中国航空报 CHINA AVIATION NEWS
2018年3月15日 星期四
责任编辑：沈建 联系电话：010-85672301 美术编辑：韩晓红

全方位关怀 广大员工得“益”受“惠”

——航空工业一飞院机电所积极探索基层思想政治工作

本报通讯员 张沛 王莉芳

“做好基层党建工作应落实党的群众路线，通过‘实、深、细、透’的工作让员工真正实现‘快乐工作、幸福生活’，促进科研型号任务圆满完成”。航空工业一飞院机电所党总支书记任恒英一直在思考，如何在一个300多人的科研所将党建工作抓出实效。

一飞院机电所是基于专业调整在2017年组建而成的。该所整合初期面临着员工数量多、思想不稳定、原组织文化不一致等挑战，以及党建工作开展难度较大等问题。经过党总支认真分析研究，决定立足实际，围绕“搭建一个沟通平台，关注两个特殊群体，构建三项保障机制，多措并举全面开花”的思路，开展以“全方位关怀”为特色的党建工作，并将之融入制度、进入流程，覆盖科研、管理工作的各个方面，积极培育员工的组织归属感和职业自豪感，激发一线员工干事创业的热情，从而助力中心工作提质增效。

开展“需求捕获”

机电所党总支利用办公网和移动终端的不同优势，搭建起有效的沟通平台、摸准员工诉求，为高效开展党建工作打好基础。办公网以基于网络环境下的员工思想调查平台为主体，并结合内网邮件系统和讨论区，动态了解员工思想状况；移动终端部分则通过党建微信群和微信公众号，实时向员工推送信息，做好思想沟通。

紧紧把握开展党建工作的重点对象。该党总支一线技术员工年龄结构呈哑铃型分布，即青年员工较多，年龄偏大的员工较多。两个群体不仅数量多，而且诉求差距较大。党总支将这两个群体作为关注重点，有针对性地运用不同方法开展关怀保障。

建立三项保障机制

构建动态灵活的预警机制。除通过召开组织生活会和民主生活会，充分交流思想外，机电所党总支要求党支部支委定期有针对性地开展引导谈话：与近期有思想波动的员工谈，与近期犯错的员工谈，与新员工和即将退休的员工谈，与岗位角色发生变化的员工谈。通过动态预警机制，党总支及时掌握员工的思想波动情况，为有的放矢开展心理疏导、思想解惑和问题解决创造了前提。

构建闭环追踪的落实机制。对于员工反映的建议诉求，每月末由党总支原汁原味地进行汇总梳理，形成《职工思想动态跟踪表》，实现问题“拉条挂账”，并将问题递交所内党政联席会议解决处理，逐条逐项研究制订解决措施，并将处理结果通报全体员工。

构建科学考核的激励机制。为确保解决问题“不打折”，将需要解决的问题“拉条挂账”，并明确每项工作的主责领导，限定销号期限。同时在干部中树立“职工的事再小也是大事”的理念，严格问责考核。

利用五大有形载体

开展“能力提升”系列活动。为满足员工实现个人价值的实际需求，机电所在充分论证的基础上提出了颇具特色的能力建设“三部曲”：一是厘清各技术岗位的上岗标准；二是根据岗位标准，开展面向全体员工的全方位能力评价；三是针对不同员工，有针对性地开展能力提升工作，如针对分系统主管存在的“技术不全面、经验有欠缺”等典型问题，按期组织工具平台培训及专题讨论，鼓励员工申报专业建设项目，参加学术会议，有计划地开展技术交流和调研，扩展知识面。

开展亲子主题系列活动。“我们是一家人”亲子主题活动是机电所党总支组织策划的一项长期系列活动，每年10月份举办，包括了“职工挑战项目”“亲子小游戏”“家属才艺表演”和“家庭聚餐”等部分，使员工家庭关系更加和谐。“奔跑吧老爸”亲子主题活动是党总支组织策划的另一项趣味活动，这项活动在每年父亲节前后举办，受到了员工广泛好评。

开展爱心系列活动。机电所相当比例的员工来自全国不同省份，个人生活中的大事需要组织帮扶，针对员工的实际需求，党总支策划成立了“爱心理事会”，重点服务员工的“红白喜事”，为他们解除后顾之忧，增强了组织亲和力。

