

心语

# 蓝图已定 重在落实

子铎

一年之计在于春。

每年春天，总是航空工业谋划发展战略、整装再出发的季节。春节前，航空工业2018年工作会胜利召开，会议擘画了建设新时代航空强国的宏伟蓝图，提出“两步走”的战略目标，同时也部署了集团公司新一年的重点任务，提出了遵循八个“坚持”、五个“深入”的行动纲领，开启了航空工业适应新时代、展现新作为的新征程。

好的战略，只有落实好才能真正引领企业的发展，战略的落实，重在一个“实”字。

各单位要直面问题，采取务实的态度落实集团战略。改革就是要解决问题的，要注重问题导向。党的十八大以来，航空工业取得的长足发展，业绩骄人，但在快速发展的同时暴露出的一些不协调、不平衡、不充分的问题，如经济运行质量不够高、风险防控存在薄弱环节、产业发展不够协调、自主创新相对滞后、党建工作不均衡等。航空工业下一步的发展，不能回避这些问题，而是要以务实的态度，直面和正视这些问题，不回避、不推诿、不绕道，在关键问题上寻求突破，在短板问题上打开局面，用创新和改革去解决问题，谋求发展。

各单位要从自身实际出发，用务实的方法落实集团战略。国家的强军战略、集团的航空强国战略，最终都需要在每个单位具体的科研、创新、生产中落实。航空工业所属各单位，每一个单位所处的业务领域不同，发展的阶段和规律也有所不同，因此，对国家战略和集团战略的落实，不能一刀切，不能两张皮，不能仅停留在用会议落实会议，而是要紧密结合各单位自身的发展阶段、主要矛盾、资源储备、人才队伍等实际情况，充分发挥各单位的积极性、主动性、创造性，充分调动各单位员工的聪明才智和改革热情，不拘一格，拿出既符合国家和集团战略、又符合自身实际的工作部署和科学方法，将集团战略分解为各单位的改革发展行动路线。

一切过往，皆为序曲，面向未来，勇往直前。落实集团战略，要不驰于空想，不骛于虚声，用敢于改革的勇气，用敢于碰硬的胆气，集团公司上下齐心、真抓实干，稳步推进各项改革发展任务。

# 中办国办印发《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》

新华社消息 为深入贯彻落实《中共中央印发〈关于深化人才发展体制机制改革的意见〉的通知》，创新人才评价机制，发挥人才评价指挥棒作用，近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》（以下简称《意见》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《意见》要求，要围绕实施人才强国战略和创新驱动发展战略，以科学分类为基础，以激发人才创新创业活力为目的，加快形成导向明确、精准科学、规范有序、竞争择优的社会主义现代化人才评价机制，建立与中国特色社会主义制度相适应的人才评价制度，努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面，使优秀人才脱颖而出。

《意见》强调，要坚持党管人才原则，充分发挥党的思想政治优势、组织优势、密切联系群众优势，进一步加强党对人才评价工作的领导，将改革完善人才评价机制作为人才工作的重要内容，在全社会大兴识才爱才敬才用才才聚才之风，把各方面优

秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来。要坚持服务发展，围绕经济社会发展需求和人才发展需求，充分发挥人才评价正向激励作用，推动多出人才、出好人才，最大限度激发和释放人才创新创业活力，促进人才发展与经济社会发展深度融合。要坚持科学评价，遵循人才成长规律，突出品德、能力和业绩评价导向，分类建立体现不同职业、不同岗位、不同层次人才特点的评价机制，科学客观公正评价人才，让各类人才价值得到充分尊重和体现。要坚持改革创新，围绕用好活人才，着力破除思想障碍和制度藩篱，加快转变政府职能，保障落实用人单位主体自主权，发挥政府、市场、专业组织、用人单位等多元评价主体作用，营造有利于人才成长和发挥作用的评价制度环境。

《意见》指出，要分类健全人才评价标准，实行分类评价。以职业属性和岗位要求为基础，健全科学的人才分类评价体系。根据不同职业、不同岗位、不同层次人才特点和职责，坚持共通性与特殊性、水平业绩与发展潜力、定性与定量评价相结合，分类建立健全涵盖品德、知识、能力、

业绩和贡献等要素，科学合理、各有侧重的人才评价标准。加快新兴职业领域人才评价标准开发工作。建立评价标准动态更新调整机制。突出品德评价。坚持德才兼备，把品德作为人才评价的首要内容，加强对人才科学精神、职业道德、从业操守等评价考核，倡导诚实守信，强化社会责任，抵制心浮气躁、急功近利等不良风气，从严治理弄虚作假和学术不端行为。完善人才评价诚信体系，建立诚信守诺、失信行为记录和惩戒制度。探索建立基于道德操守和诚信情况的评价退出机制。科学设置评价标准。坚持凭能力、实绩、贡献评价人才，克服唯学历、唯资历、唯论文等倾向，注重考察各类人才的专业性、创新性和履责绩效、创新成果、实际贡献。着力解决评价标准“一刀切”问题，合理设置和使用论文、专著、影响因子等评价指标，实行差别化评价，鼓励人才在不同领域、不同岗位作出贡献、追求卓越。

