



《自将摩挲认前朝》宋绍定井栏题字册复制本出版

《自将摩挲认前朝》——宋绍定井栏题字释注

年度首尾相衔而暖阳高照的一个周末,收到友人赠送新书《自将摩挲认前朝——宋绍定井栏题字释注》(以下简称《井栏》)。

一件珍贵的历史文物——石井栏,一本“井栏题字册页”,被作者以饱满的热情、流利的笔触铺排成叙事散文般,如泣如歌地为读者再现了一个尘封七百多年的文化故事。全书在展示了井栏的同时,亦展示了所有为之而作的跋文、题咏、封面图影印件。不仅那一篇篇极具欣赏价值的书法作品皆是不可多得的书法珍品,而且那些书法作品的作者们在历史、学术领域的声望、地位、影响力以及笔下蕴含的厚重的人文精神,读之都令人肃然起敬。

《井栏》是87岁高龄的中国航空工业两院院士顾诵芬先生偕师元光合著,新近由上海科学技术文献出版社出版的一本新书。全书除留题书法做了精美影印外,采用的是以顾诵芬为第一人称进行回忆讲述的方式。

“井栏”故事曾沉睡七百余载

1915年,顾诵芬的曾祖父顾祖庆在故乡苏州严衙前街买了一处旧宅,清理旧宅后,顾祖庆带着三个儿子“巡视”西院,不经意中发现一石井栏。其石内圆、外呈八角,形制古朴,故“剔薛摩挲”,得见一面刻有宋人题记七行,另有四面刻上“顾诵芬泉义井”和“崇祯七年(1634)四月”字样。

顾祖庆父子都是熟读经史子集的饱学之士,自然一眼就看出了井栏的文物价值,又经清洗辨别,竟为清金石学家叶昌炽《语石》中所记录的苏州城内著名的宋代二井栏之一。顾祖庆对叶昌炽的《语石》熟记在心,且知叶昌炽曾亲自于荒榛瓦砾中细细寻找过,结果“竟不可得”。顾祖庆因此感慨道:“不图发现一旦,物之显晦,殆有时乎”,不由与诸子“相顾欣喜”,便将其移至东书房,并为这一间房屋起名为“复泉山馆”。后经顾祖庆父子考证,“顾诵芬泉义井”是明朝

2月4日,《自将摩挲认前朝——宋绍定井栏题字释注》(宋绍定井栏题字册)(复制本)新书首发座谈会在京举行,来自中国国家图书馆、上海科学技术出版社、苏州博物馆等相关机构的领导和专家学者,以及顾诵芬夫妇就两本新书发布价值、意义展开座谈。1981年,顾诵芬的父亲顾廷龙将珍藏了近70年的井栏石捐赠给苏州博物馆,之后顾诵芬又遵父嘱将“井栏题咏”册页捐赠给苏州博物馆,并写就《自将摩挲认前朝——宋绍定井栏题字释注》一书,让今人更好地理解“井栏题咏”册页的内容。

《自将摩挲认前朝——宋绍定井栏题字释注》

天启御史顾孟孟所题。顾孟孟也是苏州人,万历四十七年(1619)进士。

井栏上宋人题记记载的是一段凄美的故事。宋绍定三年(1230)的一天,苏州城内一户姓沈的人家遭遇不幸,年仅30岁的主妇王氏二娘因难产而死。一家人期待添丁增口的喜悦,骤然变为举家哀伤。悲痛欲绝的男主人为了悼念爱妻,与岳父一起凿了一口井。按照当时的习俗,凿井供众人取水,是建德立功之举,称之为“义井”,可以此道荐死者并为其祈求冥福。男主人用精心挑选的石料雕刻了井栏加护于井口,并在井栏铭文中记述了凿此井的缘由。不料此井后被迁移搬运,最终埋没于世。

得此井栏后,顾家小心珍藏,顾诵芬博闻强记的祖父顾元昌令子顾廷龙将井栏周边的石刻文字拓下,逐字释读。1929年,顾元昌写下一篇长文,记述了发现井栏的过程及自己的见解。之后,井栏拓片和文稿被装裱为一个册页,配以外盒。由此,宋绍定井栏的鉴赏、研讨、评价、思考和交流有了一个新的平台。此后的十多年中,顾元昌与子顾廷龙时常邀集好友相聚,展示井栏及拓片册页。畅叙幽情的同时,大家也在册页上留言题记,抒发见解情怀,前后共得47人的诗文47篇。

