

一飞院召开首次文化宣传工作会议 聚焦“三个成为”新使命 展现文化宣传新作为

本报讯(通讯员 龚静) 4月13日,航空工业一飞院召开首次文化宣传工作会议。会议以贯彻航空工业宣传工作要求,分析研究院文化宣传形势为出发点,提出了2018年的目标、思路和重点任务,指出文化宣传工作要以研究院“三个成为”目标为主线,在完成党和国家赋予的使命及全年科研任务中发挥出一线思想、凝心聚力的作用,提升研究院文化软实力和品牌影响力,落实“集团公司抓总、文化中心担纲、主机厂所主责、各单位参与”的文化宣传工作机制,统一思想行动,唱响航空工业“好声音”,以文化宣传软实力助推航空工业品牌塑造。院长刘小锋、党委书记王剑、副

院长冯华、一飞院首席科学家高亚奎,以及各支部(总支)书记、宣传委员、兼职通讯员参加了会议。会上,一飞院党建文宣部作了题为《聚焦主业,塑造品牌,开创新时代一飞院文化宣传新局面》的工作报告,围绕学习贯彻党的十九大精神、落实集团党建文宣要求及研究院改革发展、品牌塑造等方面,深入分析了当前文化宣传工作面临的形势任务及重点关注问题,重点部署了2018年文化宣传重点工作。2017年,一飞院围绕全面加强党的建设,落实航空工业文化宣传工作要求,落实集团“航空为本、强军首责”,践行“技术立院、创新前行”

发展理念,唱响主旋律,弘扬正能量,在思想教育、舆论引领、平台联动、品牌塑造等方面,将文化和精神融入工作的方方面面,激励全院干部职工奋进新时代、开启新征程,全面完成科研经营改革发展任务。步入型号研制最关键、挑战最严峻的2018年,一飞院更加坚定“成为军队、国家战略能力的坚强提供者,成为科技创新的排头兵,成为军民融合战略的践行者、推动者”的“三个成为”发展目标,要求文化宣传工作以“三个成为”为主线,牢牢把握正确导向,坚持融入中心、服务大局,为践行新时代航空强国使命、推进改革发展凝心聚力、摇旗助威。

会议号召全院干部职工,要提高政治站位,提升使命感、责任感和紧迫感。各支部(总支)要牢固树立“党建也是中心工作”的理念,明确“关键在支部”的导向,切实按照院党委部署,在落实党建工作责任的同时,落实好文化宣传工作责任,着力提高工作的积极性、主动性、创造性,上下同心、齐心协力,“一人一把号,同吹一个调”,按照2018年航空工业党建文宣工作要点,进一步加强和改进宣传思想工作质量和效能,凝聚人心,提振士气,助力科研,提升一飞院客户满意度和美誉度。

南方公司加强全面从严治党的“铸心”工程取得实效

本报讯(通讯员 李晨) 近日,中国航发南方召开2018年党建暨反腐倡廉建设工作会议,回顾2017年党建、党风廉政建设和反腐败工作的成绩,分析当前形势任务,部署2018年重点工作。会议要求各级党组织和全体党员要做到“三个坚持”,加强全面从严治党,确保“铸心”工程取得实效,谱写公司新时代高质量发展新篇章。

2017年,南方公司党委带领各级党组织和广大党员全面推进党的建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、把制度建设贯穿其中,深入推进反腐败斗争,在强化“四个意识”、夯实党建基础、完善党建工作体系等方面取得了突出成绩。2018年,公司党委将重点抓好6个方面的工作:一是立心铸魂,坚持把政治建设摆在首位;二是强基固本,扎实推进党建“铸心”工程;三是选贤任能,加快培育高素质专业化队伍;四是正风肃纪,把全面从严治党引向深入;五是激浊扬清,为企业改革发展营造良好氛围;六是凝心聚力,引

领职工为公司改革发展建功立业。公司2018年党风廉政建设和反腐败工作报告总结分析了2017年党风廉政建设和反腐败工作的成绩与不足,并从夯实管党治党责任、抓好巡视整改和内部巡查、强化监督制约等7个方面明确了2018年重点工作。

