

打造高效统一的航空工业供应链集成服务平台

——中航物流全面助力航空工业提质增效

| 本报通讯员 刘英瑾

党的十八大以来五年，是以习近平同志为核心的党中央带领全党、全国各族人民砥砺奋进、取得辉煌成就的极不平凡的五年，也是航空工业牢记初心使命、带领广大航空人全面深化改革、奋勇前行的五年。

五年来，中航国际物流有限公司坚持以习近平总书记治国理政新理念新思想新战略为指导，践行航空工业宗旨理念和发展战略，打响了公司战略转型攻坚战，全面开启了打造航空工业集中采购和供应链集成服务平台建设的新征程。

聚势融合，专业化整合打造统一平台

2013年底，按照航空工业和中航国际打造航空供应链专业平台的整体战略部署，中航物流与中航供销在2011年部分整合基础上进行了全面重组整合。整合后的中航物流，聚焦航空主业，汇聚优势资源，业务内容更广、专业能力更强、发展方向更明确、战略定位更清晰，迈入了全新发展阶段。

五年来，中航物流以“打造高效统一的航空工业集中采购与集成服务平台”为使命，践行“聚焦航空、面向军工、辐射高端制造业”的“三步走”战略，以“集中采购、特种运输、库存管理”三大能力建设为抓手，以“采购专业化、服务区域化”为指引，通过总部、区域公司和驻承制企业代表室“三级保体系”的有效运营，构建了系统实用的采购体系和客户服务保障网。同时，按照“互联网+供应链”的思路，全力打造覆盖全流程的航空制造智能供应链管理系统，在航空制造企业、供应商、供应链金融机构、航空工业总部之间搭建信息通道，实现信息的流动与共享，提高整个供应链的运行效率。

作为航空工业物资配套保障主渠道，中航物流相继承接了集团公司保军配套、集中采购、物资调剂、元器件管理等多项职能。五年来，公司全面完成集团公司下达的保军配套任务，共协调解决配套关键项目4500余项，军品配套科研立项600多项，平均每年为航空用户解决临时关键材料项目数十项，为保军型号科研与生产配套做出了积极贡献；作为航空工业集中采购专业平台，依托“事业部+代表室”的联动组合，实施专业化采购，培育战略供应商集群，形成采购规模化效益；作为航空工业物资调剂中心，通过

整合航空工业多余物资动态库存，为供需双方搭建信息通道，实现资源信息共享，平衡调剂航空工业科研生产所需物资、盘活闲置资产，实现多方共赢；作为航空工业元器件管理中心，积极搭建航空元器件供应商管理及产品信息服务平台，通过开展调研、举办培训、组建专家队伍等，全面加强航空元器件的管理体系、技术体系和技术服务体系建设。同时，中航物流还积极为中国航发提供供应链集成服务，助力其推进采购管理提升和供应链创新，得到了中国航发认可，荣获中国航发颁发的首届“最佳服务供应商”称号。

创新模式，战略性转型满足客户需求

五年来，秉持“客户至上、专业便捷”的服务理念，公司始终把为航空客户解除痛点作为发展的着力点，持续加强专业能力建设，加速推进公司从传统贸易型企业向供应链集成服务型企业的战略转型，以更好地服务航空工业科研生产单位，助力航空工业提质增效发展。

集中采购，以规模化效益力降本增效。航空生产单位传统上采用的分散采购模式，因议价能力较弱和大比例超交现象的普遍存在，整体采购成本往往居高不下。2014年正式成为航空工业指定的集中采购专业平台以来，中航物流积极推进航空制造企业、集采平台和供应商三方的信息共享和有效协同，大幅提高了集采品种的集中度，集中采购范围已涉及国产钛材、航空油料、电梯空调、国产铝材和高温合金等五大品类。通过汇总需求实施集中采购，降低了采购成本，有效缩短了交期、极大地解决了材料大比例超交问题。经初步测算，集中采购实施三年来累计为航空工业各企事业单位节约采购成本超5亿元。在推行集中采购的过程中，中航物流还与国内众多制造业龙头企业建立了紧密的战略合作关系，培育了航空工业战略供应商集群，加速了中国航空制造产业所需原材料、零部件的国产化进程，供需双方呈现共赢成长的良好态势，为航空工业未来发展奠定了坚实基础。

特种运输，以专业能力满足客户个性化需求。围绕航空工业发展需求，中航物流开发了面向航空工业的大部件运输、涉密运输、工业搬运和武装押运等特种运输业务，力求为航空科研生产单位提供更专业的物流运输服务。在飞机大部件运输方面，中航物流积极响应客户需求，通过持续改进包装、降低成本来提供增值服务，在为

