

# 党员固定活动日 推动哈飞基层党建规范化

| 本报通讯员 刘丹

1月11日，刚刚结束为期3个月航空工业党校培训课程的航空工业哈飞工程技术部党委书记周志利来不及休整，第一时间回到了工作岗位。他始终记挂着：“今天是公司的第一个党员固定活动日，我要把所学所得赶快拿出来与工程技术部的党员分享。”

下午2时，工程技术部综合技术科党支部全体党员佩戴党徽，在党旗的映衬下，开启了首个党员固定活动日的活动。周志利对此次培训的所学、所思、所悟，为支部党员带来一堂别开生面的党的十九大精神专题党课。支部党员对首个党员固定活动日印象深刻：“这种规定时间、不规定形式的党员固定活动日很受欢迎。看起来组织生活更严了，但组织生活的灵活性却更高了，活动成效也更明显。”

综合技术科党支部的党员固定活动日活动，只是哈飞开展党员固定活动日的一个缩影。在哈飞，几乎每一个在岗的党员都在这一天参加了首个党员固定活动日活动。各基层党组织通过组织理论学习、义务劳动、讲授专题党课等形式开展了形式多样、内容丰富的主题活动。党员固定



活动日活动的开展，不仅有力推动了党组织生活的经常化和规范化，也进一步激发了党员参加组织生活的积极性和主动性。周志利对此深有感触：“以前党员组织生活总是或多或少有拖延的情况，现在大家安排时间，参与活动的积极性更高了。”

哈飞党委将每月第二周的周四定为党员固定活动日，每次集中时间

1-2小时。作为推动“三会一课”等党组织生活的有效载体，党员固定活动日以党委、党总支为单位组织，以党小组、党支部为单元开展，通过在党组织的每一个“细胞”中推行党员固定活动日，使党员活动的日子更好记、时间更集中、活动更方便。哈飞党委组织部相关负责人介绍，党员固定活动日以“3+N”的形式开展，“3”是突出党的元素，即挂党旗、戴党徽、

诵誓词，“N”是开展党的活动形式多样、不拘一格，可以是接收新党员的党内日常工作，可以是党的基本理论学习，也可以是讲授专题党课等，党员议事、民主评议、主题活动都可以在这一天进行。

为使党员固定日活动取得实效，哈飞制订并印发《航空工业哈飞全面推行党员固定活动日实施办法》。哈飞党委在首个党员固定活动日来临前，在园区网下发《关于开展好首个党员固定活动日的通知》，并在党群工作综合任务管理系统下发考核指标，对各单位党组织党员固定活动日活动开展情况进行统计、审查和考核。通过明确考核标准，严格管理，进一步推进党内生活的常态化、制度化、规范化，切实让每个党支部、党小组动起来、严起来、强起来。

党员固定活动日是哈飞党委推进基层党建规范化的一项具体举措，是新形势下加强党员教育管理的创新实践。这种从严管理党员、严肃组织生活的新形式、新方法，进一步增强党组织生活制度的执行力，对哈飞党委进一步落实全面从严治党要求、把基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒、全面实现“十三五”目标具有积极作用。

## 加强外包管控 增强廉洁风险预警能力 津电纪检监察团队 获奖课题给出新思路

| 本报通讯员 张娇

2017年，航空工业津电《公司外包管理效能监察》课题再获航空工业一等奖，这已是该公司连续三年获得此项荣誉。津电公司纪检监察团队将每个项目视为“新品”开发，精心开展方案论证与过程研讨，科学实施定性分析与定量评估，严谨提出存在问题与改进建议，扎实开展整改跟踪与归零管理，充分发挥了纪检监察“抓早抓小”与“风险防控”作用，对规范管理、保廉增效具有很大促进作用。

### 明确工作思路 创新工具方法

《公司外包管理效能监察》以加强津电公司外包管控、降低生产成本、提高经济效益、增强廉洁风险预警能力为目的，突出对各类人员履职能力、管理效果与效率监察，挖掘影响外包管理的制约因素，梳理薄弱环节，分析问题原因、制定纠正和预防措施，达到优化管理流程、完善制度体系、健全管理机制，充分践行纪检监察深入科研生产一线“再监督，再检查”的职能定位。

