

航空工业多家单位在央企党建课题评选中获奖

光电所“工程化+基层党建”新模式探索获一等奖

本报讯（通讯员 李方亮）近日，在由国资委组织的中央企业党建课题优秀成果评选中，航空工业光电所的《“工程化+基层党建”新模式探索——基于过程方法的基层党建规范化研究与实践》课题荣获一等奖。同时获奖的还有航空工业西飞《国企党建运营管理探索与实践》和航空工业上电所《基于大数据分析的党员综合绩效评估模型研究》课题，双双荣获二等奖。

光电所课题《“工程化+基层党建”新模式探索——基于过程方法的基层党建规范化研究与探索》于2017年初在集团公司指导下立项，课题紧密围绕航空工业“1122”党建工作体系，

聚焦当前基层党建面临的规范化问题，创新性地引入工程方法引入基层党建工作中。课题以“三个基本”和“两个作用”作为基本工作架构，探索以信息化方式开展基层党建工作实践，有力提升了党建工作规范化水平。

课题采用问卷调查、调研访谈、归纳总结等研究方法，系统分析了当前国企基层党建规范化现状和存在的问题，立足借鉴工程思想和方法，依托信息化平台，提出解决问题的有效途径——将过程方法应用于基层党建工作，使基层党建“做什么”“怎么做”和“做得怎么样”三个基本问题在实践中得到有效回答。

课题将过程方法与基层党建实践充分融合，通过试点验证和实践案例，固化形成了光电所“过程方法+基层党建”的新党建工作模式，形成了一条颇具特色的党建工作规范化探索和实践路径。基层党建规范化水平的提升，对国有企业党组织和党员发挥应有作用、维护党内秩序、保持党的活力具有重要作用，是充分发挥国企党委（党组）领导作用，推动企业持续健康快速发展的有力保证。课题研究也对当前国企基层党建工作的规范化探索具有较强的理论创新意义和实践意义。

课题开展过程中，光电所党委深入学习贯彻习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神

及集团公司党组的有关要求，着力探索在党建工作中强化基层，夯实基础。尝试依托信息化平台，将党委、党支部、党务部门工作纳入线上管理，强化基层党建工作的顶层设计、过程管控及效果评价。2017年，光电所党建工作模式不断成熟，形成了具有工作目标明确、工作标准统一、工作过程受控、工作结果量化、知识成果共享特点的党建工作模式，抓实了基层党建的基本组织、基本队伍和基本制度，促进了支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥，凝聚了推动光电所改革发展的精神动力。

小小讲解员——沈飞航空博览园的靓丽名片



1月21日下午，航空工业沈飞50余位小小讲解员志愿者们欢聚一堂，在沈飞航空博览园举行联欢会。2017年，这些小志愿者共义务讲解了948场，累计服务了8万余名游客。他们在茁壮成长的同时，奉献了爱心，也吸引了大众对航空工业的关注。这群小小讲解员已经成为沈飞航空博览园对外展示的一张靓丽名片。

李莹 刘红 摄影报道

计算所成立劳模创新工作室激发技术创新

本报讯（通讯员 程川阳）近日，航空工业计算所正式成立了以劳模名字命名的“田莉蓉适航技术创新工作室”和“刘硕物联网技术创新工作室”，搭建了弘扬劳模精神培养、职工的创新意识、提升职工素质、促进科技成果转化管理创新、技术创新和机制创新的新载体。

计算所劳模创新工作室是由劳模担纲领衔，技术人员和职工唱主角，以生产经营、技能人才培养和攻克工作中重难点问题为主的创新团队。工作室成立后，将充分发挥先进人物在创新实践中的示范引领和骨

干作用，促进和加快知识型、技术型、创新型职工队伍建设，激发职工创新创造活力和创新成果转化，打造内部创新的新载体。

“田莉蓉适航技术创新工作室”的带头人田莉蓉，2017年荣获“陕西省劳动模范”称号，是航空工业适航技术首席技术专家，担任过多个型号适航主任设计师，为提高我国机载电子产品适航能力做出了重要贡献。

“刘硕物联网技术创新工作室”的带头人刘硕目前担任研究室副主任，2015年荣获“陕西省五一劳动奖章”。他多年来一直致力于机载计算机电

用专业研究，带领团队承担了多项机载、弹载计算机重点型号的研制工作，保障了型号的研制和鉴定工作的顺利完成。

计算所劳模创新工作室的工作宗旨，是以突出自身资源优势、坚持以内部小创新带动班组和研究所大创新为原则，在不影响科研生产的本职工作前提下，利用业余时间承担创新项目和任务，通过多种形式的职工科技创新活动，促进科技创新成果转化。所行政和工会会为创新工作室提供场地和经费支持。