波音公司提供的30年专业服务中，累计为波音节省费用达1亿元，达到了波音公司“金牌供应商”标准。在工业搬迁项目中，为客户提供系统解决方案，制定了第一套适合航空制造企业的工业搬迁标准手册。公司还构建了一支通过保密资格认证和具备武装押运资质的专业服务团队，启动了中国宏土安保项目，探索军民融合安保物流体系建设，为航空工业提供专业涉密运输服务。

库存管理，以一体化服务提升效率效益。针对航空制造企业将非核心业务外包的需求，中航物流推出了以库存管理和上线服务为核心的一体化供应链集成服务。早在2012年，中航物流就与航空工业贵飞签订战略框架协议，共同组建贵飞事业部，为贵飞公司整合原有仓储布局，改善物流管理水平。通过取消二级库、进行供应链流程再造，使贵飞公司省去了对仓储的投资，特别是全面启用由中航物流自主研发的库存管理平台以来，传统物流管理模式和业务流程得到极大优化，信息的准确性、便利性、及时性、可追溯性都显著提升。经过近五年的积极推进，目前该项目已取得突破性进展。据不完全统计，仅2017年一年通过各项管理提升就可为贵飞公司节约10%的采购成本和管理运营成本，节省费用预计可达1000万元以上。目前，该项目已在航空工业安大宇航成功复制，多家单位也相继表达了与中航物流在供应链方面合作的愿望。

强“根”固“魂” 体系化推进凝聚发展共识

全面重组整合后的中航物流如何利用优势资源培育自身核心竞争力，在航空工业降本增效、产业升级中更好地发挥作用，成为摆在公司面前一道现实而紧迫的课题。

五年来，中航物流党委充分发挥党建引领作用，落实中央全面从严治党的要求和航空工业部署，扎实开展了群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，并持续推进“两学一做”常态化制度化活动开展，为保证公司战略落地和经营目标的实现提供了坚强的思想动力、组织保障和文化支持。

通过开展群众路线教育实践活动，公司在全系统开展了“作风与文化”大讨论，组织对公司战略和“航空报国”文化内涵进行深入讨论，建立了中航物流文化理念体系，作为指引广大干部投身航空工业供应链集成服务平台建设的一面旗

帜。

以“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育为抓手，中航物流党委把落实从严治党责任和加强改进作风建设不断引向深入，使广大党员领导干部增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，营造了风清气正、干事创业的良好氛围。

特别是2017年以来，中航物流党委以国有企业党建工作30项重点工作和“1122”党建工作体系为抓手，全面推进公司党建工作规范化、科学化，有效筑牢了企业的“根”和“魂”。公司领导班子落实“一岗双责”，坚持深入基层“一岗三讲两指导”（即听基层意见建议，讲党课、讲战略、讲文化，指导党建和经营），推进党建与经营深度融合，全力破解“两张皮”问题；精心组织开展“支部连连看”内外部党建共建交流活动，在总部党支部、总部投资企业党支部、中航物流与航空客户及供应商党组织之间，通过党课联上、活动联动、人才联培、座谈连心等形式，加强交流，增进了解，推动供应链服务工作有效开展。

志之所趋，无远勿届；志之所向，无坚不摧。中航物流人一直有一个梦想，那就是将航空制造供应链上下游各节点企业进行有效衔接，实现供应链全局优化，提高供应链整体运营效率。

党的十九大胜利召开，中国特色社会主义进入新时代，做强做优做大航空产业是党和国家给予航空人的时代要求。立于新的起跑线上，中航物流愿意全力以赴配合航空工业供应链管理需要，集中精力、迎难而上、履行使命，全面完成保军配套任务和集团公司赋予的各项职能，以优质供应链集成服务推进航空工业以及国防工业的产业发展和全面升级。



中航物流为航空工业贵飞设计研发立体智能板材料库。

| 本报通讯员 赵鲜坤

2017年，航空工业郑飞对标“十三五”发展规划和“五个一”战略定位，聚焦“党建、质量、效率、效益”，不忘初心、攻坚克难，党建引领强根固魂，做优主业做强核心，管理提升质效并进，航空产品稳步前进，各项目标任务全面完成，公司发展迈上新台阶，郑飞人用忠诚和汗水谱写了又一曲航空报国、兴装强军的华美乐章。

党建引领 筑牢根基

抓党建，筑根基。修订公司章程，把党组织的地位及作用与依法治企有机结合；落实“1122”党建工作体系，推进党建管理流程化、规范化；党支部建在行政，党小组建在班组，纵向到底，横向到边，实现党组织全覆盖；畅通党务工作者职业发展通道，实现党支部党建阵地建设全覆盖。

强教育，塑魂魄。利用党委中心组、中干组、支部党课等平台，聚焦党的十八大、十九大精神开展学习研讨，强化理论武装；举办“千名党员进党校 锤炼党性铸忠诚”专题培训，增强党性观念，提高党性修养；推进“两学一做”学习教育常态化制度化；深入革命基地开展红色教育，弘扬优良传统。