该项目有效运用“PDCA循环”制定计划、实施监察、整改归零、总结提高，保证实施过程条理化、系统化与科学化；严格落实“管理五归零”，按“过程清楚、责任明确、措施落实、严肃处理、完善规章”五条要求逐项落实问题整改，强化内部控制；以问题为导向，实施“目标管理”，深挖降低成本潜力，保廉增效成效显著。

### 剖析外包现状 扎实开展PDCA管理

项目组对公司外包管理业务进行了分析诊断，通过深入挖掘与走访调查，确定主要存在问题包括：敏感岗位人员轮岗未有效实施、外包价格库更新不及时、外包供应商问题整改监控缺失、外包质量管理存在“两层皮”、比价招标与合同管理不到位、廉洁从业存在潜在风险。

效能监察项目实施过程分为四个阶段：第一阶段为“P”计划阶段，制

定了细致的效能监察计划，包括组织机构及职责、监察要点、项目节点安排等。第二阶段为“D”执行阶段，开展现场监察，主要监察生产外包制度与管理流程、岗位责任落实与不兼容职务分离控制、外包预算与财务管理、业务外包的审批执行、外包价格库动态管理、比价评审管理、外包方扩充与选择、业务外包的合同签订与执行、外包供应商绩效评价考核管理、外包方违约与资格否决、外包质量管理、需方提供的物料管控、“挤水分缩空间、保廉增效”降成本目标实现等。第三阶段为“C”检查阶段，开展监察验证归零，就10份监察建议书、16项问题及32条建议落实情况逐一开展督办与核实，整改归零完成率96.9%。第四阶段为“A”处理阶段，总结经验成果并进行人员处理。

### 力促管理效益提升 严守廉洁风险闸门

2017年，津电公司通过外包管理效能监察，实现降本金额537.55万元，完成年度目标156.7%，促进生产外包产品合格率、准时交付率分别提升7.48%、11.54%，取得丰厚的经济效益；健全优化现行外包管理制度流程10项，推动价格库动态管理工作有效落实，严肃合同审核与付款管控，有效提高生产外包供应商管理力度，获得显著的管理提升。

在廉政勤政方面，项目组严格履行监督执纪“四种形态”，对于履职不到位、群众反映大及存在廉洁风险的部门干部进行提醒谈话，部门领导提醒谈话5名员工；规范开展敏感岗位轮岗管理，已调离轮岗8名敏感岗位人员、新增敏感岗位人员5人；组织生产外包管理相关人员100%签订津电特色《廉洁协议书》，及时收缴处置外包管理人员上交的购物卡等，严控廉洁风险。

2018年津电纪检监察团队将更加注重优秀项目成果转化与推广应用，继续践行党的十九大关于全面从严治党从

## 瞄准世界民机科技前沿重装再出发

——记航空工业南京机电民机总师黄辉

| 本报通讯员 李远征 刘伟

在航空工业南京机电有这么一位老党员，不论工作多么繁忙，即使面对C919和AG600首飞的压力，依然保持学习热情，并将这份热情传递给身边每个人；他带领团队突破多项关键技术，有力保障了C919飞机的成功首飞，得到了中国商飞的高度评价，使南京机电荣获了“首飞先进集体”奖；AG600首飞前夕，他亲自带队在一线保障，历时近2个月，及时排除了如气源控制面板信号灯闪烁等多起故障，为AG600成功首飞做出了突出贡献。这位荣获大家点赞的老党员，是航空工业南京机电的民机总师黄辉。

### 迎难而上 引领体系建设

黄辉深知，要成为行业的领军企业，仅有专业技术的领先是不够的，标准、体系和管理才是核心竞争力。如何掌握主动权和话语权，避免不同专业对应不同的客户标准，避免体系差别，减少直接移植的不可控因素？黄辉主持民机产品研发体系梳理，组织团队成员结合全球民机俱乐部成员公认的经验总结——ARP 4754A顶层要求、项目研制经验、系统工程方法以及国外先进企业的做法，对现有研发流程进行优化和再造，构建内部统一的自主研发管理程序体系，走在了行业的前列。

