

【书记论坛】

贯彻十九大精神 支部共建创新篇

王树刚

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步把“两学一做”学习教育常态化制度化引向深入，丰富党建工作内涵，促进学习型党组织建设，有效提升基层党建工作科学化水平，航空工业津电党委按照“一领三融五建”主题，引领津电各基层党组织积极开展内外共建共促活动，构建结对帮带、双向促进、共同提高的党建新格局。

津电党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为政治引领，要求基层党组织以“三融”共创共建为方针，即融入科研生产中心工作、融入当地城市发展建设、融入员工对美好生活的需要。党建工作高度融入科研生产中心工作，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，将党组织的政治优势转化为企业发展动力。党建工作融入当地城市发展建设，与企业所在街道党组织共建，签订共建责任书，共

创和谐美丽天津，将党组织的战斗力、凝聚力转化为区域建设发展动力。党建工作融入员工对美好生活的需要，开展系列暖心活动，与当地银行党组织开展共建，为全体员工定制专属金融增益产品，将党组织联系基层群众的纽带作用转化为员工满满的幸福感和获得感。

基层党支部共建的具体内容为“五建”，以基层党支部工作清单为索引，旨在加强基层组织建设，提高党员队伍素质，强化党支部的战斗堡垒作用，坚持优势互补，打造基层党支部工作共享平台，有力推进基层党组织共建共赢，共同发展。

一是共建党日活动载体。按照“五好党支部”建设要求，每个党支部每月开展固定党日活动，结合工作实际，各党支部以急、难、险、重生产任务为出发点，带领党员突击队开展共建合作活动。以客户价值为指引，注重结果意识，强调支部间的业务沟通，解决科研生产难题，同时职能党支部积极参与生产保障，利用业余时间帮助科研生产

一线处理产品准备、售后包装等业务，使党日活动内容更具体、更实效。

二是共建党员教育平台。为持续推进“两学一做”常态化制度化、加强党员学习教育，各党支部广泛开展党员培训共享活动。培训课件内部共享，党员教育形式和内容创新，共同提高。

三是共建党员帮扶机制。各党支部定期开展谈心活动，了解党员群众工作以及生活中遇到的问题，及时掌握基层思想动态。针对有困难困难的党员群众，党支部提出帮扶计划，定向联系相关支部开展“取暖”活动，在业务上给予指导，生活上给予帮助，真正解决职工困难。

四是共建党员活动阵地。按照工作地点相近原则，党支部联合共建党员活动阵地，在党员活动室开辟支部特色展区，展示支部品牌活动，形成比学赶超的气氛，支部品牌特色持续改进。

五是共建支部发展平台。各党支部深入开展共建活动，积极探索基层党组织发展新思路、新举措，

促进业务知识交流沟通，在发挥基层党组织支部书记第一责任人作用、“三会一课”、组织生活会等方面互相学习，进一步推进基层党建工作规范化和常态化。

目前，津电基层党组织已与天津市国资委、天津电子信息职业技术学院、天津工业大学、中国商飞北方多电综合研究所、天津滨海农商银行、天津市保税区空港经济区名居社区等党组织开展了多种形式的政企、校企、所企、银企、社企共建活动，积极在政策支持、人才培养、技术创新、员工幸福、城市建设等领域探索党组织把方向、管大局、保落实作用的充分发挥。党支部内部共建已成常态化，每季度共建活动多达30次，共建内容涉及科研生产各个领域，将党的十九大精神与习近平新时代中国特色社会主义思想成果转化为实际行动，用航空报国豪情铸就强国强国之梦。

（本报记者航空工业津电党委书记、董事长）

实用好用的党建管理平台

——记航空工业自控所党建工作信息化管理平台



本报通讯员 白阳

3月27日16时53分，西安市锦业路129号航空工业自控所锦业新区。看见计算机屏幕左上角弹出的“业务提醒”，自控所企业文化与党建工作部部长黄青随即点击“党建计划审批”，一键进入“航空工业自控所党建工作信息化管理平台”（以下简称平台）。

“新业务”是待审批通过的《制造一部党总支2018年度工作计划》，这是制造一部党总支书记汪建军刚刚在10公里外的自控所电子城园区提交的。

打开附件，逐条审阅。16时59分，规范、翔实的《计划》通过了审批。黄青将光标移至“同意”，轻轻按下左键，现在任何一位员工都可以通过“党建工作信息化管理平台”看到这条《计划》。

