



思想的洗礼 作风的锤炼

于子铨

“讲看齐意识不能停留在口头上，我们的发展战略对看齐的怎么样”，“作为一把手，有些场合不能过早表态，后面的同志没办法再提意见”，“作为纪委书记，只想着自己做好，对大家帮助不够”，“作为班子里的年轻同志，‘冲’和‘拼’的精神头儿还不如老同志”，“‘喜’和‘功’需要自律，更需要他律。航空工业党组秉持‘严’‘实’作风，开展督导‘总动员’，各级党组织层层压实责任，确保督导全覆盖。集团公司党组成员、监事办成员及总部相关部门负责人分别带队参加直属（直管）单位民主生活会。督导组坚持从严要求，讲明原则、立下规矩，不当‘座上客’，切实传导压力、增强约束力，确保民主生活会‘实’、见‘效’、

见‘味’。会前一系列“预热动作”，让认识更加聚焦，“短板”更加清晰。会上自我批评找“病灶”，相互批评动“真刀”，体现的是真诚、勇气和担当，“党味”浓了、“辣味”重了。这既是一次深刻的党性教育，也是一次凝聚班子合力的重要实践。查摆问题与解决问题是民主生活会的上下篇，“上篇”是前提，“下篇”是关键，真正的考验还在后面。画出的路线图准不准、制定的任务书实不实、明确的时间表能不能兑现，直接拷问着班子和干部真改的诚心、敢改的决心、会改的苦心。行百里者半九十。能否唱好整改这场“重头戏”，需要的是自我革命精神，需要的是一往无前的斗志，一项一项改，一件一件抓，唯有如此才能为己、为人、为事业交上满意答卷。

推进战略落地及市场化、国际化转型过程中要主动变革、自强不息、奋发有为。二是要进一步强化组织变革，优化组织和管理。三是要进一步改进工作方法，突出重点、以点带面。要强化党建、企业文化建设和中心工作的“三位一体”融合。四是要加强学习，与时俱进，及时掌握通航产业发展不断变化的新趋势；要加强传统文化和现代科学的学习。会上，吴光权还按照集团党组要求与通飞公司领导干部进行了集体廉政约谈。

张焱群在讲话中说充分肯定了通飞公司一年来取得的成绩，并分析了通飞未来面临的严峻发展和脱困形势。她表示，2018年希望通飞领导团队以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕发展战略落地、人才队伍建设和重大风险防控等重点工作，集思广益、群策群力，取得新突破。

陈元先充分肯定了通飞公司过去一年在AG600等型号研制、通航业务整合、瘦身健体、战略和发展思路的梳理、及党建和廉政建设等方面取得的成绩。对于通飞公司如何贯彻落实好集团公司工作会议精神，谋划好未来发展，陈元先要求和通飞公司一是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。要把握新时代特征和

主要矛盾，结合岗位、工作和职责，分析通航产业发展存在的结构和能力上的不平衡、不充分等矛盾，以新思路引领新发展，新举措助力新征程。二是要进一步振奋精神，深化变革创新。通飞公司通过九年的探索和发展实践，要求我们要以变革的思想、创新的行动指引我们的发展；要坚定信心、相信愿景，并将其付之到具体的行动中。三是公司整体工作管理要回归企业本质。通飞作为一个企业，是社会经济的基本单元，以盈利和提供市场所需的产品为目标，坚持可持续发展，要求我们必须关注企业运行的质量，特别是领导班子和总部各部门要率先转变观念，强化成本意识。四是要理顺体制机制，构建体系和能力。通飞作为一个完全开放的产业，要按照市场化、国际化和竞争化的规律，理顺体制机制，构建满足市场需要的能力体系。

会上，通飞副总经理边涛介绍了通飞公司“十三五”和中长期发展规划要点；通飞直管所属各单位领导向杨雷上交了经营目标责任书；对通飞公司2017年度“优秀领导班子”“优秀领导干部”及“明星员工”进行了表彰。

航空工业通飞董、监事会成员，经营班子成员，以及所属各单位有关领导、职工代表、先进单位代表和先进个人参加会议。

张焱群在讲话中说充分肯定了通飞公司一年来取得的成绩，并分析了通飞未来面临的严峻发展和脱困形势。她表示，2018年希望通飞领导团队以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕发展战略落地、人才队伍建设和重大风险防控等重点工作，集思广益、群策群力，取得新突破。

陈元先充分肯定了通飞公司过去一年在AG600等型号研制、通航业务整合、瘦身健体、战略和发展思路的梳理、及党建和廉政建设等方面取得的成绩。对于通飞公司如何贯彻落实好集团公司工作会议精神，谋划好未来发展，陈元先要求和通飞公司一是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。要把握新时代特征和

