菲舍尔ARJ21首批内饰产品交付

本报讯（通讯员 王伟） 1月18日上午，航空工业西飞菲舍尔航空部件（镇江）有限公司举行ARJ21-700飞机首批次（111/112架）内饰产品交付仪式。中国工程院院士、中国商飞副总经理、C919飞机总设计师吴光辉，镇江市市长张叶飞以及镇江新区管委会有关领导出席交付仪式。

ARJ21-700内饰项目作为菲舍尔公司的首个内饰项目，于2015年初启动。菲舍尔公司投资建设了国际领先的内饰生产线，运用先进的复材内饰生产工艺，经过近3年的前期准备和试生产，顺利完成了两架份多达147项零组件的生产和交付。这些内饰组件涉及飞机的驾驶舱和客舱等多个区域，产品涵盖了侧壁板、驾驶舱控制台、行李舱、踢脚板以及门前装饰板等。此次ARJ21-700内饰项目产品的顺利交付，标志着菲舍尔公司正式进入国际民用飞机内饰领域，也成为国内首家具备完整生产制造国际民机内饰能力的企业。

仪式上，吴光辉对菲舍尔完成两架份共147项ARJ21-700内饰零件的交付表示祝贺，并代表中国商飞对菲舍尔公司、镇江市政府及FACC所做的努力表示感谢。他认为此次交付意义重大，为国产飞机内饰制造本地化产业链的形成提供了基础，也是一项破冰之举。他同时希望菲舍尔公司再接再厉，积累更加丰富的飞机内饰制造经验，为未来C919大飞机内饰项目提供更大的支持。

微新闻

http://weibo.com/cannews
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-87668888 网址：www.hongdu.cn

近日，南京依维柯汽车有限公司在南京召开2017年度优秀供应商大会，**航空工业新航**平滤公司凭借优质高效的产品和服务荣获南京依维柯汽车2017年度优秀供应商称号。2017年，新航平滤公司产品在南京依维柯汽车滤清器装车市场占有率达到80%，售后市场占有率达到90%。（王文杰）

1月17日，“2017网易有态度城市盛典暨网易全球城市合伙人大会”在江苏无锡召开。网易对来自全球各地的有态度有贡献单位和个人进行表彰。**航空工业直升机所**获得“2017网易有态度城市盛典新易奖－城市人物”奖，所长助理、无人机技术总监方永红代表直升机所，从无锡市人大常委会副主任华博雅手中接受了奖杯。本次大会是网易年度重量级品牌推广盛事，有800多合伙人出席，350多个城市与现场互联，传递“以匠心，致创新”的态度。会后，网易新闻对方永红进行了直播专访。方永红向广大网友介绍了航空工业以直10为代表的国产直升机型号科研成果、航空工业直升机在国防建设以及增进人民美好生活中的巨大作用，畅想了未来直升机的发展方向。（何欢）

1月18日，陕西烽火电子股份有限公司副总经理桑志明一行3人到**西飞民机公司**进行业务洽谈。西飞民机公司总经理王程宽帅相关业务负责人与来访客人进行了座谈。王程宽就公司近来发展情况、“新舟”60/600及“新舟”700飞机研制进展及公司中长期发展规划等内容进行了介绍。桑志明介绍了烽火电子的业务范围、产品使用情况等，并重点就未来与西飞民机的合作计划进行了说明。双方希望借助彼此的技术能力与资源优势，以“新舟”60飞机为平台开展噪声采集、数据分析、声场建模和测试、试验验证等工作，通过双方紧密合作，逐步推进“新舟”系列飞机座舱噪声有源控制产品的研发，成功实现军工成果向民用领域转化，实现互惠互利，共同发展。（吕少卿）

1月12日，**航空工业光电所**召开2017年中层干部述职考评工作会。现场参加考核的副总师、部门主要负责人和新任干部共69人，他们从军令状、1号文任务、部门关键业绩指标等方面总结了任务完成情况，汇报了部门创新创效工作和特色亮点，查找了工作中的不足和问题，深刻分析了问题原因，并提出了2018年的工作思路和设想。最后，参会所领导从多个方面对述职情况进行了总结点评，要求在总结过去成绩的时候，更要精心筹划未来发展，要紧紧围绕全所战略发展，抓住科研生产中心任务，加强技术创新和市场开拓的总体和顶层谋划。（翟晓真）

力源液压吹响2018年保市场保交付集结号

连日来，航空工业力源液压自上而下采取多种形式引导干部员工认清2018年形势任务，振奋精神，鼓足士气，把保市场、保节点、保交付作为第一要务，把增产增量增效作为奋斗目标，确保2018年各项任务和生产经营目标的实现。一线生产单位奋勇争先，把生产现场当战场，全力以赴投身到保质保量完成生产任务上。生产保障单位、党工团纷纷组织安排人员紧跟现场，随叫随到做好服务保障工作。公司领导也把工作搬到了现场。中航重机董事长姬苏春、力源公司总经理李杨等领导走进生产一线进行现场办公，积极协调处理影响生产进度和交付的问题。