文化转型创新篇

让班组文化成为企业闪光点

——航空工业陕飞班组文化创建侧记

| 本报通讯员 李磊 张凤

班组文化是企业文化建设的基石，也是企业文化落地生根的关键环节。航空工业陕飞坚持把班组文化建设作为企业基层队伍建设的重要一环，使之成为企业发展的闪光点，同时鼓励并不断发展富有特色的班组文化，有效提升企业凝聚力、亲和力和创造力。

作为企业文化建设的前沿阵地，班组建设一直以来受到陕飞领导的高度重视，历经多年努力，成功建立起一套完善的班组文化建设制度体系，制定下发《三级民主管理实施方案》，规定“两评两分”，即民主评选先进、民主评议班组长和民主分奖金、民主分任务。为保证制度文化落地，公司各专业分厂坚持为班组文体活动的开展创造有利条件。如总装厂、钣金厂、热表处理厂、航空配件厂等单位多次开展分厂文艺演出、趣味运动会、体育比赛等活动，在反映班组建设成果的同时，也巩固了团队建设，活跃了职工业余生活，增强了班组职工凝聚力，促进了班组建设。

班组文化建设中，陕飞坚持把创

新作为重要抓手。坚持制定“创新管理办法”，争创“星级班组”、“星级员工”、“六型班组”，开展多种类劳动竞赛活动，大力推进管理、服务及技术创新。尤其是以班组为平台，开展“五小活动”和合理化建议、QC小组、技能技术练兵等活动，均取得显著成绩。如锻铸厂中频炉改造、钣金零件成型模具制造数字化应用；QC小组开展多项质量攻关活动并取得较好效果，解决影响飞机质量的一些关键难题等；通过开展师徒结对传学技术、名师带高徒等活动，使工人的技术水平不断提高。这其中，主题班会逐渐成为陕飞班组文化建设的一大创新亮点。每周一至周五，按照具体任务安排部署、文件精神学习贯彻落实、问题分析研究后谈感受、保密安全质量综合问题讨论、一周问题亮点汇总等几个方面，各分厂逐级在主题班会上加以解决，不仅有效梳理了工作、沟通上下级关系，进一步指出了需改进的地方和待努力的方向，成为了班组文化的一大创新亮点，同时使得班组凝聚力、员工归属感不断增强。

班组文化建设中十分注重班组的团队作用，陕飞把学习作为充分发挥

班组提升企业整体素质的重要手段。近几年来先后评出59个先进班组，对班组长进行培训，组织班组学习，为班组长发放大量学习材料。先后下发《班组建设试点工作试行办法》，确定了试点工作思路、目标、范围、内容及主要任务，并给各试点班组发放了班务公开看板和《责任高于一切》《怎样当好班组长》《班组长工作手册》等书籍。有的分厂还为每一个工段配备书籍，为每个人配备学习笔记，并规定每周星期一8~9时为学习时间。不仅每季度对职工学习心得、学习笔记进行检查评比，而且将写得好的笔记或心得进行张贴公布，并给予奖励。这样的学习氛围下，班组文化建设取得丰硕成果。如钣金厂下料工段被评为陕西省国防工委“工人先锋号”称号，飞机设计院飞控室操纵组被评为中央企业学习型红旗班组等。

如今，在“创、建、做”这一班组文化建设的道路上，陕飞正不断努力，用慢慢展现出的班组活力、逐步提高的班组长管理能力，彰显着企业发展的勃勃生机。

一飞院开展民机舱室热环境演示验证试验

本报讯（通讯员 吴玉国 马慧才）1月18~19日，航空工业一飞院在新建的环境模拟舱中开展了“民机舱室热环境演示验证试验”，这是一飞院“陕西省飞行器环境控制重点实验室”在获得陕西省科技厅批复后开展的首个以民机预研项目为背景的重要试验。

本次验证项目是民机专项科研项目“民机舱室环境验证方法研究”中的一部分，主要针对人体热舒适性进行深入研究，在保证热舒适前提下提高空气健康性，进而研究综合环境参数对乘客和机组人员的影响。在演示验证过程中，试验团队模拟飞行环境下舱室内部热环境变化规律，进行了多参数的综合环境演示，以探求乘客的热舒适需求。48名职工作为体验者配合参与了本次验证，他们根据自身的湿感感、吹风感多次填写了人员环境舒适性调查问卷，对冬季人体周围热中性温度进行了准确评估，为本次热环境演示验证提供了大量第一手数据。同时，他们还从设计员的角度提出了改进意见，使本次试验的效果超出了预期。下一步，他们将把调查结果与民航

飞机登机实测调查结果进行对比，为后续进行民机热环境优化设计以及人体周围热中性温度设定提供理论依据。

据悉，为本次试验所建设的环境模拟舱，是世界上首次将单双通道典型民机舱室环境融为一体的模拟舱。它的前半部为单通道客舱区，后半部为双通道客舱区，从外观和功能上完全参照了真实民航飞机，并搭建了与现有民机内部供回风形式、人机工效、主体感官一致的演示平台，可容纳55名乘客进行舒适性验证体验。后期还可以开展包括噪声演示验证、舱室空气污染研究、人机工效研究等关乎乘客微环境设计的其他领域的研究。