主要矛盾，结合岗位、工作和职责，分析通航产业发展存在的结构和能力上的不平衡、不充分等矛盾，以新思路引领新发展，新举措助力新征程。二是要进一步振奋精神，深化变革创新。通飞公司通过九年的探索和发展实践，要求我们要以变革的思想、创新的行动指引我们的发展；要坚定信心、相信愿景，并将其付之到具体的行动中。三是公司整体工作管理要回归企业本质。通飞作为一个企业，是社会经济的基本单元，以盈利和提供市场所需的产品为目标，坚持可持续发展，要求我们必须关注企业运行的质量，特别是领导班子和总部各部门要率先转变观念，强化成本意识。四是要理顺体制机制，构建体系和能力。通飞作为一个完全开放的产业，要按照市场化、国际化和竞争化的规律，理顺体制机制，构建满足市场需要的能力体系。

会上，通飞副总经理边涛介绍了通飞公司“十三五”和中长期发展规划要点；通飞直管所属各单位领导向杨雷上交了经营目标责任书；对通飞公司2017年度“优秀领导班子”“优秀领导干部”及“明星员工”进行了表彰。

航空工业通飞董、监事会成员，经营班子成员，以及所属各单位有关领导、职工代表、先进单位代表和先进个人参加会议。

航空工业贵飞、机电系统、航电系统召开2017年度领导班子民主生活会

2月6日，航空工业贵飞领导班子召开了2017年度党员领导干部民主生活会。航空工业党组成员、纪检组长张希出席会议并点评，纪检监察部副部长柴永刚出席。贵飞党委书记、董事长王文飞代表领导班子进行了对照检查。公司领导班子成员逐一开展了批评与自我批评，针对查摆的问题深刻剖析原因，提出整改措施。

张希表示，贵飞领导班子民主生活会准备充分，领导班子对照检查材料撰写认真，自我批评查摆问题实事求是，批评意见有辣味，对促进贵飞班子扛起“航空报国、强军富民”的重任和推进全面从严治党产生了积极作用。2017年贵飞取得了长足进步，不仅规划了未来五年全面建设现代化新贵飞、打造“双一流基地”的宏伟蓝图，而且攻坚克难，顽强拼搏，实现历史性扭亏为盈，打了一个翻身仗。

张希代表集团党组对贵飞进一步加强公司党建和改革发展提出要求。一要把政治建设摆在首位，提高政治站位，强化“四个意识”，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神；二要严守政治纪律和政治规矩，深化中央八项规定精神及实施细则落实，坚决贯彻好党中央、中央

军委、集团党组等上级的决策部署和要求。要做到知行合一，落实上级规定，切实完成好上级要求的任务；三要全面落实全面从严治党主体责任；四要加强公司领导班子建设，坚决完成好贵飞2018年科研生产经营任务。2018年贵飞要下功夫推进均衡生产，通过干部职工的不懈努力，完成好2018年科研生产经营任务。

2月7日，航空工业机电系统召开2017年度党员领导干部民主生活会，受集团公司党组委托，集团公司特级专务、监事会四办主任、机电监事会主席王志标到会指导。机电系统党组书记、董事长王坚报告了民主生活会筹备情况，党组成员、总经理孟军报告了征求意见和建议情况，王坚代表班子作对照检查，党组成员逐一对照检查，并作批评与自我批评。

王志标指出，机电系统2017年度民主生活会准备充分、批评意见真诚、领导带头突出，班子经受了洗礼，受到了党性锻炼，对会议予以充分肯定，总体达到了预期目的。王志标强调，机电系统党组要牢固树立政治意识，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。要认真抓好学习，

切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。要深入改进作风，持之以恒贯彻落实中央八项规定和实施细则精神。要弘扬实干精神，扎实推进全面从严治党和发展各项工作。（裴志义）

2月5日，航空工业航电系统分党组按照中央和集团党组的要求召开2017年度党员领导干部民主生活会，集团公司监事会工作一办主任余枫到会督导并提出改进建议。航电系统分党组书记张昆辉代表班子做对照检查，紧扣会议主题，围绕六个方面查摆存在的问题，剖析问题原因，确定整改措施。分党组主要负责人带头、其他班子成员逐一发言。

余枫在点评中指出，航电股份开了一个质量很好的民主生活会，会前准备比较充分，批评意见比较真诚，领导带头比较突出，希望航电股份下一步要树牢政治意识，认真抓好学习，深入改进作风，把集团党组的各项部署要求落实到航电股份的具体思路和举措上，不断为做强做优做大航空工业做出新的更大贡献。（李陆锋）

