



保持政治定力 履行报国使命

——航空工业洪都改革发展综述

2017年，党的十九大东风浩荡，开启了中国特色社会主义新时代新征程。新时代的强音中，在集团公司党组的领导下，航空工业洪都党政班子牢记使命、高举旗帜，带领干部职工治企兴企，团结奋进，把握企业改革发展的正确方向，着眼于核心专业能力的提升，全面部署和推进各项创新，提速换挡，筑底强基，按照“十三五”规划蓝图务实前行。十八大以来，公司实现营业收入年均增长12.8%，员工人均收入增长45%，以新高教为代表的科研型号成体系地长足发展，企业运营质量显著提升，迈入了发展快车道。一系列新成绩、新进展，将航空报国的洪都担当推上了新起点。

不忘初心 牢记使命

十八大以来，洪都牢记使命，忠诚担当，提供优质国防装备战斗训练装备；全面深化改革，加快发展，开拓创新，励精图治；经受住各种困难和风险考验，全面实现“转型升级、能力提升、第三次创业”奋斗目标。在航空报国的担当中一路走来，洪都始终不忘初心，不忘国姓“党”这个根本，把党的领导融入公司治理环节，确保党组织在公司治理中的领导地位，为忠诚履行使命奠定坚强基石。在上级党组织的正确领导下，洪都党委充分发挥各级党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，全面贯彻党的路线、方针、政策，积极推进企业改革发展进程，始终把提高企业效益、增强企业综合实力、实现国有资产保值增值作为重要使命，持续做大做强，各方面工作都取得了丰硕成果。

近五年，洪都“双向进入、交叉任职”的领导体制有效运行，基层党建组织管理考核成为常态，开办党建培训班55期，开展基层各级党组织书记培训2350人次，组织党员培训10120人次。每年对党建培训作专题安排，细致梳理上级新精神，连续3年开展党员轮训，唤醒党性基因；每年组织对党员领导干部进行“四个全面”的专题培训，提升“四个意识”；每年开展基层组织生活、发展党员、党组织换届等党建业务知识培训，提高党务工作者业务能力，从形式上的规范到内容上的丰富，党内政治生活一年比一年严格。党员先锋岗、党员突击队、临时党支部遍布型号项目研制全过程，党员先锋模范作用发挥突出，近五年来，评选“猎鹰金奖”58名，党员占比达94.8%；评选公司劳模101名，党员占比达56.4%。

在充分对标先进、认识自身实际差距的基础上，洪都始终坚持在改革发展和科研生产中实现政治领导、思想领导、组织领导的有机统一；以“把方向、管大局、保落实”为出发点和落脚点，积极加强对权力运行、科研生产、股权投资的监督，建立健全各项工作机制，充分发挥党组织的领导核心作用和政治核心作用。全面落实中央关于党要管党、从严治党的要求，落实国企党建“四同步、四对接”的要求，进行运行机制和制度体系的完善，抓基层打基础，解决薄弱环节。严格落实中央八项规定精神，建立纠正“四风”长效机制，巩固中央巡视成果，修订完善制度50余项，企业风清气正，党员干部激情进取，走过了低谷期，迈入稳健的发展阶段。

努力践行航空报国历史使命的同时，洪都对照党中央“精准扶贫”的要求，依托集团公司和地方政府指导，积极履行社会责任。2009年至今，先后结对帮扶江西省丰城市东坊村、辍里村和余干县团林村，协调各方配套扶贫资源，结合扶贫地区自身条件，不断加强村级党组织建设，完善两委班子建设，坚持“输血”与“造血”相结合，“扶贫”与“开发”相结合，积极落实国家扶贫要求。

聚焦主业 强军兴装

洪都站在维护国家战略安全的高度，牢固树立国家利益高于一切的政治意识，以改革为动力，以发展为主题，坚持和丰富“三棱镜”发展战略内涵，全面统筹各发展要素，分级启动发展引擎，团结带领

