



担当强军兴军新作为 开启转型跨越新征程

——航空工业沈阳所奋进2017回眸



学习党的十九大精神专题讲座。

沈阳所第十二次党代会。

“攻击鹰”无人机首次亮相相迎拜航展。

首届“飞鲨奖”表彰。

“飞鲨助学·圆梦航空”助学计划。



荣获“中国青年五四奖章集体”奖。



歼15舰载机着舰五周年。



不忘初心，重温入党誓词。



不忘初心，追寻红色记忆。



不忘初心，回顾一历程。



不忘初心，牢记报国使命。

2017年，航空报国，用使命与忠诚汇聚奋进力量。

2017年，赤诚奉献，用责任与创新成就蓝天梦想。

2017年是党的十九大胜利召开之年，航空工业沈阳所认真学习贯彻党的十九大精神，深刻理解集团公司确定的“主机牵头”的科学定位，按照沈阳所“十三五”发展规划提出的“转型、跨越”的发展战略，求实创新，积极开拓，各方面工作取得了新的成绩。

沈阳所作为第一完成单位的科技成果连续两年获得国家科学技术奖励大会表彰，2017年1月获得国家科学技术进步奖二等奖，2018年1月再获国家技术发明奖二等奖。沈阳所无人机项目攻关团队荣获共青团中央、全国青联授予青年的最高荣誉“中国青年五四奖章集体”。歼15舰载机总设计师孙聪荣获首届全国创新争先奖，某型号飞机总设计师赵霞荣获第四届冯如航空科技精英奖，他们和沈阳所“罗阳青年突击队”代表共同走上央视“中国梦·劳动美”五一特别节目的舞台，展现航空人的风采。一个个荣誉奖励、一幕幕精彩瞬间，记录着2017年沈阳所的奋斗足迹。

不忘初心、牢记使命。沈阳所传承弘扬“航空报国”精神，落实航空为本强军首责，以研制先进航空武器装备为己任，为助力国防和军队现代化不懈奋斗。

聚焦新时代 瞄准强军兴军目标

党的十九大确立了习近平强军思想在国防和军队建设中的指导地位，全面部署了新时代的强军事业。作为航空工业主机所，沈阳所要贯彻落实党的十九大精神，把着力点聚焦到习近平强军思想上，聚焦到“坚持走中国特色强军之路，全面推进国防和军队现代化”的战略部署上，在投身国防和军队现代化建设的实践中体现新作为，以新作为响应新时代。

落实强军首责，型号科研取得新成绩。党的十八大以来，航空工业铭记习近平总书记嘱托，砥砺奋进。五年来，沈阳所按照集团公司总体部署，矢志创新，实现了从三代机向四代机的延伸、从陆基飞机向舰载机的跨越、从有人机向无人机的拓展。歼11系列飞机陆续装备空军海空部队，已经成为我国空中对抗力量的主体之一。第一代舰载战斗机歼15伴随着我国第一艘航母“辽宁舰”走向深蓝，初步形成远海作战能力。四代机“鹞鹰”战斗机亮相珠海航展，并代表航空工业走出国门，我国成为继美国之后第二个同时开展两型第四代战斗机研制的国家。沈阳所发挥“主机牵头”的责任担当，贯彻“实用、精良”的设计理念，有力保证了型号研制任务的完成。同时，沈阳所瞄准科技前沿新领域，抢占技术发展制高点，积极开展预先研究，突破了一系列关键技术，为未来型号发展奠定基础。

增强客户意识，外场服务树立新形象。沈阳所坚决贯彻“外场优先”的工作原则，着力塑造服务保障“钻石”品牌，逐步实现从“保障装备”到“保障战斗力”的转变。建立以客户为中心的新型服务保障体系，将保障融入客户作战全过程。持续加强强装培训工作，完善客户电子教学中心建设，选配专业化团队以客户视角重新编组培训资料，全面提升新机接装培训工作的水平，赢得了客户的认可和赞誉。在庆祝中国人民解放军建军90周年阅兵中，沈阳所设计研制的3型19架战斗机参加了检阅，沈阳所圆满完成了阅兵保障任务，荣获集团公司“突出贡献单位”称号。来自部队的一面面锦旗、一封封感谢信，是对沈阳所服务保障工作的充分肯定。

