

中航飞机与空中客车开启合作新篇章

本报讯（通讯员 陈媛媛）日前，中航飞机副总经理许春林与空中客车公司结构件采购高级副总裁弗兰克·马丁及中航国际执行副总经理张辉在北京签署了A319/A320机翼项目合同。

此次签署的A319/A320机翼合同，整合了原有沈飞机前缘组件、中航飞机后缘组件、翼盒装配，天津公司机翼总装，以及中航物流的翼盒运输合同，中航飞机将对A319/A320

机翼项目全权管理，成为空客一级供应商，沈飞机、天津公司与中航物流将成为中航飞机的次级供应商。合同签署后，生产速率将由原来的4架/月提至6架/月，与天津空客亚洲飞机总装线速率匹配。

空客单通道飞机市场前景良好，该项目将从2018年下半年开始速率爬坡，预计于2019年初达到月产5架份，在2020年实现月产6架份的目标。作

为航空工业最大的国际转包项目，该合同的签署将为中航飞机产值提升做出重大贡献。

回顾历史，空客和中航飞机的合作源远流长。空客与中航飞机在A319/A320机翼项目上的合作源自1999年，先后经历了四个阶段的发展，从前缘次级组件制造、后缘零组件制造、翼盒装配到机翼总装，总计向空客亚洲飞机总装线交付317架机翼产

品。不断的深入合作是源于中航飞机完美的交付表现（100%准时交付）和可信赖的产品质量业绩（IPCA+的成绩“A”）。

此次合同签署，开启了双方深入合作的新篇章，是中航飞机、空客以及中航国际转包项目长期合作中一个具有里程碑意义的重要事件，将三方的合作推向了一个新的高度。

以型号工作主要矛盾牵引党建工作

航空工业防务科研一部与一飞院开展联合组织生活会

本报讯（通讯员 龚静 杨波）3月1日，航空工业防务科研一部和航空工业一飞院大运总师系统、院党委开展了一次特殊的组织生活会，大家围绕型号年度任务和节点，敞开心扉指出了技术上存在的问题，讲出了心里的困惑和想法。坚持党对一切工作的领导是新时期坚持和发展中国特色社会主义的首要基本方略，不断提高党的建设质量是十九大提出的时代要求。本次组织生活会正是集团和主机所坚持党的领导，“以型号工作主要矛盾牵引党建工作”的一次具体实践。防务科研一部部长刘华翔、主任韩先德，一飞院党委书记王剑、主管科研的副院长冯军，以及大运总师系统、相关专业负责人等参加会议。

会议传达了大飞机工作会议精神。刘华翔强调，今年型号研制处于关键状态，要调动大家的积极性，尽快发现问题。同时，各级机关也要面对现实，制定合理可行的目标，从“突出主要矛盾、控制关键节点、强化计划落实”三方面着手，转变工作方式，在计划拉通管控上下功夫，抓实关键工作。

韩先德指出，型号研制关键是人的问题、是堡垒问题，要用不屈的信念提振士气，用坚强的堡垒凝聚全线的力量，用细节的筹划落实型号工作。

副院长冯军表示，新时代要有新气象，一飞院要眼睛向内，围绕全年工作提振精气神，要敢于“把自己逼到绝境上”，科学计划，梳理风险，制定举措，在集团领导下，切实落实攻关任务，掌握主动权。

王剑在会上表态，本次会议以型号工作主要矛盾牵引党建工作，为全年工作开了一个好头，也让一飞院认识到，在型号研制任务WBS分解、实施路线、应急和综合保障方案策划上还有很多工作要做。总师系统和院党委一定会高度关注，力争形成一份全过程要素全状态的全年计划，在党的领导下，让“攻坚组”“爆破组”“综合保障组”“火力掩护组”“政治动员组”联合发力，全力完成型号年度任务。