开展“大讲堂”系列活动。让所领导走上讲台，分享管理经验和心得，倾听一线员工的心声；让技术专家走上讲台，开展技术专题培训，让员工系统掌握专题技术知识；让青年骨干走上讲台，交流工具平台的掌握心得，介绍工作中积累的小发明、小创造、小革新、小设计、小建议，激发全员工作热情。

开展健身系列活动。由党总支牵头，组织开展丰富多彩的体育系列活动，促使员工放松身心。比如“健步走”活动，毽球联赛、“三大球”联赛、羽毛球联赛等都受到了广大员工的热烈欢迎。

以“全方位关怀”为特色的基层党建工作是一项系统工程，通过关注“人”的诉求，切实解决与党员群众密切相关的实际问题，使广大员工真正得“益”受“惠”。机电所党总支通过全方位关怀和强有力的保障，更好地发挥了党支部思想政治工作的效能，拉近了党组织和基层党员群众的距离，使员工对党组织的满意度更高了，心气儿更顺了，也使得该所形成了浓厚的干事创业良好氛围。

【党建工作品牌】

党员责任区

“两学一做”学习教育开展以来，航空工业雷达所生产部党支部建立党员责任区，使党员面貌焕然一新，党支部建设成效突出。

建立党员责任区目标，引导党员立足岗位作贡献。生产部党支部共有党员100名，党员占比26.8%，广泛分布于计调、工艺、装配等各个班组，具有发挥模范作用的组织基础。基于这个特点，生产部党支部经过逐步探索，建立起基于本职岗位工作的党员责任区，充分发挥党员先锋模范作用，提高任务按时完成率和一次成功率，实现产品准时交付。

建立党员责任区措施。一是确定责任模式。党支部根据班组职能划分责任区，结合岗位职责，指定责任党员，形成党员分工负责、班组协同攻关、党支部以点带面的责任模式。二是明确责任内容。每名党员依据不同岗位，划分具体责任内容、任务，一线党员包“块儿”，即负责自己所在的工作小组内的技术攻关；班组长党员包“片儿”，即负责自己所在整个班组或工段的科研生产工作；干部党员包“面儿”，即负责全部门各分系统工作和部门群众工作。三是强化责任担当。责任指定到党员，是党员干事创业、勇于担当的动力，是一种正向激励；另一方面责任区要求谁负责、谁担责，对党员意味着压力，是一种反向激励。四是建立长效机制。党支部制定《生产部党支部党员责任区考核办法》，将责任区建设与年度“创先争优”评选活动结合起来，评比优秀党员和党员示范岗都把责任区工作列为基本条件之一；把责任区建设与党组织对党员的考察工作结合起来，定期对党员责任区进行考核、讲评，针对党员存在的问题及时纠正；把责任区建设与群众评议党员结合起来，党支部每季度组织党外群众对党员进行一次民主评议，增强党员自律性。

建立党员责任区效果。支部全体党员按照责任区划分，工作作风扎实了，发挥作用增强了，确保生产交付任务保质保量按时完成。

（王青 张栋梁）

党徽闪耀决赛场

——记航空工业自控所联创杯金奖团队

本报通讯员 章一洲 白阳

时间闪回到今年年初。第二届航空工业“联创杯”创新创业大赛迎来了巅峰对决——年度总决赛。航空工业自控所“基于惯性及物联网的智能电网监测系统”项目（以下简称高铁智能电网项目）以其精细的准备、最佳的展示和独特的创新思路，力压群雄，从28个项目中脱颖而出，荣获大赛金奖。

高铁智能电网系统是以精密惯性传感器技术为核心，融合新一代物联网通讯技术、人工智能及云计算技术，实现高铁接触网舞动、振动、位移、环境等运行状态实时综合分析处理、远程在线监控及故障预警，实现高铁接触网智能化监测与管理，大幅提高供电可靠性和列车高效运行安全性，同时满足高铁国产自主开发及6C要求，多项技术融合应用在行业属于独创，创新性强，市场前景良好。

