程实现“黑灯化”,使设备OEE提升30%以上,每年创造直接精益效益可达180余万元。

肋类零件精益单元正式运行后,各项指标的改善数据让人看到了精益改进带来的巨大利益,零件加工效率提升了20%,内部生产周期缩短了135天,质量损失目前为零,在制品库存减少507件,准时交付率提升至98%。今年,数控加工厂正在提交技术条件,申请利用制孔机器人代替钳工的人工制孔,消除数控零件完成后需要钳工打磨的“瓶颈”。

精益宝藏三块“金砖”

“三块金砖”是数控加工厂在精益单元建设中挖掘到的宝藏。

“精益单元手册”就是其中一块大金砖。肋类零件精益单元负责人刘岩如今对这本手册是爱不释手,因为手册里的内容太翔实了,除了有产品、设备、人员、计划、薪酬等基本管理要素外,还有各岗位人员的职责分工、岗位标准作业指导书、现场问题快速响应方案等,它就像一把解密钥匙,为员工全方位提供了自主管理的依据,使每个人每天所做的工作得到固化。手册内容还将一直伴随精益单元的成长而不断更新和改进,继续充实内容。

“技术引领”的收集应用和一专多能工的培养成为数控加工厂收获的另外两块“金砖”。

标准工时作为计划排产的有力依据,为了更好地让数据说话,数控加工厂在充分利用前期经验积累的标准工时数据的基础上,优化计划表单,同时将工人每班工作可视化,以标准工时作为依据促使操作人员不断提高技能水平,严格按照标准工时来完成产品加工。同时,针对数控加工设备种类繁多,各设备性能、操作系统之间差异较大的情况,他们梳理出21项数控操作技能点,组织工人学习不同种类的数控系统,并进行考核验证,按照制度,从操作水平、质量问题、创新能力等方面评定工人等级,培养一专多能型人才。

在数控加工厂可以看到每台设备上都有一块精益单元信息看板,员工信息、开工条件、三级作业计划、设备信息在现场管理信息一目了然。可别小看这块板子,人员信息一栏上把每台设备的操作工人技能等级都一一标示出来,而技能等级和薪酬也是直接挂钩的。技能等级低的工人说:“人都要面子的嘛,等级低了还真有点

不好意思。”2017年,主动申报技能等级评定的工人明显增多了。

标准工时的准确稳定、一专多能工的培养和工人技能等级评定,为精益单元开展一人多机提供了保障。目前,已实现8组共21台设备的一人多机操作,有效提高了设备的利用率和产出率。

数控加工厂的员工切实感受到了精益的力量。工人刘静谈起精益单元的好处就深有体会。她承担的是肋类零件的粗加工,由于程序自动化程度低,她每天都要穿梭在众多零件当中,频繁起吊、装夹、换刀、清扫铝屑,忙个不停,还要在不同种类零件中切换加工思路,加工产品时经常会提心吊胆,生怕出质量问题。如今精益单元建设后,肋类零件加工实现了标准化,统一刀具、快速定位、防差错,提升装夹准备效率等优化后的加工程序使效率提高了20%。还有吊装吸盘、清洁风扇等工具的配备,大大减轻了换装零件的工作量,身材娇小的她,现在也可以轻松操作两台设备,收入比之前提高了30%左右。

全员参与 浇水施肥

为了将精益渗透到厂里的各个角落,精益改善团队发起“有困难找精益”的现场改善提升活动。任何人在工作中遇到任何困难,无论是为了消除安全隐患、消除质量风险,还是提高工作效率、降低劳动成本,只要是能够通过现场精益改进手段解决的问题,都可以找精益改善团队。

精益主管师谢东江在微信群中创办了“精益学堂”,每天早上7点,他会准时在微信群中发送与厂里生产和管理现状相关的精益知识,与大家一起分享,讨论。

在厂房内的电子大屏上,滚动展示的是每月评比的精益改善先进事迹,这是数控加工厂开展的精益改善先进事迹推荐活动,每周由各单元及室组推荐,然后每月进行评比奖励。这项活动既调动了全员参与精益的热情,从中发现好点子,也增强了员工的荣誉感与归属感。

