首届中国工业文学作品大赛揭晓

航空工业《鲲鹏起兮——大型运输机运20研制纪实》荣获一等奖

本报讯（通讯员 龚静）1月20日，在北京举办的首届中国工业文学作品大赛颁奖典礼上，航空工业的中篇报告文学作品《鲲鹏起兮——大型运输机运20研制纪实》（航空工业一飞院崔斌峰）斩获报告文学组一等奖，该作品此前还获得了“网络人气奖”。此外，航空工业还收获了两个奖项：电视剧剧本《遥指苍穹》（中航文化姚远）获三等奖，中篇报告文学《凌云志 航空情》（航空工业自控所黄青）获“网络人气奖”。

首届中国工业文学作品大赛由工业和信息化部产业政策司指导，工业和信息化部工业文化发展中心、中国企业联合会企业文化建设委员会联合主办，是国内首个全国性工业题材文学大赛，其官网访问量超500万人次，网络总投票数超过90余万票。

本届大赛共收到长篇小说、中篇小说、短篇小说，电影、电视剧剧本，中篇报告文学、长篇报告文学等各类文学作品近400部，内容涉及航空航天、国防科工、人工智能、纺织和电子等多个领域。本次获奖的35部优秀作品，由来自文学艺术界20余位重量级专家组成的评委会，历时近2个月时间严格评审选出。大赛一等奖仅在小说和报告文学中产生，其余类别作品该奖项空缺。

《鲲鹏起兮——大型运输机运20研制纪实》以时间线索为经线，以人物、事件为纬线，以航空报国、无私奉献、顽强拼搏为情感基调；以民族复兴、新军事变革、航空工业跨越发展为背景；叙事论理，铺陈抒情，将恢宏的时代背景、充沛的叙事力量、饱满的情感寄托以及理性的思辨之声编织在一起，站在全行业的高度再现了大型运输机运20研制的丝丝脉络和点滴故事。其中的故事既讴歌了航空人熊熊燃烧的理想之火，赞颂了暖意融融的拼搏之光，又传扬了铁骨铮铮的创新之志。

全国政协常委、工业和信息化部原部长、中国工业经济联合会会长李毅中在致辞中表示，中国工业化进程为文艺创作提供了丰富的素材和广阔的天地，举办首届中国工业文学作品大赛，倡导更多的文艺工作者和爱好者关注工业、深入工业，传播工业声音、弘扬中国精神、凝聚中国力量，具有积极的现实意义。同时，大赛要进一步明确初衷和原点，要把弘扬优秀企业文化、工业文化与践行社会主义核心价值观紧密结合，为工业由大变强，加快建设制造强国提供不竭精神动力和坚实的文化基础。

据悉，第二届中国工业文学大赛将于今年4月启动。

中航物流 AVIC LOGISTICS

中航国际物流有限公司
航空工业集中采购与集成服务平台

中航物流作为航空工业物资配套保障主渠道，承载着保军配套、集中采购、物资调剂、新器材试制和电子元器件管理等多项职能，始终致力于为航空工业科研生产单位提供设计、采购、运输、仓储、检验、加工、配送、信息、金融等一体化供应链集成服务。

中航物流愿携手旗下中国航空工业供销有限公司、中航物资装备有限公司等32家区域公司以增值增效服务，为客户创造价值。

公司网址：http://www.avic-logistics.com.cn

中共十九届二中全会在京举行

（上接一版）

全会认为，宪法修改是国家政治生活中的一件大事，是党中央从新时代坚持和发展中国特色社会主义全局和战略高度作出的重大决策，也是推进全面依法治国、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大举措。这次宪法修改的总体要求是，高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十九大精神，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，把党的十九大确定的重大理论观点和重大方针政策特别是习近平新时代中国特色社会主义思想载入国家根本法，体现党和国家事业发展的新成就新经验新要求，在总体保持我国宪法连续性、稳定性、权威性的基础上推动宪法与时俱进、完善发展，为新时代坚持和发展中国特色社会主义、实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦提供有力宪法保障。