激发创新活力，科技创新推出新举措。沈阳所全面落实国家创新驱动发展战略和集

团公司关于加快推进科技创新的总体要求，将科技创新视为引领转型跨越的第一动力。2017年，沈阳所召开第四届科技创新大会，提出从战略项目、基础研究、成果转化、体制机制、人才队伍等五个维度强力推进科技创新工作的思路。开展首届“飞鲨奖”评选，对在技术攻关、型号项目研制和产品产业发展等领域取得卓越成就的团队和个人予以重奖。沈阳所通过完善科技创新基金管理规定、预先研究项目奖励办法、科技奖励办法等制度，设立“创新生态圈”，创建“劳模创新工作室”，举办“模拟空战对抗大赛”“3D打印创新设计大赛”等青年创新创意活动，为全所职工提供展示能力的平台，营造激励创新的良好氛围。

推进军民融合，产品产业实现新拓展。沈阳所按照集团公司统一领导，深化推进“军民融合”和“瘦身健体”，进一步激发发展动力。2017年，辽宁省、沈阳市领导多次调研沈阳所军民融合发展情况。沈阳所与皇姑区政府签订协议，启动航空技术军民融合产业园项目，沈阳所内4个重点试验室开放对外合作。沈阳所积极探索科技成果转化新机制，以“智能螺栓”为代表的军民融合产业化项目探索出了团队受益、研究所增值、社会企业共赢的创新发展新模式。2017年，“鹞鹰”飞机首次参加巴黎航展，“攻击鹰”系列无人机首次亮相相迎拜航展，引发了国际航空界的广泛关注。

夯实发展基础，管理工作迈出新步伐。沈阳所坚持问题导向，针对制约研究所发展的“七类问题”深入进行整改，取得较好成效。面向未来型号的研制需求，沈阳所将2017年作为“流程建设年”，全面启动了基于系统工程的研究流程建设。主动应对集团公司军品管理模式改革，不断健全主机所军机项目管理体制，组建“大项目办”，强化对型号全生命周期的管控。构建专业发展和型号推进相结合的管理机制，分线建立了技术带头人队伍，对型号系列技术带头人探索实施去行政化。完善质量管理体系，颁布质量考核与奖惩办法，开展为期两年的综合质量整治，促进设计质量提升。

面向新时代，沈阳所将继续紧跟新技术、适应新形势，牢固树立“设计装备就是设计未来战争”的观念，继续努力为国家研制出“好用、管用、顶用”的先进航空武器装备。

担当新使命 坚持全面从严治党

党的十九大对新时代党的建设提出了明确要求。沈阳所党委牢固树立“四个意识”，认真落实集团公司“1122”党建工作体系要求，坚持“抓党建、把方向、带队伍、扬正气”，将2017年作为“基层党建推进年”，以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为主线，不断加强基层党组织建设，为担当新使命、实现新作为提供坚强政治保证。

着力抓好党的政治建设。党的十九大召开后，沈阳所党委第一时间部署，第一时间行动，邀请省委党校专家举办专题讲座，党委中心组专题学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，沈阳所党委举办了党的十九大精神专题研讨班。沈阳所党委贯彻“把方向、管大局、保落实”的国企党建总要求，落实党建工作要求进章程，履行党建工作责任制和意识形态工作责任制，确保全所上下在思想上、政治上和行动上与党中央、集团公司保持高度一致。加强和规范党内政治生活，制定《关于进一步严肃和规范党内组织生活的有关规定》等制度。领导班子成员坚持双重组织生活，积极参加基层支部活动。各级党组织严格坚持“三会一课”制度，全年开展学习1100余次。

深入推进“两学一做”学习教育常态化

制度化。2017年，沈阳所党委以“迎接十九大，做合格党员”为目标，策划开展了“不忘初心，航空报国”主题教育系列活动。活动分为“不忘初心，重温入党誓词”“不忘初心，追寻红色记忆”“不忘初心，回顾一历程”“不忘初心，牢记报国使命”四大系列。各级党组织举办活动350余场，参加党员5200余人次。沈阳所党委举办“七一”大型党课，组织技术带头人和党组织书记到井冈山红色基地开展培训，邀请抗日民族英雄李兆麟将军的女儿张卓娅讲述英雄故事。各级党组织形成了“五带头，四不让、三表率”党员公约、“三亮三比”等特色载体，做到学习教育与中心工作深度融合。

