

震撼的“山鹰”

——记“山鹰”飞机外场科研保障团队

航空工业贵飞 孟燕

出发了！向着东北某驻训基地进发——去跟拍我们的雄鹰在宽广无际的北方上空展翅翱翔，去追寻我们的战鹰在黑暗的夜里刺破苍穹响彻云端，这就是我们此次出行的目的，见证和记录“山鹰”飞机在外场进行的一次重要综合改进项目试验试飞任务。

从温暖的南方小城出发，一路向北，横亘了大半个中国才能抵达此次试验的目的，我们乘坐的航班在云层上迎着朝阳，身披金被急速进发着。或许我们的战鹰转场交付时，驾驶着的飞行员也见证了这美丽的景象，也期盼着把“山鹰”飞机安全平安地送抵部队。尤记得刚参加工作采访时任试飞站站长殷海平，印象最深刻的是他自豪地指着停机坪上排列整齐的“山鹰”飞机说道：“贵飞公司试飞站已经安全试飞20余年了，这是行业内一个非常了不起的成绩，而我们的‘山鹰’飞机更是从首次试飞到如今交付部队十余年里未出现一起试飞安全事故！”从2003年首飞到今天，14年的时光，转眼间“山鹰”飞机已经快速成长壮大起来，大量列装部队，培养了一批又一批优秀的飞行员。“山鹰”飞机具备“高实用性、高可靠性、高性价比、高安全性”等优势，从其在部队极高的出勤率中便可见一斑。

中午我们顺利抵达北方某地，一出机场便看到早已等待接机的试飞站老领导张国政和邢成勇师傅。来之前的张师傅的爱人托我们将过冬的保暖衣物带到东北，心里还纳闷8月底的东北怎会需要过冬的保暖服，一打听才知道从5月就进驻部队的张师傅要一直坚守岗位到11月，半年的时间或许只是日历上被撕掉的数字，可对于外场科研人员和服务保障人员来说，却是在跟飞的现场每一次等待与协调飞行任务

中流逝的记载，是别离亲人的不舍，是在异乡的独自坚守。看着来接机的两位师傅身上的蓝色工装，心里更明白了“蓝色是航空报国的理想，是肩扛着强军富民的责任”这句话的含义。

震撼“山鹰”

早上7时30分，从宾馆乘车去住训部队。阳光甚好，车辆行进在宽敞而笔直的大道上，航空工业贵航飞机设计研究所的设计员们在交谈着今天的飞行计划与近期的飞机状态。不同于南方时常的阴雨天气，北方的天气干燥云层稀薄，真正达到了万里无云的程度。每天清晨的阳光没有了云层的阻挡，明媚而耀眼，这是最适合飞行的天气条件，因此“山鹰”飞机在这里飞行的次数更多，架次起飞之间的间隔也更为密集。然而，部队也有自己的飞行任务，“山鹰”飞机在外场进行的试验试飞项目只能插空进行，在与部队、飞行员等多方沟通才可进行试验科目。也正因此，外场跟飞的科研人员与保障人员不光要保障飞机状态良好，更要积极与部队沟通协调，让我们的“山鹰”飞机早日完成各项试验科目，为后续批产飞机的总装试飞交付争取时间与奠定理论试验基础。

从住的地方到机场大约要20分钟左右，这一路跟飞的同志们仍然电话不断地协调着当日的飞行事宜，并与成品厂家们密切联系着，听着他们讨论，又一次感到为了同一个目标而相互协作配合的航空人身上那种凝心聚力的努力。

第一次进场看到数十架整齐划一的“山鹰”飞机机群，内心的激动难以平复，蓝天映衬下的“山鹰”闪烁着银白色的金属光泽。早上9时，“山鹰”陆续起飞，数十个试飞员轮番驾驶着战鹰完成了一个个科目，没有了云层的遮挡，在塔台上能清晰地看到“山鹰”飞机侧身