随着承接民机型号任务越来越

多，南京机电也面临着的一系列的问题和困惑，尤其是缺乏对民机适航流程“代言人”——设计保证系统的认识。什么是设计保证系统？它的神秘和魅力究竟在哪？

他主动查阅资料，邀请专家培训指导，宣传设计保证理念，带领团队赴主制造商处调研，借鉴设计保证思想，打破常规，提出程序文件分层管理，推行企业标准与模板的分层管理制度，使得标准化体系更加科学合理，显著提高了模板使用者的工作效率，使标准体系日趋完善。

黄辉负责所有技术文件和图纸的批准，平均每周有30份技术文件或图纸摆在黄辉办公桌上，即使工作再忙，他都会逐字逐句地认真审阅，有时批阅文件直到深夜。

“工作来不得半点马虎。它是你赖以生存的基础。”黄辉始终以严谨、求实、较真的工作态度严把最后一道“批准”关，使南京机电提交的技术文件和图纸质量得到大幅提升，获得中国商飞、航空工业西飞、航空工业通飞、利勃海尔、帕克等客户的高度认可。

### 精益求精 推进信息化平台建设

如何确保研发过程数据来源唯一准确并可追溯？黄辉带领团队成员进行了广泛深入的调研：采用什么样的信息化平台，平台搭建团队人员配置与构成主要具备哪些功能，技术文件如何流转审批，更改信息如何传递，客户、供应商的文件如何进入平台，如何实现跨团队文件查阅，如何搭建设计、生产、质量、管理多项目

管理集成平台，进行结构化管理，实现数据共享……黄辉带着他的同伴们一个问题一个问题解决，一步一步论证，最终形成了民机信息化技术方案，也为自己后续的工作打下了坚实基础。

### 经验共享 带领团队加速成长

为提升研发竞争实力，黄辉不仅自己苛求工作的精益求精，也言传身教影响下属。他十分关心年轻人的前途发展和职业规划，对年轻同志总是有求必应，有教必传，毫无保留地传授知识经验，为大家排忧解难。他严于律己，用永葆学习热情的精神、一丝不苟的态度，树立好榜样，传递正能量。在他的领导下，团队内部团结协作，民机各项工作稳步推进。

为了总结以往型号研究和项目管理的成功经验和失败教训，使后续产品在开发和管理中少走弯路，他提出了在勤哲系统上开发问题库共享平台的设想，并带领团队搜集整理典型案例，编制“民机工作经验库”软件，实现军民产品经验共享，使南京机电民机产业的研发设计水平得到大幅提高。

黄辉带领团队对标国际顶尖技术，自主设计开发，推动民机设计和制造能力取得重大进展。在AG600飞机上，南京机电承担了该飞机4个系统级项目的研制任务。作为南京机电的技术负责人，黄辉带领团队攻克了多项关键技术，其中水舵电传控制技术填补了国内空白。



黄辉（左二）与团队讨论研发方案。

## 突出服务功能 抓好党建工作

——航空工业陕飞党委狠抓问题落实和解决

| 本报通讯员 李磊

绿化带变“泥土大道”、生产现场工具放置“不顺手”、型架摆放位置不合理、自行车摩托车乱摆乱放……职工反映的这些问题，今年一一得到了航空工业陕飞党委的解决和任何形式的回复。不仅如此，通过核实和晾晒问题、查找根源、督促解决等方式，陕飞党委倾听职工心声，边查边改，集思广益，解决了一些实实在在的问题，在收获职工称赞的同时，基础管理水平也得到了有效提升。而这，仅仅是航空工业陕飞党建工作推动企业持续健康发展的一个小小缩影。

近年来，陕飞党委将党组织服务功能渗透到企业发展的每一个环节，把党建工作与生产经营深度融合，通过进一步发挥党员先锋模范作用，切实为职工办实事、办好事，在拓展党委服务内容、增强党委服务功能的同时，使党建工作真正成为企业强劲发展的“助推器”。

“服务中心”是企业党建工作的根本。按照“程序化运作，标准化作业，精细化管理”的基本要求，陕飞党委努力将党建工作融入企业生产经营，真正做到“思想上同心，目标上同向，任务上同担”。通过深入基层，使“发通知、下文件”的单一工作模式逐步向“走