马宇 摄影报道

中航国际新能源公司签约东安照明节能改造项目

本报讯 日前，中航国际新能源公司成功签约中国航发东安厂区整体照明（二期）LED节能改造项目。据悉，该项目将采用合同能源管理（EMC）模式，合同期8年，项目涉及2万余盏工矿照明灯具的改造工作，总节能电量达3487万度。

目前东安厂区照明系统主要采用传统金卤灯、钠灯及节能灯，损坏严重且维护难度大，影响生产效率。

项目签约前，新能源公司为保障项目实施，特派遣专业技术团队进行项目现场节能方案考察，根据现场条件、厂区照明需求、感官体验等情况，通过光环境模拟、照度模拟、光谱分析等可行性测试后，确立了最终的照明系统最佳综合节能改造方案并获得项目业主认可，成功签约。

双方的此次合作，是新能源公司首次进军中国航发工业节能领域。随着该项目的成功实施，双方将努力实现优势互补、相互借鉴、融合发展，共同推动我国实体经济在国家节能产业中不断繁荣壮大。（吴丹）

航宇荣获襄阳市高新区首届“火炬质量奖”

本报讯（通讯员 刘灿萍） 日前，航空工业航宇被襄阳高新技术开发区管委员会授予首届（2017）火炬质量奖。

此次评选，航宇从22家申报企业中脱颖而出，成为襄阳市高新区唯一获此殊荣的军工单位。这也是航宇贯彻航空工业积极履行质量、安全、环保、公益事业等社会责任的要求，实现和谐共赢追求卓越发展的结果。

据悉，“火炬质量奖”主要授予质量管理成效显著、经济效益和社会效益处于领先地位、对区域经济社会发展做出卓越贡献并具有标杆示范作用的组织和个人，旨在引导和激励全区各行各业树立以质量取胜发展理念，推广先进质量管理模式，追求卓越绩效，树立质量标杆，建设质量强区，促进企业转型升级、品质提升。

作为我国唯一从事航空防护救生和空降空投装备研制的现代高科技企业、航空生命安全领域主要研发机构之一，航宇在日常管理中始终坚持以质量创品牌，以品牌拓市场、求效益，积极推广先进的质量管理办法，构建具有航宇特色的适合航空救生产品特点的质量体系，全面推行ISO9001等先进质量安全管理模式，公司质量管理体系健全，运行平稳、有效。

多年来，航宇不仅按要求完成了型号配套科研生产任务，而且在防护救生专业和空降空投专业等领域实现了多项技术突破，部分产品性能达到国际先进水平。

群峰召开职代会谋划2018年各项工作

本报讯 1月16日，航空工业群峰召开2018年职代会。会上审议通过了公司执行董事、党委书记王敬东作的题为《聚焦主业，创新求变，开创群峰经济发展新局面》的工作报告。

报告认为，2017年，群峰公司以“两学一做”专题教育为抓手，以航空工业“1122”党建体系为指南，加强基层党组织建设，助力生产经营中心工作。公司顺利实施了改革脱困工作，进行了体制机制变革，运行了新的营销政策，全体干部职工坚定信念，砥砺前行，承受住了改革过程中的阵痛，经济运行质量逐渐回暖好转。在市场开发、技术研发、企业管理等各个方面亮点不断，全年军品及民用航空产品实现订货3320万元，输送装备订货2586万元；解决了TC4、TC6等钛合金的工艺难关，完成电力工具新品设计6项，获得发明专利2项，参与起草修订了两项电力行业标准，拉力数显机械收紧丝杠获全国2017年带电作业创新工器具优秀成果奖；完成某武器装备生产能力建设项目。报告着重就2018年重点工作、经营指标情况进行了安排部署。号召全体干部职工要以“逢山开路，遇水架桥”的勇气，克服前进道路上的一切困难和阻碍，坚持既定发展方向，变革创新，真抓实干，能谱写群峰经济发展新篇章。

会上还对2017年度表现突出的个人和集体进行了表彰，并与主要生产单位签订了经济指标责任书和党风廉政建设责任书。（赵智锋）

文化转型创新篇

一次将事情做好

——航空工业陕飞质量文化发展侧记

本报通讯员 董晨琳 车亚妮

从仅关注最终产品到关注过程数据，从职能人员参与到全员参与管理质量，从重视过程质量控制到同时重视质量改进与创新……如今，航空工业陕飞质量管理工作正逐步向着“零缺陷”的目标奋进。