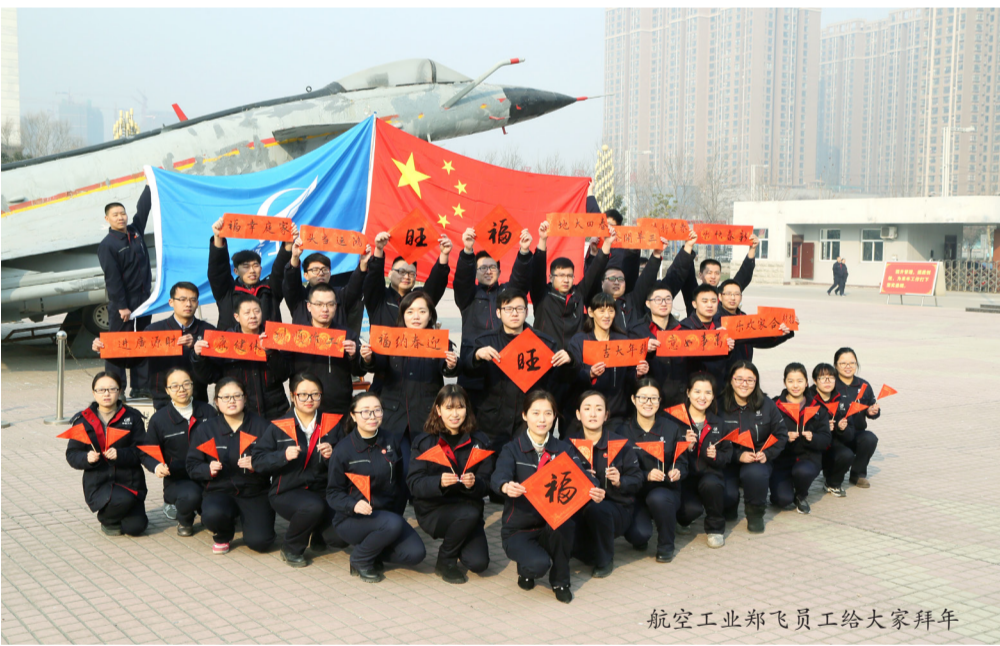
压责任，保落实。完善党风廉政建设“两个责任”清单，层层签订《党风廉政建设责任书》，推动党建“一岗双责”；目标驱动，推动党建与公司战略相互渗透、良性互动；前置“三重一大”决策，党建与科研生产经营管理同频共振，将党的领导贯穿企业发展全过程。

创新驱动 做强核心

科技领先。瞄准国际水平、瞄准客户需求、瞄准武器进步、瞄准飞行器发展，着力打造系统化集成能力，提供系统解决方案，完成多型飞机武器总体方案预研开发和超百项新品研制，多弹发控技术等多项难关实现突破；深化“基于模型的系统工程”，推进三维设计工艺平台应用，3D打印、复合材料、三维可视化装配等一批技术攻关取得进展。省部级科技成果及专利证书同比增长逾30%，科技竞争力显著增强。

增强能力。投资数亿元的研发条件建设和研发平台提升按计划稳步推进，一批高端生产、试验设备投入使用，电气装配厂房主体竣工，仿真大楼开工在即，能力建设不断提升。

完善手段。深入开展研发过程强刚度仿真、运动仿真、内弹道流体仿真、电磁仿真、电气仿真等全流程技术方案仿真虚拟验证，大幅降低技术风险，加快研发进程。推进技术状



坚守初心兴装强军 激情担当再谱华章

——航空工业郑飞2017年工作纪实

态和科研项目全流程、全寿命网络数字化管理，提升信息化水平和知识构建利用水平，打破数据孤岛，提升研发效率。强力推进集团公司系统工程，提升正向研发能力。持续深化科研项目，规范WBS分解，实现分级和计划滚动管理，提高项目管理水平。

做优主业 强装兴军

高效协同，履约推进。采用科技牵引，完成“猎鹰”“云影”等多个机种、系列飞机超百项新品研制，满足主机需求。深化AOS和全日历年生产法，抓供应，重计划，强责任，畅协同。生产、技术、试验、管理实现联动，明确目标，强化指挥，狠抓质量管理，加强试验验证，注重过程控制，提高作业计划完成率和产品配套率，生产绩效不断提升。

同心同行，责任担当。坚守强军首责不放松，聚焦航空主业，成立保障组、突击队服务一线，持续开展先锋工程和小型多样化劳动竞赛，组织“保质保量保交付，献礼‘七一’夺胜利”“同吹一个号、共举一面旗、用拼搏显忠诚”大干120天活动，激发党员、干部、