基层、访事情、送服务”的精细化模式转变，使考核与服务融为一体，有效实现基层党组织科学化、规范化、程序化、精细化管理。

陕飞通过促进党建工作“互学互比”，展示党建特色亮点；围绕“两学一做”学习教育、航空工业“1122”党建工作体系的开展与落地，紧扣陕飞改革发展重点、难点和攻坚点；通过党员“旗帜工程”和“敬业主题”选树典型，发挥好党员先锋模范作用；通过营造“精益工作创价值，企业发展我幸福”理念，在职工中形成“共进共赢”话题讨论；通过“一报、一网、一台、一站、一号”等五大媒体，开设专题栏目，用正确观念引导职工准确解读企业的价值观、市场观、成本观和质量观。

“服务基层”是企业党建工作的核心。陕飞健全党委工作保障机制，推行“星级管理”，举办党支部书记征文，通过完善党支部考核评比办法、制定党建工作考核制度、举办入党积极分子培训班，积极开展学习型、服务型、创新型党组织创建活动；通过评选“党员之星”、汇编《党员故事》、组织优秀党员外出旅游、开展红色教育实践等活动，不断创新党建活动模式，提升党组织服务客户、服务基层、服务中心、服务职工、服务群众的能力；通过召开“如何当好基层党委书记”“党建工作评比”“先进党支部评比”等一系列党

建工作交流活动，为基层党支部特色活动夯实基础；通过大力推行党员、骨干“双培养”制度，进一步扩大党的工作覆盖面，开展“党员责任区”“党员示范岗”“一个党员一面旗”活动，为企业党建工作注入新活力。

“服务职工”是企业党建“服务于民”的最直接体现。对企业发展暴露的一些困难，陕飞党委在党员和员工教育上突出服务，为企业发展和岗位做贡献的主题；在企业生产经营的各个环节上，强化党员责任意识和先锋模范作用发挥；在员工思想不稳定时，党组织主动做好细致的思想政治工作，及时破解矛盾，稳定员工队伍，为企业发展提供强有力的支持。

除领导班子成员深入基层送“关怀”、志愿者服务团队为一线职工提供贴心服务，为基层职工打通技术、技能人才成才通道之外，陕飞党委还组织开展“党员之星”、劳动竞赛等活动，树立赵平、李国栋、高雨楠等党员、技术人才典型，为职工制定切实可行的整改措施及可量化目标等，进一步挖掘一线工作人员实际需求，以问题为导向，真正解决职工关注的事项。

如今，通过扎实有效的工作，陕飞已经将“党建工作作为服务中心、为职工服务”的口号落到了实处。

## 组织生活会与民主生活会有什么区别？

组织生活会和民主生活会都是党的组织生活的重要内容，二者都要运用批评和自我批评的方法，但两种生活会从内容到形式都存在明显区别。

关于组织生活会，中共中央党校出版社出版的《党支部活动实用手册》（第二版）一书给出的定义是：党支部（党小组）组织生活会，是党支部或党小组以交流思想、总结经验教训、开展批评与自我批评为中心内容的组织生活制度。党支部（党小组）组织生活会一般每季度或半年召开一次。

关于民主生活会，中共中央印发的《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》（以下简称《规定》）明确要求：“民主生活会是党内政治生活的重要内容，是发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的重要方式。民主生活会每年召开一次，一般安排在第四季度。党员领导干部还应当以普通党员身份参加所在党支部（党小组）组织生活会，过好双重组织生活。”

显然，组织生活会和民主生活会的

区别之一，便是召开时间不同——组织生活会每季度或半年召开一次，民主生活会每年召开一次。

二者的另一个重要区别是参加人员不同。组织生活会的参加人员是党支部（党小组）的全体党员，包括上级领导干部；而民主生活会对参与者的限定为县以上党员领导干部。《规定》对“县以上党和国家机关党员领导干部”一词的解释是：“县以上党的各级委员会、纪律检查委员会的常务委员会委员，工作委员会委员，党组（党委）成员，以及县以上党和国家机关各部门（含人民团体）的党员领导干部。”

此外，在作用发挥方面，二者也各有分工。组织生活会的主要作用是统一党员思想，增强党性和组织观念，加强党支部的自身建设，党员中的领导干部一般会带头发言并反躬自省，目的是找出问题、共同进步；民主生活会则以提高领导班子发现和解决自身问题的能力为定位，遵循惩前毖后、治病救人的基本原则，着力加强领导班子的团结统一和思想作风建设。（改杉）

微党课