智慧工厂建设离不开智慧的人。数控加工厂积极探索智慧工厂的发展之路:2018年将通过公司精益工厂推进评估体系第三阶段达标,实现精益化生产,打造精益数控;2020年实现自动化生产,打造卓越数控;2025年,启动化加工大规模开展,智能化制造技术开始应用,打造智慧数控。

航宇召开信息化工作会 推进“两化”融合迈上新台阶

本报讯(通讯员 刘灿萍)日前,航空工业航宇召开信息化工作会,全面总结2017年信息化工作,部署2018年的重点工作任务,要求进一步统一思想,凝聚共识,提高站位,真抓实干,锐意进取,推进“两化”融合迈上新台阶,在新时代为奋力开创信息化工作新局面、推动公司可持续发展增添新动能。

2017年,航宇以全面提升经营工作的过程管控能力为核心,统筹推进基于模型的系统工程、生产信息化等建设,通过计划、数据、流程等手段,推动信息化和工业化在发展战略、研发模式、生产体系和业务运行等方面的融合,为深化改革创新提供了坚实的基础。

2018年,航宇将认真贯彻落实航空工业“信息化和工业化融合‘十三五’

规划”及公司“信息化五年规划”的指导要求,坚持以架构的理念和设计标准化,推进业务模式标准化并与IT架构统一,统筹设计工艺协同平台、生产信息化的建设,打造以“两化”深度融合为核心能力特征的公司创新驱动发展模式。

会议要求各部门要把业务工作和信息化工作紧密结合起来,要像重视科研、质量工作一样重视信息化工作;要树立架构的思想,做到业务架构和IT架构一致;要通过业务与信息双牵引,提升公司的技术与管理能力;要关注业务信息化和工业化在发展战略、研发模式、生产体系和业务运行等方面的融合,为深化改革创新提供了坚实的基础。

管理创新谋发展

安全生产,从“零容忍”做起

——航空工业陕飞安全工作二三事

| 本报通讯员 张凤

灾难是一面镜子,虽然残酷,但它能让你看到平时被忽略或被掩盖的安全隐患。要保障安全生产,不仅要有安全生产措施,更要有对安全隐患“零容忍”的思想认识。2017年,航空工业陕飞切实落实党中央对航空安全工作指示精神,围绕上级具体工作要求和部署,重视安全隐患,以真正“零容忍”的态度做好安全隐患排查治理。在上级的正确指导下,在全体职工的共同努力下,公司全年无死亡、重伤事故和重、特大生产安全事故发生;无新增职业病案例;建设项目安全、职业卫生“三同时”执行率、“三级安全”教育率、特种作业人员持证率100%;各类专项活动开展规范有效;全年共发生轻伤事故3起,轻伤事故率0.33‰,低于年度控制目标。

强化思想,筑牢“零容忍”观念

陕飞在通过职业健康安全管理体系、环境管理体系再认证审核的同时,开展重大风险班组创建及考核工作,调整职工保健及地勤津贴,开展“安全生产月”及普法活动,组织制定并实施安全隐患临时整改计划,共投入专项资金428.28万元。其中“安全生产月”活动被国务院安委会评为先进单位,这也是航空工业唯一获此殊荣的单位。

付诸行动,严抓制度落实

公司全年排查治理各类安全隐患1455余条;纠正违章作业16起;修订完善安全生产、环境保护管理规章制度、细则9份;逐级签订安全、环

宁波火箭航天机械有限公司

- ▶ 航空发动机、燃机、飞机用特氟龙软管、金属软管组件。管路连接件、结构件、紧固件。
- ▶ 非标设备定制:气动、液压试验器的设计、生产和工程安装。

全国销售热线:400 159 0011

公司网址:Http://www.nbxj.com