在当前军民融合发展的背景下，一飞院还将结合在飞机研制中的成功经验及其可转化为民用的技术，从大型舱室环境品质控制、能量综合管理、舱室安全与生命保障、特殊气候环境下运载工具安全运行及防护四个方向开展研究工作，充分发挥军工科技资源优势，促进科技与产业、技术与服务的有机融合，助力军民深度融合发展。

昌飞通航产业蓄势高飞



本报讯（通讯员 罗佳）2017年，航空工业昌飞在通航业务中加压定责、主动出击、全面布局、创新变革，大力拓展销售渠道、拓宽通用航空应用市场、布局直升机起降场建设、加快航空零部件产业集聚，为公司通航产业发展凝聚力量、奠定基础。

在拓展销售渠道上，昌飞公司按照“走出去、请进来”的工作方式，建立了分期付款的销售模式和以租代售的合作模式，解决了客户的资金压力，完成一架AC311直升机分期付款合同的签订、10架AC311A直升机订购合同，并与云南环球通航签订了两架直升机租赁协议；通过开展婺源、南昌、阿尔山、张家界等地空中游览飞行，设立SQCDP看板和周例会标准作业，对飞行进行及时通报和问题管控。公司2017年全年实现了通航飞行1450小时，年度飞行量较2016年增长11.5%。

在拓宽通用航空应用市场领域中，昌飞公司成立“全省通”飞行活动项目团队，陆续完成“全省通”新余、鹰潭、上饶、吉安、宜春、赣州、抚州、景德镇、南昌等地市飞行活动，解决了政府、民航、军航、宣传等多方联动的问题，实现了全省多个地市年底“飞起来”的目标。通过走访、推介、洽谈，圆满完成了与江西省11个地市通航战略合作协议签订，并与抚州、宜春、吉安、赣州、萍乡等地市签订

购买通航小时数协议。

在布局直升机起降场建设中，昌飞公司通过配合江西省发改委编制完成《江西省直升机起降场规划布局》，在现有南昌瑶湖、上饶婺源起降场基础上，完成了井冈山起降场至桐坪航校搬迁，完成了鹰潭龙虎山起降场建设并实现首航，启动新余仙女湖、宜春明月山起降场的设计与建设准备工作；组织实施规范化、标准化基地审查准备，顺利完成了景德镇、江湾通航现有基地年审和镇江、瑶湖两个新运行基地审查，实现了公司民航运营基地的持续延伸。

在加快航空零部件产业集聚工作中，昌飞公司通过组织比质比价、集中决策，帮助入园企业选择了性价比最优的服务机构，服务费用较市场价格降低40%以上，大大降低了入园企业项目建设成本；通过积极协调景德镇高新区为园区企业开通施工办证绿色通道，12家企业完成了用地许可证办理，6家企业完成了工程规划许可证办理并开工建设；通过现场指导、邀请专业机构辅导以及前往主管部门协调，帮助2家企业完成体系认证；一家企业通过保密资格认定，两家企业取得昌飞合格供应商资质。

随着国家低空空域的全面开放，昌飞公司顺势而为，抢抓机遇，大力发展通航业务，以实际行动助推民用直升机的振翅高飞。

郑飞召开GJB5000A高层验证会 软件工程化已成常态 逐步向GJB5000A三级提升

本报讯（通讯员 曹静静）1月22日，航空工业郑飞组织召开GJB5000A高层验证会，总结2017年软件体系运行情况，明确2018年重点工作。

会议听取了GJB5000A项目工作汇报，从体系、人员、设备、软件项目研制等方面对2017年软件体系运行情况进行总结分析。2017年GJB5000A项目团队以“机械电气一体的高科技产品”为努力目标和方向，在软件技术的指导应用、规范编制、模板推广、成果落实、成熟度完善等方面重点开展工作。在工程过程组的精心组织、认真落实下，软件工程化运行逐步步入常态化，型号项目全面运行GJB5000A，并延伸至预研产品和模拟器软件，软件研制质量、进度和能力持续提升，顺利通过了新时期年度监督评

价，体系运行正常有效。

会议对当前工作中存在的问题以及2018年工作饱和度增加可能带来的困难进行充分讨论，针对测试所需软硬件资源、资产库激励机制、软件计划管理、三级软件体系构建等方面存在的问题给予解决。会议明确了2018年重点工作：一是进一步优化软件过程体系，突出本地化特点，不断提高软件工程技术能力，提高软件运行绩效；二是逐步完善软件资产库，加强软件重用建设工作的总体策划和实施；三是修订换版体系文件，与GJB9001C接口，编制GJB5000A三级体系文件，在完成体系试运行的基础上，提出三级认证申请；四是持续做好软件工程化相关知识的技术培训，强化培训效果，为组织过程持续改进奠定坚实的基础。