《意见》还指出，要改进和创新人才评价方式，创新多元评价方式，科学设置人才评价周期，畅通人才评价渠道，促进人才评价和项目评审、

机构评估有机衔接。要加快推进重点领域人才评价改革，改革科技人才评价制度，科学评价哲学社会科学和文化艺术人才，健全教育人才评价体系，改进医疗卫生人才评价制度，创新技术技能人才评价制度，完善面向企业、基层一线和青年人才的评价机制。要健全完善人才评价管理服务制度，保障和落实用人单位自主权，健全市场化、社会化的管理服务体系，优化公平公正的评价环境。

最后，《意见》强调，各地区各部门要坚持党管人才原则，切实加强党委和政府改革完善人才评价机制的统一领导，党委组织部要牵头抓总，有关部门要各司其职、密切配合，发挥社会力量重要作用，认真抓好组织落实。要深入调查研究，结合实际制定具体实施方案，加强分类指导，强化督促检查，确保改革任务落地见效。军队可根据本意见，结合实际建立健全军队人才评价机制。要坚持分类推进、先行试点、稳步实施，及时研究解决改革中遇到的新情况新问题。要加强政策解读和舆论引导，积极回应社会关切，为分类推进人才评价机制改革营造良好氛围。

# 航空工业导弹院召开2017年度领导班子民主生活会

本报讯（通讯员 晏勇）2月27日，航空工业导弹院召开领导班子民主生活会。航空工业党组成员、副总经理李本正全程参加并指导此次民主生活会。

民主生活会上，导弹院院长、党委书记徐东来报告了2017年度民主生活会整改措施落实情况，2017年度民主生活会会前征求意见情况，并代表院领导班子作对照检查发言，深入查摆存在的问题，深刻剖析问题产生的原因，并提出今后努力方向和整改措施。班子成员逐一进行对照检查发言，认真开展批评和自我批评。

李本正对导弹院领导班子民主生活会给予肯定，指出导弹院领导班子

民主生活会准备充分、紧扣主题、精心策划，批评和自我批评实事求是、严肃认真，整改方向明确，领导带头作用发挥较好。后续要切实抓好问题的整改，扎实做好各项工作。

李本正强调，导弹院领导班子成员要做政治上的明白人，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九大精神；要做新时代的实干家，狠抓问题整改落实；要履行好管党治党的主体责任，落实好集团公司“1122”党建工作体系；要始终焕发革命精神，坚决完成改革发展任务，用实实在在的工作业绩检验学习贯彻十九大精神的成效。

# 航空工业昌飞开年试飞忙



新春伊始，航空工业昌飞试飞交付现场紧张忙碌，公司加强与军代室、试飞大队和接机用户的沟通协调，确保按计划节点完成交付试飞和转场工作，为完成全年科研生产任务奠定基础。图为直11WB顺利完成当天的试飞任务。 汤向伟 摄影报道

# GAMA发布2017年通用航空飞机出货量数据

航空工业信息网消息（全球）通用航空制造商协会（GAMA）发布了2017年全年通用航空飞机出货量及销售数据。数据显示全球飞机出货量从2016年的2268架增长至2017年的2324架，同比增长2.5%，但销售额下降了4.2%，从211亿美元下降到202亿美元。全球旋翼机出货量同比增长7.5%，从2016年的861架增长至2017年的926架，销售额增长1.4%，从2016年的36亿美元增加到2017年的37亿美元。

数据显示，旋翼机市场在经过数年交付数量下滑之后保持稳定。活塞式旋翼机在所有细分市场中交付量增幅最大，达到264架，2016年为224架，增长17.9%。初步数据还显示涡轮旋翼机市场增长了3.9%，交付了662架。

喷气公务机交付量小幅增长1.3%，从667架增至676架。推动这一增长的是2017年投入使用的几种新飞机型号。涡轮飞机交付量下降至563架飞机，而2016年交付量为582架，降幅3.3%。而活塞式飞机交付数量增长6.5%，增加至1085架。

# 《贵州省通航产业发展规划（2018-2025）》出台

民航资源网消息 近日，贵州出台了《贵州省通用航空产业发展规划（2018-2025）》，到2020年贵州将打造6-8个精品空中游览项目，4-5条低空观光示范航线。

据了解，贵州省是我国航空产业发展的重要省份之一，安顺市已入围国家发改委列入第一批26个国家通用航空产业综合示范区，各州市及贵安新区都在谋划区域内的通用航空产业发展。目前，贵州已经在全国范围内具有很强的航空制造业基础：拥有以教练机为主线的飞机整机研发制造体系，在中小推力发动机及零部件研制领域处于国内领先地位，形成了飞机零部件专业化研发、生产企业集群，无人机产业基础雄厚，航空军工制造优势技术逐步向民用领域转化。