抓严抓实党建重点任务。沈阳所按照“基层党建推进年”工作部署，制定《党建工作责任清单》，建立从所党委至全体党员全覆盖、多层次、分类别的党建工作责任体系。持续完善党建考评体系，制定基层党组织星级量化评定办法和基层党组织书记述职评价办法。探索党建工作新模式，以“党建共建、发展共赢”为目标，与航空工业沈飞党委、南京机电党委全面开展党建共建。沈阳所基层党组织积极与行业内党组织开展支部共建，促进党建经验共享和工作水平提升。以党务督导为有力抓手，夯实基层党组织建设，分类制定全年开展36项、48小项的个性化督导清单，全年开展286场次督导。持续开展“四个高于”“共产党员工程”等载体活动，立项共产党员工程74个，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

扎实推进干部和人才队伍建设。坚持“党管干部”，落实“20字标准”。加强干部教育培训管理，构建分层分类常态化的培训体系，组织技术带头人系统工程培训，开展10期中层正职干部管理能力培训，促进履职能力提升。坚持“党管人才”原则，优化人力资源管理模式。开展高校就业处长座谈会、校园宣讲、高校毕业生开放日、“飞鲨助学·圆梦航空”助学计划等活动，提升研究所品牌影响力。实施人才跟踪评价，调整职称评审机制，完善员工岗位管理办法，建立能上能下、能进能出的用人机制。

持续加强宣传思想工作。加强理想信念教育和形势任务教育，邀请著名军事专家进行国防教育，举行叶正大同志追思会、纪念罗烈烈士牺牲五周年等活动。改进思想政治工作，注重提升实效性，实施“三基工程”，即领导驻基层、督导到基层、谈心进基层。领导班子成员坚持联系点制度，深入基层调研。制定《谈心谈话制度》，常态化开展职工思想动态分析。坚持正确舆论导向，重视传播手段建设和创新。开展“舰载机着舰五周年”宣传活动，联合中央电视台策划了《歼15的黑科技》等节目，参与组织“社交媒体走进航空工业”等活动，扩大社会影响力。融入集团公司大文化、大宣传格局，扎实开展“报国·航空”文化建设，创作《槐香下的坚守》等文化宣传作品，展现航空人的精神风貌。

不断强化党风廉政建设。认真履行党风廉政建设两个责任，参加“预防国有企业职务犯罪大讲堂”等活动，增强廉洁从业意识。完善“三重一大”事项清单、议事规则，制定所务公开实施办法、招标采购办法等制

度，加强对权力运行的制度约束。强化科研外协等重点领域的效能监察，风险防控成效明显。严格执行领导干部提拔“凡提四必”，加强对党员干部的监督执纪问责。

充分发挥群团组织的桥梁纽带作用。召开沈阳所第十次会员暨职工代表大会，实施“1151”工会工作体系。坚持“围绕中心、服务大局、服务职工”的原则，重视职工意见的征集和落实。下发《关于加强和改进党的群团工作的意见》，开展主题劳动竞赛、“罗阳青年突击队”创评等活动，激发职工的工作激情。关心慰问一线职工，设立“攻坚补给站”，推进“职工帮助计划”，持续开展职工大病医疗救济和关爱帮扶。

面向新时代，沈阳所党委将深刻领会坚定不移全面从严治党的大部署，牢固树立“抓党建就是最大政绩”的意识，把党建建设得更加坚强有力。

领航新征程 推进转型跨越发展

沈阳所成立时的使命，就是要研制中国自己的先进战斗机，不再受制于人。回首56年，一代代沈阳所人坚守航空报国初心，树起了一座座的丰碑。

一代人有一代人的责任，一代人有一代人的担当。2017年，沈阳所召开第十二次党代会，共谋未来发展。展望2018年，沈阳所将以党的十九大精神为指引，贯彻集团公司年度工作会议精神，全面落实“转型、跨越”发展战略。