全会提出，这次宪法修改必须贯彻以下原则：坚持党的领导，坚持中国特色社会主义法治道路，坚持正确政治方向；严格依法按程序进行；充分发扬民主、广泛凝聚共识，确保反映人民意志、得到人民拥护；坚持对宪法作部分修改、不作大改的原则，做到既顺应党和人民事业发展要求，又遵循宪法法律发展规律，保持宪法连续性、稳定性、权威性。

全会认为，宪法修改关系全局，影响广泛而深远。要贯彻科学立法、民主立法、依法立法的要求，注重从政治上、大局上、战略上分析问题，注重从宪法发展的客观规律和内在要求上思考问题，维护宪法权威性。

全会强调，习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化最新成果，是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义，是党和国家必须长期坚持的指导思想。中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征，是中国特色社会主义制度最大的优势，必须坚持和加强党对一切工作的领导。经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设“五位一体”总体布局，创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，到2020年全面建成小康社会、到2035年基本实现社会主义现代化、到本世纪中叶建成社会主义现代化强国的奋斗目标，实现中华民族伟大复兴，对激励和引导全党全国各族人民团结奋斗具有重大引领意义。坚持和平发展道路，坚持互利共赢开放战略，推动构建人类命运共同体，对促进人类和平发展的崇高事业具有重大意义。国家监察体制改革是事关全局的重大政治体制改革，是强化党和国家自我监督的重大决策部署，要依法建立党统一领导的反腐败工作机构，构建集中统一、权威高效的国家监察体系，实现对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖。宪法是国家各项制度和法律法规的总依据，充实宪法的重大制度规定，对完善和发展中国特色社会主义制度具有重要作用。

全会强调，宪法的生命在于实施，宪法的权威也在于实施。维护宪法权威，就是维护党和人民共同意志的权威；捍卫宪法尊严，就是捍卫党和人民共同意志的尊严；保证宪法实施，就是保证人民根本利益的实现。要以这次宪法修改为契机，深入推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法，坚持有法可依、有法必依、执法必严、违法必究，把依法治国、依宪治国工作提高到一个新水平。要在全党全社会深入开展尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法的宣传教育活动，大力弘扬宪法精神，大力弘扬社会主义法治精神，不断增强人民群众宪法意识。要加强对宪法法律实施情况的监督检查，坚决纠正违宪违法行为。各级国家工作人员特别是领导干部要增强宪法观念，依照宪法法律行使职权、履行职责、开展工作，恪尽职守，廉洁奉公，自觉接受人民监督，通过自己的努力为宪法法律实施作出贡献，绝不允许以言代法、以权压法、逐利违法、徇私枉法。全国各族人民、一切国家机关和武装力量、各政党和各社会团体、各企业事业组织，都必须以宪法为根本的活动准则，都负有维护宪法尊严、保证宪法实施的职责，任何组织和个人都不得有超越宪法法律的特权，一切违反宪法法律的行为都必须予以追究。

全会号召，全党同志要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入贯彻党的十九大精神和本次全会精神，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移走中国特色社会主义法治道路，自觉维护宪法权威、保证宪法实施，为新时代推进全面依法治国、建设社会主义法治国家而努力奋斗。

空客A320天津总装线运营9年交付飞机350余架

本报讯 空客公司近日宣布，2017年，空客向中国用户共交付176架新飞机，约占空客同期全球交付量的四分之一，其中空客A320系列飞机天津总装线交付48架。截至2017年年底，天津总装线已完成总装并交付A320系列飞机352架。

空客A320系列飞机天津总装线是空客与由天津保税区和中国航空工业组成的中方联合体共同建设的合资企业，于2008年正式投产。空客天津总装线是继法国图卢兹和德国汉堡之后全球第3条空客A320系列飞机总装线，也是欧洲以外的第一条空客飞机总装线。自2017年起，空客A320天津总装线开始承担A320neo系列飞机的总装任务，并正式更名为“空客A320系列飞机亚洲总装线”，还肩负着向中国以外亚太地区航空公司交付A320系列飞机的任务。2017年10月，第一架在天津总装完成的A320neo飞机顺利交付马来西亚的亚洲航空。