飞行角度几近180°，飞行动作利落帅气。夜晚的试飞中飞机又进行了高难度的拉起落试飞科目，即飞机下降至离地几十厘米时又迅速爬升升空，一个架次至少反复两个拉起落落的试验，飞机下降时发动机的轰鸣极为震撼，爬升时又带动了周围的气流从耳边呼啸而过，几秒钟后山鹰矫健的身姿便消失在视野里。

在外场的这段日子里，也赶上了北方气温骤降。以贵航飞机设计研究所科研管理部为牵头单位的外场服务保障人员，在长驻部队的日子里不讲条件不讲回报，一心为了飞机顺利完成此次综合改进项目而拼尽全力。恶劣的天气没有阻挡他们科研试飞的热情，哪怕当天没有飞行计划，他们也依然坚持进场，检查飞机状态、排故、试验……要做的工作太多了，争分夺秒才能尽快让产品确定新状态，为批产的“山鹰”飞机打通前路顺利交付。

群英荟萃

王乐倪，航电飞控部通讯导航室设计师，也是此次试飞科研团队中唯一的女孩子，7月紧急接到跟飞任务，她来不及收拾行李，背上背包带着简单的日用品、穿着工作服就赶到了外场，其他衣物都没顾得上拿。来的路上在北京遇到大暴雨，鞋子湿透了只好简单买一双便鞋临时替换。矮矮瘦瘦的她在机场没有女孩的任何特权，一样跟着其他科研试飞人员跑上跑下，遇到故障反复与设计、部队、成品配套厂家联系。与她同住的日子里，晚上十一二点她仍在外场进行服务保障，早上六七点又跟着大家进场开始一天忙碌的工作。随时待命、迅速到位是每个贵飞人在外场的工作常态。

文其龙，航电飞控部航电综合室设计师。刚去外场就听同行的工作人员与部队用户连连称赞他对专

业技术的认真负责，“做梦都在想着怎么排除故障”，与他同住的一位同志如是说。一次协调会上，某试验项目的拍摄要到40公里外的靶场去，在协商准与我们同行说明拍摄要求时，负责这次改进项目保障协调工作的科研管理部副部长龙建洪想让小文配合，他对此次项目很了解也清楚，但文其龙却希望能让其他同志领队，争论时他说道：“我需要在机场这里负责飞机状态的检查，让飞机安全飞上天保障试验项目能顺利完成才是最重要的事，我想干好这件事！”虽然他拒绝为我们带路，但是听到他如此认真与负责的态度，还是不由得为他这种精神“点赞”。

李茂，科研管理部。作为外场服务保障的带头人，他起到一种承上启下的作用，是部队与外场服务保障人员的沟通桥梁，每天飞行计划确定后，他就要及时通知跟飞的人员与前来配合的成品厂家进场时间，组织协调人员配备。家里的母亲生了病，只有父亲一个人在病床前照顾着，直到试验已经进入收尾阶段且安排其他工作人员前来接替，他这才决定回家。“真的很抱歉，不能与大家再继续并肩作战，眼看试验项目就快完成了，我却要提前离开了。”说这句话时他的目光落在停机坪前的“山鹰”飞机上，脸上挂满了歉意与不舍。

“山鹰”飞机陆续开展了多次夜视试验试飞科目，成品配套厂一下来了七八家代表，原有的两台面包车一下变得很紧张，为了节约空间最大可能保障工作人员进场服务，公司副总设计师杨宁竟临时充当起了“司机”。在外场的这些日子里，他带领着设计团队克服一切困难，想尽一切办法保障了“山鹰”飞机在部队安全试飞完成训练任务。在飞机出现故障时，他爬上驾驶舱认真检查排故，在飞机顺利完成夜航飞行时，他认真记录讲评