会议要求,各级党组织和全体党员要做到“三个坚持”:要坚持把政治建设摆在首位,明确初心和使命,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的内涵,做到学深悟透、融会贯通;要坚持全面从严治党,从基层基础、主责主业、队伍建设、转变作风和党风廉政建设上发力,推动公司党建全面进步、全面过硬;要坚持融入中心抓党建,不断积聚“铸心”工程的增值效应,强化“铸心”先锋队的带动作用,以“铸心”工程为依托,切实将党建成果转化为业务成果。

会上还表彰了公司2017年度宣传思想工作先进单位和先进个人,并组织各直属党组织签订了2018年党建工作责任书和党风廉政建设责任书。



航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话:0791-87668889 网址:www.hongdu.cn

4月13日,航空工业哈飞工程技术部航电试验科党支部与航空工业直升机所驻哈飞技术代表处党支部结对共建,联合成立党员突击队。这是哈飞与直升机所以开放思维创新基层党建工作的一次崭新尝试,旨在通过双方的支部共建、成果共享,促进“设计+工艺”深入研究、共同发展,推动型号科研生产和专业技术发展,发挥党支部和党员在型号研制过程中的战斗堡垒和先锋模范作用。(姜宇)

4月11-12日,航空工业南京机电和英国傲创针对MA700前轮转弯控制阀开展项目协调。自2018年1月MA700前轮转弯控制阀图样归档之后,该项目进入生产制造阶段。面对项目交付周期紧张的情况,南京机电MA700团队针对产品投产组织召开了生产启动会,并每周组织一次专项生产协调会。项目主管工艺、计划、采购主管积极投入资源,进行工艺策划、制造策划和采购订单的发布。傲创作为MA700前轮转弯控制系统系统供应商,对于南京机电在本项目上的产品交付等工作十分关注,除每周召开电话会议之外,每月要开展针对项目进展、产品交付、CDR文件、系统试验、行动项等话题的面对面会议。本次项目协调也是从这几个方面对项目工作进行了梳理和确认,更新了行动项清单,并对后续面对面会议计划进行了确认和讨论。(薄铮)

4月12日,中航光电与中船重工707所九江分部签订战略合作框架协议。长期以来,中航光电与707所九江分部保持着良好的合作关系,双方在优势互补的基础上,建立深度融合的战略伙伴关系,满足从连接器到线缆组件、光缆组件、背板、机箱机柜等设备的开发与项目。双方通过信息互通,更好地实现应用互动,更好地把握行业环境、产业与技术方向,在实现各自发展的同时,带动和支持对方的发展,实现共同进步。(范峥峥)

4月12日,航空工业华燕女工委员会被陕西省国防工业授予“先进女工委员会”称号;公司电机部初装组被授予“巾帼示范标兵岗”称号。近年来,华燕公司工会女工组织严格按照上级工会整体部署和实际,主动作为,团结引领女工大力开展建功立业、素质提升、权益维护、和谐构建等活动,不断激发女工岗位建功的积极性和主动性,发挥了女工组织的独特作用。(张晓霞)

4月14日,航空工业新航豫新公司举办“如何建立学习工作室”主题培训,助理以上领导干部参加了培训。培训中,大家共同剖析了妨碍组织成长的困境,深度认知了建立学习工作室的理由和目的,学习了改善学习模式的工具及团队学习的修炼方法。此次培训拉开了“擎柱玉成”领导力提升工程。2018年,豫新公司党委按照国有企业“二十字”好干部标准,对干部能力素质提升启动了“擎柱玉成”领导力提升工程,通过思想引领、情景演练、基层实践等途径,打造成就豫新事业的中坚干部队伍。开展“擎柱玉成”领导力提升工程,旨在引领中层干部把平时工作干在前,困难时候站在前,危急关头冲在前,把使命放在心上,把责任扛在肩上,把行动绑在脚上,在各岗位上撑起一片蓝天,为公司目标落地的玉柱金梁。(于欣)