职工工作的积极性、主动性和创造力，累计交付航空产品数千台套。强化客服，保障有力。建立产品全寿命周期保障机制，定期跟踪、及时采集产品信息，持续完善售后服务，做好外场保障。加大产品巡检、定检维护与大修服务，确保产品完好性，做好战力保障。推进“产品+服务”的市场模式，研制开发挂弹车、测试设备等相关装备，拉长航空产业链条，努力为客户提供全价值链系统解决方案。

强化管理 提质增效

规范管理，夯实基础。做好体系维护，优化制度体系，强化反应灵敏、反馈及时、调控有力、高效运转的制度落实工作机制，确保令行禁止，步调统一。完善制度标准的更新、修订，不断推进工艺优化、技术优化、质量优化，夯实管理基础，提高实物和工作质量，推进优质高效发展。

落实提升，固本强基。加大信息化建设，推进两化融合；关注短板瓶颈，专项提升稳步实施。巩固6S成果，开展质量专项整顿，党

建、质量、安全、两化融合等相继通过现场审核，企业管理水平和质量保证能力显著提高。实施“强基”工程，狠抓班组管理，推进“六型”班组建设，夯实发展根基。

管理创新，提质增效。面向全公司开展降本增效活动，通过立项推广，全员创新改善，降低成本近千万元，成本费用明显改善。加强存货及资金管理，盘活固定资产，改善融资结构，有效控制成本。完成3户参股公司减户数，压两金、降负债、清亏损、增效益。

融合发展 探索前进

注重同源。落实军民融合战略，注重产业同源拓展。运挂车系统通过鉴定，超高效工业电机获国家一级节能认证，推进电动车产业发展；泵类产品升级换代，吊钩车验收试验提速，齿轮泵成功竞标，民机空调完成样件试装，两用产品取得进展；利用好重组公司资源保主业配套，支持其进军民用市场，实现军民产业协调发展。

整合资源。推进社会技术合作，加大外协力度，规范外协管理，整合社会资源；发挥试验能力优势，联合成立瑞莱环境可靠性试验与检测中心，规范有序运行，着力推进检测能力社会化服务和电动车固定资产租赁服务，加大服务份额，探索推进向研发制造与服务并重转变，增强企业造血功能，实现企业高质量发展。

培育人才 奠基发展

聚焦企业发展需要，实施人才强企战略，通过“招”“转”“培”三位一体的措施手段，



千名党员进党校



大干120天誓师大会

优化结构，加大员工成长成才力度，打造科研领军人才队伍、生产骨干人才队伍、管理精英人才队伍、创新担当的干部队伍和先锋带头的党员队伍，素质过硬、新老衔接、专业配套、梯次合理、主业突出的人才队伍基本形成。

推进长、家、匠分离，拓展员工成长通道，激发员工积极性、主动性和创造力。牛雪平创新工作室入选国家队，成为“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”，以创新工作室为纽带的人才培养、大众创新迈出坚实步伐。

文化引领 凝聚力量

加强教育引导，坚定理想信念。通过多种手段，大力开展航空报国精神、军工精神、工匠精神宣传、教育和引导，坚定员工航空报国的价值追求，推进航空报国价值观入脑入心。

搭建文化平台，推进文化传播。利用晨训、郑飞报、微信、劳模道旗等载体，加强文化宣传。持续开展“传承经典，文化郑飞”读书活动，学习研讨，碰撞思想，培育文化沃土。丰富载体形式，凝聚发展力量。紧扣“责任”“报国·航空”主题，组织开展大讨论、有奖征文、故事会和专题片展播，增强职工使命感责任感，凝聚发展合力。

营造氛围 共享和谐

美丽郑飞，和谐共享。落实八项规定，干部作风持续好转，干群关系进一步密切；改善工作环境，提高生活品质；开展班组长拓展训练，增强团队意识；加大典型宣传，讲好郑飞故事，传递正能量。干群和谐，人企和谐，社区和谐。

陶冶情操，幸福生活。立足员工需要，工会、共青团常年组织开展群众性文化体育活动，并注重发挥羽毛球、舞蹈、摄影、书法等协会的作用，丰富职工文化生活。关注离退休职工幸福生活，建设先进老干部之家，大力开展适合老年人的文化活动，让大家老有所乐，老有所安。

关爱职工，共建家园。夏季送清凉、双节送温暖；金秋助学、扶贫济困；全员体检，带薪休假。申请改造资金5000多万元，推进“三供一业”移交，加大家属区改造力度，各项施工有序推进，人居环境明显改善。

过去的一年，郑飞人用担当和进取全面完成预定目标任务；展望未来，面对新使命、新征程，郑飞人定会不忘初心，不负使命，全面贯彻党的十九大精神，以实际行动责任担当，再创佳绩，铸就郑飞梦、奉献航空梦、添彩中国梦，续写企业发展新的辉煌！