2018年大运研制任务艰巨，“硬骨头”科目多。对此，一飞院明确了21项专项攻关项目，组建了全部由党员组成的攻关队伍，明确了责任副总理、项目负责人。同时，在组织保障上，以党的十九大精神为指导，进一步发挥好基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；注重在型号攻关一线开展好“两学一做”和“不忘初心，牢记使命”主题教育；探索以党小组为单位建立三张表单（任务分解表单、党员分布表单、工作分配表单）、两个清单（党员、党组织的正反面清单，明确高线和底线），以此为基础深入推进“两诺三评”活动；针对型号难点和风险点，创新临时党组织、支部共建等工作形式，全面建立党员示范岗、突击队，精准开展“创先争优”活动。在科研攻关上，按照“先难后繁、尽早释放风险，分繁为简、轮次推进”的指导思想开展全年工作。结合试飞、加快迭代，不断优化。加强参试飞机技术状态管控，设计工作直接通报到副总理、落实到负责人。

黎明职代会 锁定目标出举措

本报讯（通讯员 杜学胜 刘铄石）日前，中国航发黎明召开三届五次职工代表大会，以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻落实党的十九大精神，全面落实中国航发2018年各项工作。大会表彰了2017年度公司先进集体、先进个人和公司第八届职工职业技能运动会获奖选手，部署了2018年重点工作。

会议提出，公司2018年工作主题是“客户、质量、效率、效益”，重点工作目标是实现“三个全面完成”，即全面完成批产考核任务、全面完成科研考核任务、全面完成经济考核任务。会议确定了公司2018年主要工作举措：一是构建大生产格局，强化制造链条管控；二是推动技术创新，推进落实技术发展规划；三是构建“3+1”质量架构，改善提升发动机实物质量；四是牢固树立客户观，系统构建服务保障机制；五是强化战略管控，系统推动企业健康发展；六是深化体系建设，全面提升运营管理能力；七是突出人才强企，打造高端技术、技能人才队伍；八是全面从严治党，扎实推进党的建设和作风转变。

公司要求全体干部员工迅速调整好状态，以高度的责任感、强烈的事业心，务实创新、真抓实干，为努力完成新一年的各项工作任务做出新贡献。

哈飞暴雪后迎来“新年首飞”



3月2日，由航空工业哈飞自主研制的出口型武装直升机直19E在哈飞机场开始春节后的首次科研试飞，也拉开了哈飞奋战2018年全年科研生产任务的大幕。2月28日至3月1日，哈尔滨迎来了去冬今春以来的最强降雪。突降的暴雪挡不住哈飞干部职工拼搏科研生产热情的热情。试飞站等单位职工昼夜清雪，确保跑道没有一丝积冰，“新年首飞”顺利完成。

姜宇 摄影报道

管理创新谋发展

陕飞多管齐下 迈入“提质增效”快车道

| 本报通讯员 朱瑾

至2017年底，航空工业陕飞工业总产值、工业增加值、营业收入同比均以2位数增长，其中，仅提质增效工作就申报188项且增效明显。

从这组数据中不难发现，在加速推进经济发展的过程中，陕飞既注重“量”的增长，更注重“质”的取胜，如今，在企业发展的道路上，陕飞正稳步迈入“提质增效”快车道。

取胜软实力 占领“质”高地

按照党中央、国务院国资委“提质增效”总体要求，结合航空工业年度重点工作任务，陕飞全力打好提质增效攻坚战，预计到“十三五”末，达到年产飞机数量比“十二五”翻倍。那么，如何将“提质增效”工作在企业发展的过程中落到实处？陕飞把员工业务素质、基本能力、作风建设列入关键因素，把提升员工业务素质，提高基本能力作为突破口，建立适用、实用的教育培训方案。通过名师带徒、岗位练兵、帮扶指导等，消除工作“盲区”。同时，通过文化引领、作风建设，提升员工忠诚岗位的履职能力、与时俱进的学习能力、善于沟通的合作能力、贯彻落实的执行能力，为提质增效打下人才根基。