这是一支敢于创新、勇于挑战自我的党员队伍。航空工业发布比赛消息后，自控所高度重视，将参赛任务交给了自控所导航部。导航部副部长冯志民第一时间召集党员们研究参赛方案，最终选择以高铁智能电网项目为背景，构建基于惯性及物联网的智能电网监测系统，报名参加比赛，并成立了以党员为骨干的自控所高铁智能电网项目团队。14名团队成员中，有党员10人、博士6人、研究员4人。因为该项目是我国高铁安全运行监测的重点研究对象，也是中国铁建股份有限公司的重大专项项目，社会意义重大，且自控所研制的原理样机已经在高铁兰新线试用一年，得到了中国铁路总公司的高度认可，相比于很多创新性概念和想法，成熟度高，可快速转换为市场效应。

这是一支干劲十足、刻苦钻研的党员队伍。为了全方位呈现项目特点，从初赛到决赛，以党员为骨干的项目团队，每个人都使尽浑身解数，主动放弃休息时间，加班加点完成相应工作。决赛前夜，临近晚上10点才抵达酒店的党员肖卫民、彭登全等人，放下行李，迅速投入准备工作，一遍遍模拟答辩过程，对PPT和展示视频，一个字、一个字地仔细推敲，彰显着共产党员甘于奉献、拼搏奋进的精神。

这是一支牢记军民融合使命、践行创新创业精神的党员队伍。项目团队大部分成员来自自控所导航部精密测量中心，他们立足于军用精密惯性测量技术，不断扩展应用思路，将该技术成功应用于高铁接触网的智能检测，并结合当前高科技领域发展迅速的物联网、人工智能等技术，创新性提出“基于惯性及物联网的智能电网监测系统”。党员章一洲说：“此次参赛的目的不仅是要夺得桂冠这么简单，更是希望借助此次比赛，吸引更多的社会资源，以期更快速有效地推动我国高铁事业的发展。”

星星之火，可以燎原。高铁智能电网监测技术，从自控所的点点星光，燃到了高铁兰新线，也燃到了“联创杯”比赛现场每一位专家和观众的心里，燃起了这支党员队伍不忘初心、航空强国的坚强信念和军民融合、创新创业的热忱之心。

【一家之言】

中华民族的伟大复兴是历史之必然

以前读过梁柏力所著《被误解的中国——看明清时代和今天》一书，印象很深刻。最近结合学习贯彻党的十九大精神，重温一遍，感悟更深。

书中可以领悟到，中国曾领先世界两千多年，无论政治理论、政治制度、政府治理，还是科技、教育、文化、官员素质、国人识字率等，无一不是世界首屈一指。近现代，中国也曾陷入衰弱。然而，中国的落后是偶然中的必然，中国的再次崛起和复兴是必然中的必然。总结历史经验教训，将世界先进文明吸收消化、融入中华民族的血液里，形成更加丰富、更具进取的中国文化，实现中华民族的伟大复兴和再次腾飞，是中华大地炎黄子孙的最大梦想。

中国优秀传统文化是中华民族伟大复兴之源

习近平总书记号召全国人民增强理论自信、道路自信、制度自信、文化自信，坚定不移沿着正确的中国特色社会主义道路奋勇前进。这“四个自信”就是中国自信，是根源于中国优秀传统文化的自信。

从“中国”的概念就能看出非常深的寓意。在历史长河中，“中国”是一个政治概念、文化概念。“中国”这个词最早出现在青铜器铭文中，是中心区域、先进地区、发达地区的意思，慢慢延伸为中土之国、中央之国等概念。中国文化博大精深，包容性极强，靠的是仁者爱人、“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”、和而不同的思想；靠的是众生平等、世界大同、君轻民贵等思想。中华民族独特的文明遗产、精神记忆和文化心理结构，中国人包容进取、坚韧不拔、勤劳灵活、自强不息的文化特性，在共产党的领导下，与共产主义理想有机融合成当代中国文化，铸就中国特色社会主义的软实力，不仅能最终实现中华民族的伟大复兴，而且融合世界文明的有益成果，将影响世界文明的发展方向。