2017年贵州省发改委印发的《贵州省通用机场布局规划（2016-2030年）》，为全省的通用机场网络建设制定了顶层框架，此次新出台的《规划》则明确了贵州省通用航空产业发展目标和战略任务，规划了全省通用航空产业空间布局。

《规划》指出，贵州通航运营企业数量相对较少，产业尚处于起步发展阶段，除11个运输机场具备通用航空服务功能外，省内尚无颁证的通用机场，同时，贵州航空会展初具规模，AOPA国际飞行大会暨贵州黄平飞起来者在黔东南州黄平旧州古城已经成功举办两届，2017年，安顺黄果树机场爱飞客飞行大会参展人数8万人次。

《规划》明确，到2020年，贵州要初步形成通用航空制造、运营、保障、延伸产业齐全的贵州省通用航空产业体系。全省通用航空飞行小时数达到2万小时以上，省内注册通用航空运营企业超过10家，省内通用航空飞行器超过150架（具）；打造6-8个精品空中游览项目，4-5条低空观光示范航线，建设一批短途运输和飞行营地示范项目，做大做强现有飞行大会等航空展会；建成各类通用机场20个以上，打造2-3个通用航空特色小镇；全省通用航空产业产值规模超过100亿元，力争将贵州省打造成为国家通用航空示范省。（贾过之）

# 大视野

# 携带充电宝必须遵规守矩

中国民航报评论 随着智能手机的普及，充电宝成为越来越多旅客居家出行的必需品。但是，这一“生活必需品”由于其自身特点，如果使用不当会对出行安全造成影响。因此，民航管理部门对携带充电宝进行了严格、清晰地规定。为了确保安全，广大旅客应严格遵守相关规定，确保旅途安全顺畅。

民航局印发的《关于民航旅客携带“充电宝”乘机规定的公告》规定，旅客只能携带个人自用充电宝乘机，且充电宝只能在手提行李中携带或随身携带，严禁在托运行李中携带。对于充电宝的额定能量，公告规定充电宝额定能量不超过100Wh，无需航空公司批准；额定能量超过100Wh但不超过160Wh，经航空公司批准后方可携带，但每名旅客不得携带超过两个充电宝。严禁携带额定能量超过160Wh的充电宝；严禁携带未标明额定能量同时也未能通过标注的其

他参数计算得出额定能量的充电宝。此外，公告要求，旅客不得在飞行过程中使用充电宝给电子设备充电。对于有启动开关的充电宝，在飞行过程中应始终关闭充电宝。

如此严格的规定，是基于充分了解充电宝特性基础上对航空安全的守护。从理论上来说，容量越大的充电宝，电池内部能量密度越大，经过剧烈冲击后，即使是质量合格的充电宝，也可能出现电池短路引发电池内部热量急剧增加的情况。何况，很多人容易买到质量不合格的产品。这也是为何充电宝不能被托运，只能随身携带，而且对额定能量进行限定。

在实际出行中，大部分旅客会严格遵守相关规定，毕竟，航空安全，人人有责。但是依然有少部分旅客存在“侥幸心理”。个别人甚至会认为，平时在家都能随便使用，哪里有这么麻烦。所以会出现，飞机上依然使用充电宝充电或者者在安检口被拦下时百般不解的情况。这种想法都是对航空安全严肃性的不了解。要知道，航空安全容不得任何意外，正是由于严格规定、多方防范，才成就了民航连续安全飞行记录的不断延续。而且由于不



按规定使用充电宝造成的不安全事件并不鲜见。比如，去年初在国外一航班上出现的充电宝起火事件，就是因为该旅客在飞行中无视乘务员的提醒，违规使用充电宝给手机充电造成的。

当然也有旅客会表示，有的时候按照规定容量携带了充电宝，也没有违规使用，为何还可能出现充电宝冒烟等意外情况。这种情况的出现绝大部分是由充电宝自身质量不过关造成的。专家曾多次提醒，一般正规厂家生产的充电宝，质量不会存在问题，也不会存在轻微撞击、挤压过程中，发生起火、爆炸。但非正规渠道的不合格的“三无”充电宝大多存在较为严

重的质量问题。因此，旅客在出行时，如果携带充电宝也应该对充电宝的品牌有所选择。

针对充电宝的携带，民航规定清晰，检查严格，处置有序，保障有力。在此基础上，也需要广大旅客严格遵守携带和使用规定，选择合格规范的充电宝产品，与民航人共同维护好安全顺畅的空中之旅。（李芳芳）

中航物流 AVIC LOGISTICS 中航国际物流有限公司 航空工业集中采购与集成服务平台 中航物流作为航空工业物资配套保障主渠道，承载着保军配套、集中采购、物资调剂、新器材试制和电子元器件管理等多项职能，始终致力于为航空工业科研生产单位提供设计、采购、运输、仓储、检验、加工、配送、信息、金融等一体化供应链集成服务。中航物流携手旗下中国航空工业供销有限公司、中航物资装备有限公司等32家区域公司以增值增效服务，为客户创造价值。 公司网址：http://www.avic-logistics.com.cn