笃信文化可以长久传承

《井栏》作者顾诵芬是我国著名飞机设计师、空气动力学家。顾家家族源远流长,家风儒素,俭于自奉,是典型的书香门第。有记载说,清康熙皇帝下江南时,闻顾家文风之盛,曾题赐顾氏家族“江南第一读书人家”。

顾诵芬的父亲顾廷龙是现代中国图书馆事业家、古籍版本目录学家,也是著名书法家。他的书法丰茂雄浑、质朴古雅,自20世纪30年代就已很有名气,书法作品多次在国内外展出,并被多处博物馆、纪念馆收藏。有记载说,毛泽东当年看的古籍释本中,有一些是顾廷龙写的封面。有一次,毛泽东指着一本注释本的封面说,这个字不是顾廷龙写的,可见毛泽东对顾廷龙的

极为难得。如今这近50位巨匠虽均仙逝,然匠心千古,他们笃信文化可以长久传承,“相信手写的墨迹斑斑可以传递美的生命信念”,并为历史与“美”作最后的见证。

如对顾廷龙一生影响极大的人物之一张元济,是我国近现代出版事业的开拓者、教育家、图书馆学家,曾历任商务印书馆编译所长、经理、监印、董事长等职,新中国成立后任上海市文史馆馆长。1953年,由张元济主持将与亡友叶景葵等以私人力量创办的合众图书馆无偿捐献给上海市人民政府,足见其高尚气节。他在井栏册页上题诗说:“惊心岁月思南渡,犹见君家旧井栏。石不能言应自痛,几经水剩更山残。剥而必复天之理,饮水思源记此泉。改邑由来不改井,有生终见中兴年。”中华历史太长,过往战乱频仍、苦难太深,一声思“南渡”,千百年前井栏石身上的痛以及作者心境的喟叹,都凝在笔墨中了。

堪称册页文化中的佳作名篇

宋绍定井栏的题咏册页,亦堪跻身册页文化佳作之列。井栏册页留题较为集中在1931年及以后,那又是中华民族遭际劫难之时,留题者在抒发思古幽情的时候,更多地表达了自己对国家命运的担心,也令这些墨迹更加熠熠生辉。他们凭借自己的智慧、道德、人品,运用广博的历史知识将久远的历史拉近,用精湛的书法艺术写下自己对历史和社会的深邃探究和对民族危机的深切关注,集体创造了一部珍贵的中国传统文化精品。

似乎这早已湮没于人间的井栏石一直在等待着顾氏家族的出现,企盼把自己郑重托付于非常珍视、了解自己的人。1981年,顾廷龙将自家珍藏了近70年的井栏石捐赠给了苏州博物馆,前两年,顾诵芬又遵父嘱将“井栏题咏”册页也捐赠给了苏州博物馆。他在捐赠之前告知苏博的是:不要举办捐赠仪式,不要发布消息,不要颁发捐赠证书,只需来人至京领取,开具一张收条即可。行事低调而不事张扬,顾诵芬秉承的乃是顾氏家传遗风。

而特别值得一提的是,这部书的作者们原本是我国航空工业的翘楚与相佐的凤雏骥子,他们把整理史料的过程作为学习的机会,孜孜终日,不辞劳瘁,多方请教,逐字逐句对原跋文题咏、铃印典故一一检索查询,终将理想变成现实。开篇更有顾廷龙的学生沈津写《序》为此书增辉。

图书出版了,故事未讲完,作者深情结语,说本书装帧设计留有空白,期盼得到本书的人自己或与亲朋好友在上面写下感想、批注,为中华传统文化的流布、传承再添一抹亮彩,留下一份记忆。

(文中多数段落摘自原书,在此特别鸣谢!)