中国化的马克思主义理论是实现中华民族伟大复兴之魂

为什么马克思主义能在中国取得成功，为什么中国化的马克思主义理论一直是中国新民主主义革命和中国特色社会主义伟大事业的行动指南？

这是因为，第一，马克思主义的历史唯物主义和辩证唯物主义与中国的哲学思想有很大的契合；第二，马克思主义的科学社会主义，与中国文化的“修身、齐家、治国、平天下”大一统、大同世界、均贫富的思想有很大的契合；第三，马克思主义的道德观与中国优秀传统文化有很大的契合；第四，中国共产党人善于把马克思主义与中国历史文化、国情民情、革命实践、社会主义经济建设现实需要有机地结合，形成了具有中国特色的毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，产生了强大的思想号召力和凝聚力。

中国特色社会主义道路是实现中华民族伟大复兴之路

“我是谁，我在哪里，我从哪里来，又想到哪里去？”这是一个哲学而现实的命题。作为一个民族、一个国家，同样在思考这一命题。

在受屈辱的100多年里，前赴后继的仁人志士们，无一不在寻找中国落后的原因，寻找救亡图存、恢复中华的药方。洋务派兴办近代军事工业，维新派兴起的戊戌变法，到以孙中山、黄兴、廖仲恺为代表的同盟会，到以陈独秀等人为代表的新文化运动，再到马克思主义的传入以及中国共产党的建立，才真正找到一条推翻帝国主义、封建主义、官僚资本主义三座大山，让中国人站起来的民族复兴之路。

因此，中华民族的伟大复兴一定要坚持走中国特色的社会主义道路，这是历史的选择、文化的选择、人民的选择。

社会主义制度是实现中华民族伟大复兴的保障

中国社会主义制度的本质是为人民服务，以人民利益为一切工作出发点，走共同发展、共同富裕道路。中国共产党代表人民的根本利益，集中民智与资源办大事，制定并实现一个接一个五年计划与发展目标，一年一小变，五年一大变，改革开放40年的发展成果，让世界震惊。

以习近平同志为核心的党中央，制定了一系列富民政策，比如精准扶贫战略，到2020年，一村一户一个村民都不能少地实现脱贫，是多么有担当、有魄力、有自信。党的十九大确定的社会主要矛盾，就是要解决人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分发展之间的矛盾。这就是社会主义制度的优越性，自然是实现中华民族伟大复兴的保障。

中国的崛起，不仅是一个五千年连绵不断的伟大文明的复兴，也是一个人类历史上超大规模的“文明型国家”的崛起。二十一世纪将是中华民族实现伟大复兴的世纪。

（吴吉远）

微党课

什么是“新时代”？

党的十九大报告指出：“经过长期努力，中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。”你我身处其中的新时代是个什么样的时代？

“新时代”一词在十九大报告中出现了36次。新时代意味着什么呢？中国特色社会主义进入新时代，意味着近代以来久经磨难的中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，迎来了实现中华民族伟大复兴的光明前景；意味着科学社会主义在二十一世纪的中国焕发出强大生机活力，在世界上高高举起了中国特色社会主义伟大旗帜；意味着中国特色社会主义道路、理论、制度、文化不断发展，拓展了发展中国家走向现代化的途径，为世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族，提供了全新选择，为解决人类问题贡献了中国智慧和中国方案。

这个新时代是承前启后、继往开来，在新的历史条件下，继续夺取中国特色社会主义伟大胜利的时代，是决胜全面建成小康社会、进而全面建设社会主义现代化强国的时代，是全国各族人民团结奋斗、不断创造美好生活、逐步实现全体人民共同富裕的时代，是全体中华儿女勠力同心、奋力实现中华民族伟大复兴中国梦的时代，是我国日益走近世界舞台中央、不断为人类作出更大贡献的时代。

新时代有什么新特点？十九大报告指出，新时代我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。这一新论断与此前提出的我国社会的主要矛盾相比较发生了重要变化。从“物质文化需要”到“美好生活需要”，从“落后的社会生产”到“不平衡不充分的发展”，主要矛盾的内涵和外延都发生了变化。

新时代我们的目标是什么？我国已稳定解决了十几亿人的温饱问题，总体上实现了小康，不久将全面建成小康社会。从现在到2020年，是全面建成小康社会决胜期。十九大报告指出，从2020年到2035年，在全面建成小康社会的基础上，再奋斗十五年，基本实现社会主义现代化。从2035年到本世纪中叶，在基本实现现代化的基础上，再奋斗十五年，把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国，这个新目标比改革开放以来，我们党对我国社会主义现代化建设作出的“三步走”战略目标整整提前了十五年。