“零缺陷”意味着一次将事情做好。陕飞从理念着手，从上至下坚决摒弃“缺陷难免论”，树立“零缺陷”质量管理理念，让先进理念植入人心；向中层领导下发克劳士比《零缺陷质量管理》一书，要求领导发挥主观能动性，制定阶段目标；大力推广“一次将事情做好”基本观念，将其逐步融入公司质量方针，使“关注用户，一次做好，持续改进，追求完美”的目标成为全体干部、职工工作准则；通过开展“质量整改行动”“质量大家谈”等一系列活动，用对比方式发现质量问题，促进整改；通过公司内部媒体平台，刊登质量经验交流文章及质量优秀班组、质量先进个人事迹，用榜样的力量感召职工。

零缺陷意味着构建一个较为完善的质量工作防控系统。陕飞公司探讨研究飞机波动管理，明确提出设计与生产的性能要趋向于目标值，在设计部门开展以用户需求为牵引的正向设计、QFD及DFMEA分析，从源头做好质量预防；在工艺部门开展工艺余量减少及工艺方法细化，发挥工艺过程控制预防作用；在生产制造过程中选择典型产品或关键工序开展过程能力测评与分析，开展过程统计质量控制（SPC），促进产品整体质量提高；运用系统分析方法，统计并分析近3年来飞机交付及军检故障数，识别薄弱环节，举一反三落实改进，降低后续飞机交付故障条数。目前，陕飞关键工序首次交检合格率已从“十二五”末期的99.7%提高到了100%，实现了关键工序“一次做好”的质量目标。

除了源头控制，在过程控制上坚持常抓不懈。陕飞公司认真开展过程工艺策划分析，构建工艺过程控制方法，开展典型产品内建质量活动，对过程价值流、关键过程风险和风险点进行分析，制定标准化作业规范并固化于工艺文件中；注重规范性管理向主观能动性转化，在飞机零、部件制造单位实施自主质量控制，探索质量控制验收新方法，逐步改变现有检验模式，提高员工自主控制质量的意识和能力。尤其针对操作不规范现象，制作了诸如电缆绑扎、打保险、打标记等操作规范化实物样板，通过可视样板进行现场指导，进而规范操作和验收；进行飞机技术状态有效控制，掌握设计更改贯彻、设备软件升级和保留项闭环等流程进展，促进在役和批产飞机技术质量问题处理效率和效果。

陕飞坚持以用户需求为导向，重视用户意见的逐一落实，强化服务保障，以提高用户满意度。同时通过收集筛选典型质量案例，制作展板巡展的方式，大力营造质量文化氛围。借助公司开展的“质量月”“质量宣传周”等专项活动，通过报纸、电视、园区网等媒体平台，加深质量文化在公司的“落地、生根、发芽”。据统计，陕飞产品质量不合格品张数、内部质量损失率均已呈现明显好转，公司质量管理水平正向着更高的台阶迈进。

洪都技能人才培养实现“双提升”

本报讯 近日，航空工业洪都召开2017年高层次技能人才队伍建设工作总结会。会议对洪都公司2017年度人才队伍建设及2018年工作思路进行了总结和梳理，并围绕专家培养、技能创新、团队建设等内容展开交流。

技能人才是人才队伍的重要组成部分。洪都公司作为航空工业授予的高技能人才培训基地之一，始终高度重视技能人才队伍建设，特别是高技能人才队伍建设。近年来，洪都公司围绕改革发展战略和科研生产经营目标，大力开展制度建设和政策研究工作，以能力建设为核心，做好人力资源制度顶层设计和岗位总体规划，实现技能人才数量、质量“双提升”。

2017年，洪都公司完成研发、制造工艺、专业技术序列技术体系发布工作，畅通了专业化人才发展通道，为职岗位体系建设、内外部专家评选、人才队伍建设等工作打下了坚实的基础。

通过L15高教机、智能制造等型号的研制，公司涌现了多个科技创新团队。公司积极构建院士工作站、博士后工作站、海智计划工作站、技能大师工作室等高端技术平台，培养了一大批核心人才。目前，洪都公司拥有7位航空工业首席技能专家、12位特级技能专家，拥有7位全国技术能手；公司高、中、初级比例技能人才结构明显优化，技能人才队伍整体素质不断提高，人才结构不断优化。

技能人才的培养离不开政策和学校的支持。洪都公司积极对接走访南昌市劳动力职业技能鉴定中心/职业能力建设处，争取有关技能人才培养等政府扶持政策，配合江航学院向南昌市职业能力建设处申报有关人员培训政策及相关基地申报工作。2017年，南昌市首届“洪城工匠”推荐选拔，洪都公司共有7位同志荣获“洪城工匠”荣誉称号，获奖人数位列所有参评单位之首。