根据2018年1月初法国总统马克龙访华期间空客与中方合作伙伴签署的框架协议，天津A320系列飞机总装线将逐步增产，预计于2019年年初达到每月5架、至2020年年初实现每月6架的生产目标，届时天津A320总装线的生产能力将提升50%。

2017年9月，空客在欧洲以外的首个A330宽体机完成和交付中心在天津正式启用。目前，A330完成和交付中心已顺利向天津航空和东方航空分别交付了一架飞机。据悉，空客A330天津完成和交付中心该所负责的工作包括客舱安装、飞机喷漆和生产飞行测试，以及客户接收和飞机交付等环节，是欧洲以外首个空客宽体飞机完成和交付中心，这使空客和中国航空业由来已久的合作伙伴关系从单通道领域扩展到宽体机领域。

（宗合）

第四届中国无人驾驶航空器系统安全发展论坛举行

本报讯 1月20日，第四届中国无人驾驶航空器系统安全发展论坛在青岛召开。300余位来自相关领域的专家与会，共同探讨中国民用无人驾驶航空器的安全管理与未来发展，并签署了“技术创新 安全自律”倡议书。

此次论坛由中国航空学会、国家空管法规标准研究中心等单位主办，青岛云世纪信息科技有限公司承办。会议期间，中国工程院院士、空军装备研究院某研究所所长陈志杰对中国民用无人驾驶航空器系统发展作出展望。陈志杰表示，无人机行业管理是手段，安全才是目的。目前无人机安全主要是空防安全、航空冲突、公众人身安全三个方面。要鼓励大家组成标准联盟，制定联盟标准，在无人机领域内执行，以便实现数据的互联互通。

国家空管法规标准研究中心副主任刘浩认为，中国是民用无人机的大国，但要成为无人机强国还有很长的路要走，目前的监管尝试或许会开创领先于全球的新型管理模式，为世界树立典范。

青岛云世纪信息科技有限公司董事长兰玉栋，航空工业发展中心副总师吴强以及华为无线应用场景实验室业务总监施荣分别从无人机飞行规划与动态监管、无人机安全评估、5G网络实验等方面做了主题演讲。

（边际）

通飞与AG600供应商共谋后续研制工作

本报讯（通讯员 戴海滨 王卿）为贯彻《中共中央、国务院对AG600首飞成功的贺电》和马凯副总理重要讲话精神，落实航空工业对AG600后续发展的要求，推动2018年研制工作，1月16~17日，航空工业通飞董事长/AG600行政常务副总指挥吴光权、总经理/AG600现场总指挥杨雷带队走访了AG600飞机西安地区供应商，共谋AG600的后续工作，研讨民机研制合作思路。

吴光权、杨雷一行先后来到航空工业西飞、试飞中心、一飞院、强度所、庆安、制动走访。吴光权、杨雷对各单位在AG600研制期间所做的贡献表示感谢，同时指出，通飞公司会提前把AG600的技术状态梳理清晰，紧盯项目研制关键路径，与各单位做好进度、技术、资源等各方面的沟通工作，共同推动AG600后续研制工作。

AG600飞机的研制发挥了航空工业大协作的优势，按照“主承制商—供应商”的模式，构建了以通飞作为责任主体，航空工业相关单位、国内其他行业供应商参与的研制体系。吴光权、杨雷表示，此次走访也是一个学习的过程，通飞在与各单位的合作中学习到各单位认真务实、严谨高效的工作作风和坚持“航空报国”精神的初心。希望在通用飞机研发、制造、运营等方面，与各单位一起寻求更多的合作机会，开创民机未来创新发展。

沈飞三大举措加强人才梯队建设

本报通讯员 刘学东 李博

航空工业首席技能专家9人、首席技术专家1人，特级技能专家14人、技术专家2人，技师和高级技师占技能工人总数的15.3%，中级及以上职称占工程技术和管理人员总数的68.3%……这一连串数据，是航空工业沈飞坚定实施“人才强企”战略，以满足人才成长需求、实现人才与企业共同发展为目标，改革创新、优化政策，不断加强人才梯队建设所结出的累累硕果。近年来，沈飞将人力资源作为企业发展的第一资源，制定和完善多项人才梯队建设的政策，为企业加快发展打下了坚实基础。