会上飞行员对试飞中存在的不足与建议，并及时查找整改办法，试飞现场，无论是科研技术人员还是服务保障人员，无论是部门领导还是普通职工，在这里都是没有差别的，只有一心服务好用户，早日完成试飞任务的统一目标。也是在这里，更能深刻感受到“团结拼搏、创新奉献”的“三线”精神，感受到“山鹰”飞机对于部队飞行训练体系的重要性，感受到贵飞品牌正在逐步获得很多的认可与肯定。

后记

这次跟飞的任务，我们在外场待了近一个月的时间，忙碌过后，对家乡的思念渐渐显露在对异乡的探寻中。推己及人，我们仅仅是来到这里一个月不到的时间就已经开始想念家人、想念家乡，那些在外场常驻的服务保障人员呢？他们每一次跟飞，少则三个月多则大半年都在外漂泊着，即使回到家也是待不了多久又会有新的任务让他们再次踏上“征程”。我想“航空报国”的信息是支撑着他们一直走下去的最大动力吧，在如今贵飞快速跨越发展的征程中，是无数贵飞人不畏艰难、披荆斩棘打通的前路，是无数像杨宁、张国政、文其龙、王乐倪这样勇于拼搏、勇于担当、勇于创新的贵飞人共同努力的结果。爱祖国、爱航空、爱贵飞的心不正是在这一次次的感动中愈发的坚固吗？不也是在一次次完成看似不可能的任务中证明的吗？其实在跟飞的外场，我们看到感受到的不仅仅只是贵飞人拼搏的心，在现场配合的成品配套厂工作人员一样尽心尽力为这次改进而忙碌奋斗着，同一个目标同一个事业来自不同地方、不同单位的人联结在一起，在这里，同为航空报国的心凝聚在一起。

从“最佳雇主”看如何提高员工的敬业度

航空工业航宇 邱唯

在一些企业，你会总无意间听到有员工在怠惰或消极的声音。从中可知，一些员工因为看不到职业的发展空间和上升通道，在职场上抱有“混”“熬”等想法，他们的工作积极性受到了影响，敬业度也大大降低。其实，他们完全可以将工作做得更好，但因为某些因素，他们的工作中缺乏足够的奉献和创新精神，没有将自己的潜能发挥到极致，这样不仅会影响企业的经营业绩，还会影响到企业的长远发展，可见员工的敬业度对于企业的发展至关重要。那么，怎样才能提高员工的敬业度呢？

规划员工的职业生涯发展。企业在发展过程中，一定要经常考虑：如何为员工规划职业生涯，如何让员工都看到自己的成长方向，并以此来调动员工的积极性，这是提高员工敬业度的最佳途径。连续两年获“亚洲最佳雇主”第一名的上海波特曼丽嘉酒店总经理狄志高经常向员工了解：“你将来想做什么？”狄志高明白，其实大多数员工心想的都是：我有未来吗？我在这有什么发展吗？他认为，帮助他们完成梦想非常重要；就算有些员工乐于一辈子当服务生，我也可以帮助他成为最好的服务生。在2003年评为中国最佳雇主的UT斯达康公司，员工可以申请自己有兴趣并有能力胜任的空缺职位，而在同等条件下，公司会优先考虑内部员工的申请。这一制度使员工有机会从事自己感兴趣的工作从而能有效地调

动员工的工作积极性和主观能动性，进而有效提高员工的敬业度。

大力开展以职业发展为导向的培训工作

在国内某企业发放的调查问卷中，不少员工这样描述自己的需求：希望公司提供鼓励员工持续学习和工作的环境和氛围，有各种学习的机会提高专业水平和业务能力。企业通过培训提升员工的职业安全感和工作能力，开发员工潜能，是提高员工敬业度的有效途径。在最佳雇主的公司中，员工所得到的平均培训时间达45小时，高于一般公司5小时；最佳雇主在开发和培训员工方面的投资达890美元/人，而一般公司只有421美元/人。员工可以享受一系列的培训计划，包括职业咨询、开发计划、导师计划、项目责任制、继续教育机会、参与各种短期会议培训以及为员工提供完成工作所需的各种辅助工具的培训。为了增强员工的职业责任感，很多数据都显示最佳雇主单位往往非常重视员工的“内部流动”，在“跨职务和跨部门培训中”，公司会让餐饮部员工去学习销售服务，会让财务部负责贷款业务的人员学习薪金管理，这样一方面增强了部门之间的联系，另一方面也提升了员工的职业技能水平。可见，企业付给员工的，不应该仅仅是薪水，还有自身能力培养，素质的提高和更多锻炼的机会。