洪都公司将持续搭建多项成长平台，学习先进做法，为培养更多优秀技能人才创造条件。（胡桑）

南方公司精确排产促均衡生产

本报讯（通讯员 赵芳婷） 中国航发南方今年某两型航机叶片生产任务较2017年大幅增加，为了能更均衡投入产出，保证全年任务完成，公司叶片加工中心一方面严格生产计划执行，另一方面通过信息化手段助推精细化排产。

从2017年末接到任务后，叶片加工中心根据公司产出要求，以“机型”和“月份”两个维度细化工作，形成均衡生产计划，再以此对各生产线进行能力平衡，针对“某型叶片抛光资源不足”等制约生产进度的瓶颈制定解决措施。对可能无法满足计划要求的风险图号，相应生产线以天为节点进行追赶计划倒排，计划员每天核查进度，对生产线进行评价考核，切实增强节点的“刚性”。在信息化建设方面，中心对内部生产管控平台信息进行梳理，进一步增加信息的准确性，实现计划透明，方便管理人员实时掌控现场状态。结合2017年生产线进一步细分及生产计划人员调整，中心相应完善了MES系统功能，实现信息化排产和订单监控，解决当前人力排产的运算量大、现场排产不准确的问题，同时实现了订单周期管理，进一步推进均衡生产。

据悉，为加强计划的精确性，中心锁定了2018年生产管理的3个阶段目标，即完成全年任务、按各节点要求完成任务、实现以最少在制品完成任务，目前中心正在确保第一目标的同时，努力向第2个目标迈进。

成飞部装二厂

工段小举措 质量大作为

航空工业成飞部装二厂前机身装配工段，现有职工60余人，下设4个工位，主要承担前机身的结构装配和系统安装工作。工段成立4年来，推行多项举措，质量管理稳步提升。

用户为导向，质量管理有方向。工段高度重视用户的所思所想，逐条整改并反馈进展：一是每月针对质量管理举措详细听取用户想法，二是质量竞赛接受用户的过程把脉。用户对质量工作的指导，坚定了工段做好质量工作的信心和决心。

全员大讨论，建言献策有基础。工段注重群策群力，通过全员大讨论，找风险，预防控：一是组织全体职工每半年总结分析，并梳理下一阶段质量风险点；二是针对风险点，拉条挂账，明确责任，逐一落实防控措施；三是通过实践操作和技术攻关，强化执行效果，提升装配质量。大讨论的推行，为工段的质量管控奠定了基础。

设立巡视员，过程管控有秩序。工段设立巡视机制：一是设立巡视员，每天针对开工前的准备情况、过程中的现场环境、完工后的舱位清理进行督查；二是针对巡视中发现的问题，不断完善改进措施，并督促整改；三是由工段职工轮流担任巡视员，让每名职工都能切身融入现场管理，提升团队质量意识。巡视措施的推行，延伸了工段的管理手臂。

教育用案例，意识引导有效果。工段创新质量教育模式，让身边的案例生动呈现在职工面前。一是案例的选择涉及正反两面。正面案例重在引导树立正确的质量意识，反面教材重在警醒员工，正与反相互映射，质量教育更加立体。二是案例宣讲重在剖析。工段运用现场演示的方式，让职工在生动还原案例的过程中对位查找自身问题。生动的质量教育激发出了案例的活力，保证了活生生的写照不会永远封存在历史的影像中。

落实责任制，重要部位有保障。飞机制造对重要部位的装配有着更高要求，工段重视设计参数的落实。一是定岗定人。选配技术能手从事重要部位的装配制造。二是定人定责。通过定人，强化舱位装配中的过程管理；通过定责，衡量质量管理的履行情况。系列管理方式保证了工段质量管理取得预期效果。

团队要素养，质量管理有底线。工段对违反工艺纪律的现象零容忍，努力让职工感受到质量规则的神圣不可侵犯：一是通过内部审核强化团队的质量意识；二是请案例人物以身释法，生动诠释质量问题带给自己和家庭的影响。

技术助改进，质量提升有效果。技术是输入，操作是输出，而质量是衡量输出效果的重要指标。工段注重发挥技术在质量改进中的优势：一是建立全员、全过程的质量规则，让技术成为质量的专业保障；二是推行先进质量理论和管理工具；三是鼓励职工提出合理化建议、开展小改小革。经过多年努力，诸多改进在良好的氛围中得以产生和运用。

工段的质量工作直接影响着企业的全过程质量管理，是企业质量机制建设的前沿阵地，需要精心、耐心的给予关注、加以培育，因为这是一切工作的立足点。（佟攀）