金城建立爱心服务点开展便民服务



为了促进职工健康,把关爱送入基层,航空工业金城工会在各基层分会建立“金城爱心服务点”31处,真正做到将便民服务送到职工身边。4月11-12日两天,金城工会人员前往各基层分会,配送“金城爱心服务箱”。服务箱内不仅配有定制LOGO的雨伞、防水鞋套、针线包等日常应急用品,也备有速效救心丸、云南白药、感冒药、创可贴、纱布绷带等数十种急救医药用品。为了更好地为职工服务,各服务点将设立管理员,责任到人。工会前期设计制作服务点专用借用记录、物品明细,管理员将定期检查服务用品的损耗,按需求更换补充。该项工作是关爱职工的具体表现,也是便民服务的重要措施,受到了基层分会和广大职工的欢迎和肯定。

陈子静 摄影报道

新时代 新洪都

挺起型号发展的脊梁

——记航空工业洪都2017年度“猎鹰金奖”群体(一)

| 本报通讯员 许伟

在航空工业洪都,有这样一些人,他们作为航空产品型号研制项目的负责人、技术的把关者,在引领项目成功的路上,勇于担当,从不言弃,带领团队披荆斩棘、砥砺前行,朝着航空强国、强军兴装的目标,蓄势、突围、闯关,挺起了型号发展的脊梁。

壮志在胸 潜心磨剑

他是项目团队的导师、大家心目中的兄长,他的严谨、细致以及一心为项目的专注及执着,影响触动着每个人,让整个团队围绕项目成功不懈奋斗。他是徐志方,洪都公司副总工程师。

在某项目进展取得重大突破的时候,回望来时的路,徐志方感慨道:“当时接手这个项目,就想潜心做好它。”徐志方还记得自己的初衷。项目预研的时候,他带着团队在技术上进行了新的探索,提高了项目的性能。在他看来,“这个技术,国家一定用得上”。项目一步一步推进。十年磨一剑,徐志方带着团队在科研的道路上稳步前行。

多年的经验积累和试验,证明了项目的严谨性。“干项目让人心情舒畅,因为对错很分明,事实会给出答案。”徐志方对于关键数据以及必要的过程十分看重,有问题绝不轻易放过,发现问题立刻着手解决。正是这种严谨的态度与超强的执行力,让整个项目流畅地开展着,也让整个团队善于提出疑问,敢于表达困惑,一起全力以赴助推项目成功。

对于徐志方来说,自己不仅仅是这个项目的技术负责人,还要把整个团队带好。在后来试验过程中,许多刚参加工作的设计人员进入项目团队,徐志方会从设计报告开始,教年轻人工作的方法及流程。他还经常参加设计讨论会,去现场观察飞机的试验过程。有了这份了解,徐志方总能适时提醒大家需要注意的地方,他告诫大家:“细致、想通内在逻辑,才能办好事情。”

因为胸中有乾坤,所以淡定;因为事先有准备,所以从容。工程不需要波澜起伏的戏剧效果,而需要严谨细致的工作态度和脚踏实地的务实作风,就如徐志方那样,壮志在胸,不惧风雨,潜心磨剑。

在型号中绽放梦想之花

有这么一位女性,她在多型号中历练,从一名普通的设计员一步一个

脚印,逐渐成长为所在领域的领军人物。她就是洪都公司副总工程师、某型教练机项目牵头人杨波。刚参加工作,杨波就赶上了K8飞机、JL8飞机的研制,经历了型号全过程的锻炼。之后,她又全身心投入L15飞机研制,带领团队攻克重重难关,使得L15飞机采用的三代机先进气动布局成为亮点,实现我国总体气动专业领域的创新性突破。

选择航空不难,难的是一辈子不改初衷。在杨波看来,能够将自己的梦想与祖国航空产业的强大紧密连接,是再幸运不过的事。

做型号就像上战场,没有捷径,必须拼尽全力,才可能赢得胜利。“有时去参加外部评审,环顾一圈,就有我一个女同志,感觉自己像个‘珍稀动物’。”杨波笑着说。作为整个航空领域为数甚少的项目牵头人之一,这番交谈的背后,是不为人知的一次次攻坚克难、一次次勇挑重担、一次次担当重任。她知道,只有加倍付出、持续付出,才能赢得更多的话语权。