建立公平公正的薪酬体系

影响员工敬业度另外一个重要

因素是很现实的薪酬待遇。在员工看来，如果企业的薪酬、福利和行业中的其他企业相比较并不是很有竞争力的话，那么之所以会留在企业工作，可能是因为他们看出企业其他方面的因素，如培训机会和工作环境，但是随着工作能力的提升，他们可能会觉得企业给予的报酬和其个人为企业创造的价值之间不能得到足够的平衡，一旦他们找到待遇更好的工作，就很可能跳槽。在市场经济环境下“薪酬水平相当重要，因为每个人都需要钱”“想找好员工，一定要付大价钱，不可能有又好又便宜的员工”。当然，不是每个企业都有条件这样做，但不论企业的薪酬管理采用哪种管理类型，进行岗位的市场价值评估是必不可少。绝不能出现干多干少一个样，干好干坏一个样的薪酬支付情况。另外，企业如果不能提供有竞争力的薪酬，也可以从提高内部公平度入手，提高员工对薪酬的满意度。在这个问题上，企业应该将注意力集中在薪酬管理的过程中，而不是薪酬管理的结果上。在制定薪酬制度时，企业可以让员工代表参与进来，这样能使决策更易于推行，并能提高员工对薪酬管理的满意度，进而提高员工的敬业度。

总之，提升企业员工的敬业度不是一朝一夕的事，但企业只要做好调查研究，制定有效的激励体制和规章制度，这一目标一定会逐步实现！

生产“流水线”效率看得见

中国航发南方 顾庆军

上午11时20分，中国航发南方钣金焊接中心研发线。一套焊接夹具安静地“坐”在那里，铝质基体泛出白亮的银光，看来令人赏心悦目。它的内部，那个自重达70多斤的排气冷却机匣被这夹具约束得服服帖帖。生产线长袁武武看着自己和兄弟们半个多小时的劳动成果，满意地在夹具上拍了拍。我和石芬也暂且放下了心中的石头，最担心设计的夹具在使用时出现各种停顿，影响节点推进，现在看来都还顺利，我们也稍稍放心了。

同样在一旁跟踪零件加工进度的主管工艺员欧勇进也松了一口气。这个新机匣零件包含七八个单件，有好几件还是兄弟单位协作配套生产的。此前他马不停蹄地联系、协调、核实各个单件的配套情况，就是希望零件生产能这样有条不紊地进行。

零件走完钳工装配工序后，接着就要进行定位焊接了。袁武武掏出手机：“彭班长，排气冷却机匣在我这边已经装配就绪，下面就看你们焊接的了，赶紧安排吧！”那边焊接班长彭威显然也正在忙碌中：“现在？我手下的人个个任务都是满满的！这样吧，下午我安排万年金来接手，你放心！”

下午一上班，我到现场的时候，发现夹具已经转运到焊接班，技能专家万年金副武装，正准备对零件“动手”呢，这效率还

真不是盖的！选焊丝，调设备，设参数，万年金很快就娴熟地焊接了一小段焊缝。但接下来的事却难住了大家：必须要对这段焊缝进行检查，确定各项参数合格后才能进行余下的焊接。可是这个机匣是三层壳体结构，焊缝背面被壳体遮挡得严严实实，现场根本无法进行有效检查。怎么办？