《自将摩挲认前朝》



全国模范职工之家、模范职工之家、全国“安康杯”竞赛优胜单位、群众体育先进单位



金城艺术节“匠心礼赞”文艺演出(开篇)



金城工会荣获“最美职工之家”称号



中国国防邮电工会“大国工匠”报告会



金城姚永康在2017年中国技能大赛——集团公司第五届职业技能大赛中取得了第四名的好成绩



金城乐读书友会沙龙

以“4411”工会工作法 打造最美职工之家

——航空工业金城工会创建中国国防邮电工会“最美职工之家”

文/戴靖 陈子静 图/熊传新 计方胜

服务变革发展,突出价值创造,打造价值平台,建设“创新之家”

推动科学发展:大力开展价值创造、改进改善、技能比武于一体的“三位一体”劳动竞赛,促进产业工人队伍建设,激发职工干事创业的热情。近两年累计完成改进改善项目500多项,为企业创造效益近两千万。开展职工技能运动会,提升员工职业技能,选拔优胜者参加省市和航空工业相关比赛,屡创佳绩。举办班组擂台赛,选拔优秀“六型”班组;创建“工人先锋号”、劳模创新工作室,助推企业科学发展。

推进全员培训:以网络商学院手机全员学习APP、女职工周末学校、班组长培训课堂为载体,联合金城商学院开班办课,线上线下搭建覆盖全员的学习平台。近两年,每年组织的职工培训项目100个,教育经费投入350多万元,人均培训超40学时,高素质员工不断涌现。

服务职工群众,突出和谐构建,打造双维护平台,建设“和谐之家”

履行维权职责:推动职代会标准化、集体合同规范化、企务公开程序化、安全监管常态化。健全职工代表大会评估工作机制和职工代表履职情况报告制度;建立集体合同双向预警机制;组织职工代表检查《集体合同》的开展和落实;做好女职工权益保护,免费为女职工提供康乐保险;发挥工会劳动保护监督作用,开展夏季百日安全竞赛,营造安全舒适的工作环境。

关爱服务职工:以“群众直通车”和“双亮”活动与群众交心交流;深入开展“六送”活动,每年为6000多在职和离退休职工发放慰问品、慰问金500多万元;建立慈善扶助基金会,慈善帮扶、临时救助家庭困难和突发意外的职工,合计帮扶困难职工102人次,两节慰问困难职工6.3万元,支付慈善帮扶金88.26万元;成立“精诚致善”志愿者服务队,为特困职工提供个性化精准服务;规范职工劳动保护疗养休养工作,每年组织职工进行健康体检;开办“金城食堂”,一日三餐、环境舒适、菜品丰富、物美价廉;做好转型变革过程中的分流职工转岗再就业工作,112名转岗人员通过培训走上新岗位。

服务文化强企,突出幸福提升,打造乐享平台,建设“活力之家”

教育引导职工:秉承培育和践行社会主义核心价值观的理念。承办国防邮电工会“大国工匠”报告会,弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神;举办“匠心礼赞”专场文艺演出,以“匠心”为题,以身边人身边事为素材进行编导创作,讴歌先进、颂扬工匠。

职工文化建设:职工文化精彩纷呈,兴企惠民。承办航空工业“金城杯”职工羽毛球赛决赛、机电系统职工创新文艺才艺大赛连续两届摘金夺银、开展女职工最美T台秀比赛、金城好声音、金城体育节、金城艺术节等多元文化活动,打造多团体文化队伍,规范文联、体协、书友会等各协会运作,职工文化丰富多彩,企业文化深入人心。

服务建家兴会,突出作风保障,打造建家平台,建设“满意之家”

党政重视支持:坚持党工共建,建立“双述双评”工作机制,基层工会主席向本级会员大会(含党政)和上级工会述职,接受会员和上级组织的双重评价,近两年平均会员满意率93%左右。推行“COS”工作模式(规定动作+自选动作+会员满意度),推动建家持续发展。

工会组织建设:工会组织健全,机构完善,工会经费足额计提,自主管理,建立活动计划、风险防控与经费预算评估、预算执行检查等机制。组织工会干部培训,提升服务职工能力和素质;两年一次举办工会理论年会,组织工会专、兼职干部撰写工会理论论文,并汇编成册供大家学习参考。

“互联网+”工会建设:电子化管理会员信息,自动分类归档职工相关信息,数据库包含全方位工会工作文档资料;发挥钉钉办公软件、微信群、QQ群等工具,使工会工作线上线下相互促进、有机融合。

金城工会在公司党委和上级工会领导下,先后获得全国模范职工之家、