职工激情超越、协同创新，一张蓝图干到底，坚定落实“打造世界一流的飞行训练能力供应商”等四大愿景。

洪都坚定履行强军首责，全力以赴深耕军品主业，以保军为首要任务，紧跟航空武器装备发展需求，积极推进航空装备体系发展，抓好相关型号工作。围绕“训效、攻击、打击、民机、民品”的发展战略定位，顺应军品管理体制改革创新要求，集中精力抓军品主业，实现了军品型号研制跨代、从局部突破向体系发展等重大跨越。

履行强军首责，关键是自身过硬。洪都走出了一条具有中国特色的教练机装备产业化之路，成为中国教练机科研生产基地，以独有的方式为“中国梦”和“强军梦”插上了腾飞的翅膀。五年来，形成了初、中、高级教练机和全方位训练服务的产品体系，取得了立项、首飞等一系列新成绩；切实抓好了新高教系列飞机批产和服务保障工作，按照“体系发展、一机多型、军民两用、内外并举”要求，全谱系发展战斗训练装备。为军战训和军事演习持续提供了优质航空装备产品和服务，新型武器研制、军贸市场发展等进入新阶段。2017年，新高教多线并进，圆满完成客户试验任务，奋力推进各型号研制和批产交付，为产品设计定型、批量装备及构建新的飞行员培训体制打下了坚实基础，实现了洪都新的历史转折。

C919大型客机机身段项目的成功承制，构建了洪都前-中后机身专业化制造能力，打开了国际知名机身段一级供应商品牌之战，成为引领带动江西航空产业发展的名片。2017年洪都实现了C919项目10103架前机身、中后机身及舱门齐套无技术/质量问题的优质交付，无论是从产品质量还是交付验收条件，都有了显著提升。

为适应世界飞行训练体制改革潮流，洪都积极聚焦“战斗力”唯一标准，致力于服务“一流的人才+一流的装备=一流的战斗力”理念，以引领世界飞行训练体系为己任，着力做大做强“训效”这一核心能力。五年来，规划建设了飞行训练创新与人效工程技术研究中心（简称“训效中心”），开展“以人效为中心”的训效技术研究，持续以军事需求为牵引，依托重大项目，发展谱系化教练机和训效系统，构建“三位一体”（“训练人、训练法、训练物”）的世界一流综合训效平台，全力打造军事飞行训练理论、方法的研究场和训练装备开发的试验场。目前已经形成了初、中、高级教练机体系化训练效能仿真评估环境，覆盖飞行员培养全体系、全过程。部分面向用户开放使用，为我国空军战斗力的优质生成提供了强大的训练体系支撑。

洪都认真落实中央军民融合发展战略，着力深化改革、瘦身健体，狠抓降本增效，增强企业活力。2017年，与江控控签订刀具业务服务外包协议，援建的江西吉水军民融合产业园锻造项目已顺利投产，与南昌市高新区联合建立军民融合航空产业基地；所属洪都公司破产清算申请获江西省高院受理，进出口公司和深圳鸿深公司分别完成注销清理，洪珠公司、摩梭所完成公司制改制，为洪都进一步聚焦主业、加快发展创造了有利条件；积极落实航空工业总经理8号令，大力推进“两金”压控工作，完成“两金”清理88项，清理金额32.31亿元，有效改善经济运行质量。

汇聚力量 全新起航

在党和国家深入推进供给侧结构性改革、深化军民融合、加快“两化融合”等重大战略部署带来的机遇中，洪都着力推进体制改革和机制创新，取得了丰硕成果，站在新家园——南昌航空工业城的起点上，洪都正蓄势全新起航。

坚定不移统筹推进航空城建设搬迁，做实军民融合平台。近年来，在航空工业和江西省委省政府、南昌市委市政府的关心支持下，南昌航空工业城拔地而起，令人瞩目。南昌航空工业城北区2014年启用，零部件生产单位2000多名员工搬迁入驻，南区即将建成。这里集中了洪都能力提升

的最新成果，先进的数字化钣金制造、机械加工、复合材料制造技术在此陆续投入实际应用，80%以上的零件实现了数字化制造与检测，掌握了铝锂合金、钛合金、高强度钢等先进新材料零件的加工技术，自动钻铆、机器人自动制孔、大部件自动对接、数字化自动检测等先进数字化装配技术进入实际应用，构建了面向未来的航空制造崭新能力体系。