各种尝试无果之后，欧勇进突然眼前一亮，想到了一种“高科技”装备：实验室的内窥镜！虽然焊缝背面那个唯一的小孔直径只有不到4毫米，内窥镜探头能否伸进去还是未知数，但不管怎样总要试一试。于是大伙儿“伺机”着零件转战实验室。打开如同密码箱封装着的内窥镜后，几个人又傻眼了，这设备不是随便谁就能摆弄的，怎么操作呢？实验室主任陈波适时出马，解了大家的燃眉之急。他开启设备，熟练地按动几个按钮，然后将探头架在零件壳体孔口，打开探头光源。焊缝背面的情形，马上就出现在显示屏上，可以清楚地看到，焊缝质量完全合格！一切ok，接下来赶紧着手正式焊接吧，这个大家伙有七八条焊缝，工作量还不小呢。

在钣金焊接中心，类似的生产故事每天都在发生。在批产和新机研制过程中，有很多零件需要多部门交叉协同作战。无论是中心领导，还是工艺、工装、工人，大家都在紧张而协调地工作着，形成了一条条隐形而高效的生产“流水线”。

跑

航空工业洪都迎春健身跑比赛



航空工业洪都开展了第五届“追逐梦想·实现跨越”职工健身团体展示跑，来自各基层单位的23支队伍、23支青春活力的队伍，以昂扬的态度在洪都大院的街头热情展示，共享单车、“大鹏展翅”、“冲锋的箭”等新奇的造型和独具一格的创意，引来了职工家属和居民阵阵掌声。随后的集中快闪环节将活动推向高潮，60秒的时间里，23支队伍使出“浑身解数”，把对航空的热爱、对新家园的憧憬、对未来的自信浓缩在一段段表演中。（张送萍）

走

航空工业导弹院健步节



航空工业导弹院第六届职工健步节暨“千人健步走洛浦”活动正式拉开帷幕。启动仪式上，表彰了2017年度优秀协会组织和表扬协会组织，进行了第九套广播体操、戏曲广播体操、太极拳以及自编健身舞蹈表演。随后，6000余名职工及家属参加了在洛浦公园开展的“千人健步走洛浦”活动。此项活动旨在通过形式多样、贴近职工的体育健身活动，让广大职工从锻练中找到乐趣、放松心情，增进交流，引导广大职工以更加饱满的热情投身到全年任务的拼搏中去。（晏勇）

跃

航空工业万江篮球热身赛



为丰富职工业余生活，提高职工综合素质，增强团队精神和集体凝聚力，展现航空工业万江职工积极向上的精神风貌，万江公司职工篮球协会举办了主题为“以球会友”的春季篮球热身赛，协会25名会员参加了本次比赛。在比赛中，双方队员们发扬“友谊第一，比赛第二，和谐奋进”的体育风格和奋勇拼搏的团队精神，发挥了较高的竞技水平。比赛过程精彩纷呈，不时出现突破上篮、抢篮板球等精彩场面，场下观众摇旗呐喊、热情似火，气氛热烈而友好，加油声、欢呼声、呐喊声此起彼伏，响彻赛场，充分展示了队员们奋发进取、积极向上的良好精神风貌，为下次的活动打下了良好的基础。（周鑫）

舞

航空工业通飞华北公司秧歌赛



航空工业通飞华北公司2018年职工秧歌比赛喜庆上演，33个单位400余名职工组成12支队伍和2支离退休职工代表队，为公司职工和附近百姓奉献一道传统韵味十足的文化大餐。14支秧歌队伍纷纷登场亮相，他们用火辣辣的秧歌，赞美和谐盛世、歌唱幸福生活、憧憬美好未来，扭出了红火开局，也闹出了一个多姿多彩、有声有色的春天。

本届秧歌比赛是2018年公司文化活动的重要文化活动之一，更是深入贯彻落实党的十九大精神，坚定文化自信，推动社会主义文化繁荣兴盛，传承弘扬中国优秀传统文化，切实满足职工群众精神文化需求的一项重要活动。（李春江）