平台上线半年多来，这种新的工作形式受到自控所干部员工的欢迎。2017年7月，航空工业“1122”党建工作体系发布实施。自控所利用自身的信息化建设优势，借助项目管理思想，充分消化理解《航空工业党建工作规范》，结合《航空工业党组织书记抓党建述职评议考核办法》和《航空工业党组织星级管理考核评价》两个指导性文件，以及上级的有关文件精神，结合支部建设需要，完成了党建工作的需求开发。由自控所党建部门与信息中心自主开发的平台，在全所56个党总支和党支部运行实践，激发了基层党建工作管理效能，有效提升了党建工作科学化、规范化水平。

信息平台首先明确业务类型。自控所将计划类型分为所级党建工作、所党委、党总支、党支部、党小组五种类型，将业务类型按照“三基本”“两作用”分为27项，其中22个基础项目、5个加分项目，每个项目都设定了分值。其次，设计功能模块。党建信息化管理平台具备计划创建、计划审批、计划确认、计划查询、计划考核等功能模块。通过下发业务类型、设置责任人、设置任务完成节点、提供参考规范、按时上报完成情况、督导专家评审等自上而下的任务分解，以及自下而上的任务完

成报送，计划执行状态全程实时显示，党务部门和督导组可随时对党建工作计划动态进行追踪和指导。

平台于2017年9月开始策划，10月上线运行，全所56个党（总）支部全覆盖，2017年各党支部创建党建计划1535条，上传完成工作附件1704项。2018年全所各党支部创建党建工作计划2899条。

信息化管理把党建工作当作一项重要的业务来抓，增强了党建计划的实施监管力度和透明度，通过量化的考核机制和日常督导检查相结合，有力推动了“三会一课”、组织生活会、主题党日、党员发展和教育管理 etc 基层党组织日常管理制度的落实。

半年多的持续完善与优化，自控所人看到了实实在在的成效：

固化流程，实用好用。平台能有效提高党建工作的管理水平和工作效率，有利于对党建工作引导、监督和控制。

自动提醒，督促完成。系统具有自动提醒功能，支部二级制度编制等加分项，促进了基层党建工作的深化和细化。

信息共享，互学互促。可以在线查询其他支部的计划及完成情况，信息公开化、可共享，方便学习和借鉴。

常规性动作自动生成计划。对于有频次和节点要求的“三会一课”、主题党日等项目，由系统自动生成计划，年初直接下达达到各党支部，进入执行状态。

提供指导文件，进行标准规范。下发所级党建工作计划时，提供指导文件、规范制度和模板，便于基层支部开展工作。

建立知识库，实现传承共享。将各党支部开展党课、主题党日、融入中心主题活动、三研会研究、支部二级制度等八项内容的完成情况纳入系统知识库。

平台运行以来，自控所党支部建设整体水平明显提升，全所党建工作“比、学、赶、超”氛围日渐浓厚，形成了一批优秀的党课、主题党日和“三研会”实践成果，获得航空工业党组和航电股份的表彰。

党的建设是国有企业存在与发展的根本保障

新时代中国特色社会主义体制框架下的国有企业不是单纯的一级经济组织，而是多元的价值综合体。其追求的不仅仅是争取利润回报股东投资、实现国有资产的保值增值这一基本经济逻辑，还要算算政治账本，想想社会责任。国有企业各级党组织正是实施上述职能定位的机构载体，通过发挥把方向、管大局、保落实作用，以深度融入中心工作的方式确保国有企业存在与发展价值。

国有企业的存在与发展，要实现国有资产的保值增值。我们在市场经济体制下要做优做强做大国有企业。国有企业党员领导干部是党派往国民经济建设领域的一支精兵强将，承担着使国有资产保值增值的经济责任。航空工业对所属单位进行EVA考核的“大棒”还要继续高举；凡是对违反“三重一大”等决策程序造成国有资产重大损失的，都要依法启动追究程序。

国有企业的存在与发展，能维护党和国家的政治利益。新时代中国特色社会主义的本质特征是中国共产党领导——党政军民学、东西南北中，党是领导一切的。国有企业要具备全局视野，深刻认识到履行政治使命的重要意义，不可偏废。党中央提出新时代党的建设总要求，国有企业党的建设就必须真抓实干，切实把各级党组织和党员组织好、教育好、使他们的作用发挥好；国家从完善市场机制出发，要求剥离国企办社会职能，各成员单位就必须从大局出发，把“三供一业”移交工作当成政治任务完成好。另外，国际局势复杂多变，作为航空武器装备的承制主体，全体保军单位必须进一步聚焦军品主业，扎实履行好强军首责，保障部队作战时能用、管用、好用。