“提升企业核心竞争力，提升产品和服务质量，为客户提供最优的服务”是陕飞的阶段发展目标。2017年，陕飞积极改进技术质量问题，组织开展技术质量问题拉条挂账，至年底，累计完成673项，节点完成率为95.2%；为积极推进接装标准统一工作，提高接装效率，组织开展飞机接装检查单厂内贯制，服务就到哪里；为实现生产过程质量控制，持续关注生产现场质量状态、快速处理现场质量问题，保障高效推动合格产品验收交付，切实提高产品质量；为优化质量控制信息化平台，加速信息流转速率和统计分析预防工作，提高工作效率、规范过程管理，推动产品质量大幅提升；为加大质量奖惩力度，完善制造过程质量问题的追责机制和改进机制，针对质量目标、质量计划和现场管理工作中暴露出的问题，严格考核责任人；为完善供应商质量管控方法、降低管控风险，持续开展产品质量整改活动，提升装备质量安全水平，重点进行质量问题隐患、标准规范、质量管理体系制度的普查复查。

优化企业结构 强化精益管理

市场需求增加，行业标准严格，

法纪约束增强，这些，对基础管理提出了更高标准和要求。至2017年底，陕飞通过创新报销模式，在分厂试点网络报销，提升服务效率和服务水平，并完成联翔公司清算注销工作；通过开展“一把手创新工程”活动，申报立项58项，组织申报5个管理创新项目参与航空工业西北片区及航空工业管理创新成果评选，最终获得一等奖1项、三等奖2项，并首次被航空工业推荐到中企参与国家级管理创新成果评审；通过开展精益工程师、六西格玛培训，有22个绿带项目、18个精益项目、2个黑带项目完成项目答辩取得相关证书，实现收益约500万元；设计工艺单元、生产制造单元和支持管理单元针对不同的目标，不断加强各部门沟通，把降本、增收、提质、增效工作切实融入科研、生产、运营、基础管理的方方面面，最终做到了数据共享、信息互通、工作协同，多维度推进了企业提质增效工作。

如今，通过强化精益管理，加强基础管理，激发内生动力，陕飞在持续推进降本增效，切实采取措施开源节流的道路上稳步迈进，在向管理要效率、向管理要效益的同时，也推动着企业管理工作加快走向规范化、集约化道路。



http://weibo.com/cannews
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-8768888 网址：www.hongdu.cn

近日，中国航发南方召开2018年AEOS体系建设工作会，从工艺研发、生产制造、供应商管理、外场服务保障等方面对2018年工作进行部署安排。2017年，公司开展精益转型，并在AEOS体系建设中梳理了管理运营体系架构和流程清单。2018年，公司将初步完成AEOS生产制造体系建设，以某型发动机精益转型为拉动，实现OTD（从订单到交付）准时交付为目标；从工艺研发、生产制造、供应商管理和外场服务保障入手，完善并贯彻新的AEOS体系框架，做细做实“优化工艺研发流程及管理制度”等22项重点工作。（李晨）

（上接一版）

值得一提的是航空元素在片中的集中体现。当运20、AG600、歼15、C919等机型出现在荧幕上时，现场爆发出阵阵掌声，一系列由航空工业研制的重大国器已然成为了中国的新名片。

大家在由衷赞叹祖国发展成就的同时，更感受到身为一名航空人的骄傲与自豪。观影后，大家纷纷表示，电影展现了真实而感人的影像，讲述了影像背后的故事，正是依靠不畏艰险、埋头苦干、开拓进取的精神，我们才得以缔造出一个又一个的“中国奇迹”。影片后半部分从“小家”的角度切入，讲述平凡百姓的幸福生活离不开国家的繁荣富强，国家每一项重大成就的取得也都凝聚了全国人民的磅礴力量。作为祖国航空事业的一份子，航空人深深感受到肩负的使命和责任，更加坚定了航空报国、建设新时代航空强国的决心和信心。