杨波常说,型号研制是系统工程,通过型号锻炼,让更多人才脱颖而出、担当重任也很重要。在她的影响与培养下,团队中多人担任专业总师、预研型号负责人、课题/项目负责人。经过30余载的坚守与努力,杨波已然成长为洪都公司飞机线的栋梁。在型号研制中,她付出了汗水和泪水,也收获了荣誉和感动。型号带来的孤独与艰苦,她照单全收,并庆幸能与型号共荣辱,同呼吸,在型号中绽放梦想之花。

十年磨一剑 今朝试锋芒

时间总是跳跃着飞逝而过,如果说投身航空事业的前20余年,是他默默奉献、孜孜以求的过程,那么近几年潜心钻研L15高教机加力状态型号,则是他“十年磨一剑,今朝试锋芒”的时刻,他是洪都公司L15高教机加力状态型号主管副总设计师李泰安。L15高教机升级状态承载着洪都人光荣而伟大的梦想,他深知肩上的担子有多重,全身心投入,砥砺前行,为的是心系航空、志在蓝天的梦想。

L15飞机加力状态型号研制的关键时刻,李泰安在质疑声中力推航电系统大综合,为飞机能力的拓展奠定基础。为了提高飞机武器能力,他在无数个深夜潜心研究雷达、武器的使用与发展,并反复审视高教机的结构布局,最终提出了涉及多个专业的综合性解决方案。

随着功能的扩展和综合能力的提升,飞机减重却成了难题。由于基本型的重量与控制设计已经达到了国内领先水平,想再进一步提升尤为困难。一次次的研讨,一个个系统的论证审查,行之有效的减重方案和几十项减重计划随之产生。飞机最终成功减重。当飞机首飞成功,光荣与梦想在这一刻成为现实。

一路耕耘,一路收获。李泰安助力猎鹰展翅,守护猎鹰翱翔,持续奋战在航空事业的最前线,出色地完成了各项科研、预研任务,最终取得了丰硕的成果。

在项目发展中砥砺前行

他声音洪亮,棱角分明,铁血铮骨中有对项目和团队的深情。他不断自我提升,也使团队更具实力。在助推项目成功的路上,他带领团队在竞争中披荆斩棘、砥砺前行。他是洪都公司某项目副总设计师袁飞马。

2001年来到洪都公司的袁飞马经历了10多年的磨砺,早已成为电气专业的专家。成为项目副总设计师后,袁飞马的压力更大了,不仅要指导电气专业,还要负责整个项目的设计把控。“只有不断学习,尽力做到对各个专业都有深刻的理解。”袁飞马对于自身要求严格,通过各种渠道提升自己。

这个项目给袁飞马的压力还来自竞争对手,他深知必须各方面都成功,项目才会有前途。他唯有更严谨、仔细,认识更深刻,让团队的实力更强,才能赢得战斗。

袁飞马还很注重细节,会认真细致地审阅报告,观察试验过程,带领试验团队养成多维度对比分析数据的好习惯。有一次分析对比数据时,试验人员发现一个数据虽然在正常值范围内,但比以往高一些。袁飞马马要求把以往的数据拿出来对比,并连续试验观察数据走向,最后发现了问题,排除了试验隐患。

袁飞马对自己带的团队给予了极大的信任,并以自己的行动带领大家用心钻研。在这个充满挑战与竞争的项目中,大家拧成一股绳,风雨同舟,齐心协力奔着项目成功而去。“勇于探索、刻苦钻研、团结合作、不断创新。”这是洪都科研生产项目带头人的秉性特质。航空产品研制的道路上荆棘密布,但是他们为了心中的理想,大力加强技术创新和科研管理创新,始终践行“航空报国,兴装强军”的使命,为祖国航空工业的发展不懈耕耘。

安大全面部署 2018年质量工作重点

本报讯(通讯员 曹美姣 陶小倩) 4月12日,航空工业安大召开2018年度质量工作会。空军军事代表领导及各公司高层领导、各单位中层管理人员、班组长及2017年质量工作先进个人等参加了会议。