国有企业能够存在与发展，还必须承担社会责任。在很长一段时期，纳税成为国有企业履行社会责任的主渠道。然而，回报社会的责任并没有随利润的上涨而简单转移，国有企业能做的还有很多。坚持军民融合发展，以军促民，带动产业链上下游共同发展；坚持科学技术创新，引领装备制造转型升级，助力“中国制造2025”；坚持绿色发展理念，深入开展节能降耗效能监察，创建绿色工厂、智慧研究所；坚持脱贫攻坚战役，依托成员单位多扎根中西部欠发达地区的现状，开展精准扶贫，定点帮扶贫困县早日摘帽。

国有企业的三大责任建设新时代中国特色社会主义的应有之义。国有企业党组织作为实施党对国有企业领导的机构，要把党的建设作为国有企业存在与发展的根本保障来抓。通过深度融入企业经营管理的各项业务活动，把政治、思想、组织领导有机地进行统一，坚持和不断完善党的领导。在制定企业战略规划时，党组织要把把方向，有所为有所不为，不与民争利，不垄断封闭；在企业经营决策中，要管好大局，以“三重一大”事项为重点，牵住“牛鼻子”，同时全力支持行政做好日常经营管理；在实施执行过程中，要保障落实，综合运用纪检监察审计等手段，监督保证党的政策在企业上下均被执行到位。只有国有企业党的建设搞好了，才能确保国有企业履行好三大责任，实现基业长青。

（樊乐）

逐级有责任 沟通有渠道

——航空工业电源“党建工作联系点”推动党建工作主体责任落实



本报通讯员 黄婉珍

“请生产部指派生产组织协调的同事跟我们一起去！”3月的某天，航空工业电源党委书记、董事长杨宏岐，党委副书记、总经理徐强拿起笔记本，正准备前往各自的基层党建联系点开展新年的第一堂专题党课。

“年初各型号产品的计划排产，还有些许不顺畅，有生产部的事和我们一起去，有问题现场解决。”如今，党课除了宣讲党的理论和中央精神，结合公司实际宣讲形势任务、协调各单位部门之间的生产流程也成为重要内容。“以党建工作促进中心工作、在中心工作中选树党员先锋发挥带头作用，是我们党建工作的重要举措。”杨宏岐说。“建立公司领导基层党建工作联系点，就是要让党员干部站在全体党员面前，发出声音，凝聚力量，现场解决问题，激发党员更强的责任感和使命感，更好地发挥党员先锋模范作用。”

为落实党建工作主体责任、第一责任和一岗双责要求，电源党委从党委书记、副书记、班子成员、基层党组织、基层党组织书记五个

方面建立党建责任制度，分别列出指标任务，以清单敦促责任落实。2017年，电源公司8位领导带头践行“基层党建联系点制度”，分别到18个基层党组织开展十余堂专题党课，与职工群众面对面，交流沟通，倾听职工心声，现场协调解决科研生产难题。

今年，电源党委修订并下发了《公司领导基层党建联系点制度》，要求每名公司领导确定1-2个基层党组织作为党建联系点单位，每季度至少1次到联系点单位检查指导，每年深入一线开展不少于1次的专题党课或“领导讲堂”。公司领导不仅要及时了解、掌握联系点单位党员干部职工的思想、工作状况，更要切实协调解决各单位工作中遇到的矛盾和难题，帮助职工群众解决实际困难和问题。调研结束后，公司领导要及时向公司党委反馈信息，公司党委及时研究、制定措施，明确时间节点，落实责任单位，做好整改落实、监督归零工作。不仅如此，公司向基层单位配发了“领导联系点公示牌”，明确联系点领导18项责任清单，接受党员群众监督履职尽责。

“谈党建必须谈工作，谈工作

必须谈党建”，电源党委推动党建工作逐步由“融入中心”向“引领发展”转变。确保公司领导落实基层党建联系点责任，不仅仅体现在党建工作“一岗双责”方面，更深入到科研生产、经营指标、型号研制等重大任务上，突出对联系点单位重大专项工作的督办督促，促使基层党组织发挥作用向全方位和全领域拓展。