新时代对我们党有哪些新要求？中国共产党一经成立，就把实现共产主义作为党的最高理想和最终目标，义无反顾肩负起实现中华民族伟大复兴的历史使命。中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。实现伟大梦想，必须进行伟大斗争，建设伟大工程，推进伟大事业。伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想紧密联系，相互贯通，相互作用，其中起决定性作用的是党的建设新的伟大工程。

（玫杉）

比价值创造 做合格党员 创先进支部

——航空工业昌飞开展“晒价值创造态势，促能力素质提升”活动

本报通讯员 汤向伟

航空工业昌飞把学习宣传贯彻党的十九大精神与公司改革发展相结合，使党建工作深度融入企业科研生产经营管理。公司各级党组织深入开展“晒价值创造态势，促能力素质提升”活动，用数据说话，将党员“价值创造”和绩效拿出来“晒一晒”，组织动员党员比价值创造、做合格党员、创先进支部。

总装厂党支部“晒态势、促提升”活动，增强了党员干部的使命感、责任感和敬畏心。该党支部制定了《党员骨干考核管理方案》，将党员、骨干纳入考核范围，工段与工段比、班组与班组比、党员与党员比、党员与群众比，比谁更优秀；党员与自身比，看自己是进步、保持，还是退步。党支部对党员从“诚信敬畏、行为准则、专业技能、工时/业务”四个维度进行评价，考核得分按季度在看板上进行公布，并分别用笑脸、微笑和哭脸来展示“进步”“保持”和“退步”的状态。诚信敬畏为否决项，初始分为100分，按制度规定进行扣分，约束大家不得触碰底线；专业技能指标按员工技能矩阵考核得分来计算，旨在鼓励员工通过自身努力，不断提高技能水平；工时/业务指标分为一线和二线，目的是为了鼓励员工围绕价值创造，提升自我。

试飞站党支部党员绩效考核已形成“以人为本、优胜劣进、持续改进、和谐共赢”的工作氛围。考核包括模范带头、工作业绩、践行准则、工作质量、安全生产五个方面。党支部每月将党员考评得分情况进行公示，每个季度根据得分总和推选出优秀党员，并在车间党员承诺看板上公布。通过党员与党员之间比、党员与群众之间比，晒出业绩，晒出氛围。试飞站还充分运用“党建文化与中心工作融合体系”看板，将“快乐同行、学习精神、凝心聚力、文化落地和体系运行”进行综合展示，LED大屏幕滚动播放公布各类生产动态，从而起到鼓励先进、鞭策后进的作用。

数控厂党支部主要围绕业务工作和日常表现，从比准则、比技能、比贡献三个方面对党员进行评分。在“晒价值创造态势”中，以党员在岗位业务中的贡献为主要评价部分，侧重考察党员的产出绩效和加班情况，其中绩效产出按班组平均月度绩效为基准。“促素质能力提升”中，党员主要比技能，技能为加分项，按业务岗位提升事项类型进行加分，如改善实施、培训授课、资质取证、成果发布、文章发表、比赛获奖、个人荣誉等；出现业务质量事故要扣分，质量事故按一般、重复、批量、重大进行扣分。评分活动实施以来，车间党员在价值创造方面发挥作用明显，党支部70%党员有明显的技能提升和素质提升，党员集体归属感、凝聚力明显增强。

昌飞各级党组织以“价值创造”为导向，以“晒”为手段，比出了先进，比出了干劲，比出了澎湃的正能量，比出了昌飞的精气神，转变了职工的思想观念，强化了价值创造的意识和能力，用实实在在的党建工作推动公司科研生产经营管理工作再上新台阶。

地址：北京市朝阳区京顺路5号曙光大厦C座四层（100028） 社长：刘弘毅 总编：魏轶群 总编室主任：刘文波 84024254 广告/发行部：64074020 传真：64023116 投稿邮箱：news@cannews.com.cn 每周二、四、六出版 全年定价290元 广告经营许可证：京东工商广字第0113号 中国青年报印刷厂印刷