南昌航空工业城这一平台的成型，为建设教练机生产基地、大飞机零部件生产基地、国际航空转包生产基地、通用航空发展基地等六大基地，带动“智能装备制造、新一代电子信息产业、生产性服务业”三大产业集群，实现“中国制造2025”示范园区，“绿色、生态、科技、智慧”的一流国家级“两化融合”创新产业园，起到了强劲的拉动作用。2017年，南昌航空工业城建设呈现了“洪都速度”，其重点工程——瑶湖机场220天就完成场道主体工程的建设，之后转入验收、校飞和放飞阶段，拉动了洪都2018年完成主要工程建设并实施整体的总目标，为飞机全生产线搬迁和大飞机延伸项目推进奠定了基础。

洪都不断审视自己的“供给侧”，坚定实施了组织创新、人才结构、产品结构、投资结构、薪酬结构等多方面的调整，进行了从思想上、组织上、制度上等各方面的变革，围绕最大能力输出，持续加快产能转移，加强技术体系、产品谱系、管理创新等方面的改进，走出了一条符合洪都实际的科学发展道路，不断增强自身的经济实力。其中，在人力资源的激活与升级中，洪都建立了全覆盖六大岗位序列的人才培育体系。实施“长、家、匠”分设，建立六大岗位体系，拓宽人才晋升空间；实施竞争上岗，开展薪酬体系改革和员工绩效管理，高频率进行干部员工的综合素质培训；加快结构性冗员的安置，大力引进新员工，调整知识结构和能力结构，形成了以“60后”为核心、“70后”为骨干、“70后”和“80后”为支撑的人才梯队，打造了以型号总师、技术专家为带头人的“鹰”式领军人才和“雁”式创新团队。

洪都有效实施制造技术振兴工程，建成了高教机机动生产、大飞机工艺装配等三条生产线，在新材料、新工艺、新设备研究和攻关上取得一系列重大突破，提高了产品研制生产能力和水平。实施完成“三年信息化赶超计划”，构建了基于运营管理、协同研制和生产管控一体化的能力平台，信息化已覆盖主价值链和全业务域，有效支撑了产品研发制造的升级换代，企业运营全面进入信息化时代。加强与国内外知名院校和高端科研机构合作，成功申报了6个省市级工程研究中心和重点实验室，为科技创新提供高端平台支撑。加强科技创新成果转化，累计申请专利1896件，授权获批943件，实现国际专利“零”的突破；获得省部级以上科技成果奖76项。

检验一切工作的成效，“最终都要看人民是否真正得到了实惠，人民生活是否真正得到了改善”。在新产品研制、技术改造以及航空城建设需要大额投入的情况下，洪都党政从职工出发，践行惠泽员工的承诺，先后推出了补充医疗保险、企业年金等激励保障措施。洪都为每位在岗员工都会缴纳平均每年2000余元的企业年金，优秀员工的年终礼包里也有年金的身影。对于洪都表彰的“猎鹰金奖”、劳动模范、十佳青年等，都有几万元不等的年金奖励，让员工在欣喜之余，更坚定了价值追求。职工年度电话费报销、疗养费用定额报销等福利，给广大职工带来了实实在在的获得感。2017年，南昌航空工业城北区住房的交付，数千户职工拿到了新家的钥匙，让职工更安心投入到新洪都的转型升级攻坚战中。

新思想引领新时代，新征程呼唤新作为。在党的十九大拉开的新时代大幕下，全体洪都人沿着以习近平同志为核心的党中央指引的方向勇猛精进，汇聚党建工作、经济工作、型号研制工作新成果，为中国梦、强军梦、航空梦的实现，做出洪都的新贡献！



洪都援建江西吉水军民融合产业园锻造项目顺利投产。



洪都员工集体观看十九大开幕式。



洪都攻关突击队。



洪都C919客机大部件生产现场。



洪都基层党组织开展支部共建。



洪都已建成的南昌航空工业城北区