当日，航空工业通飞、西飞、机电等单位员工也在各地积极踊跃观看了该影片。

航空试飞改装有绝招

——记航空工业试飞中心某发动机改装党员先锋队

| 本报通讯员 高文辉 贾丽姝

在各方瞩目下，国产某型机顺利驶出跑道，昂首飞向高空。目睹眼前这振奋人心的一幕，在场的航空工业试飞中心的全体参试人员、各级领导、生产厂家人员等所有人都情不自禁地鼓掌祝贺。此次飞行标志着试飞中心某发动机改装党员先锋队的工作顺利完成。

短短的两个小时蓝天探索，承载了某型发动机改装团队两年多艰辛的技术探索与攻关，这是辛勤付出换来的硕果，更是对发动机改装团队最好的肯定与称赞。

某发动机改装党员先锋队是一个典型的技术攻关型突击队。2015年成立之初，党员先锋队成员就已经为了同一个目标开始了奋勇拼搏。他们查阅了大量国内外技术资料，通过多轮方案迭代，优化完成了总体设计方案。为了更好地完成项目任务，党员先锋队更是多次进行内部技术讨论和总结，同时也要求先锋队成员积极开展学习和研讨活动，以提高先锋队整体技术水平和个人素质。

绝招一，逢山开路，遇水搭桥，突破各类技术难关。面对项目任务的巨大工作量，面对前沿技术的应

用和繁重的工作，面对几十个系统改装、二次配电改装……团队成员一刻也不敢大意，接到任务后就开始紧密协作的制定计划、查阅资料。节点压力，催人奋进。

绝招二，以老带新突破发动机控制与显示难关。在党员先锋队奋战过程中随处可见互帮互助的场景。团队成员徐忍霞是老党员，赵振是青年骨干，徐忍霞充分发挥老改队人、老党员的经验优势，带领年轻骨干、有思路有胆量的赵振在设计阶段一一调研所涉及的院外厂家，一轮轮开展技术讨论，在院内组织飞行员、机械师对初步方案提意见。经过几轮技术迭代，最终方案确定，获得试飞员一致好评，年轻人在团队中也日益承担起了重任。

绝招三，强强联合突破负载系统研制难关。党员先锋队中各类专业人才汇聚，在工作中更常见的是相互联合，攻坚克难。电气专业党小组组长吕文杰联合机械主管范欢欢攻克难顺利完成液压及引气系统研制工作，他们联合在完成机械油门台到电子油门台的改装设计，使老旧机型具备了搭载新型数控发动机进行试飞的能力。这是强强联合的一个例子，也是党员先锋队的常态化。

绝招四，巾帼不让须眉，突破原机

二次配电技术难关。在党员先锋队里有句顺口溜，在这里女人都是女汉子，男人都是汉子中的汉子。张海燕就是巾帼不让须眉的代表之一。她每天查阅大量原机电资料，在飞机上查看了大量原机电电路，最终完成原机二次配电；并在系统联试时，她排除发动机启动与发电故障，为今后该型机设计及试验提供了必需的数据及正确的装机要求，保证首次成功。

绝招五，兢兢业业，用航空人精神挑战艰辛的改装历程。两年时间里，团队成员夜以继日的赶着各类节点。飞机地面试验的那段日子，改装厂房的灯光可谓是“夜里的指明灯”。从机上施工开始，大家便没有了星期天、节假日，每周7天，早8时至晚10时全天候作战。为了尽快按节点完成某型发动机改装任务，党员先锋队充分发挥每个人的主观能动性，全力加快该飞机的改装步伐。两年多艰辛的改装历程，有太多难忘的场景。

一分耕耘，一分收获，某发动机改装党员先锋队不负众望，圆满完成了任务。那看似轻巧的冲上云霄，背后是每一名党员的汗水和磨砺，是对航空试飞人航空报国精神最生动的诠释。

只要有意义 就会坚持下去

对待质量，王志强有一股“轴劲儿”，只要他认定有意义的事情，就会一直坚持下去。提升员工的“质量责任意识”是他一直深耕的质量管理课题。

2017年3月，为了保证特种所产品制造及交付质量，王志强积极推进“提升一次交检合格率”活动，将一次提交检验合格率纳入上级质量目标进行考核，制定并发布了《一次交检合格率奖惩规定》。活动的成效很快显示出来，3~12月份一次交检合格率逐月提升，月份平均一次交检合格率达到92.3%。特种所根据考核结果对一线班组进行了奖励，累计奖励20余万元。通过对一次交检合格率的考核和正向激励，切实提高了员工的“质量责任意识”，减少了产品返工返修频次，降低了内部损失，形成了一次做好做精的良好氛围。