塑造“航空人才品牌” 提高人才引进质量

人才引进是做好人才工作的重要基础，是加强人才队伍建设的初始环节。沈飞创新招聘策略，积极塑造“航空人才品牌”，把好人才入口关。一是充分发挥航空事业的特有号召力，总体部署、精准谋划，发挥高管、专家等优秀人才的宣讲影响效应。十九大召开前夕，沈飞承办的航空工业赴高校宣讲会，充分运用声光电表现手段，全面展示了航空工业的实力和发展趋势，时代感强、感染力强，取得了轰动的效果。二是关注航空特色专业人才，提高“双一流”院校引员比例，加强高层次人才引进，引领关键核心专业领域发展；打造理论学习与实际操作平衡发展的“双师型”人才。三是建立以岗位素质模型、测评工具等为主的人才甄别体系，实现“因岗定责、因责定能、因能选人”。四是与招录重点院校签订合作协议，适时开展订单式培养，建立校企共同开展人才培养的新模式。五是加大成熟型人才引进力度，探索外部人才使用的模式，通过多种方式吸引紧缺人才，同时开辟退役机务士官人才引进新渠道。

加大高层次人才选拔力度 持续推进后备队伍建设

人才选拔对企业发展有着重要的战略意义，随着航空武器装备发展和企业发展形势的不断变化，对人才能力水平与综合素质的要求也在不断提高。沈飞在把握传统人才选拔要素的同时，结合新形势、新要求形成新的选拔标准，做到对症下药，使高层次人才利用得到可靠保证。

一是对公司部分高层次人才进行领导力测评，针对测评结果提出发展建议，并适时举办专题培训补足短板。二是在部分基层生产厂增设主管工程师等岗位，为高层次人才提供良好的历练平台，使其掌握的先进理论知识与公司生产实际相结合，增加基层工作经验。三是对于表现优异的高层次人才进行组织提拔，做到人尽其才、才尽其用。四是明确“大后备”管理思想，把胜任力特征模型同后备干部管理中的选拔、培养、考核、使用紧密融合，开发“两类三型五族”管理模式。

完善职业通道设计 提升员工素质能力

为保持各级员工可持续发展职业通道，开发人才、留住人才，促进员工与公司共同发展，沈飞结合实际情况，合理规划职位序列，进行岗位评价和划岗归级，搭建“长、家、匠”三条职业发展通道，形成各类人员的纵向发展阶梯及横向跨系列发展机制；完善员工从岗位进入、晋升到让渡、退出等较为规范的动态管理制度。

一是规范领导干部岗位设置，满足领导干部成长和横向交流需要，调整领导干部序列岗位设置，增设非领导职务。二是积极塑造航空领域专业技术/技能带头人，充分与航空工业专家体系接轨，打造一支行业知名、技术领先的带头人队伍。三是完善内部专家队伍管理制度，强化人才梯队建设。以员工绩效考核成绩为前提，明确专家骨干评选工作年限要求；以解决公司科研生产实际问题为重点，调整技术专家评价方式和标准；以职工素质运动会、青年职业技能大赛及技能带头人技术能手队伍评选等形式，发挥“在岗位上学技术、在岗位上应用技术”的导向作用，鼓励员工解决公司科研生产实际问题。与此同时，沈飞大力发挥培训对人才队伍的开发作用。逐步建立完善分层分类培训框架，尝试建立以岗位能力细分为基础的能力项上岗机制，不断探索更加合理、高效的机制与方法。

目前，沈飞正在积极研究制定新职级体系设计方案，使岗位、职级、专家三个体系相互关联、相互补充、协调运作，共同形成员工全职业生涯发展通道。进一步夯实沈飞人才队伍建设基础，满足武器装备科研生产任务对人才更高的需求，为保障航空工业顺利踏上新征程贡献新的力量。