安大副总经理夏欲民首先对2017年公司质量工作的开展情况、所取得的成绩、存在的不足进行了汇报,并对2018年的质量工作重点进行了部署和安排。2017年度,安大质量目标圆满完成,质量管理工具、质量风险管控方法等得到进一步的推进和应用,顾客满意度不断增强,获得贵州省省长质量奖提名、中航质量管理小组优秀企业等多项质量荣誉。夏欲民强调,成绩的取得,是动力也是压力,各单位应戒骄戒躁、恪尽职守、再接再厉,在推动公司质量建设工作中做出更大的贡献。

空军军事代表表示,2017年安大质量形势稳定,得益于公司对质量工作的重视、较为完善的质量保障制度和参与者的付出。2018年的质

量工作要持续改进,加强目标激励,强化问题导向、改进检测手段、落实管理制度,提升质量管理水平、提升顾客满意度,打造安大更加美好的前景和未来。

安大总经理魏志坚从强化基础、提升能力、创新制度、质量文化建设等方面,对公司2018年的质量工作做出了明确的要求。魏志坚强调,各单位要深入落实本次会议精神和,贯彻集团公司质量工作要点的的基础上,切实做好装备承制单位资格审查及零缺陷质量管理推进工作,坚持问题导向,加强质量诚信建设,以质量保驾护航,努力实现公司高质量发展。魏志坚表示,希望大家以本次质量工作会为契机,积极提升个人素养和能力,切实做好各项质量工作,在思想上、行动上高度重视,确保2018年各项质量工作圆满完成。

会议对2017年度在质量工作中做出突出贡献的先进集体和个人予以了表彰。

试飞中心开展科研生产“百日安全无差错”系列活动

本报讯(通讯员 张文俊) 为保证2018年科研生产任务安全顺利完成,进一步落实质量安全主体责任,杜绝出现违规违章行为,提升全员质量安全意识,航空工业试飞中心日前开展了科研生产“百日安全无差错”活动。

此次活动3月22日至6月30日,目的是通过宣传和培训教育,提高全员质量安全意识,营造安全氛围;开展自查自纠活动,梳理本单位质量安全问题清单,尽快完成问题归零;对科研生产过程中试验机、设施设备等进行核查,确保状态良好、受控;增强员工遵章守纪的意识,杜绝工作现场安全防护措施落实不到位、有法不依、有章不循的行为;进一步完善标准规范和工作流程。

活动内容一是开展宣传教育活动,组织员工对科研生产质量安全标准、安全生产标准化、试飞现场标准化、工作现场“三违”管理、环境/职业健康安全管理等规章制度进行学习;加强员工工作差错警示教育,组织员工对质量安全问题案例和近五年质量安全内外审不符合项进行

学习。二是开展质量安全专项检查,对质量安全问题归零情况进行全面清查,查找薄弱环节和安全隐患;各型号办及任务大队对试验机技术状态定期进行核查,对参试试验机进行状态确认;对风险管理活动开展情况进行检查,对措施落实情况进行确认。三是开展安全应急预案演练活动。四是开展安全生产专项检查,各相关单位以高危单位、高危场所、高危工种、科研试验领域为重点,全面排查安全隐患,堵塞管理漏洞,加强源头治理,有效防范和坚决遏制生产安全事故,保障科研生产任务安全。

试飞中心要求各单位高度重视本次科研生产“百日安全无差错”活动,按照活动要求,根据自身工作特点制定工作方案,合理安排工作进度,全员参与,确保科研生产质量安全;各单位要根据质量安全形势,每月定期召开质量安全分析会,讲评活动开展情况,部署下一阶段工作计划,推进活动落地;各单位要对活动中发现的各类问题认真落实整改,做好工作留证记录。

宁波火箭航天机械有限公司

- ▶ 航空发动机、燃机、飞机用特氟龙软管、金属软管组件。管路连接件、结构件、紧固件。
- ▶ 非标设备定制:气动、液压试验器的设计、生产和工程安装。

全国销售热线:400 159 0011 公司网址:Http://www.nbxj.com