对于“提升一次交检合格率”活动的开展，王志强认为，必须要不打折扣地坚持下去，避免昙花一现。他坦言：“质量管理使命重大，并且没有捷径，所有的工作都是一步一步踏踏实实做出来的。”

不惧怕问题 要做就要做精

2017年，特种所在改革发展过程中收获了累累硕果，荣获中国商飞公司“优秀供应商银奖”，荣获“C919大型客机首飞先进集体”称号，荣获“翼龙无人机型套银牌供应商”称号。在质量管理看似一帆风顺的背后，王志强承受了鲜为人知的压力和煎熬。

“用户至上、质量第一”是特种所对客户的庄严承诺，交付的产品出现哪怕再细小的问题都是对客户不负责任的表现。随着近年来装备产品技术难度和复杂度的加大，研制生产线易发各类质量问题。在质量管理过程中，王志强经历了一段焦虑期。“我也有过焦虑，但质量管理不是焦虑就

能解决的，还得想办法去攻克。”

为此，王志强坚持“问题导向”，致力于系统改进质量管理薄弱环节。他组织开展6项质量提升拉条挂账项目，系统解决了科研生产及质量管理中发生的重复性、批次性、技术难度大和用户重点关注的质量问题；在全所范围内组织开展新机项目专项质量复查活动，全面查找新机项目研制生产过程中存在的薄弱环节，解决影响过程质量和产品实物质量的突出问题；发布了《检验人员产品质量信息报告考核管理办法（试行）》，2017年1月份起，检验人员按照要求每日填写《产品质量信息报告表》及《质量预防报告表》，对科研生产过程中的质量问题做到及时发现、及时反馈、及时处理。特种所的产品质量和对待质量问题的积极态度得到了主机厂所的一致认可和好评。

质量管理步入正轨，王志强依旧保持十足的干劲儿，他早已适应了加班加点的工作节奏并一直坚持自己做事的原则：不惧怕问题，要做就要做精。

不固守成规 在挑战中创新

近年来，特种所大力实施创新驱动发展战略，王志强在质量管理工作中的打破思维定式、创新管理方式方法，收到了良好效果。

他从完善质量规章制度、检验工作标准化、建立质量考试体系、开展质量专项检查、提升型号研制质量保障能力等方面开展装备质量提升工程，有效促进了质量管理长效机制不断健全，提升了质量管理水平和质量保障能力；他积极推动群众性质量活动，2017年度，特种所荣获“航空行业质量管理小组活动优秀企业”称号，Nomex纸蜂窝窝制备QC小组连续两年被评为“航空行业优秀质量管理小组”，《提高C919飞机雷达罩设计许可值试件合格率》课题获航空质协华北片区一等奖；他联合驻所军代室组织开展检验卡片编制工作，实施全部型号检验卡片编制并发布实施，统一了检验标准，提升了可操作性及检验人员能力，推动了质量队伍建设。

除此之外，王志强着力构建特种所型号研制质量控制模型，梳理质量管理体系文件中研制过程质量控制的要求，识别产品合同、技术协议中的顾客特殊条款和通用要求，将质量控制活动嵌入型号研制的全过程，设置质量控制点，制定控制表单，建立标准化质量控制流程，通过源头和过程质量管理提升研制质量保障能力。

新时代开启新征程。未来，王志强表示，将继续严格贯彻集团公司及制造院质量要求，立足特种所质量发展愿景及规划，坚持“严、慎、细、实”的工作作风和行为习惯，在推动特种所高质量发展的征程中奋力前行。