聚焦价值创造 深化变革创新 建设市场化、国际化的通用航空企业 航空工业通飞2018年度工作会召开

本报讯（通讯员 戴海滨）2月7日，航空工业通飞2018年度工作会议在珠海召开，会议旨在深入落实集团公司工作会精神，总结2017年工作，部署2018年重点工作。

航空工业党组成员、副总经理陈元先出席会议并讲话。航空工业特级专务、规划发展部部长卢广山，航空工业通飞董事长、党组书记吴光权，航空工业派出所属单位监事会工作五办主任、航空工业通飞监事会主席张焱群，通飞总经理杨雷出席会议。通飞副总经理沙长安主持会议。

在工作报告中，杨雷回顾了2017年的工作：航空工业通飞全年实现销售收入165.25亿元（管理口径），计划完成率100.15%；全年交付各型飞机409架，比上年增长51架。杨雷分析了通飞公司当前的形势与任务，以及在快速发展过程中暴露出的各类问题。2018年，要坚持稳中求进的工作总基调，积极应对复杂多变的经营形势和各种风险挑战，聚焦价值创造、深化变革创新、推动转型升级、实现提质增效，开创企业转型变革新局面。

吴光权就如何落实“十三五”规划和2018年工作计划和任务，强调了“落地落实”“变革创新”等主基调。一是要结合实际情况抓好落实，下定决心全面完成；在

推进战略落地及市场化、国际化转型过程中要主动变革、自强不息、奋发有为。二是要进一步强化组织变革，优化组织和管理。三是要进一步改进工作方法，突出重点、以点带面。要强化党建、企业文化建设和中心工作的“三位一体”融合。四是要加强学习，与时俱进，及时掌握通航产业发展不断变化的新趋势；要加强传统文化和现代科学的学习。会上，吴光权还按照集团党组要求与通飞公司领导干部进行了集体廉政约谈。

张焱群在讲话中说充分肯定了通飞公司一年来取得的成绩，并分析了通飞未来面临的严峻发展和脱困形势。她表示，2018年希望通飞领导团队以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕发展战略落地、人才队伍建设和重大风险防控等重点工作，集思广益、群策群力，取得新突破。

陈元先充分肯定了通飞公司过去一年在AG600等型号研制、通航业务整合、瘦身健体、战略和发展思路的梳理、及党建和廉政建设等方面取得的成绩。对于通飞公司如何贯彻落实好集团公司工作会议精神，谋划好未来发展，陈元先要求和通飞公司一是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。要把握新时代特征和

主要矛盾，结合岗位、工作和职责，分析通航产业发展存在的结构和能力上的不平衡、不充分等矛盾，以新思路引领新发展，新举措助力新征程。二是要进一步振奋精神，深化变革创新。通飞公司通过九年的探索和发展实践，要求我们要以变革的思想、创新的行动指引我们的发展；要坚定信心、相信愿景，并将其付之到具体的行动中。三是公司整体工作管理要回归企业本质。通飞作为一个企业，是社会经济的基本单元，以盈利和提供市场所需的产品为目标，坚持可持续发展，要求我们必须关注企业运行的质量，特别是领导班子和总部各部门要率先转变观念，强化成本意识。四是要理顺体制机制，构建体系和能力。通飞作为一个完全开放的产业，要按照市场化、国际化和竞争化的规律，理顺体制机制，构建满足市场需要的能力体系。

会上，通飞副总经理边涛介绍了通飞公司“十三五”和中长期发展规划要点；通飞直管所属各单位领导向杨雷上交了经营目标责任书；对通飞公司2017年度“优秀领导班子”“优秀领导干部”及“明星员工”进行了表彰。

航空工业通飞董、监事会成员，经营班子成员，以及所属各单位有关领导、职工代表、先进单位代表和先进个人参加会议。

两架运12E转场迎来交付开门红



本报讯（通讯员 赵冬晶）2月4日，航空工业哈飞为尼泊尔生产的2架运12E飞机在平房机场起飞转场交付用户，迎来2018年民机交付开门红。

此前一天，哈飞完成飞机交付前的所有准备工作，正式向中航国际交付2架运12E飞机。交付后，2架运12E飞机将用于尼泊尔国内的民航客运服务，

对运12系列飞机开拓国际市场具有良好的推动作用。哈飞将以优质的售后服务，确保飞机出色运行。

应势而变有担当 均衡生产见成效

本报通讯员 张晓军 卢建川

刚刚过去的2017年，航空工业成飞面对军队改革后提出新要求，飞机交装开始由试飞交付向转场交付转变、交付周期一再缩短、用户团队集中接装，公司内研制生产项目众多、科研批产任务并行、试飞和转场飞行工作繁重等困难，全体干部职工不忘报国初心，牢记强军使命，发扬“航空报国”精神，主动作为，强化供应链体系建设，大力推进均衡生产，零件生产准时配套，整机交付大幅度提升，圆满完成了全年科研生产任务。