公司党委创新工作方法，构建起“三级联系职工群众”制度，通过公司领导联系基层党组织、基层党组织联系班组长和党员、党员联系群众三种方式，畅通职工群众意见建议反馈渠道。基层党建联系点班子成员定期深入车间、班组讲党课，传达公司、单位最近工作要求，协调处理科研生产等中心工作遇到的困难和问题，了解党员群众思想动态。各级党组织书记每季度至少与2-3名党员群众谈心谈话，各基层党组织要确定每一名党员联系1个或多个群众，形成“结对共建”的党员联系群众制度。党员与群众加强思想沟通和交流，共同学习钻研专业技术，并且注重“老、中、青”相结合的原则，做好思想工作工作的同时落实“传、帮、带”责任。电源党委还利用园区网、微信公众平台搭建起职工反映问题的渠道，加强与职工的联系。

机械制造厂的一名老员工说：“以前工作就是各忙各的，现在不仅能了解公司整体科研生产情况，也加深了对自己岗位重要性的理解，干劲更足了。”

“逐级有责任，沟通有渠道，人人有联系，上下全覆盖”，电源党委通过建立公司领导党建联系点和三级联系群众制度，丰富拓展了党建联系点的范畴，有效激发了基层党组织和广大党员的干事创业激情，为公司发展提供持续动力。

【党建工作品牌】

亮效能监察利剑

多年来，航空工业哈飞始终坚持“聚焦中心、科学谋划、务实创新，以效能监察促进公司效率效益提升”工作方针，围绕中心，精准发力，使监察工作成为哈飞纪检监察工作的一张名片。

顶层谋划，组织保障是基础。组织健全是开展效能监察工作的重要保证。按照航空工业党组要求，哈飞成立了由董事长、党委书记及总经理担任组长的效能监察工作领导小组，全面协调效能监察工作的重大问题，把关定向和做出决定。针对跨部门、跨领域等综合性、复杂性管理和执行力问题，组长点题，交由监察部门进行查处。通过以点带面，强化工作执行，促进细节管控，提高管理水平。同时，

哈飞致力于培养和打造一支高素质的监察队伍。监察部门会同业务部门从公司层面系统谋划项目实施的途径和方法，聚焦价值创造，敢于较真碰硬，积极为服务科研生产中心工作贡献智慧力量，为效能监察工作的开展打下坚实的基础。

选题立项，服务中心是目标。如何围绕经营管理中心、服务科研生产不偏离一直是效能监察工作关注的焦点。效能监察工作团队通过分析公司战略地图、职代会报告及KPI指标等方向性文件和指标，准确查找企业发展的关键点、管理过程的薄弱点及职工群众的热议点，确保选题立项能够真正“抓到点子上”。

管理提升，科学方法是手段。在航空工业历年效能监察项目评

审中，哈飞已连续多年荣获一等奖。2017年，哈飞“盘活不良库存、改善物流管理、强化有寿预警，促进公司降库存、优资产效能监察”再获一等奖。这样的成绩不仅源于良好的顶层谋划和选题立项，更重要的是采用了科学的方法和手段，确保了效能监察工作的系统、科学、准确、实效。

经过几年来的探索和实践，哈飞不断总结效能监察工作经验，切实注重应用数据、事实分析，促进过程管控；应用工具、方法推进，科学提升管理；应用目标、成效衡量，凸显价值创造；应用建议、问责保证，实现勤政廉政，将效能监察工作有机融入企业中心工作，助推企业转型升级。

（刘丹 李鹏）

微党课

中国特色社会主义新时代 有两大新任务

开启中国特色社会主义新时代，不是一句政治口号，而是中国共产党在新时代中国特色社会主义基本方略指引下，在十九大确定的一个具有明确行动和宏伟战略部署的纲领。

习近平总书记提出了新时代的新任务，就两件事，一个是决胜全面建成小康社会，一个是开启全面建设社会主义现代化国家新征程。

关于“决胜全面建成小康社会”。从现在到2020年，是全面建成小康社会决胜期。要按照十六大、十七大、十八大提出的全面建成小康社会各项要求，紧扣我国社会主要矛盾变化，统筹推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设，坚定实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略、乡村振兴战略、区域协调发展战略、可持续发展战略、军民融合发展战略，突出抓重点、补短板、强弱项，特别是要坚决打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治的攻坚战，使全面建成小康社会得到人民认可，经得起历史检验。

（政杉）

【一家之言】