科技是立所之本，效益是兴所之要，管理是治所之策，人才是强所之基。沈阳所将统筹推进科技创新、发展模式、运营管控、人才队伍“四位一体”总体布局，助推研究所转型发展。

一是大力加强科技创新。沈阳所将构建设计与研究并重的研发体系，健全跟踪式创新向自主式创新转变的机制体制，打造一支优秀的创新型人才队伍。进一步增强创新意识，把科技创新置于引领发展的战略位置，促进资源、资产、资金、技术、管理等要素围绕科技创新科学配置、高效流动，引导全所职工激发创新潜力、释放创新活力，让科技创新成为全所上下的统一意志和共同行动，为先进航空武器装备的研制提供有力的技术支撑。

二是努力转变发展模式。以能力导向做强科研体系，以研发基础、项目管理和项目经济管控为主要着力点，升级科研体系，提升科研能力。以效益导向促进产业发展，按照“技术同源、产业同根”原则，大力拓展产业发展格局。整合技术成果、专利和实验室等资源，努力成为国内知名的技术解决方案提供商。建立军民融合联合研发平台，实施共性技术联合研发应用，促进技术创新和产业升级。

三是全面提升运营管控。以战略规划为引领，以科研任务为中心，以能力建设为支撑，以架构设计、业务模型优化、业务流程管理、智慧院所建设为路径，自顶向下构建层次分明、衔接有序的运营体系，全面提升管控能力。按照“以信息化带动工业化，以工业化促进信息化”的理念，积极推进智慧院所建设和两化融合管理体系，深化业务流程与信息技

术、伴随知识的融合，提升研究所综合管理的智慧化水平。

四是建强干部人才队伍。坚持“党管干部、党管人才”原则，持续优化干部和人才队伍结构，营造“想干事的给机会、能干事的给平台、干成事的给激励”的干部和人才成长良好生态。通过“创新生态圈”“飞鲨奖”“劳模创新工作室”“博士工作室”等机制创新、手段创新，加强创新型人才培养，建立高素质的人才梯队。

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。沈阳所党委将围绕发展大局进一步发挥领导核心和政治核心作用，通过“五个强化”促进党建工作融入中心。

一是强化目标管理，紧紧围绕转型发展发展战略抓实党建工作。以党的政治建设为根本，以提升党建科学化规范化为途径，以提高政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力为目标，落实集团公司“1122”党建工作体系。提升基层党组织组织力，实施基层党建推进、巩固、深化提升的“三步走”工程，“三会一课”要突出实效，“四个高于”要落到实处，“四讲四有”要体现作为，“三型”党组织建设要发挥作用，“四化”问题得到有效解决，使基层党组织建设跃上新台阶。

二是强化日常教育，用宣传思想工作统一全所职工思想和行动。把坚定理想信念作为思想建设的首要任务，深入开展理想信念教育和形势任务教育。树立以职工为中心的工作导向，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，沈阳所党委承诺每年办好十件职工关心的实事，通过解决问题赢得职工信任，凝聚职工思想，统一职工行动。

三是强化价值引领，构建以“航空报国”精神为核心的研究所文化。在集团文化引领下，以使命、忠诚、责任、创新为内涵，不断完善以沈阳所价值理念体系为核心、与沈阳所发展目标相符合、与职工发展需求一致的文化体系。强化文化落地生根，将“航空报国”精神和研究所学习型文化基因深植于职工心中。

四是强化廉政建设，切实形成不敢腐不能腐不想腐的长效机制。强化党风廉政建设主体责任落实，推动党风廉政建设向基层延伸。加强对权力运行的监督和制约，完善岗位廉洁风险管理机制，做好风险预警。坚持把纪律和规矩挺在前面，强化党风廉政教育，推进廉洁文化建设，筑牢全员廉洁思想防线。坚持作风建设永远在路上，坚决防止“四风”反弹回潮。

五是强化“三性”建设，充分发挥工会共青团组织的桥梁纽带作用。坚持党建带工建、带团建，不断增强各级群团组织的政治性、先进性、群众性。坚持围绕中心、发挥优势，抓好主题劳动竞赛、合理化建议征集评比、青年创新创意等载体活动，把职工的主力军作用、青年的生力军作用转化为促进转型跨越发展的强大动力。

幸福都是奋斗出来的。2018年，伴随新时代，再启新征程。沈阳所将不忘初心，牢记使命，着力建设“创新型、智慧化、国际化”飞机设计研究所，用新思想指导强军新实践，用新作为让社会读懂“航空报国”的真正内涵。