强化供应链体系建设 着力补齐均衡生产短板

航空工业成飞全面落实国家军民融合战略，充分利用社会资源，着力实现军民技术、资金、人才等资源的深度融合，着力构建“强核心、大协作”的发展模式，逐步拓展产业链新领域，形成开放协同、互利共赢的联动发展新格局。

在贯彻军民融合战略及工业合作中，从准时、经济、敏捷、高效四个维度，依托计划、物流两大核心业务，着力打造制造、采购两大核心能力，夯实供应链运营、资源、质量、成本、数据、信息化等六大基础支撑，构建以成飞公司为核心、具有竞争力的、以满足客户需求为目标的可持续发展的供应链价值网络，并引领整个供应链向一致的目标前进。

2017年，航空工业成飞发布了《成品外包供方质量管理手册》，制定供方准入审核和监督评价标准，构建以顾客、成飞、供方、次级供方为主线的协作配套成品制造体系，带动全体供方增强自身能力。发布“十三五”工业合作规划》，完善了工业合作体系，切实履行好产品质量、进度、保密等各项要求。加大对供方的监督评价力度，根据供应商绩效评价模型，对供应商进行综合评价，实时将绩效结果显性化。把评价结果与供方资质、产品订单签订挂钩，要求供方完善管理体系，提升管理能力，适应

武器装备提升、发展需要。两个管理文件的制定，贯彻了集团公司对主机牵头的要求，延伸了管理边界，夯实了成品配套和零件准时生产的基础。

积极推进外包零件转采购，延伸外包产品链，培育供应商全工序生产能力，强化供应商全生命周期管理。通过合作，培养了一批优秀的战略合作伙伴，让他们参与成飞“集成供应链”变革，助推成飞提升运营指标，为成飞均衡生产提供了有力支撑。

充分利用原材料供应商能力，将采购对象由板料向坯料、半成品采购过渡，降低了采购成本，减少了加工周期，达到降本存保配套的目标；对有寿命期要求的非金属原材料及辅料，采用基于生产线未来需求周期滚动采购的办法，达到实时有效管控的目的。

根据供应链构建思路，采用“合同+订单”采购模式，与优秀供应商签订长期合同，拉动供应商进行资源保障、生产准备，锁定一定时期内的供应商加工费用，根据交易市场期货价格，择机确定采购订单，通过订单保障产品按需求完成准时交付和配套。

强化采购履行管理，全面介入供应商生产、质量控制过程，建立信息沟通反馈机制，对交付风险高的供应商重点监控，保障合同履行。统筹物流需求，积极利用第三方物流资源，提升物流效率。优化厂内物流管理，实现生产物料全面配送。

集成供应链建设稳步推进，助力成飞完成全年科研生产任务。

加强全过程管控 持续发力“准时制生产”

航空工业成飞按照“集团抓总、主机牵头、体系保障”的军品管理架构的要求，积极拓展管理边界，从经营计划制定开始，把原材料供应、零件交付、成品配套、生产交付和接装服务、转场交付融为一体抓落实。

不断推进生产制造能力建设，着力打造零

件制造、装配、试飞、配套保障能力等主价值流程的“全过程”能力，实现对生产管理主要对象的“全要素”管理，形成公司内所有制造单元、保障部门等主要职能单位的“全区域”覆盖。

为了打造均衡生产能力，成飞公司不断创新管理模式：一是通过建立设计制造快速协同平台，提前进行技术审查和制造能力分析，减少进入试制及批产过程中的技术状态变更；二是依靠技术进步的方法，优化生产布局，以流程优化提高生产效率；三是依托信息化平台，制定基于MBOM（制造物料清单）装配层次的生产计划，根据能力模型配置资源，推进全过程、全要素、全区域的生产过程管控，实现物流、价值流和信息流的协调管理，向流程化、标准化和知识化方向发展。

在“准时制”生产模式下，成飞公司依照计划传递的流程，对不同阶段的计划实行分层管理，形成了“三层五级”的计划体系，细分计划层级与条目，将监控重点由“月计划完成”细化为“周开工状态”，生产计划颗粒度由岗位细化到工位，重点项目零件配套节点由68个细化到289个。通过细化计划颗粒度，提高了装配需求的准确性，由此牵引零件精准生产。精细化管理不断深化，为集成供应链计划的科学性、精准性、动态性打下了坚实基础，有力支撑“准时制生产模式”的深度推进。

成立厂军联合团队，全面改进交装流程，创新接装培训模式。按照建设一流培训基地标准，仅用9个月完成员工培训中心建设并投入空地勤人员的培训。全新的硬件设施和“三维交互式”培训软件、视频培训教学片和高水平的接装带教老师，极大增强了培训效果，提高了接装培训效率，使得飞机的接装周期明显缩短。

着力“两化”深度融合 带动均衡生产上台阶

推动信息化与工业化深度融合，提升航空

产品制造管控能力。成飞公司在《中国航空工业集团公司统一IT架构总体要求》和“数字成飞总体建设规划”指导下，紧密围绕生产管控能力提升，不断完善IT应用架构与数据架构，不断开展ERP功能优化、持续推进MES无纸化、实现ERP/MES双向集成，生产管控中心建设取得了较大进展，有力地支撑了生产管理域相关业务的发展。

推进ERP功能持续优化升级，逐步形成对零件及装配生产计划、库存、供应商、制造资源、内外部物流管理、检验检测等业务流程的全过程跟踪及管控，形成详尽准确的过程记录；不断完善产品、制造资源、物料资源库，连接PDM、MES等系统，建立一个共享、通用的企业级基础数据平台，有效消除了信息不对称问题，为公司的生产经营层、生产管理层的生产运行的各种分析报表及量化的指标数据支持，提升了生产经营管理效率和数据分析能力。

MES应用程度不断提升，先后开发了专业厂和业务部门专用系统。对各专业厂生产计划和进度、工序详细调度、资源状态管理、制造质量等进行实时详尽的数据收集和管控。专业厂间信息化集成度的提升，使得业务协同性、计划可操作性、过程绩效的可衡量性、过程的可改进性都得到进一步的提升，实现了生产过程数据实时追踪和显性化分析。

开展ERP/MES双向集成应用，实现在制品动态实时向生产计划反馈，零件类在制品生产进展、质量单据、现场问题的实时反馈，装配类在制品信息从装配制造规程到工位、再到段位/站位逐层反馈，以实现公司ERP计划管理的规范统一，提高管理人员实时获取现场生产数据效率，降低管理决策所需人力、时间等成本，有效提升计划管理跟踪水平。

遵循“准时制”生产模式及智能制造的实践思路，将生产管控中心建设成为提升生产管理水平和保障产品交付、降低制造成本的中枢。通过生产管控中心系统持续建设，实现供应链、

零件、保障、部装、总装、试飞等专业全覆盖，形成成品、外包产品供应过程动态管控机制，增加生产均衡性。生产管控颗粒度细化到装配制造规程、零件制造规程、工位、工序，初步实现了飞机制造过程全专业、多要素、全流程管控。生产管控中心以集成管理、可视化与智能化管理为基础，为成飞生产和物流精细化、可视化、敏捷化、智能化提供支撑平台，实现飞机制造过程的跨区域、跨组织、多视角、多粒度、实时综合集成管控，有效促进了公司科研生产任务的准时完成

目前，生产管理已开始由实时展示、发现问题，逐步向实施管控、处理问题和智能分析、自主决策方向发展，形成以物流支撑，以质量绩效保障，通过信息化提升效率、降低成本的目标。

通过持续打造“集成供应链”体系，不断推进物流变革，实施生产区域布局优化，助力均衡生产，取得显著成效，2017年准时完成率稳步提升，并确保在任务量大幅增加的情况下节假日加班时间同比下降16.5%，既完成了全年科研生产任务，又实现了公司关爱职工的目标。

新年伊始，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平向全军发布训令，明确指出：“全军各级要强化练兵备战鲜明导向，坚定不移把军事训练摆在战略位置、作为中心工作，抓住不放，抓出成效”。训令对全军指战员和武警官兵提出新的更高要求，也对全国军工行业的武器装备生产和服务保障提出了新的更高要求。

贯彻习主席训令要求，航空工业成飞抓早抓好，开年即进行全面部署，迅速实现开飞。在新的一年里，航空工业成飞将牢记使命，在全供应链体系推进均衡生产，用更好的产品和服务，为保障部队装备和实战化训练创造条件，为实现强军梦凝聚航空力量。